

PARITAIR COMITE VOOR DE  
WARENHUIZEN

COLLECTIEVE  
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN  
1 OKTOBER 2002 BETREFFENDE DE  
TEWERKSTELLING EN DE VORMING  
VAN DE RISICOGROEPEN

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

*Artikel 1* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de warenhuizen.

HOOFDSTUK 2 - BEVORDERING VAN  
DE TEWERKSTELLING VAN DE  
RISICOGROEPEN

*Artikel 2* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van hoofdstuk II, afdeling I van de wet van van 5 september 2001 tot verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers (B.S. 15 september 2001, Err. B.S. 9 oktober 2001) en van het interprofessioneel akkoord van 22 december 2000.

Ze voert de bepalingen uit van het protocol van sectoraal akkoord, getekend in het Paritair comité voor de warenhuizen op 19 december 2001.

*Artikel 3* - Een maandelijks toeslag boven op de Rva-uitkering zal door het Sociaal fonds voor de warenhuizen toegekend worden in geval van halftijds tijdskrediet in de voorwaarden en volgens de modaliteiten, bepaald in artikel 16 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juni betreffende het tijdskrediet.

COMMISSION PARITAIRE POUR LES  
GRANDSMAGASINS

CONVENTION COLLECTIVE DE  
TRAVAIL DU 1 OCTOBRE 2002  
CONCERNANT L'EMPLOI ET LA  
FORMATION DES GROUPES A RISQUE

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

*Article 1* - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les grands magasins.

CHAPITRE 2 - PROMOTION DE L'EMPLOI  
DES GROUPES A RISQUE

*Article 2* - La présente convention collective de travail est conclue en exécution du chapitre II, section 1 de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs (M.B. 15 septembre 2001, Err. M.B. 9 octobre 2001) et de l'accord interprofessionnel du 22 décembre 2000.

Elle exécute les dispositions du protocole d'accord sectoriel, signé au sein de la Commission paritaire des grands magasins le 19 décembre 2001.

*Article 3* - Un complément mensuel aux allocations de l'Onem est octroyé par le Fonds social des grands magasins en cas d'utilisation du droit au crédit-temps à mi-temps dans les conditions et selon les modalités, définis à l'article 16 de la Convention collective de travail du 4 juin 2002 relative au crédit-temps.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR. EN REGISTR.

NR.

01-10-2002

03-01-2003<sup>N°</sup>

64925

10/312

*Artikel 4 - 1* let Sociaal fonds voor de warenhuizen kent financiële tussenkomsten toe in de kost van de initiatieven ter bevordering van de tewerkstelling, in het bijzonder van de risicogroepen zoals bepaald door artikel 173 van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen.

Met het oog op de financiering van deze tussenkomsten, storten de werkgevers in de maand juli 2002 aan het Sociaal fonds een bijdrage van 0,25% berekend op basis van vier maal de bruto-lonen van de werknemers van het eerste trimester.

De werkgevers laten aan het Sociaal fonds, vóór 1 juli 2002 een kopie van de aangifte aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid voor het eerste trimester geworden. Deze aangifte dient als basis voor de berekening van het bedrag van de verschuldigde bijdrage.

De bepalingen van artikel 15 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 januari 1981 tot instelling van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd het "Sociaal fonds voor de warenhuizen" en tot vaststelling van de statuten ervan, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 mei 1981 zijn van toepassing.

*Artikel 5 -* In voorkomend geval zal de Raad van bestuur van het Sociaal fonds voor de warenhuizen de nodige beslissingen kunnen nemen om het bedrag van de toelagen en tussenkomsten voor de tewerkstelling en de vorming van de risicogroepen aan te passen.

### HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN

*Artikel 6 -* Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2002 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2002.

*Article 4 -* Le Fonds social des grands magasins accorde des interventions financières dans le coût des initiatives de promotion de l'emploi, en particulier des groupes à risque tels que définis par l'article 173 de la loi du 29 décembre 1990 portant des dispositions sociales.

En vue du financement de ces interventions, les employeurs versent au Fonds social en juillet 2002 une cotisation de 0,25% calculée sur base de quatre fois les salaires bruts des travailleurs du premier trimestre.

Les employeurs feront parvenir au Fonds social, avant le 1er juillet 2002 une copie des déclarations à l'Office national de sécurité sociale pour le premier trimestre. Ces déclarations font foi pour le calcul du montant de la cotisation due.

Les dispositions de l'article 15 de la convention collective de travail du 12 janvier 1981 instituant un fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds social des grands magasins" et en fixant les statuts, rendue obligatoire par Arrêté royal du 5 mai 1981 sont d'application.

*Article 5 -* Le cas échéant, le Conseil d'administration du Fonds social des grands magasins peut prendre les décisions nécessaires pour modifier le montant des allocations pour l'emploi et la formation des groupes à risque.

### CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES

*Article 6 -* La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2002 et prend fin le 31 décembre 2002.