

**PARITAIR COMITE VOOR DE GROTE
KLEINHANDELSZAKEN**

PC 311

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
23 MEI 2016 BETREFFENDE DE LONEN**

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de grote kleinhandelszaken.

HOOFDSTUK 2 - LOONSCHALEN

Afdeling 1 - Minimummaandlonen van de bedienden

A. OPKLIMMING IN DE LOONSCHAAL

Artikel 2 - De opklimming in de minimumloonschaal geschiedt jaarlijks en gelijkmatig. Zij wordt gespreid over een periode van 20 jaar voor het personeel met een vast loon en over 10 jaar voor het personeel betrokken in de omzet, in functie van de anciënniteit in de onderneming.

De opklimming in de loonschaal wordt verdeeld als volgt :

1. voor de bedienden aangeworven zonder beroepservaring : 100 % in functie van de anciënniteit in de onderneming;
2. voor de bedienden aangeworven met beroepservaring : 50 % in functie van de verworven ervaring vóór de indiensttreding bij de onderneming en 50 % in functie van de anciënniteit in de onderneming.

Artikel 3 - De verhogingen welke voortspruiten uit de in artikel 2 bepaalde opklimming in de loonschaal, worden betaald naar keuze van de werkgever:

**COMMISSION PARITAIRE DES GRANDES
ENTREPRISES DE VENTE AU DETAIL**

CP 311

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
23 MAI 2016 RELATIVE AUX SALAIRES**

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des grandes entreprises de vente au détail.

CHAPITRE 2 - BAREMES

Section 1 - Salaires mensuelles minimums des employés

A. PROGRESSION DANS LE BAREME

Article 2 - La progression du barème de rémunérations minimums est annuelle et égale. Elle s'étale sur une période de 20 ans pour le personnel rémunéré au fixe et de 10 ans pour le personnel intéressé au chiffre d'affaires, en fonction de l'ancienneté dans l'entreprise.

La progression du barème de rémunérations se répartit comme suit :

1. pour les employés embauchés sans expérience professionnelle : 100 % en fonction de l'ancienneté dans l'entreprise;
2. pour les employés embauchés avec expérience professionnelle : 50 % en fonction de l'expérience acquise avant l'entrée dans l'entreprise et 50 % en fonction de l'ancienneté dans l'entreprise.

Article 3 - Les augmentations qui résultent de la progression du barème définie à l'article 2 sont payées au choix de l'employeur:

- hetzij de eerste maand volgend op deze waarin de bediende in dienst is getreden;
- hetzij de eerste maand van het kalenderkwartaal volgend op dat waarin de bediende in dienst is getreden;
- hetzij op 1 januari van elk jaar voor het personeel waarvan de verjaardag van de indiensttreding tussen 1 oktober en 31 maart valt;
- hetzij op 1 juli van elk jaar voor het personeel waarvan de verjaardag van de indiensttreding tussen 1 april en 30 september valt.

Artikel 4 - § 1. Vanaf 1 juli 2015 wordt de sectorale aanvangsleeftijd van 21 jaar afgeschaft.

Dit betekent concreet:

- Voor de vanaf 1 juli 2015 aangeworven werknemers:
 - Dat de beroepsloopbaan van 20 jaar begint te lopen vanaf het moment van de aanwerving;
 - Dat het aanvangsbarema aan 100% ('anciënniteitstrap 0') wordt uitbetaald vanaf het moment van de aanwerving;
- Voor de al op 30 juni 2015 in dienst zijnde werknemers die op 30 juni 2015 nog niet de aanvangsleeftijd van 21 jaar hebben bereikt:
 - Dat de beroepsloopbaan van 20 jaar begint te lopen vanaf 1 juli 2015;
 - Dat het aanvangsbarema aan 100% ('anciënniteitstrap 0') wordt uitbetaald vanaf 1 juli 2015;

- ou bien le premier mois qui suit celui de la date d'entrée en fonction de l'employé;
- ou bien le premier mois du trimestre civil qui suit celui de la date d'entrée en fonction de l'employé;
- ou bien le 1er janvier de chaque année pour le personnel dont l'anniversaire de l'entrée en fonction se situe entre le 1er octobre et le 31 mars;
- ou bien le 1er juillet de chaque année pour le personnel dont l'anniversaire de l'entrée en fonction se situe entre le 1er avril et le 30 septembre.

Article 4 - § 1. A partir du 1er juillet 2015, l'âge de départ sectoriel de 21 ans est supprimé.

Cela signifie concrètement :

- Pour les travailleurs engagés à partir du 1er juillet 2015 :
 - Que la carrière professionnelle de 20 ans prend court à partir du moment de l'engagement;
 - Que le barème de départ ('tranche d'ancienneté 0') est payé à 100% à partir du moment de l'engagement;
- Pour les travailleurs déjà en service au 30 juin 2015 qui au 30 juin 2015 n'ont pas encore atteint l'âge de départ de 21 ans:
 - Que la carrière professionnelle de 20 ans prend court à partir du 1er juillet 2015;
 - Que le barème de départ ('tranche d'ancienneté 0') est payé à 100% à partir du 1^{er} juillet 2015;

- Dat de al op 30 juni 2015 in dienst zijnde werknemers die de aanvangsleeftijd van 21 jaar al op 30 juni 2015 hebben bereikt, blijven verder evolueren in de jaarlijkse anciënniteitstrappen zoals voorheen.

§ 2. De afschaffing slaat enkel op de sectorale aanvangsleeftijd. Aanvangsleeftijden op bedrijfsniveau blijven behouden op voorwaarde dat de bedrijfsbarema's minstens even hoog zijn als de nieuwe sectorale barema's.

Artikel 5 - § 1. Vanaf 1 juli 2015 worden de sectorale jongerenbarema's van 16 tot en met 20 jaar afgeschaft.

§ 2. De afschaffing slaat enkel op de sectorale jongerenbarema's. Bedrijfsbarema's voor -21-jarigen blijven behouden op voorwaarde dat zij minstens even hoog zijn als de nieuwe sectorale barema's.

§ 3. De afschaffing van de sectorale jongerenbarema's geldt niet voor werknemers onder studentenstatuut (de werknemers verbonden met een arbeidsovereenkomst voor tewerkstelling van studenten, zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten). Voor de studenten blijft een apart studentenbarema van toepassing op basis van de volgende degressiviteit:

- 21 jaar en ouder: - 0 €
- 20 jaar: - 12,39 €
- 19 jaar: - 24,79 €
- 18 jaar: - 37,18 €
- 17 jaar: - 99,16 €
- 16 jaar: - 123,95 €

Deze forfaitaire bedragen worden niet gekoppeld aan de gezondheidsindex.

- Que les travailleurs déjà en service au 30 juin 2015 qui ont déjà atteint l'âge de départ de 21 ans continuer à évoluer dans les tranches d'ancienneté annuelles comme auparavant.

§ 2. La suppression porte uniquement sur la suppression de l'âge de départ sectoriel. Les âges de départ au niveau de l'entreprise sont maintenus à condition que les barèmes d'entreprise sont au moins équivalents aux nouveaux barèmes sectoriels.

Article 5 - § 1. A partir du 1^{er} juillet 2015, les barèmes sectoriels des jeunes de 16 ans à 20 ans sont supprimés.

§ 2. La suppression porte uniquement sur la suppression des barèmes des jeunes sectoriels. Les barèmes d'entreprise pour les -21 ans sont maintenus à condition d'être au moins équivalents aux nouveaux barèmes sectoriels.

§ 3. La suppression des barèmes sectoriels des jeunes ne s'applique pas aux travailleurs sous statut étudiant (les travailleurs liés par un contrat d'occupation d'étudiants tel que défini au titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail). Un barème spécifique reste d'application pour les étudiants sur base de la dégressivité suivante:

- 21 ans et plus : - 0 €
- 20 ans: - 12,39 €
- 19 ans: - 24,79 €
- 18 ans: - 37,18 €
- 17 ans: - 99,16 €
- 16 ans: - 123,95 €

Ces montants forfaitaires ne sont pas rattachés à l'indice santé.

Deze forfaitaire bedragen moeten worden afgetrokken van het aanvangsloon (0 jaar anciënniteit) van de desbetreffende functiecategorie.

Artikel 6 - De maandelijks minimumlonen van de bedienden worden vastgesteld op 1 juli 2015, ten overstaan van index 98,72, spil van de stabilisatieschijf 96,78 - 98,72 - 100,69 (basis 2013) zoals bepaald in bijlage 1 van deze CAO.

B. BEGRIP BEROEPSERVARING BIJ DE AANWERVING

Artikel 7 - De vóór de aanwerving verworven beroepservaring, waarvan sprake in artikel 2, tweede lid, 2 wordt als volgt bepaald :

- voor het administratief personeel, in functie van de elders verworven ervaring als bediende in een administratieve dienst;
- voor het technisch personeel in functie van de elders verworven ervaring als bediende in een technische dienst;
- voor het verkooppersoneel in functie van de elders verworven ervaring in de vergelijkbare verkoopfunctie.

C. VERKOPERS DIE ALLEEN WERKEN IN EEN KLEINE WINKEL

Artikel 8 - De verkopers die alleen werken in een kleine winkel, hetzij van de tweede categorie, hetzij van de derde categorie, waarvan het loon geheel of gedeeltelijk veranderlijk is, genieten de waarborg van het minimummaandloon van hun categorie.

De tegenwaarde in geld van de voordelen in natura maakt deel uit van het hierboven vastgesteld minimummaandloon.

Ces montants forfaitaires doivent être déduits du barème de départ (0 an d'ancienneté) de la catégorie concernée.

Article 6 - Les rémunérations mensuelles minimums des employés sont fixées au 1^{er} juillet 2015, en regard de l'indice 98,72, pivot de la tranche de stabilisation 96,78 - 98,72 - 100,69 (base 2013) comme défini dans l'annexe 1 de cette CCT.

B. NOTION DE L'EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE À L'EMBAUCHE

Article 7 - L'expérience professionnelle acquise préalablement à l'embauchage dont question à l'article 2, deuxième alinéa, 2 est déterminée comme suit :

- pour le personnel administratif, en fonction de l'expérience acquise ailleurs en tant qu'employé dans un service administratif;
- pour le personnel technique, en fonction de l'expérience acquise ailleurs en tant qu'employé dans un service technique;
- pour le personnel de vente, en fonction de l'expérience acquise ailleurs dans une fonction de vente comparable.

C. VENDEURS TRAVAILLANT DANS UN PETIT MAGASIN

Article 8 - Les vendeurs travaillant seuls dans un petit magasin soit de deuxième catégorie, soit de troisième catégorie, dont la rémunération est totalement ou partiellement variable, bénéficient de la rémunération mensuelle minimum de leur catégorie.

L'équivalent en argent des avantages en nature est incorporé dans le montant de la rémunération mensuelle minimum fixée ci-dessus.

Voor deze categorie van verkopers is het minimummaandloon niet meer gebonden aan de opklimming in de loonschaal van hun categorie.

D. BEDIENDEN WAARVAN HET LOON VOLLEDIG OF GEDEELTELIJK VERANDERLIJK IS

Artikel 9 - Voor de bedienden waarvan het loon volledig of gedeeltelijk veranderlijk is, vult de werkgever het bedrag aan wanneer het minimum maandloon niet wordt bereikt.

Het geheel van de aanvullingen is verhaalbaar op het jaarlijks gemiddelde van de veranderlijke lonen.

Elke onderneming bepaalt de splitsing, aangepast aan haar eigen stelsel en stelt de verhaalmodaliteiten van de eventueel toegekende aanvullingen vast.

E. FILIAALHOUDERS

Artikel 10 - De filiaalhouders die alleen werken genieten ten minste de loonschaal van de derde categorie, zoals deze wordt vastgesteld in artikel 6.

Volgens hun classificatie genieten de andere filiaalhouders ten minste hetzij de loonschaal van de vierde categorie, hetzij deze van de vijfde categorie, zoals deze worden vastgesteld in artikel 6.

F. OVERGANG VAN ÉÉN CATEGORIE NAAR EEN ANDERE

Artikel 11 - De bevordering in een hogere categorie heeft de onmiddellijke toekenning tot gevolg van het loon van de nieuwe categorie.

Artikel 12 - § 1. Bij overgang naar een andere beroepscategorie behoudt de werknemer zijn anciënniteit.

Pour cette catégorie de vendeurs, la rémunération mensuelle minimum n'est plus liée à la progression du barème de rémunérations de leur catégorie.

D. EMPLOYÉS DONT LA RÉMUNÉRATION EST TOTALEMENT OU PARTIELLEMENT VARIABLE

Article 9 - Pour les employés dont la rémunération est totalement ou partiellement variable, l'employeur ajoute le complément si la rémunération mensuelle minimum n'est pas atteinte.

L'ensemble des compléments est récupérable sur la moyenne annuelle des rémunérations variables.

Chaque entreprise détermine le découpage adapté à son cas et fixe les modalités de récupération des compléments éventuellement accordés.

E. GÉRANTS

Article 10 - Les gérants qui travaillent seuls bénéficient, au minimum, du barème de rémunérations de la troisième catégorie, tel qu'il se trouve défini à l'article 6.

Suivant leur classification, les autres gérants bénéficient au minimum soit du barème de rémunérations de la quatrième catégorie, soit de celui de la cinquième catégorie tels qu'ils se trouvent définis à l'article 6.

F. PASSAGE D'UNE CATÉGORIE À UNE AUTRE

Article 11 - La promotion dans une catégorie supérieure entraîne l'octroi immédiat de la rémunération afférente à cette catégorie.

Article 12 - § 1. En cas de passage d'une catégorie professionnelle à une autre, l'ancienneté est maintenue.

§ 2. Vanaf 1 januari 2016 behoudt de werknemer bij overgang naar een andere beroepscategorie voor een functie in de verkoop, de voorervaring die hij op het moment van de overgang heeft op basis van de voorafgaandelijke ervaring die hem bij de aanwerving voor een functie in de verkoop in de zin van artikel 7 van deze cao werd toegekend.

Commentaar bij artikel 12:

1. Overname van anciënniteit bij promotie naar een nieuwe beroepscategorie

De anciënniteit wordt integraal meegenomen bij overstap naar een nieuwe beroepscategorie.

2. Overname van voorervaring bij promotie naar een nieuwe beroepscategorie

Artikel 12, § 2 geldt als een sectoraal minimum. Bedrijfsbarema's blijven hun eigen inschalingsstelsel volgen, op voorwaarde evenwel dat ze aan de minimale sectorbarema's voldoen, met inachtneming van de hierboven aangegeven voorervaring.

Artikel 12, § 2 is van toepassing op werknemers die vanaf 1 januari 2016 naar een andere beroepscategorie overgaan en voor wie op het moment van de overgang voorervaring in aanmerking werd genomen om hun loon te bepalen. Vóór deze datum bestond er geen sectorale afspraak over het al dan niet behouden van voorervaring bij overgang van categorie. Deze nieuwe regel geldt dan ook niet als referentie voor individuele discussies binnen ondernemingen die betrekking hebben op de periode vóór 1 januari 2016.

§ 2. À partir du 1er janvier 2016, le travailleur maintient, en cas de passage dans une autre catégorie professionnelle pour une fonction dans la vente, l'expérience préalable qu'il a acquise au moment du passage sur la base de l'expérience préalable qui lui avait été octroyée à l'embauche pour une fonction dans la vente au sens de l'article 7 de la présente CCT.

Commentaire concernant l'article 12:

1. Prise en compte de l'ancienneté en cas de promotion à une nouvelle catégorie professionnelle

L'ancienneté est prise en compte dans son intégralité en cas de passage à une nouvelle catégorie professionnelle.

2. Prise en compte de l'expérience préalable en cas de promotion à une nouvelle catégorie professionnelle

L'article 12, § 2 équivaut à un minimum sectoriel. Les barèmes propres aux entreprises continueront de suivre leur propre système de classement, à condition toutefois que ceux-ci satisfassent aux barèmes sectoriels minimaux et tiennent compte de l'expérience préalable comme indiqué ci-dessus.

L'article 12, § 2 est d'application aux travailleurs qui passent à une autre catégorie professionnelle à partir du 1er janvier 2016 et pour lesquels au moment du passage, de l'expérience préalable est prise en compte pour le calcul du salaire. Avant cette date, il n'y avait pas d'accord sectoriel sur la prise en compte ou non de l'expérience préalable en cas de passage à une autre catégorie. Cette nouvelle règle ne vaut donc pas comme référence pour les discussions individuelles dans les entreprises qui portent sur la période avant le 1er janvier 2016.

Afdeling 2 - Minimumuurlonen van de arbeiders

Artikel 13 - § 1. Vanaf 1 juli 2015 worden de sectorale jongerenbarema's van 16 tot en met 20 jaar afgeschaft.

§ 2. De afschaffing slaat enkel op de sectorale jongerenbarema's. Bedrijfsbarema's voor -21-jarigen blijven behouden op voorwaarde dat zij minstens even hoog zijn als de nieuwe sectorale barema's.

§ 3. De afschaffing van de sectorale jongerenbarema's geldt niet voor werknemers onder studentenstatuut (de werknemers verbonden met een arbeidsovereenkomst voor tewerkstelling van studenten, zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten). Voor de studenten blijft een apart studentenbarema van toepassing op basis van de volgende degressiviteit:

- 21 jaar en ouder: - 0 €
- 20 jaar: - 0,0793 €
- 19 jaar: - 0,1587 €
- 18 jaar: - 0,2380 €
- 17 jaar: - 0,6358 €
- 16 jaar: - 0,7945 €

Deze forfaitaire bedragen worden niet gekoppeld aan de gezondheidsindex.

Deze forfaitaire bedragen moeten worden afgetrokken van het aanvangsloon (0 jaar anciënniteit) van de desbetreffende functiecategorie.

Artikel 14 - De maandelijkse minimumlonen van de arbeiders worden vastgesteld op 1 juli 2015, ten overstaan van index 98,72, spil van de stabilisatieschijf 96,78 - 98,72 - 100,69 (basis 2013) zoals bepaald in bijlage 2 van deze CAO.

Section 2 - Salaires horaires minimums des ouvriers

Article 13 - § 1. A partir du 1^{er} juillet 2015, les barèmes sectoriels des jeunes de 16 ans à 20 ans sont supprimés.

§ 2. La suppression porte uniquement sur la suppression des barèmes des jeunes sectoriels. Les barèmes d'entreprise pour les -21 ans sont maintenus à condition d'être au moins équivalents aux nouveaux barèmes sectoriels.

§ 3. La suppression des barèmes sectoriels des jeunes ne s'applique pas aux travailleurs sous statut étudiant (les travailleurs liés par un contrat d'occupation d'étudiants tel que défini au titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail). Un barème spécifique reste d'application pour les étudiants sur base de la dégressivité suivante:

- 21 ans et plus : - 0 €
- 20 ans: - 0,0793 €
- 19 ans: - 0,1587 €
- 18 ans: - 0,2380 €
- 17 ans: - 0,6358 €
- 16 ans: - 0,7945 €

Ces montants forfaitaires ne sont pas rattachés à l'indice santé.

Ces montants forfaitaires doivent être déduits du barème de départ (0 an d'ancienneté) de la catégorie concernée.

Article 14 - Les rémunérations mensuelles minimums des ouvriers sont fixées au 1^{er} juillet 2015, en regard de l'indice 98,72, pivot de la tranche de stabilisation 96,78 - 98,72 - 100,69 (base 2013) comme défini dans l'annexe 2 de cette CCT.

Artikel 15 - In geval van gedeeltelijke werkloosheid van de arbeiders zal de werkgever gedurende de eerste vijftig dagen een bijkomende uitkering betalen bovenop die van de RVA ten bedrage van 3 euro per dag.

Afdeling 3 - Gemeenschappelijke bepalingen

Artikel 16 - Voor de toepassing van de loonschalen wordt rekening gehouden met de anciënniteit, verworven in de uitoefening van opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde duur en van vervangingscontracten bij dezelfde werkgever.

Artikel 17 - De bedragen van de maandelijkse lonen en hun verhogingen, vastgesteld door deze overeenkomst, worden voor de deeltijdse werknemers toegepast in evenredigheid met hun prestaties.

HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 18 - De collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2015 betreffende de lonen, geregistreerd onder het nummer ¹³⁰⁰⁴⁰/CO/311, wordt opgeheven op 1 januari 2016

Artikel 19 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2016. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de grote kleinhandelszaken.

Article 15 - En cas de chômage partiel des ouvriers, l'employeur paiera une allocation complémentaire à celle de l'ONEM de 3 euros par jour pendant les cinquante premiers jours.

Section 3 - Dispositions communes

Article 16 - Pour l'application des barèmes salariaux, on tient compte de l'ancienneté acquise dans l'exercice de contrats de travail successifs à durée déterminée et de contrats de remplacement auprès du même employeur.

Article 17 - Les montants des salaires mensuels et de leurs augmentations, fixés par cette convention, sont appliqués aux travailleurs à temps partiel au prorata de leurs prestations.

CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES

Article 18 - La convention collective de travail du 21 septembre 2015 relative aux salaires, enregistrée sous le numéro 130040/CO/311, est abrogée au 1er janvier 2016.

Article 19 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2016 et est conclue à durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire des grandes entreprises de vente au détail, qui sort ses effets trois mois après sa réception.

BIJLAGE 1 / ANNEXE 1

LOONSCHALEN VAN DE BEDIENDEN / BARÈME DES EMPLOYÉS

CATEGORIE I

Expérience Ervaring	Salaire à l'embauche Aanvangswedde		ANCIENNETE - ANCIENNETEIT																	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
0	1543,22																			
1	1558,19	1572,72	1587,48	1602,21	1617,24	1628,46	1646,57	1661,21	1676,05	1681,82	1681,82	1692,72	1706,42	1719,61	1732,76	1745,69	1758,76	1771,62	1784,98	1797,97
2	1565,57	1580,31	1594,82	1609,86	1624,48	1639,18	1653,99	1668,57	1681,82	1681,82	1685,94	1699,55	1712,93	1726,14	1739,36	1752,15	1765,23	1778,52	1791,39	
3	1572,72	1587,48	1602,21	1617,24	1628,46	1646,57	1661,21	1676,05	1681,82	1681,82	1685,94	1699,55	1712,93	1726,14	1739,36	1752,15	1765,23	1778,52	1791,39	
4	1580,31	1594,82	1609,86	1624,48	1639,18	1653,99	1668,57	1681,82	1681,82	1685,94	1699,55	1712,93	1726,14	1739,36	1752,15	1765,23	1778,52	1791,39		
5	1587,48	1602,21	1617,24	1628,46	1639,18	1653,99	1668,57	1681,82	1681,82	1685,94	1699,55	1712,93	1726,14	1739,36	1752,15	1765,23	1778,52	1791,39		
6	1594,82	1609,86	1624,48	1639,18	1653,99	1668,57	1681,82	1681,82	1685,94	1699,55	1712,93	1726,14	1739,36	1752,15	1765,23	1778,52	1791,39			
7	1602,21	1617,24	1628,46	1639,18	1653,99	1668,57	1681,82	1681,82	1685,94	1699,55	1712,93	1726,14	1739,36	1752,15	1765,23	1778,52	1791,39			
8	1609,86	1624,48	1639,18	1653,99	1668,57	1681,82	1681,82	1685,94	1699,55	1712,93	1726,14	1739,36	1752,15	1765,23	1778,52	1791,39				
9	1617,24	1628,46	1639,18	1653,99	1668,57	1681,82	1681,82	1685,94	1699,55	1712,93	1726,14	1739,36	1752,15	1765,23	1778,52	1791,39				
10	1624,48	1639,18	1653,99	1668,57	1681,82	1681,82	1685,94	1699,55	1712,93	1726,14	1739,36	1752,15	1765,23	1778,52	1791,39					
11	1628,46	1646,57	1661,21	1676,05	1681,82	1681,82	1685,94	1699,55	1712,93	1726,14	1739,36	1752,15	1765,23	1778,52	1791,39					
12	1639,18	1653,99	1668,57	1681,82	1681,82	1685,94	1699,55	1712,93	1726,14	1739,36	1752,15	1765,23	1778,52	1791,39						
13	1646,57	1661,21	1676,05	1681,82	1681,82	1685,94	1699,55	1712,93	1726,14	1739,36	1752,15	1765,23	1778,52	1791,39						
14	1653,99	1668,57	1681,82	1681,82	1685,94	1699,55	1712,93	1726,14	1739,36	1752,15	1765,23	1778,52	1791,39							
15	1661,21	1676,05	1681,82	1681,82	1685,94	1699,55	1712,93	1726,14	1739,36	1752,15	1765,23	1778,52	1791,39							
16	1668,57	1681,82	1681,82	1685,94	1699,55	1712,93	1726,14	1739,36	1752,15	1765,23	1778,52	1791,39								
17	1676,05	1681,82	1681,82	1685,94	1699,55	1712,93	1726,14	1739,36	1752,15	1765,23	1778,52	1791,39								
18	1681,82	1681,82	1681,82	1685,94	1699,55	1712,93	1726,14	1739,36	1752,15	1765,23	1778,52	1791,39								
19	1681,82	1681,82	1681,82	1685,94	1699,55	1712,93	1726,14	1739,36	1752,15	1765,23	1778,52	1791,39								
20	1681,82	1681,82	1681,82	1685,94	1699,55	1712,93	1726,14	1739,36	1752,15	1765,23	1778,52	1791,39								

Barèmes des étudiants

Studentenbarema's	
20 ans/jaar	-12,39 1530,83
19 ans/jaar	-24,79 1518,43
18 ans/jaar	-37,18 1506,04
17 ans/jaar	-99,16 1444,06
16 ans/jaar	-123,95 1419,27

CATEGORIE II

Expérience Ervaring	Salaire à l'embauche Aamangsvedde	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
0	1622,06	1640,93	1659,78	1678,70	1681,82	1689,98	1706,75	1723,58	1740,17	1757,24	1773,83	1790,63	1807,55	1824,68	1841,71	1858,70	1875,78	1893,06	1910,28	1927,76	1945,12
1	1631,65	1650,28	1669,33	1681,82	1681,82	1697,88	1715,30	1731,92	1748,65	1765,42	1782,35	1799,93	1816,11	1833,09	1850,35	1867,34	1884,51	1901,57	1919,17	1936,40	
2	1640,93	1659,78	1678,70	1681,82	1689,98	1706,75	1723,58	1740,17	1757,24	1773,83	1790,63	1807,55	1824,68	1841,71	1858,70	1875,78	1893,06	1910,28	1927,76		
3	1650,28	1669,33	1681,82	1681,82	1697,88	1715,30	1731,92	1748,65	1765,42	1782,35	1799,93	1816,11	1833,09	1850,35	1867,34	1884,51	1901,57	1919,17			
4	1659,78	1678,70	1681,82	1689,98	1706,75	1723,58	1740,17	1757,24	1773,83	1790,63	1807,55	1824,68	1841,71	1858,70	1875,78	1893,06	1910,28				
5	1669,33	1681,82	1681,82	1697,88	1715,30	1731,92	1748,65	1765,42	1782,35	1798,93	1816,11	1833,09	1850,35	1867,34	1884,51	1901,57					
6	1678,70	1681,82	1689,98	1706,75	1723,58	1740,17	1757,24	1773,83	1790,63	1807,55	1824,68	1841,71	1858,70	1875,78	1893,06						
7	1681,82	1681,82	1697,88	1715,30	1731,92	1748,65	1765,42	1782,35	1798,93	1816,11	1833,09	1850,35	1867,34	1884,51							
8	1681,82	1689,98	1706,75	1723,58	1740,17	1757,24	1773,83	1790,63	1807,55	1824,68	1841,71	1858,70	1875,78	1893,06							
9	1697,88	1706,75	1723,58	1740,17	1757,24	1773,83	1790,63	1807,55	1824,68	1841,71	1858,70	1875,78	1893,06								
10	1699,38	1706,75	1723,58	1740,17	1757,24	1773,83	1790,63	1807,55	1824,68	1841,71	1858,70	1875,78	1893,06								
11	1697,88	1715,30	1731,92	1748,65	1765,42	1782,35	1798,93	1816,11	1833,09	1850,35	1867,34	1884,51									
12	1706,75	1723,58	1740,17	1757,24	1773,83	1790,63	1807,55	1824,68	1841,71	1858,70	1875,78	1893,06									
13	1715,30	1731,92	1748,65	1765,42	1782,35	1798,93	1816,11	1833,09	1850,35	1867,34	1884,51										
14	1723,58	1740,17	1757,24	1773,83	1790,63	1807,55	1824,68	1841,71	1858,70	1875,78	1893,06										
15	1748,65	1757,24	1773,83	1790,63	1807,55	1816,11	1833,09	1850,35	1867,34	1884,51											
16	1740,17	1757,24	1773,83	1790,63	1807,55	1816,11	1833,09	1850,35	1867,34	1884,51											
17	1748,65	1765,42	1782,35	1798,93	1807,55	1816,11	1833,09	1850,35	1867,34	1884,51											
18	1757,24	1773,83	1790,63	1807,55	1816,11	1833,09	1850,35	1867,34	1884,51												
19	1765,42	1782,35	1798,93	1807,55	1816,11	1833,09	1850,35	1867,34	1884,51												
20	1773,83	1790,63	1807,55	1816,11	1833,09	1850,35	1867,34	1884,51													

Barèmes des étudiants

Studentenbarema's	
20 ans/jaar	-12,39
19 ans/jaar	-24,79
18 ans/jaar	-37,18
17 ans/jaar	-99,16
16 ans/jaar	-123,95

CATEGORIE II bis

Expérience Ervaring	Salaire à l'embauche Aanvangswedde	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
0	1657,48	1676,35	1695,22	1714,11	1717,27	1724,75	1742,15	1759,00	1775,54	1792,62	1809,29	1826,09	1842,98	1860,11	1877,12	1894,12	1911,21	1928,46	1945,64	1963,16	1980,49
1	1697,07	1685,70	1704,77	1717,27	1717,27	1733,25	1750,72	1767,34	1784,07	1800,83	1817,76	1834,36	1851,50	1868,50	1885,75	1902,78	1919,97	1936,97	1954,55	1971,84	
2	1676,35	1695,22	1714,11	1717,27	1724,75	1742,15	1759,00	1775,54	1792,62	1809,29	1826,09	1842,98	1860,11	1877,12	1894,12	1911,21	1928,46	1945,64	1963,16		
3	1695,22	1704,77	1717,27	1717,27	1733,25	1750,72	1767,34	1784,07	1800,83	1817,76	1834,36	1851,50	1868,50	1885,75	1902,78	1919,97	1936,97	1954,55			
4	1695,22	1714,11	1717,27	1724,75	1742,15	1759,00	1775,54	1792,62	1809,29	1826,09	1842,98	1860,11	1877,12	1894,12	1911,21	1928,46	1945,64				
5	1704,77	1717,27	1717,27	1733,25	1750,72	1767,34	1784,07	1800,83	1817,76	1834,36	1851,50	1868,50	1885,75	1902,78	1919,97	1936,97					
6	1714,11	1717,27	1724,75	1742,15	1759,00	1775,54	1792,62	1809,29	1826,09	1842,98	1860,11	1877,12	1894,12	1911,21	1928,46						
7	1717,27	1717,27	1733,25	1750,72	1767,34	1784,07	1800,83	1817,76	1834,36	1851,50	1868,50	1885,75	1902,78	1919,97							
8	1717,27	1724,75	1742,15	1759,00	1775,54	1792,62	1809,29	1826,09	1842,98	1860,11	1877,12	1894,12	1911,21								
9	1717,27	1733,25	1750,72	1767,34	1784,07	1800,83	1817,76	1834,36	1851,50	1868,50	1885,75	1902,78									
10	1724,75	1742,15	1759,00	1775,54	1792,62	1809,29	1826,09	1842,98	1860,11	1877,12	1894,12										
11	1733,25	1750,72	1767,34	1784,07	1800,83	1817,76	1834,36	1851,50	1868,50	1885,75											
12	1742,15	1759,00	1775,54	1792,62	1809,29	1826,09	1842,98	1860,11	1877,12												
13	1750,72	1767,34	1784,07	1800,83	1817,76	1834,36	1851,50	1868,50													
14	1759,00	1775,54	1792,62	1809,29	1826,09	1842,98	1860,11														
15	1767,34	1784,07	1800,83	1817,76	1834,36	1851,50															
16	1775,54	1792,62	1809,29	1826,09	1842,98																
17	1784,07	1800,83	1817,76	1834,36																	
18	1792,62	1809,29	1826,09																		
19	1800,83	1817,76																			
20	1809,29	1817,76																			

Barèmes des étudiants

Studentenbarema's

20 ans/jaar	-12,39	1645,09
19 ans/jaar	-24,79	1632,69
18 ans/jaar	-37,18	1620,3
17 ans/jaar	-99,16	1558,32
16 ans/jaar	-123,95	1533,53

CATEGORIE III

Expérience Ervaring	ANCIENNETE - ANCIENNETEIT																				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
0	1701,06	1722,69	1743,97	1765,02	1786,29	1807,75	1829,28	1850,88	1872,49	1894,19	1916,12	1938,13	1960,07	1982,40	2004,36	2026,49	2048,50	2070,46	2092,69	2114,67	2136,75
1	1733,36	1754,56	1775,68	1796,86	1818,34	1839,99	1861,84	1883,49	1904,91	1927,01	1949,15	1971,25	1993,21	2015,27	2037,36	2059,40	2081,48	2103,58	2125,70		
2	1743,97	1765,02	1786,29	1807,75	1829,28	1850,88	1872,49	1894,19	1916,12	1938,13	1960,07	1982,40	2004,36	2026,49	2048,50	2070,46	2092,69	2114,67			
3	1754,56	1775,68	1796,86	1818,34	1839,99	1861,84	1883,49	1904,91	1927,01	1949,15	1971,25	1993,21	2015,27	2037,36	2059,40	2081,48	2103,58				
4	1765,02	1786,29	1807,75	1829,28	1850,88	1872,49	1894,19	1916,12	1938,13	1960,07	1982,40	2004,36	2026,49	2048,50	2070,46	2092,69					
5	1775,68	1796,86	1818,34	1839,99	1861,84	1883,49	1904,91	1927,01	1949,15	1971,25	1993,21	2015,27	2037,36	2059,40	2081,48						
6	1786,29	1807,75	1829,28	1850,88	1872,49	1894,19	1916,12	1938,13	1960,07	1982,40	2004,36	2026,49	2048,50	2070,46							
7	1796,86	1818,34	1839,99	1861,84	1883,49	1904,91	1927,01	1949,15	1971,25	1993,21	2015,27	2037,36	2059,40								
8	1807,75	1829,28	1850,88	1872,49	1894,19	1916,12	1938,13	1960,07	1982,40	2004,36	2026,49	2048,50									
9	1818,34	1839,99	1861,84	1883,49	1904,91	1927,01	1949,15	1971,25	1993,21	2015,27	2037,36										
10	1829,28	1850,88	1872,49	1894,19	1916,12	1938,13	1960,07	1982,40	2004,36	2026,49											
11	1839,99	1861,84	1883,49	1904,91	1927,01	1949,15	1971,25	1993,21	2015,27												
12	1850,88	1872,49	1894,19	1916,12	1938,13	1960,07	1982,40	2004,36													
13	1861,84	1883,49	1904,91	1927,01	1949,15	1971,25	1993,21														
14	1872,49	1894,19	1916,12	1938,13	1960,07	1982,40															
15	1883,49	1904,91	1927,01	1949,15																	
16	1894,19	1916,12	1938,13																		
17	1904,91	1927,01	1949,15																		
18	1916,12	1938,13																			
19	1927,01																				
20	1916,12																				

Barèmes des étudiants

Studentenbarema's	20 ans/jaar	19 ans/jaar	18 ans/jaar	17 ans/jaar	16 ans/jaar
	-12,39	1688,67			
	-24,79	1676,27			
	-37,18	1663,88			
	-99,16	1601,9			
	-123,95	1577,11			

CATEGORIE IV

Expérience Ervaring	Salaire à l'embauche Aanvangswedde	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
0	1835,41	1862,91	1890,53	1918,13	1946,35	1974,23	2002,05	2030,18	2058,35	2086,18	2114,35	2142,17	2170,31	2198,29	2226,34	2254,11	2282,27	2310,32	2338,37	2365,98	2393,56
1	1849,25	1876,77	1904,15	1932,22	1960,07	1988,24	2016,14	2044,18	2072,29	2100,26	2128,22	2156,39	2184,19	2212,32	2240,23	2268,21	2296,25	2324,35	2352,24	2380,37	2408,35
2	1862,91	1890,53	1918,13	1946,35	1974,23	2002,05	2030,18	2058,35	2086,18	2114,35	2142,17	2170,31	2198,29	2226,34	2254,11	2282,27	2310,32	2338,37	2365,98	2393,56	2421,35
3	1876,77	1904,15	1932,22	1960,07	1988,24	2016,14	2044,18	2072,29	2100,26	2128,22	2156,39	2184,19	2212,32	2240,23	2268,21	2296,25	2324,35	2352,24	2380,37	2408,35	2436,35
4	1890,53	1918,13	1946,35	1974,23	2002,05	2030,18	2058,35	2086,18	2114,35	2142,17	2170,31	2198,29	2226,34	2254,11	2282,27	2310,32	2338,37	2365,98	2393,56	2421,35	2449,35
5	1904,15	1932,22	1960,07	1988,24	2016,14	2044,18	2072,29	2100,26	2128,22	2156,39	2184,19	2212,32	2240,23	2268,21	2296,25	2324,35	2352,24	2380,37	2408,35	2436,35	2464,35
6	1918,13	1946,35	1974,23	2002,05	2030,18	2058,35	2086,18	2114,35	2142,17	2170,31	2198,29	2226,34	2254,11	2282,27	2310,32	2338,37	2365,98	2393,56	2421,35	2449,35	2477,35
7	1932,22	1960,07	1988,24	2016,14	2044,18	2072,29	2100,26	2128,22	2156,39	2184,19	2212,32	2240,23	2268,21	2296,25	2324,35	2352,24	2380,37	2408,35	2436,35	2464,35	2492,35
8	1946,35	1974,23	2002,05	2030,18	2058,35	2086,18	2114,35	2142,17	2170,31	2198,29	2226,34	2254,11	2282,27	2310,32	2338,37	2365,98	2393,56	2421,35	2449,35	2477,35	2505,35
9	1960,07	1988,24	2016,14	2044,18	2072,29	2100,26	2128,22	2156,39	2184,19	2212,32	2240,23	2268,21	2296,25	2324,35	2352,24	2380,37	2408,35	2436,35	2464,35	2492,35	2520,35
10	1974,23	2002,05	2030,18	2058,35	2086,18	2114,35	2142,17	2170,31	2198,29	2226,34	2254,11	2282,27	2310,32	2338,37	2365,98	2393,56	2421,35	2449,35	2477,35	2505,35	2533,35
11	1988,24	2016,14	2044,18	2072,29	2100,26	2128,22	2156,39	2184,19	2212,32	2240,23	2268,21	2296,25	2324,35	2352,24	2380,37	2408,35	2436,35	2464,35	2492,35	2520,35	2548,35
12	2002,05	2030,18	2058,35	2086,18	2114,35	2142,17	2170,31	2198,29	2226,34	2254,11	2282,27	2310,32	2338,37	2365,98	2393,56	2421,35	2449,35	2477,35	2505,35	2533,35	2561,35
13	2016,14	2044,18	2072,29	2100,26	2128,22	2156,39	2184,19	2212,32	2240,23	2268,21	2296,25	2324,35	2352,24	2380,37	2408,35	2436,35	2464,35	2492,35	2520,35	2548,35	2576,35
14	2030,18	2058,35	2086,18	2114,35	2142,17	2170,31	2198,29	2226,34	2254,11	2282,27	2310,32	2338,37	2365,98	2393,56	2421,35	2449,35	2477,35	2505,35	2533,35	2561,35	2589,35
15	2044,18	2072,29	2100,26	2128,22	2156,39	2184,19	2212,32	2240,23	2268,21	2296,25	2324,35	2352,24	2380,37	2408,35	2436,35	2464,35	2492,35	2520,35	2548,35	2576,35	2604,35
16	2058,35	2086,18	2114,35	2142,17	2170,31	2198,29	2226,34	2254,11	2282,27	2310,32	2338,37	2365,98	2393,56	2421,35	2449,35	2477,35	2505,35	2533,35	2561,35	2589,35	2617,35
17	2072,29	2100,26	2128,22	2156,39	2184,19	2212,32	2240,23	2268,21	2296,25	2324,35	2352,24	2380,37	2408,35	2436,35	2464,35	2492,35	2520,35	2548,35	2576,35	2604,35	2632,35
18	2086,18	2114,35	2142,17	2170,31	2198,29	2226,34	2254,11	2282,27	2310,32	2338,37	2365,98	2393,56	2421,35	2449,35	2477,35	2505,35	2533,35	2561,35	2589,35	2617,35	2645,35
19	2100,26	2128,22	2156,39	2184,19	2212,32	2240,23	2268,21	2296,25	2324,35	2352,24	2380,37	2408,35	2436,35	2464,35	2492,35	2520,35	2548,35	2576,35	2604,35	2632,35	2660,35
20	2114,35	2142,17	2170,31	2198,29	2226,34	2254,11	2282,27	2310,32	2338,37	2365,98	2393,56	2421,35	2449,35	2477,35	2505,35	2533,35	2561,35	2589,35	2617,35	2645,35	2673,35

Barèmes des étudiants

Studentenbarema's

20 ans/jaar	-12,39	1823,02
19 ans/jaar	-24,79	1810,62
18 ans/jaar	-37,18	1798,23
17 ans/jaar	-99,16	1736,25
16 ans/jaar	-123,95	1711,46

CATEGORIE V

Expérience	Salaire à l'embauche	ANCIENNETE - ANCIENNETEIT																			
Erving	Aamvangsvedde	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
0	2045,54	2081,88	2118,15	2154,48	2190,93	2227,23	2263,62	2299,80	2336,10	2372,18	2407,75	2443,40	2478,98	2514,25	2549,00	2583,98	2618,81	2653,75	2688,75	2723,53	2758,11
1	2063,58	2100,01	2136,48	2172,76	2209,13	2245,42	2281,73	2318,06	2354,32	2389,89	2425,50	2461,20	2496,67	2531,53	2566,39	2601,45	2636,32	2671,24	2706,11	2741,21	
2	2081,88	2118,15	2154,48	2190,93	2227,23	2263,62	2299,80	2336,10	2372,18	2407,75	2443,40	2478,98	2514,25	2549,00	2583,98	2618,81	2653,75	2688,75	2723,53		
3	2100,01	2136,48	2172,76	2209,13	2245,42	2281,73	2318,06	2354,32	2389,89	2425,50	2461,20	2496,67	2531,53	2566,39	2601,45	2636,32	2671,24	2706,11			
4	2118,15	2154,48	2190,93	2227,23	2263,62	2299,80	2336,10	2372,18	2407,75	2443,40	2478,98	2514,25	2549,00	2583,98	2618,81	2653,75	2688,75				
5	2136,48	2172,76	2209,13	2245,42	2281,73	2318,06	2354,32	2389,89	2425,50	2461,20	2496,67	2531,53	2566,39	2601,45	2636,32	2671,24					
6	2154,48	2190,93	2227,23	2263,62	2299,80	2336,10	2372,18	2407,75	2443,40	2478,98	2514,25	2549,00	2583,98	2618,81	2653,75						
7	2172,76	2209,13	2245,42	2281,73	2318,06	2354,32	2389,89	2425,50	2461,20	2496,67	2531,53	2566,39	2601,45	2636,32							
8	2190,93	2227,23	2263,62	2299,80	2336,10	2372,18	2407,75	2443,40	2478,98	2514,25	2549,00	2583,98	2618,81								
9	2209,13	2245,42	2281,73	2318,06	2354,32	2389,89	2425,50	2461,20	2496,67	2531,53	2566,39	2601,45									
10	2227,23	2263,62	2299,80	2336,10	2372,18	2407,75	2443,40	2478,98	2514,25	2549,00	2583,98										
11	2245,42	2281,73	2318,06	2354,32	2389,89	2425,50	2461,20	2496,67	2531,53	2566,39											
12	2263,62	2299,80	2336,10	2372,18	2407,75	2443,40	2478,98	2514,25	2549,00												
13	2281,73	2318,06	2354,32	2389,89	2425,50	2461,20	2496,67	2531,53													
14	2299,80	2336,10	2372,18	2407,75	2443,40	2478,98	2514,25														
15	2318,06	2354,32	2389,89	2425,50	2461,20	2496,67															
16	2336,10	2372,18	2407,75	2443,40	2478,98																
17	2354,32	2389,89	2425,50	2461,20																	
18	2372,18	2407,75	2443,40																		
19	2389,89																				
20	2407,75																				

Barèmes des étudiants

Studentenbarema's	
20 ans/jaar	-12,39
19 ans/jaar	-24,79
18 ans/jaar	-37,18
17 ans/jaar	-99,16
16 ans/jaar	-123,95
	2033,15
	2020,75
	2008,36
	1946,38
	1921,59

LOONSCHALEN VAN DE WERKLIEDEN / BARÈME DES OUVRIERS

	CATEGORIE I	CATEGORIE II	CATEGORIE III	CATEGORIE IV	CATEGORIE V	CATEGORIE VI
	11,0925	11,2940	11,7375	12,4400	13,5325	14,2460
Barèmes des étudiants						
Studentenbarema's						
20 ans/jaar	11,0130	11,2145	11,6580	12,3605	13,4530	14,1665
19 ans/jaar	10,9340	11,1355	11,5790	12,2815	13,3740	14,0875
18 ans/jaar	10,8545	11,0560	11,4995	12,2020	13,2945	14,0080
17 ans/jaar	10,4565	10,6580	11,1015	11,8040	12,8965	13,6100
16 ans/jaar	10,2980	10,4995	10,9430	11,6455	12,7380	13,4515