

**PARITAIR COMITE VOOR DE
WARENHUIZEN**

PC 312

**COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 5
NOVEMBER 2002 BETREFFENDE
OVERLONEN EN PREMIES**

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de warenhuizen.

**HOOFDSTUK 2 - LAATTIJDIGE OPENING
VAN WINKELS**

Artikel 2 - Voor de arbeidsprestaties na 18 uur, genieten de bedienden van de eerste vijf categorieën en de werklieden een overloon van 50 % de eerste vijf dagen van de week en van 100% op zaterdag.

Deze overlonen worden berekend op basis van het uurloon dat wordt omgerekend naar een wekelijkse arbeidsduur van 38 uur. De omrekening gebeurt volgens de volgende formule :

$$\text{uurloon} \times 36 \text{ uren} / 38 \text{ uren}$$

waarbij het uurloon gelijk is aan het maandloon gedeeld door 151,66.

HOOFDSTUK 3 - OPSLAGPLAATSEN

Artikel 3 - Behalve voor het personeel van de wacht- en toezichtdiensten dat een eigen statuut heeft, wordt het uurloon van de arbeidsprestaties welke in de opslagplaatsen worden verricht van 18 uur

**COMMISSION PARITAIRE DES GRANDS
MAGASINS**

CP 312

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 5 NOVEMBRE 2002 RELATIVE AUX
SURSALAIRES ET PRIMES**

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la Commission paritaire des grands magasins.

**CHAPITRE 2 - OUVERTURES TARDIVES
DANS LES MAGASINS**

Article 2 - Pour les prestations de travail au-delà de 18 heures, les employés des cinq premières catégories et les ouvriers bénéficient d'un sursalaire de 50 % les cinq premiers jours de la semaine et de 100 % le samedi.

Ces sursalaires sont appliqués sur le salaire horaire converti par référence à une durée hebdomadaire de travail de 38 heures. La conversion s'opère selon la formule suivante :

$$\text{salaire horaire} \times 36 \text{ heures} / 38 \text{ heures}$$

le salaire horaire étant égal à la rémunération mensuelle divisée par 151,66.

CHAPITRE 3 - DEPOTS

Artikel 3 - Sauf pour les services de garde et de surveillance dont le personnel est régi par un statut approprié, le salaire horaire des prestations de travail effectués dans les dépôts de 18 heures à 22 heures et de 6

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR. | NR.
14 -11- 2002 | 03 -01- 2003 | N°

64.933 16/312

tot 22 uur en van 6 uur tot 8 uur verhoogd met 25 %, vanaf 22 uur tot 6 uur met 50 %.

Artikel 4 - Het overloon voor **gewerkte overuren** op zaterdag in de opslagplaatsen bedraagt 100 %.

HOOFDSTUK 4 - JONGE WERKNEMERS

Artikel 5 - Met ingang van 1 april 1991, zullen de jongeren van 19, 18 en 17 jaar met een **arbeidscontract onderworpen aan de toepassing** van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de **besluitwet** van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid van de werknemers, een aanvulling krijgen bij het loon volgens de **degressieve loonschaal** of bij het **degressief gewaarborgd minimumloon** in de vorm van een **maandelijks premie** van respectievelijk 1 % op 19 jaar, 2 % op 18 jaar en 0,5 % op 17 jaar.

HOOFDSTUK 5 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 6 - De **collectieve arbeidsovereenkomst** van 13 december 1989 tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden wordt **opgeheven**.

Artikel 7 - Deze **collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking** op 1 januari 2002. Zij is gesloten voor **onbepaalde tijd**.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een **opzeggingstermijn** van drie maanden gegeven bij een ter post **aangetekende brief gericht aan de voorzitter** van het Paritair comité voor de **warenhuizen**.

heures à 8 heures est majoré 25 %; de 22 heures à 6 heures, il est majoré de 50 %.

Article 4 - Le sursalaire pour heures supplémentaires travaillées le samedi dans les dépôts est de 100 %.

CHAPITRE 4 - JEUNES TRAVAILLEURS

Article 5 - A partir du 1er avril 1991, il est attribué aux jeunes de 19, 18 et 17 ans sous contrat de travail assujetti à l'application de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, un complément à la rémunération **barémique dégressive** ou un **minimum garanti dégressif** sous forme de prime mensuelle de respectivement 1 % à 19 ans, 2 % à 18 ans et 0,5 % à 17 ans.

CHAPITRE 5 - DISPOSITIONS FINALES

Article 6 - La convention collective de travail du 13 décembre 1989 fixant les conditions salariales et de travail est abrogée.

Article 7 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2002 et est conclue à durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de trois mois par chacune des parties signataires par lettre recommandée au président de la Commission paritaire des grands magasins.