

**PARITAIR COMITE VOOR DE  
WARENHUIZEN**

**PC 312**

**COLLECTIEVE  
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 5  
NOVEMBER 2002 BETREFFENDE DE  
AFWEZIGHEDEN**

**HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED**

*Artikel 1* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair comité voor de warenhuizen.

**HOOFDSTUK 2 - KORT VERZUIM**

*Artikel 2* - Ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten, hebben de werknemers het recht, met behoud van hun normaal loon, het werk te verzuimen, zoals vastgesteld in de bijlage.

*Artikel 3* - Voor de toepassing wordt het aangenomen of natuurlijke erkend kind gelijkgesteld met het wettig of gewettigd kind.

Zo ook worden de schoonbroer, de schoonzuster, de grootvader en de grootmoeder van de echtgeno(o)t(e) van de werknemer gelijkgesteld met de schoonbroer, de schoonzuster, de grootvader en de grootmoeder van de werknemer.

De samenwonenden worden gelijkgesteld met de gehuwde werknemers, op voorwaarde dat een officieel document wordt voorgelegd aan de werkgever, dat de samenwoning bewijst.

*Artikel 4* - Het loon van de dagen kort verzuim wordt berekend overeenkomstig de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.

**COMMISSION PARITAIRE DES GRANDS  
MAGASINS**

**CP 312**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
DU 5 NOVEMBRE 2002 RELATIVE AUX  
ABSENCES**

**CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION**

*Article 1* - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la Commission paritaire des grands magasins.

**CHAPITRE 2 - PETITS CHOMAGES**

*Article 2* - Les travailleurs ont le droit de s'absenter, avec maintien de leur rémunération, normal, à l'occasion d'événements familiaux ou en vue de l'accomplissement des obligations civiques ou de missions civiles, tels qu'ils sont énumérés en annexe.

*Article 3* - Pour l'application, l'enfant adoptif ou naturel reconnu est assimilé à l'enfant légitime ou légitimé.

De même, le beau-frère, la belle-soeur, le grand-père et la grand-mère du conjoint sont assimilés au beau-frère, à la belle-soeur, au grand-père et à la grand-mère du travailleur.

De même le cohabitant est assimilé au travailleur marié, à condition de soumettre à son employeur un document officiel attestant son état de cohabitation.

*Article 4* - La rémunération des jours de petit chômage se calcule conformément à la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

14 -11- 2002

NR. 09 -01- 2003<sup>no</sup>

65025 / 6/312<sup>1</sup>

**HOOFDSTUK 3 - FEESTDAGEN**

*Artikel 5* - Voor de werknemers **wier wekelijkse arbeidsduur**, die in **artikel 2** van de CAO van 5 november 2002 **betreffende de arbeidsduur is vastgesteld**, verdeeld is over werkdagen met een vaste **arbeidsregeling**, komt de **tijdwaarde** van een feestdag overeen met de tijdwaarde van een werkdag of **beurtdag**, of van een dag **bestaande uit** een naïve werkdag en een naïve beurtdag.

Voor de werknemers die het stelsel van de **glijdende arbeidstijdregeling** hebben **aanvaard**, komt de tijdwaarde van een feestdag overeen met het **gemiddelde** van 7 uur 12 minuten.

*Artikel 6* - De **winkels** met **late openingsuren** zullen op de vooravond van of de zaterdag vóór Kerstdag, Nieuwjaar, Pasen en Pinksteren om 19 uur hun deuren sluiten.

**HOOFDSTUK 4 - JAARLIJKSE VAKANTIE**

**1. BIJKOMENDE VAKANTIE**

*Artikel 7* - De werknemers wier **anciënniteit** in de **onderneming** ten **minste tien jaar bedraagt** en die recht hebben op **vierentwintig wettelijke vakantiedagen** genieten een **bijkomende vakantie** waarvan de duur **als volgt** is vastgesteld :

Anciënniteit in de onderneming	Bijkomende vakantiedagen
van 10 tot en met 20 jaar	2
meer dan 20 jaar	3

*Artikel 8* - De **bedienden** wier **anciënniteit** in de **onderneming** ten **minste tien jaar bedraagt**, **maar** die recht hebben op **minder dan vierentwintig wettelijke vakantiedagen**, genieten **bijkomende vakantiedagen** waarvan het **aantal** wordt vastgesteld overeenkomstig de hierna volgende tabel:

Wettelijke	Bijkomende
------------	------------

**CHAPITRE 3 - JOURS FERIES**

*Article 5* - Pour les travailleurs dont la durée hebdomadaire de travail **fixée** à l'article 2 de la CCT du 5 novembre 2002 relatif à la durée du travail se répartit sur des jours de travail à horaire fixe, la valeur en temps d'un jour férié correspond à la valeur en temps d'un jour de travail ou d'un jour de roulement, ou d'un jour comprenant un demi-jour de travail et un demi-jour de roulement.

Pour les **travailleurs** ayant accepté le système d'horaire flottant, la valeur en temps d'un jour férié correspond à la moyenne de 7 heures 12 minutes.

*Article 6* - La veille ou le samedi précédant le jour de Noël, du Nouvel An, de Pâques et de Pentecôte, les magasins pratiquant l'ouverture tardive fermeront à 19 heures.

**CHAPITRE 4 - VACANCES ANNUELLES**

**1. VACANCES SUPPLEMENTAIRES**

*Article 7* - Les travailleurs dont l'ancienneté dans l'entreprise est de dix ans au moins et qui ont droit à vingt-quatre jours de vacances légales, **bénéficient** de vacances supplémentaires dont la durée est fixée comme suit :

Ancienneté dans l'entreprise	Jours de vacances
de 10 à 20 ans	2
plus de 20 ans	3

*Article 8* - Les employés dont l'ancienneté dans l'entreprise est de dix ans au moins, mais qui ont droit à moins de vingt-quatre jours de vacances légales, bénéficient de l'octroi de jours de vacances supplémentaires dont le nombre est fixé conformément au tableau suivant :

v Jours de vacances	Jours
---------------------	-------

		a k a n t i e d a g e n d e	supplémentaires de vacances légales pour une ancienneté dans dans l'entreprise de 10 à 20 ans de
		plus de	
		20 ans	
		22	2,0
		3,0	
		20	1,5
Vakantiedagen	voor een ancienniteit in	2,5	
		18	1,5
		2,5	
		16	1,5
	onderneming	2,0	
		14	1,0
	van 10 tot 20 jaar van	2,0	
meer		12	1,0
		1,5	
dan 20 jaar		10	1,0
		1,5	
22	2,0	8	0,5
3,0		1,0	
20	1,5	6	0,5
2,5		1,0	
18	1,5	4	0,5
2,5		0,5	
16	1,5	2	0,0
2,0		0,5	
14	1,0	0	0,0
2,0		0,0	
12	1,0		
1,5			
10	1,0		
1,5			
8	0,5		
1,0			
6	0,5		
1,0			
4	0,5		
0,5			
2	0,0		
0,5			
0	0,0		
0,0			

Artikel 9 - De werklieden wier ancienniteit in de onderneming ten minste tien jaar bedraagt, maar die recht hebben op minder dan vierentwintig wettelijke vakantiedagen, genieten bijkomende vakantiedagen waarvan net aantal als volgt wordt bepaald :

Wettelijke                      Bijkomende

Article 9 - Les ouvriers dont l'ancienneté dans l'entreprise est de dix ans au moins, mais qui ont droit à moins de vingt-quatre jours de vacances légales, bénéficient de l'octroi de jours de vacances supplémentaires dont le nombre est fixé comme suit :

Jours de vacances légales      Jours supplémentaires pour une ancienneté dans

			k a n t i e d a g e n	dans l'entreprise	
				plus de	de 10 à 20 ans
Vakantiedagen	voor een anciënniteit in		23	2,0	3,0
			22	2,0	3,0
			21	2,0	2,5
			20	1,5	2,5
			19	1,5	2,5
			18	1,5	2,5
			17	1,5	2,0
			16	1,5	2,0
	onderneming		15	1,5	2,0
	van 10 tot 20 jaar	van	14	1,0	2,0
meer			13	1,0	1,5
			12	1,0	1,5
			11	1,0	1,5
dan 20 jaar			10	1,0	1,5
			9	1,0	1,0
23	2,0	3,0	8	0,5	1,0
22	2,0	3,0	7	0,5	1,0
21	2,0	2,5	6	0,5	1,0
20	1,5	2,5	5	0,5	0,5
19	1,5	2,5	4	0,5	0,5
18	1,5	2,5	3	0,5	0,5
17	1,5	2,0	2	0,0	0,5
16	1,5	2,0	1	0,0	0,0
15	1,5	2,0	0	0,0	0,0
14	1,0	2,0			
13	1,0	1,5			
12	1,0	1,5			
11	1,0	1,5			
10	1,0	1,5			
9	1,0	1,0			
8	0,5	1,0			
7	0,5	1,0			
6	0,5	1,0			
5	0,5	0,5			
4	0,5	0,5			
3	0,5	0,5			
2	0,0	0,5			
1	0,0	0,0			
0	0,0	0,0			

**Artikel 10** - De wettelijke vakantiedagen en de dagen die op het niveau van de sector en van de ondernemingen werden overeengekomen, worden berekend in werkdagen.

Het totaal aantal vakantiedagen omvat de volledige duur van de toerbeurt, zoals is bepaald in de artikelen 22 tot 24, ongeacht of deze uit hele en/of halve dagen bestaat en of de vakantiedagen al dan niet aaneensluitend worden genomen.

**Article 10** - Les jours de vacances légales et ceux convenus au niveau du secteur et des entreprises sont calculés en jours ouvrables.

L'ensemble des jours de vacances incorpore la durée totale du roulement, tel qu'il est défini aux articles 22 à 24, qu'il se présente par jours entiers et/ou par demi-jours, que les vacances soient prises de façon successives ou pas.

Pour les travailleurs dont la durée

Voor de werknemers wier wekelijkse arbeidsduur verdeeld is over dagen met een vaste arbeidstijdregeling, komt de tijdwaarde van een vakantiedag overeen met een werkdag, een beurtdag of een dag bestaande uit een halve werkdag en een naïve beurtdag.

Voor de werknemers die het stelsel van de glijdende arbeidstijdregeling hebben aanvaard, komt de tijdwaarde van een vakantiedag overeen met het gemiddelde van 7 uur 12 minuten.

Voorbeeld :

Een werknemer heeft 4 weken wettelijke vakantie, plus 6 dagen bijkomend sectorieel en/of verlof van de onderneming, zijnde in totaal 30 dagen. De wekelijkse arbeidsduur bedraagt 36 uur verdeeld over vier en een halve dag. De duur van de jaarlijkse vakantie bedraagt vijf kalenderdagen.

*Artikel 11* - De anciënniteit moet verworven zijn op 31 december van het vakantiedienstjaar.

*Artikel 12* - De betaling van de bijkomende vakantiedagen komt rechtstreeks ten laste van de onderneming. De storting in halve vakantiedagen is toegelaten mits er in de onderneming bijzondere modaliteiten bestaan.

*Artikel 13* - De data van de bijkomende vakantiedagen, die collectief of individueel kunnen worden genomen, worden per onderneming vastgesteld.

*Artikel 14* - De vakantieregeling beschreven in de artikelen 7 tot 13 is van toepassing op de werknemers die tewerkgesteld zijn met een onvolledige dienstbetrekking onder dezelfde voorwaarden als die welke zijn bepaald voor de werknemers die tewerkgesteld zijn met een volledige dienstbetrekking.

## 2. BIJKOMEND VAKANTIEGELD

### A. Rechthebbenden

hebdomadaire de travail se répartit sur des jours à horaire fixe, la valeur en temps d'un jour de vacances correspond à la valeur en temps d'un jour de travail, ou d'un jour de roulement, ou d'un jour comprenant un demi-jour de travail et un demi-jour de roulement.

Pour les travailleurs ayant accepté le système d'horaire flottant, la valeur en temps d'un jour de vacances correspond à la moyenne de 7 heures 12 minutes.

Exemple :

Un travailleur bénéficie de 4 semaines de vacances légales, plus 6 jours de congé supplémentaires de secteur et/ou d'entreprise, soit au total 30 jours. Le régime de travail hebdomadaire est de 36 heures réparties en quatre jours et demi. La durée des vacances annuelles est de cinq semaines calendrier.

*Article 11* - L'ancienneté doit être acquise au 31 décembre de l'année de l'exercice de vacances.

*Article 12* - Le paiement des jours de vacances supplémentaires est directement à charge des entreprises. Le fractionnement par demi-journée de vacances est permis si des modalités spécifiques existent dans l'entreprise.

*Article 13* - Les dates des jours de vacances supplémentaires à prendre collectivement ou individuellement sont déterminées par entreprise

*Article 14* - Le régime de vacances décrit dans les articles 7 à 13 s'applique aux travailleurs occupés à temps partiel dans les mêmes conditions que celles prévues pour les travailleurs occupés à temps plein.

## 2. COMPLEMENT DE PECULE DE VACANCES

### A. Bénéficiaires

Artikel 15 - De werknemers die tewerkgesteld zijn met een volledige en met een onvolledige dienstbetrekking, die verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde of bepaalde tijd en die het wettelijk vakantiegeld genieten, hebben recht op een bijkomend vakantiegeld dat wordt uitgekeerd in de maand juni.

## B. Bedrag van het bijkomend vakantiegeld

### 1) VOLLEDIG WETTELIJK VAKANTIEDIENSTJAAR

Artikel 16 - Voor de werknemers die tewerkgesteld zijn met een volledige dienstbetrekking en die verbonden door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, bedraagt het bijkomend vakantiegeld ten minste 347,05 euro. Dit bedrag wordt verhoogd volgens de onderstaande formule:

$$\frac{L \times 40}{100} - 421,42 \text{ euro}$$

L = overeengekomen bruto maandloon van de maand mei begrensd tot 1 487,36 euro 421,42 euro = totaal van het minimum bijkomend vakantiegeld, vermeerderd met 74,37 euro (dit is het oorspronkelijk bedrag van de aanvullende kerstpremie).

Artikel 17 - Voor de werknemers met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd die tewerkgesteld zijn met een onvolledige dienstbetrekking, wordt het bijkomend vakantiegeld berekend naar rata van het gemiddelde van de wekelijkse arbeidsprestaties van de maand maart, april en mei, volgens de hierna volgende formule :

$$\frac{\text{Bedrag vastgesteld in artikel 16} \times \text{gemiddelde van het wekelijkse aantal uren arbeidsprestaties van de maand maart, april en mei}}{36}$$

Artikel 18 - Voor de werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd wordt het bijkomend vakantiegeld berekend naar rata van het aantal maanden arbeidsprestaties tussen 1 juli van het vakantiedienstjaar en 30 juni van het

4

Article 15 - Les travailleurs occupés à temps plein et à temps partiel sous contrat de travail à durée indéterminée ou déterminée et qui bénéficient d'un pécule de vacances légal ont droit à un complément de pécule de vacances qui est versé au mois de juin.

## B. Montant du complément de pécule de vacances

### 1) EXERCICE LEGAL DES VACANCES COMPLET

Article 16 - Pour les travailleurs occupés à temps plein, sous contrat de travail à durée indéterminée, le complément de pécule de vacances est de 347,05 euros minimum. Ce montant est majoré selon la formule suivante :

$$\frac{R \times 40}{100} - 421,42 \text{ euros}$$

R = la rémunération mensuelle contractuelle brute du mois de mai plafonnée à 1 487,36 euros 421,42 euros = total du complément de pécule de vacances minimum et de 74,37 euros (soit le montant initial du complément de prime de Noël).

Article 17 - Pour les travailleurs occupés à temps partiel, sous contrat de travail à durée indéterminée, le complément de pécule de vacances est calculé au prorata de la moyenne des prestations hebdomadaires de travail des mois de mars, avril et mai selon la formule suivante :

$$\frac{\text{Montant défini à l'article 16} \times \text{moyenne des heures des prestations hebdomadaires de travail des mois de mars, avril et mai}}{36}$$

Article 18 - Pour les travailleurs occupés sous contrat de travail à durée déterminée, le complément de pécule de vacances est calculé au prorata du nombre de mois de prestations de travail entre le 1er juillet de l'année de l'exercice de vacances et le 30

6.

vakantiejaar, volgens de hierna volgende formule :

Bedrag vastgesteld in artikel 16 x aantal  
maanden arbeidsprestaties  
12

2) ONVOLLEDIG WETTELIJK  
VAKANTIEDIENSTJAAR

*Artikel 19 - Wanneer het wettelijk vakantiedienstjaar onvolledig is, worden de basisbedragen van het bijkomend vakantiegeld, vastgesteld bij de artikelen 16 tot en met 18, verminderd naar rata van het aantal maanden of dagen arbeidsprestaties of daarmee gelijkgestelde maanden of dagen volgens de hierna volgende formule :*

Bedrag van het bijkomend vakantiegeld	X	Aantal maanden in <u>aanmerking</u> te nemen voor <u>het wettelijk vakantiegeld</u>	12
---------------------------------------	---	---	----

**HOOFDSTUK 5 - OUDERSCHAPSVERLOF**

*Artikel 20- Ter gelegenheid van de geboorte van een kind dat zij in een eerste stadium persoonlijk wensen op te voeden, kunnen die werknemers, op eigen verzoek, maximum 2 jaar onbepaald verlof bekomen.*

*De arbeidshervatting zal niet noodzakelijk op dezelfde plaats, noch in dezelfde functie gebeuren. De herplaatsing gebeurt met de anciënniteit die de betrokkene in zijn categorie had verworven op het ogenblik dat hij met ouderschapsverlof is vertrokken.*

*Gedurende de periode van het verlof mogen de werknemers geen winstgevende bezigheid uitoefenen.*

*Adoptie en erkenning worden gelijkgesteld met geboorte.*

.v

**HOOFDSTUK 6 - VERLOF OM  
DWINGENDE REDENEN**

juin de l'année de vacances, selon la formule suivante :

Montant défini à l'article 16 x nombre de  
mois de prestations de travail  
12

2) EXERCICE LEGAL DE VACANCES  
INCOMPLET

*Article 19 - Lorsque l'exercice légal de vacances est incomplet, les montants de base du complément de pécule de vacances fixés aux articles 16 à 18 sont réduits au prorata du nombre de mois ou de jours de prestations de travail ou assimilés à du travail effectif, selon la formule suivante :*

Montant de base	X	Nombre de mois à prendre en considération pour le pécule de vacances
comp léme nt		<u>légal</u>
de pécule de vacances		12

**CHAPITRE 5 - CONGE PARENTAL**

*Article 20 - Les travailleurs peuvent, à leur demande, bénéficier d'un congé sans solde de deux ans maximum à l'occasion de la naissance d'un enfant dont ils souhaitent assurer personnellement la première éducation.*

*La reprise du travail ne se fait pas nécessairement au même endroit ni dans la même fonction. La réintégration se fait avec l'ancienneté acquise dans la catégorie de l'intéressé au moment du départ en congé parental.*

*Les travailleurs ne peuvent exercer d'occupation lucrative pendant la durée du congé.*

*L'adoption et la reconnaissance sont assimilés à la naissance.*

**CHAPITRE 6 - CONGE POUR DES  
RAISONS IMPERIEUSES**

*Artikél 21* - Wanneer de werknemer één of meerdere keren **om dwingende** redenen verlof zonder wedde **neemt, in toepassing** van de collectieve **arbeidsovereenkomst** nr 45 die op 19 december 1989 gesloten werd in de Nationale Arbeidsraad en **algemeen bindend** werd **verklaard** bij **koninklijk besluit** van 6 maart 1990, zal hij hiervoor **slechts één dag** per jaar worden betaald.

## HOOFDSTUK 7 - BEURTREGELING

*Artikél 22* - De werkdag of werkdagen waarop niet volledig of gedeeltelijk moet worden **gewerkt** wegens de **verdeling** van de **wekelijkse arbeidsduur** zoals deze is **vastgesteld** in artikel 2 van de CAO van 5 november 2002 betreffende de arbeidsduur, vormen de "Beurtregeling".

*Artikél 23* - De beurtregeling wordt niet **stelselmatig** in één keer toegekend, dit wil zeggen door **samenvoeging** van de dag of dagen waaruit zij geheel of gedeeltelijk is **samengesteld**.  
Onverminderd artikel 24 worden de **toekenningsmodaliteiten** op het niveau van de **onderneming** vastgesteld in overleg met de **ondernemingsraad** of met de **vakbondsafvaardiging**.

*Artikel 24* - Onverminderd **gunstiger voorwaarden** die op het niveau van de onderneming **bestaan**, heeft het **winkelpersoneel** recht op acht zaterdagen beurtregeling per jaar, **behalve** het **winkelpersoneel** dat **speciaal in dienst** wordt **genomen** voor **prestaties welke** eveneens **zaterdagarbeid omvatten**. Deze zaterdagen **kunnen** genomen worden naar rata van één per maand, behalve in de **maanden juli, augustus** en december en **tijdens de veertien** dagen van de **schoolvakantie** van Pasen.  
De **werknemers** die tewerkgesteld zijn met een **volledige dienstbetrekking** genieten deze maatregel door **overdracht** van een volledige **beurtdag** naar de zaterdag.  
De werknemers die tewerkgesteld zijn met een **onvolledige dienstbetrekking** genieten deze maatregel door overdracht van **hun** gewone **zaterdagarbeid** naar de eerste vijf dagen van de week of naar één van deze dagen.

*Artikel 21* - Lorsque le travailleur prend un ou plusieurs congés sans solde pour des raisons impérieuses, en vertu de la convention collective de travail n° 45 conclue au sein du Conseil national du travail le 19 décembre 1989 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 6 mars 1990, il n'en sera payé qu'un jour par an.

## CHAPITRE 7 - ROULEMENT

*Article 22* - Le jour ou les jours ouvrables qui, en tout ou en partie, ne doivent pas être prestes en raison de la répartition de la durée hebdomadaire du travail, telle quelle est fixée à l'article 2 de la CCT du 5 novembre 2002 relative à la durée du travail, constituent le "roulement".

*Article 23* - L'ensemble du roulement n'est pas systématiquement octroyé en une fois, c'est-à-dire par accollement du ou des jours qui, en tout ou en partie le composent. Sans préjudice à l'article 24 les modalités d'octroi sont fixées au niveau de l'entreprise en accord avec le conseil d'entreprise ou avec la délégation syndicale.

*Article 24* - Sans préjudice à des situations plus favorables au niveau de l'entreprise, le personnel de magasin a droit à huit samedis de roulement par an, sauf celui qui est spécifiquement engagé pour des prestations comprenant le samedi. Ces samedis peuvent être pris à raison d'un par mois mais en dehors des mois de juillet, août et décembre et des quinze jours des vacances scolaires de Pâques.  
Les travailleurs à temps plein bénéficient de cette mesure par transfert aux samedis d'un jour entier de roulement.  
Les travailleurs à temps partiel concernés bénéficient de cette mesure par report de leurs prestations habituelles du samedi sur les cinq premiers jours de la semaine ou sur l'un d'eux.



## HOOFDSTUK 8 - SLOTBEPALINGEN

*Artikel 25* - De collectieve arbeidsovereenkomsten van 13 december 1989, 26 juni 1991, 24 juni 1999 en van 24 oktober 1990 worden opgeheven.

*Artikel 26* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2002. Ze is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits naleving van een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de warenhuizen.

## CHAPITRE 8 - DISPOSITIONS FINALES

*Article 25* - La convention collective de travail du 13 décembre 1989, 26 juin 1991, 24 juin 1999 et du 24 octobre 1990 sont abrogées.

*Article 26* - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2002 et est conclue à durée indéterminée. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de trois mois par chacune des parties signataires par lettre recommandée au Président de la Commission paritaire des grands magasins.

## BIJLAGE

De redenen voor het verzuim waarvan sprake is in artikel 82 en de daaraan verbonden duur van het verzuim worden als volgt vastgesteld :

Redenen van het verzuim

Duur van het verzuim

1. Huwelijk van de werknemer.

Drie dagen door de werknemer te kiezen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaatsgrijpt of tijdens de daaropvolgende week.

2. Huwelijk van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de vader, moeder, schoonvader, stiefvader, schoonmoeder, stiefmoeder, van een kleinkind van de werknemer.

De dag van het huwelijk.

3. Priesterwijding of intrede in het klooster van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster van de werknemer.

De dag van de plechtigheid.

4. (CAO 26/06/91) De geboorte van een kind van de werknemer indien de afstamming van het kind langs vaderszijde vaststaat.

Drie dagen door de werknemer te kiezen tijdens de twaalf dagen te rekenen vanaf de dag der bevalling.

5. Overlijden van de echtgeno(o)t(e), van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), van de vader, moeder, schoonvader, stiefvader, schoonmoeder of stiefmoeder van de werknemer.

Drie dagen door de werknemer te kiezen tijdens de periode welke begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis.

6. Overlijden van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de grootvader, de grootmoeder, van een kleinkind, schoonzoon of schoondochter die bij de werknemer inwoont.

Twee dagen door de werknemer te kiezen in de periode welke begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis.

7. Overlijden van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de grootvader, de grootmoeder, van een kleinkind, schoonzoon of schoondochter die niet bij de werknemer inwoont.

De dag van de begrafenis.

8. Plechtige communie van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e).

De dag van de plechtigheid of de gewone activiteitsdag die de gebeurtenis onmiddellijk voorafgaat of volgt wanneer deze samenvalt met een zondag een feestdag of een gewone inactiviteitsdag.

9. Deelneming van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) aan het feest van de "vrijzinnige jeugd" daar waar dit feest plaatsheeft. De dag van het feest of de gewone activiteitsdag die de gebeurtenis onmiddellijk voorafgaat of volgt wanneer deze samen valt met een zondag, een feestdag of een gewone inactiviteitsdag.
10. Verblijf van de dienstplichtige werknemer in een recruiterings- en selectiecentrum of in een militair hospitaal tengevolge van zijn verblijf in een recruiterings- en selectiecentrum De nodige tijd met een maximum van drie dagen.
- 10bis. Verblijf van een werknemer gewetenbezwaarde op de Administratieve Gezondheidsdienst of in één van de verplegingsinrichtingen, die overeenkomstig de wetgeving houdende het statuut van de gewetensbezwaarden door de Koning zijn aangewezen. De nodige tijd met een maximum van drie dagen.
11. Bijwonen van een bijeenkomst van een familieraad, bijeengeroepen door de vrederechter. De nodige tijd met een maximum van één dag.
12. Deelneming aan een jury, oproeping als getuige voor de rechtbank of persoonlijke verschijning op aanmaning van de arbeidsrechtbank. De nodige tijd met een maximum van vijf dagen.
- 12bis. Uitoefening van het ambt van bijzitter in een hoofdstembureau of enig stembureau bij de parlements-, provincieraads- en gemeenteraadsverkiezingen. De nodige tijd.
- 12ter. Uitoefening van het ambt van bijzitter in één van de hoofdbureaus bij de verkiezing van het Europese Parlement. De nodige tijd met een maximum van vijf dagen.
13. Uitoefening van het ambt van bijzitter in een hoofdbureau voor stemopneming bij de parlements-, provincieraads- en gemeenteraadsverkiezingen. De nodige tijd met een maximum van vijf dagen.
14. (CAO 26/06/91) Het onthaal van een kind in het gezin van de werknemer in het kader van een adoptie. Drie dagen door de werknemer te kiezen in de maand volgend op de inschrijving van het kind in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente als deel uitmakend van het gezin van de werknemer.

## ANNEXE

Les motifs d'absence dont question à l'article 82 et la durée d'absence s'y rapportant sont fixés comme suit :

Motifs de l'absence	Durée de l'absence
1. Mariage du travailleur. se situe l'événement ou dans la semaine suivante.	Trois jours à choisir par le travailleur dans la semaine où
2. Mariage d'un enfant du <b>travailleur</b> ou de son <b>conjoint</b> , d'un frère, d'une soeur, d'un beau-frère, d'une belle-soeur, du père, de la mère, du beau-père, du second mari de la mère, de la belle-mère, la seconde femme du père, d'un petit-enfant du travailleur.	Le jour du <b>mariage</b> .
3. Ordination ou entrée au couvent d'un enfant du travailleur ou de son <b>conjoint, d'un</b> frère, d'une soeur, d'un beau-frère, d'une belle-soeur du travailleur.	Le jour de la <b>cérémonie</b> .
4. (CCT 26/06/91) La naissance d'un enfant du travailleur si la filiation de cet <b>enfant</b> est établie à l'égard de son père.	Trois jours à choisir par le travailleur dans les douze jours à dater du jour de l'accouchement
5. Décès du <b>conjoint</b> , d'un enfant du travailleur <b>ou</b> de son <b>conjoint</b> , du père, de la mère, du beau-père, du second mari de la mère, de la belle-mère ou de la seconde femme du père du travailleur.	Trois jours à choisir par le travailleur dans la période <b>commençant</b> le jour du décès et <b>finissant</b> le jour des <b>funérailles</b> .

6. Décès d'un frère, d'une soeur, **d'un** beau-frère, d'une belle-soeur, du grand-père, de la grand-mère, d'un **petit-enfant**, d'un gendre ou d'une bru habitant chez le travailleur.

Deux jours à choisir par le travailleur dans la période commençant le jour du décès et finissant le jour des funérailles.

7. Décès d'un frère, d'une soeur, d'un beau-frère, d'une belle-soeur, du grand-père, de la grand-mère, d'un **petit-enfant**, d'un gendre ou d'une bru n'habitant **pas chez** le travailleur.

Le jour des funérailles.

8. Communion solennelle d'un enfant du travailleur ou de son conjoint.

Le jour de la cérémonie ou le jour habituel d'activité qui précède ou suit immédiatement **l'événement**, lorsque celui-ci coïncide avec un dimanche, un jour férié ou un jour habituel d'inactivité.

9. Participation d'un enfant du travailleur ou de son conjoint à la fête de la "jeunesse laïque" là où elle est organisée.

Le jour de la **fête** ou le jour habituel d'activité qui précède ou suit immédiatement l'événement lorsque celui-ci coïncide avec un dimanche, un jour férié ou un jour habituel **d'inactivité**.

10. Séjour du travailleur militaire dans un centre de recrutement et de sélection ou dans un hôpital militaire à la suite de son passage dans un centre de recrutement et de sélection.

Le temps nécessaire avec un maximum de trois jours.

10bis. Séjour du travailleur objecteur de conscience au service de santé administratif ou dans un des établissements hospitaliers désignés par le Roi, conformément à législation portant le statut des objecteurs de conscience.

Le temps nécessaire avec un maximum de trois jours.

11. Participation à une réunion d'un conseil de famille convoqué par le juge de paix.

Le temps nécessaire avec un maximum d'un jour.

12. Participation à un jury ou convocation comme témoin devant les tribunaux ou comparution personnelle ordonnée par la juridiction du travail.

Le temps nécessaire avec un maximum de cinq jours.

12bis. Exercice des fonctions d'assesseur d'un bureau principal ou d'un bureau unique de vote lors des élections législatives, provinciales ou communales.

Le temps nécessaire.

12ter. Exercice des fonctions d'assesseur d'un des bureaux principaux lors de l'élection du Parlement européen.

Le temps nécessaire avec un maximum de cinq jours.

13. Exercice des fonctions d'assesseur d'un bureau principal de dépouillement lors des élections législatives, provinciales et communales.

Le temps nécessaire avec un maximum de cinq jours.

14. (CCT 26/06/91) L'accueil d'un enfant dans la famille du travailleur dans le cadre d'une adoption.

Trois jours à choisir par le travailleur dans le mois qui suit l'inscription de l'enfant dans le registre de la population ou dans le registre des étrangers de sa commune de résidence comme faisant partie de son ménage.