

**PARITAIR COMITE VOOR DE GROTE
KLEINHANDELSZAKEN**

PC 311

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 21
SEPTEMBER 2015 BETREFFENDE DE INDEXATIE
VAN DE LONEN**

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de grote kleinhandelszaken.

**HOOFDSTUK 2 - KOPPELING VAN DE LONEN
AAN DE GEZONDHEIDSINDEX**

Artikel 2 - De minimumlonen vastgesteld door de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2015 betreffende de lonen, evenals de werkelijk betaalde lonen, worden gekoppeld aan het cijfer van de gezondheidsindex, maandelijks vastgesteld door de Federale Overheidsdienst Economie en bekendgemaakt in het Belgisch staatsblad.

Artikel 3 - De minimumlonen, vermeld in de bijlagen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2015 betreffende de lonen en de werkelijk betaalde lonen gelden op basis van de spilindex 98,72, spil van de stabilisatieschijf 96,78 – 98,72 – 100,69 (basis 2013) (op 1 juli 2015).

Artikel 4 - De minimumlonen en de werkelijk betaalde lonen schommelen met 2 % telkens het rekenkundig gemiddelde van de afgevlakte gezondheidsindex van de laatste drie maanden met 2 % schommelt ten opzichte van de spilindex. Deze spilindex vermeerderd of verminderd met 2 % wordt de spil van een nieuwe stabilisatieschijf.

**COMMISSION PARITAIRE DES GRANDES
ENTREPRISES DE VENTE AU DETAIL**

CP 311

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 21
SEPTEMBRE 2015 RELATIVE A L'INDEXATION
DES SALAIRES**

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des grandes entreprises de vente au détail.

**CHAPITRE 2 - LIAISON DES REMUNERATIONS A
L'INDICE SANTE**

Article 2 - Les rémunérations minimums fixées par la convention collective de travail du 21 septembre 2015 relative aux salaires, ainsi que les rémunérations effectivement payées, sont rattachées au chiffre de l'indice santé, établi mensuellement par le Service Public Fédéral Economie et publié au Moniteur belge.

Article 3 - Les rémunérations minimums annexées à la convention collective de travail du 21 septembre 2015 relative aux salaires et les salaires réellement payés ont pour base l'indice-pivot 98,72, pivot de la tranche de stabilisation 96,78 – 98,72 – 100,69 (base 2013) (au 1^{er} juillet 2015).

Article 4 - Les rémunérations minimums ainsi que les rémunérations effectivement payées fluctuent de 2 % chaque fois que la moyenne arithmétique de l'indice santé lissé des trois derniers mois fluctue de 2 % en regard de l'indice-pivot. Cet indice-pivot majoré ou diminué de 2 %, devient l'indice-pivot d'une nouvelle tranche de stabilisation.

Deze berekening gebeurt vanaf de spilindex 98,72 hetzij voor de eerste maal dat het rekenkundig gemiddelde van de laatste drie maanden 100,69 bereikt naar omhoog of 96,78 naar omlaag.

Bijgevolg variëren de lonen volgens de onderstaande tabel:

Ce calcul se fait au départ de l'indice-pivot 98,72, soit pour la première fois quand la moyenne arithmétique des trois derniers mois atteint 100,69 à la hausse ou 96,78 à la baisse.

En conséquence, les rémunérations varient selon le tableau ci-dessous:

STABILISATIESCHIJVEN OP BASIS 2013 = 100		
TRANCHES DE STABILISATION 2013 = 100		
96.78	98.72	100.69
98.72	100.69	102.70
100.69	102.70	104.75
102.70	104.75	106.85
104.75	106.85	108.99
106.85	108.99	111.17
108.99	111.17	113.39
111.17	113.39	115.66
113.39	115.66	117.97
115.66	117.97	120.33

Artikel 5 - De verhogingen en verminderingen van de lonen worden toegepast vanaf de eerste maand welke volgt op deze waarop het gemiddelde van de index, dat de verhoging of de vermindering van de lonen veroorzaakt, betrekking heeft.

Artikel 6 - De aanpassingen van de lonen worden als volgt berekend:

- a) voor de bedienden wordt er rekening gehouden met drie decimalen. De uitkomst wordt naar de hogere eurocent afgerond wanneer de derde decimaal gelijk is aan of hoger is dan vijf en naar de lagere eurocent wanneer de derde decimaal lager is dan vijf;
- b) voor de arbeiders wordt er rekening gehouden met vijf decimalen. Indien de vierde en de vijfde decimaal begrepen zijn tussen 24 en 75, wordt de vierde decimaal afgerond op vijf.

Article 5 - Les majorations ou diminutions de rémunérations entrent en vigueur le premier du mois qui suit ceux auxquels se rapporte la moyenne des indices provoquant la majoration ou la diminution des rémunérations.

Article 6 - Les adaptations des rémunérations sont calculées comme suit:

- a) pour les employés, en tenant compte de trois décimales. Le résultat est arrondi à l'eurocent immédiat supérieur quand la troisième décimale est égale ou supérieure à cinq et à l'eurocent immédiatement inférieur quand la troisième décimale est inférieure à cinq;
- b) pour les ouvriers et ouvrières, en tenant compte de cinq décimales. Si le quatrième et le cinquième décimale sont comprises entre 24 et 75, la quatrième décimale est arrondie à cinq.

In de andere gevallen wordt de derde decimaal afgerond naar de dichtst bijzijnde en is de vierde decimaal gelijk aan nul.

HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 7 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2015. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de grote kleinhandelszaken.

Dans les autres cas, la troisième décimale est arrondi au plus proche et la quatrième décimale est égale à zéro.

CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES

Article 7 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2015 et est conclue à durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire des grandes entreprises de vente au détail, qui sort ses effets trois mois après sa réception.