

COMMISSION PARITAIRE DES GRANDS MAGASINS

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 24 JUIN 1999
RELATIVE A LA FORMATION ET A L'EMPLOI
DES TRAVAILLEURS

CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des grands magasins.

Article 2 - La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la section IV, chapitre II de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998, ainsi qu'en exécution de l'accord interprofessionnel du 8 décembre 1998. Elle reprend les dispositions du protocole d'accord sectoriel signé au sein de la Commission paritaire le 27 mars 1999.

CHAPITRE II - FORMATION

Article 3 - Dans le cadre de l'accord interprofessionnel du 8 décembre 1998, les employeurs augmenteront leurs efforts pour la formation professionnelle des travailleurs de l'entreprise à raison de 0,20 % de la masse salariale brute des travailleurs.

Article 4 - Les employeurs fourniront, aux conseils d'entreprises, les informations relatives à l'augmentation de l'effort pour la formation professionnelle des travailleurs, dans le cadre de la convention collective de travail n° 9 du 9 mars 1972 relative aux conseils d'entreprises.

CHAPITRE III - EMPLOI

Article 5 - Le Fonds social des grands magasins accorde des interventions financières dans le coût des initiatives de promotion de l'emploi, en particulier des groupes à risque tels que définis par l'article 173 de la loi du 29 décembre 1990 portant des dispositions sociales.

En vue du financement de ces interventions, les employeurs versent au mois de juillet des années 1999, 2000 et 2001 au Fonds social, une cotisation de 0,25 % calculée sur base de quatre fois les salaires bruts des travailleurs du premier trimestre.

Les employeurs feront parvenir au Fonds social, avant le 1er juillet de chacune des années précitées, une copie des déclarations à l'Office national de sécurité sociale pour le premier trimestre. Ces déclarations font foi pour le calcul du montant de la cotisation due.

Les dispositions de l'article 15 de la convention collective de travail du 12 janvier 1981 instituant un fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds social des magasins d'alimentation à succursales multiples" et en fixant les statuts, rendue obligatoire par arrêté royal du 5 mai 1981, sont d'application.

Article 6 - Les initiatives de promotion de l'emploi dont question à l'article 5, ainsi que les modalités des interventions financières, sont fixées par le conseil d'administration du Fonds social.

CHAPITRE IV - DISPOSITIONS FINALES

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

29 -06- 1999

13 -07- 1999

51.433

1 COF1312

Article 7 - Les parties signataires s'engagent, pour toute la durée de la présente convention, à respecter la paix sociale et à ne pas déroger unilatéralement aux dispositions de l'accord. Elles s'engagent à ne pas introduire de revendications tant au niveau du secteur qu'au niveau des entreprises.

Article 8 - La présente convention collective de travail sort ses effets le 1er janvier 1999 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2001.

Handwritten initials: J T C
T

1

PARITAIR COMITE VOOR DE WARENHUIZEN

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 24 JUNI 1999
BETREFFENDE DE VORMING EN DE TEWERKSTELLING VAN
DE WERKNEMERS

[Handwritten signatures]

[Handwritten mark]

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die vallen onder het Paritair comité voor de warenhuizen.

Artikel 2 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van afdeling IV, hoofdstuk II van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor werkgelegenheid 1998, alsmede in uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 8 december 1998. Ze herneemt de bepalingen van het sectoraal protocolakkoord getekend in het paritair comité op 27 maart 1999.

HOOFDSTUK II - VORMING

Artikel 3 - De werkgevers zullen in het kader van het interprofessioneel akkoord van 8 december 1998 hun inspanning voor de beroepsopleiding van de werknemers binnen de bedrijven verhogen met 0,20 % van de bruto loonmassa van de werknemers.

Artikel 4 - De werkgevers zullen binnen het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 9 betreffende de ondernemingsraden van 9 maart 1972 inlichtingen verstrekken aan de ondernemingsraden over de verhoogde inspanning voor de beroepsopleiding van de werknemers.

HOOFDSTUK III - TEWERKSTELLING

Artikel 5 - Het Sociaal fonds voor de warenhuizen kent financiële tussenkomsten toe in de kost van de initiatieven ter bevordering van de tewerkstelling, in het bijzonder van de risicogroepen zoals bepaald door artikel 173 van de Wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen.

Met het oog op de financiering van deze tussenkomsten, storten de werkgevers in de maand juli van de jaren 1999, 2000 en 2001 aan het Sociaal fonds een bijdrage van 0,25 % berekend op basis van vier maal de bruto-lonen van de werknemers van het eerste trimester.

De werkgevers laten aan het Sociaal fonds, vóór 1 juli van genoemde jaren een kopie van de aangifte aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid voor het derde trimester geworden. Deze aangifte dient als basis voor de berekening van het bedrag van de verschuldigde bijdrage.

De bepalingen van artikel 15 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 januari 1981 tot instelling van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd het "Sociaal fonds voor de warenhuizen" en tot vaststelling van de statuten ervan, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk besluit van 5 mei 1981 zijn van toepassing.

Artikel 6 - De initiatieven ter bevordering van de tewerkstelling bedoeld in artikel 5, alsmede de modaliteiten van de financiële tussenkomsten worden vastgesteld door de raad van bestuur van het Sociaal fonds.

VEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.
29 -06- 1999 | 13 -07- 1999

Handwritten signatures and numbers: 57.433, 106/312

Handwritten mark resembling a stylized '4' or 'L'.

HOOFDSTUK IV - SLOTBEPALINGEN

Artikel 7 - Gedurende de ganse duur van deze overeenkomst zullen de partijen de sociale vrede naleven en niet eenzijdig van de bepalingen ervan afwijken. Ze verbinden zich ertoe om noch op het vlak van de sector, noch op het vlak van de ondernemingen eisen in te dienen.

Artikel 8 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1999 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2001.

1

X
V
r
E