

PARITAIR COMITE VAN DE
WARENHUIZEN

PC 312

COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 5
NOVEMBER 2002 BETREFFENDE DE
LONEN

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - Deze collectieve
arbeidsovereenkomst is van toepassing op
de werkgevers en op de werknemers van de
ondernemingen **welke** ressorteren onder
het Paritair comité voor de warenhuizen.

HOOFDSTUK 2 - LOONSCHALEN

I. BEDIENDEN

A. Ondergeschikte bedienden

I. LOONSCHALEN

De opklimming in de loonschaal van de
ondergeschikte bedienden **geschiedt** op
basis van de volgende **verdeling**:

1° voor de bedienden die in dienst worden
genomen zonder beroepservaring, 100% op
basis van de anciënniteit in de
onderneming;

2° voor de bedienden die in dienst worden
genomen met beroepservaring, 50 % voor
de ervaring verworven vóór de
indiensttreding in de onderneming en 50 %
voor de anciënniteit in de onderneming.

COMMISSION PARITAIRE DES GRANDS
MAGASINS

CP 312

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 5 NOVEMBRE 2002 RELATIVE A LA
REMUNERATION

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1- La présente convention
collective de travail s'applique aux
employeurs et aux travailleurs des
entreprises ressortissant à la Commission
paritaire des grands magasins.

CHAPITRE 2 - BAREMES

I. EMPLOYES

A. Employés d'exécution

I. BAREMES DES REMUNERATIONS

La progression des barèmes des
rémunération des employés d'exécution se
répartit comme suit :

1° pour les employés embauchés sans
expérience professionnelle, 100 % en
fonction de l'ancienneté dans l'entreprise;

2° pour les employés embauchés avec
expérience professionnelle, 50 % pour
l'expérience acquise avant l'entrée dans
l'entreprise et 50 % pour l'ancienneté dans
l'entreprise.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

14 -11-2002

03

-01-2003

NR

N°

64937

16/312

Artikel 3- De totale **opklimming** in de loonschaal van de ondergeschikte bedienden, in **absolute waarde uitgedrukt** is gesteld tegenover het indexcijfer 108,22 **spil** van de stabilisatieschijf 106,10 - 108,22- 110,38 **wordt als volgt** vastgesteld (basis 1996 = 100) :

- eerste **categorie** : 1184,71 euro tot 1367,26 euro;
- tweede **categorie** : 1254,89 euro tot 1531,73 euro;
- derde **categorie** : 1315,03 euro tot 1733,82 euro;
- vierde **categorie** : 1405,36 euro tot 1874,77 euro.

De in de eerste **alinea vastgestelde** bedragen worden verhoogd als volgt :

- op 1 juni 2002 : met 12,50 euro;
- op 1 februari 2003 : met 7,50 euro.

Deze bedragen zijn gesteld tegenover het spilindexcijfer dat van kracht zal zijn op het ogenblik van de respectievelijke verhogingen.

Deze loonsverhogingen zijn niet van toepassing op de ondernemingen in **moeilijkheden** die hiertoe op ondernemingsniveau een CAO sluiten en dit zolang de **onderneming** in moeilijkheden is.

Artikel 4 - De loonschalen van de **minimum** maandlonen van de ondergeschikte bedienden zijn opgesteld overeenkomstig de volgende aanvangsleeftijden :

- **éénentwintig** jaar voor de bedienden ingedeeld in de eerste, de tweede en derde **categorie**;
- tweeëntwintig jaar voor de bedienden ingedeeld in de vierde **categorie**.

De loonschalen van de minimum maandlonen van de ondergeschikte bedienden zijn vastgesteld **zoals** is aangegeven in **de tabellen** in bijlage I.

Article 3- La progression totale des barèmes des rémunérations des employés d'exécution, en valeur absolue et en regard de l'indice 108,22 pivot de la tranche de stabilisation 106,10 - 108,22 - **110,38** (base 1996 = 100), est fixée comme suit :

- première catégorie : **1184,71** euros à 1367,26 euros;
- deuxième catégorie : 1254,89 euros à **1531,73** euros,
- troisième catégorie : **1315,03** euros à 1733,82 euros;
- quatrième catégorie : 1405,36 euros à 1874,77 euros.

Les montants fixés au premier alinéa sont augmentés comme suit :

- au 1er juin 2002 : de 12,50 euros;
- au 1er février 2003 : de 7,50 euros

Ces montants sont mis en regard de **l'indice-pivot** en vigueur aux dates où interviennent les augmentations respectives.

Ces augmentations ne sont pas d'application dans les entreprises en difficulté qui concluent une CCT à cet effet et ce aussi longtemps que l'entreprise est en difficulté.

Article 4 - Les barèmes des rémunérations mensuelles minimums des employés d'exécution sont établis en fonction des âges de départ suivants :

- vingt et un ans pour les employés classés en première, en deuxième et en troisième catégorie;
- vingt-deux ans pour les employés classés en quatrième catégorie.

Les barèmes des rémunérations mensuelles **minimums** des employés d'exécution se présentent comme le montrent les tableaux reproduits dans l'annexe I.

Leeftijd Age	Eerste categorie Première catégorie	Tweede categorie Seconde catégorie	Derde categorie Troisième catégorie	Vierde categorie Quatrième catégorie
20	1 184,71 euro	1 254,89 euro	1 315,03 euro	1 405,36 euro
19	1 144,95 euro	1 211,88 euro	1 272,71 euro	1 358,46 euro

18	1 105,68 euro	1 169,17 euro
17	1 066,21 euro	1 126,03 euro
16	1 027,00 euro	1 083,32 euro

1 250,37 euro	1 311,28 euro
1 202,98 euro	1 264,83 euro
1 155,36 euro	1 236,72 euro

De bedragen op 20 jaar worden verhoogd **als volgt** :

- op 1 juni 2002 : met 12,50 euro;
- op 1 februari 2003 : met 7,50 euro.

Deze bedragen zijn gesteld tegenover het spilindexcijfer dat van kracht zal zijn op het **ogenblik** van de respectievelijke verhogingen.

Deze loonsverhogingen zijn niet van toepassing op de ondernemingen in moeilijkheden die hiertoe op ondernemingsniveau een CAO sluiten en dit zolang de **onderneming** in moeilijkheden is.

De bedragen op 19, 18, 17 en 16 jaar worden proportioneel verhoogd op dezelfde **datum**, rekening houdend met de bestaande degressiviteit ten opzichte van de bedragen op 20 jaar.

Artikel 6 - Vanaf de **leeftijd** van twintig jaar genieten de ondergeschikte bedienden het volledig minimum maandloon **waarin** is voorzien bij de indienstneming in de **categorie** waarin zij worden gerangschikt.

De minimum maandlonen worden, gesteld tegenover het indexcijfer **108,22 spil** van de **stabilisatieschijf** 106,10 - 108,22 - 110,38 (basis 1996 = 100), wordt vastgesteld als volgt:

- 1 184,71 euro voor de eerste **categorie**;
- 1 254,89 euro voor de tweede **categorie**;
- 1 315,03 euro voor de derde **categorie**;
- 1 405,36 euro voor de vierde **categorie**.

De opklimming in de loonschalen op grond van de anciënniteit vangt aan op het ogenblik dat deze bedienden de in artikel 4 vastgestelde aanvangsleeftijd hebben bereikt.

Les montants à 20 ans sont augmentés comme suit :

- au 1er juin 2002 : de 12,50 euros;
- au 1er février 2003 : de 7,50 euros

Ces montants sont mis en regard de l'indice pivot en vigueur aux dates où interviennent les augmentations respectives.

Ces augmentations ne sont pas d'application dans les entreprises en difficulté qui concluent une CCT à cet effet et ce aussi longtemps que l'entreprise est en difficulté.

Les montants à 19, 18, 17 et 16 ans sont augmentés proportionnellement à la même date, tenant compte de la dégressivité existante par rapport aux montants à 20 ans.

Article 6 - Les employés d'exécution bénéficient, dès l'âge de vingt ans, de la totalité de la rémunération mensuelle minimum prévue à l'embauche de la catégorie dans laquelle ils se trouvent classés.

Les rémunérations mensuelles minimums sont fixées comme suit : en regard de l'indice 108,22, pivot de stabilisation 106,10 - 110,38 (base 1996 = 100) :

- 1184,71 euros pour la première catégorie;
- 1254,89 euros pour la deuxième catégorie;
- 1315,03 euros pour la troisième catégorie;
- 1405,36 euros pour la quatrième catégorie.

La progression des barèmes des rémunérations en fonction de l'ancienneté commence à évoluer dès le moment où ces

De in de eerste **alinea** vastgestelde bedragen worden verhoogd **als volgt** :

- op 1 juni 2002 : met 12,50 euro;
- op 1 februari 2003 : met 7,50 euro.

Deze bedragen zijn gesteld tegenover het spilindexcijfer dat van kracht zal zijn op het ogenblik van de respectievelijke verhogingen.

Deze loonsverhogingen zijn niet van toepassing op de ondernemingen in moeilijkheden die hiertoe op ondernemingsniveau een CAO sluiten en dit zolang de **onderneming** in moeilijkheden is.

Artikel 7 - De verhogingen verschuldigd **ingevolge** de opklimming op grond van de anciënniteit worden **elk** jaar uitbetaald.

2. MINIMUMMAANDLOON

Artikel 8 - De ondergeschikte bedienden van twintig jaar en ouder genieten ten **minste** een maandloon van 923,10 euro.

Dit minimum maandloon staat tegenover het indexcijfer 108,22 **spil** van de stabilisatieschijf 106,10 - 110,38 (basis 1996 = 100), en wordt berekend in verhouding **tot** het werkelijk **loon**. Daarin zijn begrepen de conventionele en contractuele **premies** en overlonen, behalve die voor laattijdige opening van winkels en overuren op zaterdag **welke** bepaald zijn in de artikelen 2 en 4 van de CAO van 5 november 2002 **betreffende** premies en overlonen.

3. BEDIENDEN VANDE ZELFBEDIENING EN VERKOOPBEDIENDEN VANDE

employés ont atteint l'âge de départ tel qu'il est fixé à l'article 4.

Les montants fixés au premier alinéa sont augmentés comme suit :

- au 1er juin 2002 : de 12,50 euros;
- au 1er février 2003 : de 7,50 euros

Ces montants sont mis en regard de **l'indice-pivot** en vigueur aux dates où interviennent les augmentations respectives.

Ces augmentations ne sont pas d'application dans les entreprises en difficulté qui concluent une CCT à cet effet et ce aussi longtemps que l'entreprise est en difficulté.

Article 7 - Les augmentations dues à la progression en fonction de l'ancienneté sont payées tous les ans.

2. REMUNERATION MENSUELLE MINIMUM

Article 8 - Les employés d'exécution âgés de vingt ans et plus bénéficient au moins d'une rémunération mensuelle de 923,10 euro.

Cette rémunération mensuelle **minimum** se trouve en regard de l'indice 108,22 pivot de la tranche de stabilisation 106,10 - 110,38 (base 1996 = 100) et s'analyse par rapport à la rémunération réelle. Elle incorpore les primes et sursalaires conventionnels et contractuels, sauf ceux pour ouverture tardive et heures supplémentaires du samedi tels définis aux articles 2 et 4 de la CCT du 5 novembre 2002 relative aux primes et sursalaires.

3. EMPLOYES DE BASE LIBRE SERVICE ET EMPLOYES DE VENTE GRANDS

WARENHUIZEN

Artikel 9 - De bedienden van de "zelfbediening" waarvan sprake is in artikel 11 van de CAO van 5 november 2002 betreffende de **functieclassificatie**, alsmede het verkooppersoneel van de warenhuizen, genieten na 2 jaar anciënniteit de minimumloonschaal van de bedienden van de derde **categorie**, die is vastgesteld in artikel 4, maar met een opklimming op grond van de anciënniteit die ophoudt bij het bedrag voor de **leeftijd** van 21 jaar.

De bedoelde bedienden die **worden** aangeworven vanaf 1 **april** 1993 bekomen na 1 jaar anciënniteit de minimumloonschaal van de bedienden van de derde **categorie**, in dezelfde voorwaarden.

De opklimming op grond van de anciënniteit wordt, voor **elke** bediende, op 22 jaar gebracht op het ogenblik van de toekenning van de jaarlijkse verhoging.

Het wegwerken van het verschil tussen de werkelijke anciënniteit te rekenen vanaf de **aanvangsleeftijd** van de **categorie** en de **baremieke** anciënniteit geschiedt eveneens op het ogenblik van de toekenning van de jaarlijkse verhoging, **zoals** voor de verlenging van de loonschaal.

4. BEDIENDEN VAN DE TWEDE CATEGORIE

Artikel 10 - De andere bedienden dan diegenen die in artikel 9 worden genoemd en die **meer** dan zes maanden ervaring hebben in de onderneming in een functie van de tweede **categorie**, genieten de minimum loonschaal van de bedienden van de derde **categorie**, zoals deze werd vastgesteld in artikel 4, maar met een opklimming op grond van de anciënniteit die ophoudt bij het bedrag voor de leeftijd van 21 jaar.

De opklimming op grond van de anciënniteit wordt gebracht op 22 jaar,

MAGASINS

Article 9 - Les employés de base "libre service" tels qu'ils sont définis à l'article 11 de la CCT du 5 novembre 2002 relative à la classification des fonctions, ainsi que les employés de vente grands magasins bénéficient après 2 ans d'ancienneté, du barème des rémunérations minimums des employés de la troisième catégorie, tel qu'il est fixé à l'article 4, mais avec une progression en fonction de l'ancienneté qui s'arrête au montant correspondant à 21 ans.

Les employés visés qui sont engagés à partir du 1er avril 1993 bénéficient après 1 an d'ancienneté du barème des rémunérations minimums des employés de la troisième catégorie, dans les mêmes conditions.

La progression en fonction de l'ancienneté est portée à 22 ans, et ce pour chaque employé au moment de l'octroi de l'annale.

Le rattrapage entre l'ancienneté réelle à compter à partir de l'âge de départ de la catégorie et l'ancienneté barémique se fait également au moment de l'octroi de l'annale, comme en matière d'allongement de barème.

4. EMPLOYES DE LA DEUXIEME CATEGORIE

Article 10 - Les employés autres que ceux visés par l'article 9, ayant dans l'entreprise au moins six mois d'expérience d'une fonction de deuxième catégorie, bénéficient du barème des rémunérations minimums des employés de la troisième catégorie, tel qu'il est fixé à l'article 4, mais avec une progression en fonction de l'ancienneté qui s'arrête au montant correspondant à 21 ans.

La progression en fonction de l'ancienneté est portée à 22 ans, selon les modalités

volgens de modaliteiten vastgesteld in artikel 9.

B. Kaderpersoneel

LOONSCHALEN

Artikel 11 - De opklimming in de loonschalen van het kaderpersoneel geschiedt jaarlijks. Zij wordt gespreid over een periode van tweeëntwintig jaar.

De opklimming in de loonschalen van het kaderpersoneel geschiedt op basis van de volgende verdeling

1° voor de bedienden die in dienst worden genomen zonder beroepservaring, 100 pct. op grond van de anciënniteit in de onderneming;

2° voor de bedienden die in dienst worden genomen met beroepservaring, 50 % voor de ervaring verworven vóór de indiensttreding in de onderneming en 50 % voor de anciënniteit in de onderneming.

Artikel 12 - De totale opklimming in de loonschalen van het kaderpersoneel, in absolute waarde uitgedrukt en gesteld tegenover het indexcijfer 108,22 spil van de stabilisatieschijf 106,10 - 108,22 - 110,38 (basis 1996 = 100), wordt als volgt vastgesteld :

- vijfde categorie : 1 598,00 euro tot 2 186,82 euro;
- zesde categorie : 1 793,91 euro tot 2 484,96 euro;
- zevende categorie : 2 058,14 euro tot 2 882,36 euro.

De in de eerste alinea vastgestelde bedragen

Worden verhoogd als volgt :

- op 1 juni 2002 : met 12,50 euro;
- op 1 februari 2003 : met 7,50 euro.

fixées à l'article 9.

B. Personnel de cadre

BAREMES DES REMUNERATIONS

Article 11 - La progression des barèmes des rémunérations du personnel de cadre est annuelle. Elle s'étale sur une période de vingt-deux ans.

La progression des barèmes des rémunérations du personnel de cadre se répartit comme suit:

1° pour les employés embauchés sans expérience professionnelle, 100 % en fonction de l'ancienneté dans l'entreprise;

2° pour les employés embauchés avec expérience professionnelle, 50 % pour l'expérience acquise avant l'entrée dans l'entreprise et 50 % pour l'ancienneté dans l'entreprise.

Article 12 - La progression totale des barèmes des rémunérations du personnel de cadre, en valeur absolue et en regard de l'indice 108,22, pivot de la tranche de stabilisation 106,10 - 110,38 (base 1996 = 100), est fixée comme suit :

- cinquième catégorie : 1 598, 00 euros à 2 186,82 euros;
- sixième catégorie : 1793,91 euros à 2 484,96 euros;
- septième catégorie : 2 058,14 euros à 2 882,36 euros.

Les montants fixés au premier alinéa sont

augmentés comme suit :

- au 1er juin 2002 : de 12,50 euros;
- au 1er février 2003 : de 7,50 euros

Deze bedragen zijn gesteld tegenover het spilindexcijfer dat van kracht zal zijn op het **ogenblik** van de respectievelijke verhogingen.

Deze loonsverhogingen zijn niet van toepassing op de **ondernemingen** in moeilijkheden die hiertoe op ondernemingsniveau een CAO sluiten en dit zolang de **onderneming** in moeilijkheden is.

Artikel 13 - De loonschalen van de minimum maandlonen van het kaderpersoneel **worden** vastgesteld zonder rekening te houden met de aanvangsleeftijden. Zij zijn vastgesteld **zoals** is aangegeven in de loonschalen in bijlage I.

Artikel 14 - De maandelijkse minimumbedragen van de aanvangslonen van het kaderpersoneel, gesteld tegenover het indexcijfer 108,22 **spil** van de stabilisatieschijf 106,10 - 108,22 - 110,38 (basis 1996 = 100), zijn de volgende :

- 1 598,00 euro voor de vijfde **categorie**;
- 1 793,91 euro voor de zesde **categorie**;
- 2 058,14 euro voor de zevende **categorie**.

De in de eerste **alinea** vastgestelde bedragen

Worden verhoogd **als volgt** :

- op 1 juni 2002 : met 12,50 euro;
- op 1 februari 2003 : met 7,50 euro.

Deze bedragen zijn gesteld tegenover het spilindexcijfer dat van kracht zal zijn op het ogenblik van de respectievelijke verhogingen.

Deze loonsverhogingen zijn niet van toepassing op de **ondernemingen** in moeilijkheden die hiertoe op ondernemingsniveau een CAO sluiten en dit zolang de **onderneming** in moeilijkheden

Ces montants sont mis en regard de l'**indice-pivot** en vigueur aux dates où interviennent les augmentations respectives.

Ces augmentations ne sont pas d'application dans les entreprises en difficulté qui concluent une CCT à cet effet et ce aussi longtemps que l'entreprise est en difficulté.

Article 13 - Les barèmes des rémunérations mensuelles minimums du personnel de cadre sont fixés sans tenir compte d'âges de **départ**. Ils se présentent comme le montrent les barèmes reproduits dans l'annexe I.

Article 14 - Les rémunérations mensuelles **minimums** de départ du personnel de cadre sont les suivantes, en regard de l'indice 108,22, pivot **de** la tranche de stabilisation 106,10 - 110,38 (base 1996 = 100) :

- 1 598,00 euros pour la cinquième catégorie;
- 1 793,91 euros pour la sixième catégorie;
- 2 058,14 euros pour la septième catégorie.

Les montants fixés au premier alinéa sont

augmentés comme suit :

- au 1er juin 2002 : de 12,50 euros;
- au 1er février 2003 : de 7,50 euros

Ces montants sont mis en regard de l'**indice-pivot** en vigueur aux dates où interviennent les augmentations respectives.

Ces augmentations ne sont pas d'application dans les entreprises en difficulté qui concluent une CCT à cet effet et ce aussi longtemps que l'entreprise est en difficulté.

is.

Artikel 15 - De verhogingen verschuldigd ingevolge de **opklimming** in de loonschaal op grond van de anciënniteit worden **elk** jaar betaald.

De kaderleden van de zesde en zevende **categorie** hebben recht op een bijkomende verhoging die wordt toegekend ter gelegenheid van de uitbetaling van de in **alineea 1** bepaalde verhogingen. Deze bijkomende verhoging is gelijk aan **33 pct.** van de nominale waarde van de jaarlijkse verhoging.

II. WERKLIBDEN

LOONSCHALEN

Artikel 16 - De opklimming in de uurloonschalen van de werkliden gebeurt jaarlijks. Zij geschiedt op grond van de anciënniteit in de **onderneming**.

Deze opklimming vangt aan op het ogenblik dat de werkliden de leeftijd van éenentwintig jaar hebben bereikt.

Artikel 17 - De totale opklimming in de loonschalen van de werkliden, in **absolute** waarde en gesteld tegenover het indexcijfer 108,22 **spil** van de stabilisatieschijf 106,10 - 108,22 - 110,38 (basis 1996 = 100), is vastgesteld **als volgt** :

- eerste **categorie** : van 8,7122 euro tot 9,2142 euro;
- **tweede categorie** : van 9,0580 euro tot 9,5600 euro;
- derde **categorie** : van 9,5142 euro tot 10,2008 euro.

De hierboven vastgestelde bedragen worden verhoogd als volgt :

- op 1 juni 2002 : met 0,0824 euro/uur;
- op 1 februari 2003 : met 0,0495 euro/uur.

Article 15- Les augmentations dues à la progression en fonction de l'ancienneté sont payées tous les ans.

Les cadres des sixième et septième catégories ont droit à un complément qui leur est attribué à l'occasion de l'octroi des augmentations prévues à l'alinéa 1er. Ce complément est égal à 33 % de la valeur nominale de l'annale.

II. OUVRIERS

BAREMES DES SALAIRES

Article 16- La progression des barèmes des salaires horaires des ouvriers est annuelle. Elle évolue en fonction de l'ancienneté dans l'entreprise.

Cette progression commence à évoluer dès le moment où les ouvriers ont atteint l'âge de vingt et un ans.

Article 17- La progression totale des barèmes des salaires horaires des ouvriers, en valeur absolue et en regard de l'indice 108,22, pivot de la tranche de stabilisation 106,10 - 110,38 (base 1996 = 100), est fixée comme suit :

- première catégorie : 8,7122 euros à 9,2142 euros;
- deuxième catégorie : van 9,0580 euros à 9,5600 euros;
- troisième catégorie : 9,5142 euros à 10,2008 euros.

Les montants fixés ci-dessus sont augmentés comme suit :

- au 1er juin 2002 : de 0,0824 euros / heure;
- au 1er février 2003 : de 0,0495 euros / heure

Deze bedragen zijn gesteld tegenover het spilindexcijfer dat van kracht zal zijn op het ogenblik van de respectievelijke verhogingen.

Ces montants sont mis en regard de l'indice-pivot en vigueur aux dates où interviennent les augmentations respectives.

Deze loonsverhogingen zijn niet van toepassing op de ondernemingen in moeilijkheden die hiertoe op **ondernemingsniveau** een CAO sluiten en dit zolang de **onderneming** in moeilijkheden is.

Ces augmentations ne sont pas d'application dans les entreprises en difficulté qui concluent une CCT à cet effet et ce aussi longtemps que l'entreprise est en difficulté.

*Artikel 18 - De **minimum uurloonschalen** van de werklieden zijn vastgesteld **zoals** is aangegeven in de tabellen in bijlage I.*

*Article 18 - Les barèmes des salaires horaires **minimums** des ouvriers se présentent comme l'indiquent les tableaux reproduits dans l'annexe I.*

*Artikel 19- De minimum uurlonen van de **minderjarige** werklieden, gesteld tegenover het indexcijfer 108,22 **spil** van de **stabilisatieschijf** 106,10 - 108,22 - 110,38 (basis 1996 = 100) zijn de volgende :*

*Article 19- Les salaires horaires **minimums** des ouvriers mineurs d'âge se présentent comme suit, en regard de l'indice 108,22, pivot de la tranche de stabilisation 106,10 - 110,38 (base 1996 = 100)*

Leeftijd Age	Eerste categorie Première catégorie	Tweede categorie Seconde catégorie	Derde categorie Troisième catégorie
20	8,7122 euro	9,0580 euro	9,5142 euro
19	8,7122 euro	9,0580 euro	9,5142 euro
18	8,7122 euro	9,0580 euro	9,5142 euro
17	7,9933 euro	8,1631 euro	8,5660 euro
16	7,6426 euro	7,9747 euro	8,2127 euro

De bedragen worden op 20, 19 en 18 jaar verhoogd **als volgt** :

Les montants à 20, 19 et 18 ans sont augmentés comme suit :

- op 1 juni 2002 : met 0,0824 euro / uur;
- op 1 februari 2003 : met 0,0495 euro / uur

- le 1er juin 2002 : met 0,0824 euros / heures;
- le 1er février 2003 : met 0,0495 euros / heures

Deze bedragen zijn gesteld tegenover het spilindexcijfer dat van kracht zal zijn op het ogenblik van de respectievelijke verhogingen.

Ces montants sont mis en regard de l'indice-pivot en vigueur aux dates où interviennent les augmentations respectives.

Deze loonsverhogingen zijn niet van toepassing op de ondernemingen in moeilijkheden die hiertoe op **ondernemingsniveau** een CAO sluiten en dit zolang de onderneming in moeilijkheden

Ces augmentations ne sont pas d'application dans les entreprises en difficulté qui concluent une CCT à cet effet et ce aussi longtemps que l'entreprise est en difficulté.

is.

De bedragen op 17 en 16 jaar worden proportioneel verhoogd op dezelfde datum, rekening houdend met de bestaande degressiviteit ten opzichte van de bedragen op 20, 19 en 18 jaar.

Artikel 20 - De minimum uurlonen worden, Tegenover het indexcijfer 108,22 **spil** van de Stabilisatieschijf 106,10 - 108,22 - 110,38 (basis 1996 = 100), **als volgt** vastgesteld :

- eerste **categorie** : 8,7122 euro
- tweede **categorie** : 9,0580 euro
- derde **categorie** : 9,5142 euro

De hierboven vastgestelde bedragen worden verhoogd **als volgt** :

- op 1 **juni** 2002 : met 0,0824 euro/uur;
- op 1 februari 2003 : met 0,0495 euro/uur.

Deze bedragen zijn gesteld tegenover het spilindexcijfer dat van kracht zal zijn op het ogenblik van de respectievelijke verhogingen.

Deze loonsverhogingen zijn niet van toepassing op de ondernemingen in moeilijkheden die hiertoe op ondernemingsniveau een CAO sluiten en dit zolang de **onderneming** in moeilijkheden is.

HOOFDSTUK 2 TOEPASSINGSMODALITEITEN VAN DE LOONSCHALEN

1. BEPALING VAN DE VERWORVEN ERVARING VOOR DE INDIENSTNEMING

Les montants à 17 et 16 ans sont augmentés proportionnellement à la même date, tenant compte de la dégressivité existante par rapport aux montants à 20, 19 et 18 ans.

Article 20 - Les salaires horaires minimums sont fixés comme suit, en regard de l'indice 108,22, pivot de la tranche de stabilisation 106,10 - 110,38 (base 1996 = 100) :

- première catégorie : 8,7122 euros
- deuxième catégorie : 9,0580 euros
- troisième catégorie : 9,5142 euros

Les montants fixés ci-dessus sont augmentés comme suit :

- au 1er juin 2002 : de 0,0824 **euros**/heure;
- au 1er février 2003 : de 0,0495 euros/heure

Ces montants sont mis en regard de l'**indice-pivot** en vigueur aux dates où interviennent les augmentations respectives.

Ces augmentations ne sont pas d'application dans les entreprises en difficulté qui concluent une CCT à cet effet et ce aussi longtemps que l'entreprise est en difficulté.

CHAPITRE 2 - MODALITES D'APPLICATION DES BAREMES

1. DETERMINATION DE L'EXPERIENCE A L'EMBAUCHE

Artikel 21 - De ervaring verworven vóór de indienstneming wordt **als volgt** bepaald :

- voor het verkooppersoneel, op grond van de elders verworven ervaring in een vergelijkbare **verkoopfunctie**;
- voor **het** administratief personeel, op grond van de elders verworven ervaring als bediende.

2. TOEKENNING VAN DE VERHOGINGEN VERSCHULDIGD INGEVOLGE DE OPKLIMMING IN DE LOONSCHALEN

Artikel 22 - De verhogingen **welke** het gevolg zijn van de **opklimming** in de loonschalen waarvan sprake is in de artikelen 7, 15 en 16 worden betaald naar keuze van de **werkgever** :

- hetzij de eerste **maand** volgend op deze waarin de bediende in dienst is getreden;
- hetzij op 1 februari van **elk** jaar voor het personeel waarvan de verjaardag van de indiensttreding tussen 1 november en 30 **april valt**;
- hetzij op 1 **augustus** van elk jaar voor het personeel waarvan de verjaardag van de indiensttreding tussen 1 **mei** en 31 oktober valt.

Artikel 23 - Het bedrag van de jaarlijkse of tweejaarlijkse loonschaalverhoging wordt gevoegd bij de werkelijk uitbetaalde **lonen**.

3. OVERGANG NAAR EEN ANDERE CATEGORIE

Article 21 - L'expérience acquise préalablement à l'embauche est déterminée comme suit :

- pour le personnel vendeur, en fonction de l'expérience acquise ailleurs dans une fonction de vente comparable;
- - pour le personnel administratif, en fonction de l'expérience acquise ailleurs en tant qu'employé.

2. ATTRIBUTION DES AUGMENTATIONS DUES A LA PROGRESSION DES BAREMES DE REMUNERATION

Article 22 - Les augmentations qui résultent de la progression des barèmes des rémunérations dont question aux articles 7, 15 et 16 sont payées au choix de l'employeur :

- soit le premier mois qui suit celui de la date d'entrée en fonction de l'employé;
- soit le **1er** février de chaque année pour le personnel dont l'anniversaire de l'entrée en fonction se situe entre le 1er novembre et le 30 avril;
- soit le **1er** août de chaque année pour le personnel dont l'anniversaire de l'entrée en fonction se situe entre le **1er** mai et le **31** octobre.

Article 23 - Le montant de l'augmentation annuelle ou bisannuelle du barème de rémunérations s'ajoute aux rémunérations effectivement payées.

3. PASSAGE D'UNE CATEGORIE A UNE AUTRE

Artikel 24 - De bediende die naar een hogere **categorie** overgaat, geniet integraal de loonschaal van de **categorie** waarin hij wordt ondergebracht met ingang van de **datum** van zijn bevordering, rekening houdend met de normale aanvangsleeftijd van deze **categorie**.

Artikel 25 - In **geval** van onmiddellijke bevordering van een basisbediende van de **zelfbediening, zoals** is bepaald in artikel 11 van de CAO van 5 **november** 2002 **betreffende de functieclassificatie, tot een functie** van de vijfde **categorie**, gebeurt de overgang naar de loonschaal van de vijfde **categorie als volgt** : onmiddellijke toekenning van 50 % van het verschil tussen het vorige loonschaalniveau van de betrokkene en het nieuwe loonschaalniveau van de vijfde **categorie**; het toekennen van de overige 50 % wordt gespreid over vier jaar.

4 . ZIBKTEOFONGEVAL - GEWAARBORGD MAANDLOON

Artikel 26 - In geval van arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte of ongeval, **omvat het loon** waarop de **werknemer** recht heeft gedurende de eerste dertig dagen van zijn ongeschiktheid eveneens dit voor de **arbeidsprestaties** verricht na achttien uur, voor zover deze contractueel zijn vastgelegd.

Artikel 27 - Voor het personeel dat tewerkgesteld is met een onvolledige dienstbetrekking houdt de werkgever rekening met het loon voor de contractueel bepaalde arbeidsprestaties na achttien uur, alsook met dit voor het **gemiddelde** van de overschrijdingen (bijkomende uren) van het aantal contractueel bepaalde arbeidsuren gedurende de drie **voorafgaande** maanden.

Artikel 28 - Het gewaarborgd maandloon **wordt betaald vanaf de eerste afwezigheidsdag**.

Article 24 - L'employé passant dans une catégorie supérieure bénéficie intégralement du barème de rémunérations de la catégorie dans laquelle il entre à la date de sa promotion, compte tenu de l'âge de départ normal de cette catégorie.

Article 25 - En cas de promotion immédiate d'un employé de base libre service, tel qu'il est défini à l'article 11 de la CCT du 5 novembre 2002 relative à la classification des fonctions, à une fonction de la cinquième catégorie, le passage au barème des rémunérations de la cinquième catégorie s'opère comme suit : octroi immédiat de 50 % de la différence entre l'ancien niveau du barème des rémunérations de l'intéressé et le nouveau niveau du barème des rémunérations de la cinquième catégorie, l'octroi des 50 % restants étant étalé sur quatre ans.

4. MALADIE OU ACCIDENT - SALAIRE MENSUEL GARANTI

Article 26 - En cas d'incapacité de travail résultant d'une maladie ou d'un accident, la rémunération à laquelle le travailleur a droit durant les trente premiers jours d'incapacité incorpore celle relative aux prestations de travail effectuées après dix-huit heures dans la mesure où elles ont une origine contractuelle.

Article 27 - Pour le personnel occupé à temps partiel, l'employeur tient compte de la rémunération afférente aux prestations de travail d'origine contractuelle effectuées après dix-huit heures ainsi que de celle relative à la moyenne des dépassements (heures complémentaires) au nombre d'heures contractuelles de travail durant les trois mois antérieurs.

Article 28 - Le salaire mensuel garanti est payé à partir du premier jour d'absence.

5. PERSONEEL TEWERKGESTELD MET ONVOLLEDIGE DIENSTBETREKKING

Artikel 29 - De lonen van het personeel dat tewerkgesteld is met een onvolledige dienstbetrekking worden berekend volgens één van de twee hiernavolgende formules :

a) uurloon :

loonschaalbedrag van de categorie / 151,66

b) maandloon :

loonschaalbedrag van de categorie x aantal maandelijksse arbeidsuren / 151,66

6. WERKELIJKE LONEN

Artikel 30 - De werkelijke maandlonen van de voltijdse werknemers worden verhoogd :

- op 1 juni 2002 : met 12,50 euro;
- op 1 februari 2003 : met 7,50 euro.

De werkelijke uurlonen van de voltijdse werknemers worden verhoogd :

- op 1 juni 2002 : met 0,0824 euro bruto / uur
- op 1 februari 2003. : met 0,0495 euro bruto / uur.

De deeltijdse werknemers hebben recht op een prorata.

Deze loonsverhogingen zijn niet van toepassing op de ondernemingen in moeilijkheden die hiertoe op ondernemingsniveau een CAO sluiten en dit zolang de onderneming in moeilijkheden is.

HOOFDSTUK 4 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 31 - De collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december

5. PERSONNEL OCCUPE A TEMPS PARTIEL

Article 29 - Les rémunérations du personnel occupé à temps partiel sont calculées selon une des deux formules suivantes :

a) salaire horaire :

montant au barème des rémunérations de la catégorie / 151,66

b) rémunération mensuelle :

montant au barème des rémunérations de la catégorie x nombre d'heures de travail mensuelles / 151,66

6. SALAIRES REELS

Article 30 - Les salaires mensuels réels des travailleurs à temps plein sont augmentés :

- au 1er juin 2002 : de 12,50 euros;
- au 1er février 2003 : de 7,50 euros.

Les salaires horaires réels des travailleurs à temps plein sont augmentés :

- au 1er juin 2002 : de 0,0824 euros brut / heure;
- au 1er février 2003 : de 0,0495 euros brut / heure

Les travailleurs à temps partiel ont droit au prorata.

Ces augmentations ne sont pas d'application dans les entreprises en difficulté qui concluent une CCT à cet effet et ce aussi longtemps que l'entreprise est en difficulté.

CHAPITRE 4 - DISPOSITIONS FINALES

Article 31 - La convention collective de travail du 13 décembre 1989 fixant les

1989 tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden wordt opgeheven.

Artikel 32 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2002. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door **elk** van de **partijen** worden opgezegd **mits** een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de warenhuizen.

conditions salariales et de travail est abrogée.

Article 32 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2002 et est conclue à durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de trois mois par chacune des parties signataires par lettre recommandée au président de la Commission paritaire des grands magasins.

Employés d'exécution

Entrée en vigueur / Toepassingsdatum : 01_01_02

Uitvoerend personeel

Age de départ du barème : 21 ans

Aanvangsleeftijd van de loonschaal : 21 jaar

CATEGORIE I

ANCIENNITEIT - ANCIENNETE

(1)	(2)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	
0	184,71	195,00	205,36	215,94	226,33	236,57	246,95	257,46	258,48	258,48	265,55	274,67	283,96	293,09	302,38	311,68	320,93	330,15	339,24	348,59	357,76	367,11	375,25	
1	189,76	200,18	210,74	220,97	231,46	241,67	252,11	258,48	258,48	260,79	270,16	279,25	288,45	297,72	306,94	316,27	325,44	334,88	344,10	353,23				
2	195,00	205,36	215,94	226,33	236,57	246,95	257,49	258,48	258,48	265,55	274,67	283,96	293,09	302,38	311,68	320,93	330,15	339,24	348,59					
3	200,18	210,74	220,97	231,46	241,67	252,11	258,48	258,48	260,79	270,16	279,25	288,45	297,72	306,94	316,27	325,44	334,88	344,10						
4	205,36	215,94	226,33	236,57	246,95	257,49	258,48	258,48	265,55	274,67	283,96	293,09	302,38	311,68	320,93	330,15	339,24							
5	210,74	220,97	231,46	241,67	252,11	258,48	258,48	260,79	270,16	279,25	288,45	297,72	306,94	316,27	325,44	334,88								
6	215,94	226,33	236,57	246,95	257,49	258,48	258,48	265,55	274,67	283,96	293,09	302,38	311,68	320,93	330,15									
7	220,97	231,46	241,67	252,11	258,48	258,48	260,79	270,16	279,25	288,45	297,72	306,94	316,27	325,44										
8	226,33	236,57	246,95	257,49	258,48	258,48	265,55	274,67	283,96	293,09	302,38	311,68	320,93											
9	231,46	241,67	252,11	258,48	258,48	260,79	270,16	279,25	288,45	297,72	306,94	316,27												
10	236,57	246,95	257,49	258,48	258,48	265,55	274,67	283,96	293,09	302,38	311,68													
11	241,72	252,11	258,48	258,48	260,79	270,16	279,25	288,45	297,72	306,94														
12	246,95	257,49	258,48	258,48	265,55	274,67	283,96	293,09	302,38															
13	252,11	258,48	258,48	260,79	270,16	279,25	288,45	297,72																
14	257,49	258,48	258,48	265,55	274,67	283,96	293,09																	
15	258,48	258,48	260,79	270,16	279,25	288,45																		
16	258,48	258,48	265,55	274,67	283,96																			
17	258,48	260,79	270,16	279,25																				
18	258,48	265,55	274,67																					
19	260,79	270,16																						
20	265,55																							

Dégressivité des mineurs d'âge
Degressiviteit van de minderjarigen

20 ans/jaar	1 184,71
19 ans/jaar	1 144,95
18 ans/jaar	1 105,68
17 ans/jaar	1 066,21
16 ans/jaar	1 027,00

(1) Expérience / Ervaring
(2) Salaire à l'embauche / Aanvangswedde

4

Employés d'exécution
Age de départ du barème : 21 ans

Entrée en vigueur / Toepassingsdatum : 01_01_02

Uitvoerend personeel
Aanvangsleeftijd van de loonschaal : 21 jaar

CATEGORIE II

ANCIENNITEIT - ANCIENNETE

(1)	(2)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	
0	1 254,89	1 258,48	1 262,40	1 276,16	1 289,54	1 302,93	1 316,34	1 329,87	1 343,31	1 356,85	1 370,26	1 383,62	1 397,23	1 410,56	1 424,22	1 437,53	1 451,27	1 464,51	1 477,87	1 491,53	1 505,04	1 518,47	1 531,73	
1	1 258,48	1 258,48	1 269,21	1 282,77	1 296,04	1 309,70	1 323,08	1 336,59	1 350,10	1 363,59	1 377,25	1 390,36	1 403,99	1 417,33	1 430,87	1 444,25	1 457,79	1 471,22	1 484,68	1 498,32				
2	1 258,48	1 262,40	1 276,16	1 289,54	1 302,93	1 316,34	1 329,87	1 343,31	1 356,85	1 370,26	1 383,62	1 397,23	1 410,56	1 424,22	1 437,53	1 451,27	1 464,51	1 477,87	1 491,53					
3	1 258,48	1 269,21	1 282,77	1 296,04	1 309,70	1 323,08	1 336,59	1 350,10	1 363,59	1 377,25	1 390,36	1 403,99	1 417,33	1 430,87	1 444,25	1 457,79	1 471,22	1 484,68						
4	1 262,40	1 276,16	1 289,54	1 302,93	1 316,34	1 329,87	1 343,31	1 356,85	1 370,26	1 383,62	1 397,23	1 410,56	1 424,22	1 437,53	1 451,27	1 464,51	1 477,87							
5	1 269,21	1 282,77	1 296,04	1 309,70	1 323,08	1 336,59	1 350,10	1 363,59	1 377,25	1 390,36	1 403,99	1 417,33	1 430,87	1 444,25	1 457,79	1 471,22								
6	1 276,16	1 289,54	1 302,93	1 316,34	1 329,87	1 343,31	1 356,85	1 370,26	1 383,62	1 397,23	1 410,56	1 424,22	1 437,53	1 451,27	1 464,51									
7	1 282,77	1 296,04	1 309,70	1 323,08	1 336,59	1 350,10	1 363,59	1 377,25	1 390,36	1 403,99	1 417,36	1 430,87	1 444,25	1 457,79										
8	1 289,54	1 302,93	1 316,34	1 329,87	1 343,31	1 356,85	1 370,26	1 383,62	1 397,23	1 410,56	1 424,22	1 437,53	1 451,27											
9	1 296,04	1 309,70	1 323,08	1 336,59	1 350,10	1 363,59	1 377,25	1 390,36	1 403,99	1 417,33	1 430,87	1 444,25												
10	1 302,93	1 316,34	1 329,87	1 343,31	1 356,85	1 370,26	1 383,59	1 397,23	1 410,56	1 424,22	1 437,53													
11	1 309,70	1 323,08	1 336,59	1 350,10	1 363,59	1 377,25	1 390,36	1 403,99	1 417,33	1 430,87														
12	1 316,34	1 329,87	1 343,31	1 356,85	1 370,26	1 383,62	1 397,23	1 410,56	1 424,22															
13	1 323,08	1 336,59	1 350,10	1 363,59	1 377,25	1 390,36	1 403,99	1 417,33																
14	1 329,87	1 343,31	1 356,85	1 370,26	1 383,62	1 397,23	1 410,56																	
15	1 336,59	1 350,10	1 363,59	1 377,25	1 390,36	1 403,99																		
16	1 343,31	1 356,85	1 370,26	1 383,62	1 397,23																			
17	1 350,10	1 363,59	1 377,25	1 390,36																				
18	1 356,85	1 370,26	1 383,62																					
19	1 363,59	1 377,25																						
20	1 370,26																							

Dégressivité des mineurs d'âge Degressiviteit van de minderjarigen	
20 ans/jaar	1 254,89
19 ans/jaar	1 211,88
18 ans/jaar	1 169,17
17 ans/jaar	1 126,03
16 ans/jaar	1 083,32

(1) Expérience / Ervaring
(2) Salaire à l'embauche / Aanvangswedde

4

Employés d'exécution
Age de départ du barème : 21 ans

Entrée en vigueur / Toepassingsdatum : 01_01_02

Uitvoerend personeel
Aanvangsleeftijd van de loonschaal : 21 jaar

CATEGORIE III

ANCIENNITEIT - ANCIENNETE

(1)	(2)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	
0	1 315.03	1 333,82	1 352,58	1 371,64	1 390,36	1 409,37	1 428,26	1 447,08	1 465,99	1 484,68	1 503,50	1 522,54	1 541,40	1 560,66	1 579,90	1 599,21	1 618,40	1 637,44	1 656,77	1 676,16	1 695,17	1 714,53	1 733,82	
1	1 324.54	1 343,31	1 362,17	1 380,97	1 399,93	1 418,74	1 437,53	1 456,40	1 475,34	1 494,25	1 513,07	1 531,86	1 550,97	1 570,28	1 589,44	1 608,63	1 627,97	1 647,25	1 666,39	1 685,53				
2	1 333.82	1 352,58	1 371,64	1 390,36	1 409,37	1 428,26	1 447,08	1 465,99	1 484,68	1 503,50	1 522,54	1 541,40	1 560,66	1 579,90	1 599,21	1 618,40	1 637,44	1 656,77	1 676,16					
3	1 343.31	1 362,17	1 380,97	1 399,93	1 418,74	1 437,53	1 456,40	1 475,34	1 494,25	1 513,07	1 531,86	1 550,97	1 570,28	1 589,44	1 608,63	1 627,97	1 647,25	1 666,39						
4	1 352.58	1 371,64	1 390,36	1 409,37	1 428,26	1 447,08	1 465,99	1 484,68	1 503,50	1 522,54	1 541,40	1 560,66	1 579,90	1 599,21	1 618,40	1 637,44	1 656,77							
5	1 362.17	1 380,97	1 399,93	1 418,74	1 437,53	1 456,40	1 475,34	1 494,25	1 513,07	1 531,86	1 550,97	1 570,28	1 589,44	1 608,63	1 627,97	1 647,25								
6	1 371.64	1 390,36	1 409,37	1 428,26	1 447,08	1 465,99	1 484,68	1 503,50	1 522,54	1 541,40	1 560,66	1 579,90	1 599,21	1 618,40	1 637,44									
7	1 380.97	1 399,93	1 418,74	1 437,53	1 456,40	1 475,34	1 494,25	1 513,07	1 531,86	1 550,97	1 570,28	1 589,44	1 608,63	1 627,97										
8	1 390.36	1 409,37	1 428,26	1 447,08	1 465,99	1 484,68	1 503,50	1 522,54	1 541,40	1 560,66	1 579,90	1 599,21	1 618,40											
9	1 399.93	1 418,74	1 437,53	1 456,40	1 475,54	1 494,25	1 513,07	1 531,86	1 550,97	1 570,28	1 589,44	1 608,63												
10	1 409.37	1 428,26	1 447,08	1 465,99	1 484,68	1 503,50	1 522,54	1 541,40	1 560,66	1 579,90	1 599,21													
11	1 418.74	1 437,53	1 456,40	1 475,34	1 494,25	1 513,07	1 531,86	1 550,97	1 570,28	1 589,44														
12	1 428.26	1 447,08	1 465,99	1 484,68	1 503,50	1 522,54	1 541,40	1 560,66	1 579,90															
13	1 437.53	1 456,40	1 475,34	1 494,25	1 513,07	1 531,86	1 550,97	1 570,28																
14	1 447.08	1 465,99	1 484,68	1 503,50	1 522,54	1 541,40	1 560,66																	
15	1 456.40	1 475,34	1 494,25	1 513,07	1 531,86	1 550,97																		
16	1 465.99	1 484,68	1 503,50	1 522,54	1 541,40																			
17	1 475.34	1 494,25	1 513,07	1 531,86																				
18	1 484.68	1 503,50	1 522,54																					
19	1 494.25	1 513,07																						
20	1 503.50																							

Dégressivité des mineurs d'âge Degressiviteit van de minderjarigen	
20 ans/jaar	1 315,03
19 ans/jaar	1 272,71
18 ans/jaar	1 250,37
17 ans/jaar	1 202,98
16 ans/jaar	1 155,36

(1) Expérience / Ervaring
(2) Salaire à l'embauche / Aanvangswedde

4

Employés d'exécution

Entrée en vigueur / Toepassingsdatum : 01_01_02

Uitvoerend personeel

Age de départ du barème : 21 ans

CATEGORIE IV

Aanvangsleeftijd van de loonschaal : 21 jaar

ANCIENNITEIT - ANCIENNETE

(1)	(2)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	
0	1 405,36	1 426,40	1 447,50	1 468,55	1 489,42	1 510,69	1 531,59	1 553,00	1 574,42	1 595,86	1 617,21	1 638,97	1 660,19	1 681,68	1 703,25	1 724,77	1 746,06	1 767,56	1 789,17	1 810,44	1 831,86	1 853,50	1 874,77	
1	1 415,92	1 437,01	1 458,04	1 478,98	1 500,08	1 521,12	1 542,29	1 563,79	1 585,20	1 606,77	1 628,02	1 649,48	1 671,10	1 692,44	1 713,91	1 735,53	1 756,62	1 778,36	1 799,76	1 821,37				
2	1 426,40	1 447,50	1 468,55	1 489,42	1 510,69	1 531,59	1 553,00	1 574,42	1 595,86	1 617,21	1 638,97	1 660,19	1 681,68	1 703,25	1 724,77	1 746,06	1 767,56	1 789,17	1 810,44					
3	1 437,01	1 458,04	1 478,98	1 500,08	1 521,12	1 542,29	1 563,79	1 585,20	1 606,77	1 628,02	1 649,51	1 671,10	1 692,44	1 713,91	1 735,53	1 756,62	1 778,36	1 799,76						
4	1 447,50	1 468,55	1 489,42	1 510,69	1 531,59	1 553,00	1 574,42	1 595,86	1 617,21	1 638,97	1 660,19	1 681,68	1 703,25	1 724,77	1 746,06	1 767,56	1 789,17							
5	1 458,04	1 478,98	1 500,08	1 521,12	1 542,29	1 563,79	1 585,20	1 606,77	1 628,02	1 649,48	1 671,10	1 692,44	1 713,91	1 735,53	1 756,62	1 778,36								
6	1 468,55	1 489,42	1 510,69	1 531,59	1 553,00	1 574,42	1 595,86	1 617,21	1 638,97	1 660,19	1 681,68	1 703,25	1 724,77	1 746,06	1 767,56									
7	1 478,98	1 500,08	1 521,12	1 542,29	1 563,79	1 585,20	1 606,77	1 628,02	1 649,48	1 671,10	1 692,44	1 713,91	1 735,53	1 756,62										
8	1 489,42	1 510,69	1 531,59	1 553,00	1 574,42	1 595,86	1 617,21	1 638,97	1 660,19	1 681,68	1 703,25	1 724,77	1 746,06											
9	1 500,08	1 521,12	1 542,29	1 563,79	1 585,20	1 606,77	1 628,02	1 649,48	1 671,10	1 692,44	1 713,91	1 735,53												
10	1 510,69	1 531,59	1 553,00	1 574,42	1 595,86	1 617,21	1 638,97	1 660,19	1 681,68	1 703,25	1 724,77													
11	1 521,12	1 542,29	1 563,79	1 585,20	1 606,77	1 628,02	1 649,48	1 671,10	1 692,44	1 713,91														
12	1 531,59	1 553,00	1 574,42	1 595,86	1 617,21	1 638,97	1 660,19	1 681,68	1 703,25															
13	1 542,29	1 563,79	1 585,20	1 606,77	1 628,02	1 649,48	1 671,10	1 692,44																
14	1 553,00	1 574,42	1 595,86	1 617,21	1 638,97	1 660,19	1 681,68																	
15	1 563,79	1 585,20	1 606,77	1 628,02	1 649,48	1 671,10																		
16	1 574,42	1 595,86	1 617,21	1 638,97	1 660,19																			
17	1 585,20	1 606,77	1 628,02	1 649,48																				
18	1 595,86	1 617,21	1 638,97																					
19	1 606,77	1 628,02																						
20	1 617,21																							

Dégressivité des mineurs d'âge
Degressiviteit van de minderjarigen

20 ans/jaar	1 405,36
19 ans/jaar	1 358,46
18 ans/jaar	1 311,28
17 ans/jaar	1 264,83
16 ans/jaar	1 236,72

(1) Expérience / Ervaring
(2) Salaire à l'embauche / Aanvangswedde

h

Personnel de cadre

Entrée en vigueur / Toepassingsdatum : 01_01_02

Kaderpersoneel

CATEGORIE V

ANCIENNITEIT - ANCIENNETE

(1)	(2)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	
0	1 598,00	1 624,69	1 651,52	1 678,24	1 705,06	1 731,69	1 758,53	1 785,18	1 812,08	1 838,73	1 865,35	1 892,34	1 918,99	1 945,91	1 972,66	1 999,21	2 026,18	2 052,81	2 079,60	2 106,50	2 133,10	2 159,92	2 186,82	
1	1 611,36	1 638,13	1 664,93	1 691,77	1 718,37	1 745,07	1 771,92	1 798,64	1 825,39	1 852,04	1 878,86	1 905,71	1 932,53	1 959,35	1 985,92	2 012,70	2 039,49	2 066,17	2 093,09	2 119,79				
2	1 624,69	1 651,52	1 678,24	1 705,06	1 731,69	1 758,53	1 785,18	1 812,08	1 838,73	1 865,35	1 892,34	1 918,99	1 945,91	1 972,66	1 999,21	2 026,18	2 052,81	2 079,60	2 106,50					
3	1 638,13	1 664,93	1 691,77	1 718,37	1 745,07	1 771,92	1 798,64	1 825,39	1 852,04	1 878,86	1 905,71	1 932,53	1 959,35	1 985,92	2 012,70	2 039,49	2 066,17	2 093,09						
4	1 651,52	1 678,24	1 705,06	1 731,69	1 758,53	1 785,18	1 812,08	1 838,73	1 865,35	1 892,34	1 918,99	1 945,91	1 972,66	1 999,21	2 026,18	2 052,81	2 079,60							
5	1 664,93	1 691,77	1 718,37	1 745,07	1 771,92	1 798,64	1 825,39	1 852,04	1 878,86	1 905,71	1 932,53	1 959,35	1 985,92	2 012,70	2 039,49	2 066,17								
6	1 678,24	1 705,06	1 731,69	1 758,53	1 785,18	1 812,08	1 838,73	1 865,35	1 892,34	1 918,99	1 945,91	1 972,66	1 999,21	2 026,18	2 052,81									
7	1 691,77	1 718,37	1 745,07	1 771,92	1 798,64	1 825,39	1 852,04	1 878,86	1 905,71	1 932,53	1 959,35	1 985,92	2 012,70	2 039,49										
8	1 705,06	1 731,69	1 758,53	1 785,18	1 812,08	1 838,73	1 865,35	1 892,34	1 918,99	1 945,91	1 972,66	1 999,21	2 026,18											
9	1 718,37	1 745,07	1 771,92	1 798,64	1 825,39	1 852,04	1 878,86	1 905,71	1 932,53	1 959,35	1 985,92	2 012,70												
10	1 731,69	1 758,53	1 785,18	1 812,08	1 838,73	1 865,35	1 892,34	1 918,99	1 945,91	1 972,66	1 999,21													
11	1 745,07	1 771,92	1 798,64	1 825,39	1 852,04	1 878,86	1 905,71	1 932,53	1 959,35	1 985,92														
12	1 758,53	1 785,18	1 812,08	1 838,73	1 865,35	1 892,34	1 918,99	1 945,91	1 972,66															
13	1 771,92	1 798,64	1 825,39	1 852,04	1 878,86	1 905,71	1 932,53	1 959,35																
14	1 785,18	1 812,08	1 838,73	1 865,35	1 892,34	1 918,99	1 945,91																	
15	1 798,64	1 825,39	1 852,04	1 878,86	1 905,71	1 932,53																		
16	1 812,08	1 838,73	1 865,35	1 892,34	1 918,99																			
17	1 825,39	1 852,04	1 878,86	1 905,71																				
18	1 838,73	1 865,35	1 892,34																					
19	1 852,04	1 878,86																						
20	1 865,35																							

Personnel de cadre

Entrée en vigueur / Toepassingsdatum : 01_01_02

Kaderpersoneel

CATEGORIE VI

ANCIENNITEIT - ANCIENNETE

(1)	(2)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	
0	1 793,91	1 825,36	1 856,87	1 888,23	1 919,61	1 951,10	1 982,63	2 014,16	2 045,64	2 077,08	2 108,53	2 140,02	2 171,52	2 202,98	2 234,34	2 265,80	2 297,25	2 328,71	2 360,12	2 391,65	2 423,11	2 454,10	2 484,95	
1	1 809,62	1 841,20	1 872,61	1 904,00	1 935,35	1 966,86	1 998,47	2 029,93	2 061,38	2 092,79	2 124,32	2 155,76	2 187,24	2 218,70	2 250,10	2 281,54	2 313,02	2 344,40	2 375,89	2 407,44				
2	1 825,36	1 856,87	1 888,23	1 919,61	1 951,10	1 982,63	2 014,16	2 045,64	2 077,08	2 108,53	2 140,02	2 171,52	2 202,98	2 234,34	2 265,80	2 297,25	2 328,71	2 360,12	2 391,65					
3	1 841,20	1 872,61	1 902,04	1 935,35	1 966,86	1 998,47	2 029,93	2 061,38	2 092,79	2 124,32	2 155,76	2 187,24	2 218,67	2 250,10	2 281,54	2 313,02	2 344,40	2 375,89						
4	1 856,87	1 888,23	1 919,61	1 951,10	1 982,63	2 014,16	2 045,64	2 077,08	2 108,53	2 140,02	2 171,52	2 202,98	2 234,34	2 265,80	2 297,25	2 328,71	2 360,12							
5	1 872,61	1 904,00	1 935,35	1 966,86	1 998,47	2 029,93	2 061,38	2 092,79	2 124,32	2 155,76	2 187,24	2 218,67	2 250,10	2 281,54	2 313,02	2 344,40								
6	1 888,23	1 919,61	1 951,10	1 982,63	2 014,16	2 045,64	2 077,08	2 108,53	2 140,02	2 171,52	2 202,98	2 234,34	2 265,80	2 297,25	2 328,71									
7	1 904,00	1 935,35	1 966,86	1 998,47	2 029,93	2 061,38	2 092,79	2 124,32	2 155,76	2 187,24	2 218,67	2 250,10	2 281,54	2 313,02										
8	1 919,61	1 951,10	1 982,63	2 014,16	2 045,64	2 077,08	2 108,53	2 140,02	2 171,52	2 202,98	2 234,34	2 265,80	2 297,25											
9	1 935,35	1 966,86	1 998,47	2 029,93	2 061,38	2 092,79	2 124,32	2 155,76	2 187,24	2 218,67	2 250,10	2 281,54												
10	1 951,10	1 982,63	2 014,16	2 045,64	2 077,08	2 108,53	2 140,02	2 171,52	2 202,98	2 234,36	2 265,80													
11	1 966,86	1 998,47	2 029,93	2 061,38	2 092,79	2 124,32	2 155,76	2 187,24	2 218,70	2 250,08														
12	1 982,63	2 014,16	2 045,64	2 077,08	2 108,53	2 140,02	2 171,52	2 202,98	2 234,34															
13	1 998,47	2 029,93	2 061,38	2 092,79	2 124,32	2 155,76	2 187,24	2 218,70																
14	2 014,16	2 045,64	2 077,08	2 108,53	2 140,02	2 171,52	2 202,98																	
15	2 029,93	2 061,38	2 092,79	2 124,32	2 155,76	2 187,24																		
16	2 045,64	2 077,08	2 108,53	2 140,02	2 171,52																			
17	2 061,38	2 092,79	2 124,32	2 155,76																				
18	2 077,08	2 108,53	2 140,02																					
19	2 092,79	2 124,32																						
20	2 108,53																							

5

Personnel de cadre

Entrée en vigueur / Toepassingsdatum : 01_01_02

Kaderpersoneel

CATEGORIE VII

ANCIENNITEIT - ANCIENNETE

(1)	(2)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	
0	2058,14	2 095,91	2 133,97	2 171,84	2 209,72	2 247,72	2 285,48	2 323,38	2 361,31	2 399,14	2 436,72	2 473,88	2 511,04	2 548,27	2 585,23	2 622,47	2 659,48	2 696,73	2 733,89	2 770,98	2 808,09	2 845,15	2 882,36	
1	2 077,10	2 114,95	2 152,88	2 190,81	2 228,79	2 266,64	2 304,42	2 342,40	2 380,20	2 418,08	2 455,31	2 492,54	2 529,73	2 566,76	2 603,82	2 640,91	2 678,04	2 715,33	2 752,41	2 789,52				
2	2 095,91	2 133,97	2 171,84	2 209,72	2 247,72	2 285,48	2 323,38	2 361,31	2 399,14	2 436,72	2 473,85	2 511,04	2 548,27	2 585,23	2 622,47	2 659,48	2 696,73	2 733,89	2 770,88					
3	2 114,95	2 152,88	2 190,81	2 228,79	2 266,64	2 304,42	2 342,40	2 380,20	2 418,08	2 455,31	2 492,54	2 529,73	2 566,76	2 603,82	2 640,91	2 678,04	2 715,33	2 752,41						
4	2 133,97	2 171,84	2 209,72	2 247,72	2 285,48	2 323,38	2 361,31	2 399,14	2 436,72	2 473,85	2 511,04	2 548,27	2 585,23	2 622,47	2 659,48	2 696,73	2 733,89							
5	2 152,88	2 190,81	2 228,79	2 266,64	2 304,42	2 342,40	2 380,20	2 418,08	2 455,31	2 492,54	2 529,73	2 566,76	2 603,82	2 640,91	2 678,04	2 715,33								
6	2 171,84	2 209,72	2 247,72	2 285,48	2 323,38	2 361,31	2 399,14	2 436,72	2 473,85	2 511,04	2 548,27	2 585,23	2 622,47	2 659,48	2 696,73									
7	2 190,81	2 228,79	2 266,64	2 304,42	2 342,40	2 380,20	2 418,08	2 455,31	2 492,54	2 529,73	2 566,76	2 603,82	2 640,91	2 678,04										
8	2 209,72	2 247,72	2 285,48	2 323,38	2 361,31	2 399,14	2 436,72	2 473,85	2 511,04	2 548,27	2 585,23	2 622,47	2 659,48											
9	2 228,79	2 266,64	2 304,42	2 342,40	2 380,20	2 418,08	2 455,31	2 492,54	2 529,73	2 566,76	2 603,82	2 640,91												
10	2 247,72	2 285,48	2 323,38	2 361,31	2 399,14	2 436,72	2 473,85	2 511,04	2 548,27	2 585,23	2 622,47													
11	2 266,64	2 304,42	2 342,40	2 380,20	2 418,08	2 455,31	2 492,54	2 529,73	2 566,76	2 603,82														
12	2 285,48	2 323,38	2 361,31	2 399,14	2 436,72	2 473,85	2 511,04	2 548,27	2 585,23															
13	2 304,42	2 342,40	2 380,20	2 418,08	2 455,31	2 492,54	2 529,73	2 566,76																
14	2 323,38	2 361,31	2 399,14	2 436,72	2 473,85	2 511,04	2 548,27																	
15	2 342,40	2 380,20	2 418,08	2 455,31	2 492,54	2 529,73																		
16	2 361,31	2 399,14	2 436,72	2 473,85	2 511,04																			
17	2 380,20	2 418,08	2 455,31	2 492,54																				
18	2 399,14	2 436,72	2 473,85																					
19	2 418,08	2 455,31																						
20	2 436,72																							

4

Ouvriers

Intrée en vigueur / Toepassingsdatum : 01_01_02

Werklieden

Salaires horaires minimums

Minimum uurlozen

ANCIENNITEIT - ANCIENNETE																					
(1)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
CATEGORIE I	8,7122	8,7296	8,7531	8,7804	8,8114	8,8349	8,8572	8,8783	8,8981	8,9266	8,9614	8,9874	9,0085	9,0345	9,0580	9,0865	9,1076	9,1349	9,1597	9,1869	9,2142
CATEGORIE II	9,0580	9,0841	9,1138	9,1361	9,1609	9,1882	9,2179	9,2427	9,2650	9,2898	9,3134	9,3443	9,3667	9,3902	9,4162	9,4447	9,4720	9,4993	9,5179	9,5414	9,5600
CATEGORIE III	9,5142	9,5427	9,5823	9,6133	9,6406	9,6802	9,7075	9,7521	9,7844	9,8153	9,8575	9,8823	9,9207	9,9566	9,9951	10,0298	10,0632	10,1004	10,1388	10,1686	10,2008

Salaires hebdomadaires minimums

Minimum weeklonen

ANCIENNITEIT - ANCIENNETE																					
(1)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
CATEGORIE I	313,54	314,21	315,07	315,99	317,15	317,97	318,79	319,58	320,23	321,29	322,51	323,48	324,20	325,14	326,03	327,02	327,79	328,76	329,65	330,69	331,58
CATEGORIE II	326,03	326,92	328,01	328,81	329,70	330,71	331,73	332,67	333,47	334,33	335,23	336,29	337,14	337,95	338,90	339,96	340,90	341,89	342,56	343,41	344,08
CATEGORIE III	342,42	343,46	344,87	346,01	346,95	348,41	349,38	351,02	352,18	353,27	354,79	355,68	357,04	358,33	359,74	361,01	362,17	363,56	364,95	366,01	367,16

Dégressivité des mineurs d'âge

Degressiviteit van de minderjarigen

	20 ans/jaar	19 ans/jaar	18 ans/jaar	17 ans/jaar	16 ans/jaar
CATEGORIE I	8,7122	8,7122	8,7122	7,9933	7,6426
CATEGORIE II	9,0580	9,0580	9,0580	8,1631	7,9747
CATEGORIE III	9,5142	9,5142	9,5142	8,5660	8,2127

(1) Salaire à l'embauche / Aanvangswedde

(2) Age de départ du barème : 21 ans
Aanvangsleeftijd : 21 jaar

5