

**PARITAIR COMITE VAN DE  
WARENHUIZEN**

**PC 312**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 30 JUNI 2003 BETREFFENDE DE LONEN**

**HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED**

*Artikel 1* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de warenhuizen.

**HOOFDSTUK 2 - LOONSCHALEN**

**I. BEDIENDEN**

**A. Ondergeschikte bedienden**

**1. LOONSCHALEN**

*Artikel 2* - De opklimming in de loonschaal van de ondergeschikte bedienden geschiedt op basis van de volgende verdeling:

- 1° voor de bedienden die in dienst worden genomen zonder beroepservaring, 100 % op basis van de anciënniteit in de onderneming;
- 2° voor de bedienden die in dienst worden genomen met beroepservaring, 50 % voor de ervaring verworven vòôr de indiensttreding in de onderneming en 50 % voor de anciënniteit in de onderneming.

*Artikel 3* - De totale opklimming in de loonschaal van de ondergeschikte bedienden, in absolute waarde uitgedrukt is gesteld tegenover het indexcijfer 110,38, spil van de stabilisatieschijf 108,22 - 110,38 - 112,59 wordt als volgt vastgesteld (basis 1996 =

**COMMISSION PARITAIRE DES GRANDS  
MAGASINS**

**CP 312**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU  
30 JUIN 2003 RELATIVE A LA  
REMUNERATION**

**CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION**

*Article 1* - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des grands magasins.

**CHAPITRE 2 - BAREMES**

**II. EMPLOYES**

**A. Employés d'exécution**

**1. BAREMES DES REMUNERATIONS**

*Article 2* - La progression des barèmes des rémunération des employés d'exécution se répartit comme suit :

- 1° pour les employés embauchés sans expérience professionnelle, 100 % en fonction de l'ancienneté dans l'entreprise;
- 2° pour les employés embauchés avec expérience professionnelle, 50 % pour l'expérience acquise avant l'entrée dans l'entreprise et 50 % pour l'ancienneté dans l'entreprise.

*Article 3* - La progression totale des barèmes des rémunérations des employés d'exécution, en valeur absolue et en regard de l'indice 110,38, pivot de la tranche de stabilisation 108,22 - 110,38 - 112,59 (base 1996 = 100), est fixée comme suit :

100) :

- eerste catégorie : 1 228,65 euro tot 1 424,04 euro;
- tweede catégorie : 1 300,24 euro tot 1582,61 euro;
- derde catégorie : 1 361,58 euro tot 1 788,75 euro;
- vierde catégorie : 1 453,72 euro tot 1 932,52 euro.

De in de eerste alinéa vastgestelde bedragen worden op 1 januari 2004 verhoogd met 24 euro.

Deze bedragen zijn gesteld tegenover het spilindexcijfer dat van kracht zal zijn op het ogenblik van de respectievelijke verhogingen.

Deze loonsverhogingen zijn niet van toepassing op de ondernemingen in moeilijkheden die hiertoe op ondernemingsniveau een CAO sluiten en dit zolang de onderneming in moeilijkheden is.

*Artikel 4* - De loonschalen van de minimum maandlonen van de ondergeschikte bedienden zijn opgesteld overeenkomstig de volgende aanvangsleeftijden :

- éérentwintig jaar voor de bedienden ingedeeld in de eerste, de tweede en derde catégorie;
- tweeëntwintig jaar voor de bedienden ingedeeld in de vierde catégorie.

De loonschalen van de minimum maandlonen van de ondergeschikte bedienden zijn vastgesteld zoals is aangegeven in de tabellen in bijlage I.

- première catégorie : 1 228,65 euros à 1 424,04 euros;
- deuxième catégorie : 1 300,24 euros à 1 582,61 euros;
- troisième catégorie : 1 361,58 euros à 1 788,75 euros;
- quatrième catégorie : 1 453,72 euros à 1 932,52 euros.

Les montants fixés au premier alinéa sont augmentés de 24 euros le 1er janvier 2004.

Ces montants sont mis en regard de l'indice-pivot en vigueur aux dates où interviennent les augmentations respectives.

Ces augmentations ne sont pas d'application dans les entreprises en difficulté qui concluent une CCT à cet effet et ce aussi longtemps que l'entreprise est en difficulté.

*Article 4* - Les barèmes des rémunérations mensuelles minimums des employés d'exécution sont établis en fonction des âges de départ suivants :

- vingt et un ans pour les employés classés en première, en deuxième et en troisième catégorie;
- vingt-deux ans pour les employés classés en quatrième catégorie.

Les barèmes des rémunérations mensuelles minimums des employés d'exécution se présentent comme le montrent les tableaux reproduits dans l'annexe I.

Leeftijd	Eerste catégorie	Tweede catégorie	Derde catégorie	Vierde catégorie
Age	Première catégorie	Seconde catégorie	Troisième catégorie	Quatrième catégorie
20	1 228,65 euro	1 300,24 euro	1 361,58 euro	1 453,72 euro
19	1 187,42 euro	1 255,67 euro	1 317,77 euro	1 405,20 euro
18	1 146,69 euro	1 211,43 euro	1 294,63 euro	1 356,40 euro

17	1 105,76 euro	1 166,73 euro	1 245,56 euro	1 308,35 euro
16	1 065,09 euro	1 122,46 euro	1 196,26 euro	1 279,28 euro

- De bedragen op 20 jaar worden verhoogd met 24 euro op 1 januari 2004.

- Les montants à 20 ans sont augmentés de 24 euros le 1er janvier 2004.

Deze bedragen zijn gesteld tegenover het spilindexcijfer dat van kracht zal zijn op het ogenblik van de respectievelijke verhogingen.

Ces montants sont mis en regard de l'indice pivot en vigueur aux dates où interviennent les augmentations respectives.

Deze loonsverhogingen zijn niet van toepassing op de ondernemingen in moeilijkheden die hiertoe op ondernemingsniveau een CAO sluiten en dit zolang de onderneming in moeilijkheden is.

Ces augmentations ne sont pas d'application dans les entreprises en difficulté qui concluent une CCT à cet effet et ce aussi longtemps que l'entreprise est en difficulté.

De bedragen op 19, 18, 17 en 16 jaar worden proportioneel verhoogd op dezelfde datum, rekening houdend met de bestaande degressiviteit ten opzichte van de bedragen op 20 jaar.

Les montants à 19, 18, 17 et 16 ans sont augmentés proportionnellement à la même date, tenant compte de la dégressivité existante par rapport aux montants à 20 ans.

*Artikel 5* - Vanaf de leeftijd van twintig jaar genieten de ondergeschikte bedienden het volledig minimum maandloon waarin is voorzien bij de indienstneming in de categorie waarin zij worden gerangschikt.

*Article 5* - Les employés d'exécution bénéficient, dès l'âge de vingt ans, de la totalité de la rémunération mensuelle minimum prévue à l'embauche de la catégorie dans laquelle ils se trouvent classés.

De minimum maandlonen worden, gesteld tegenover het indexcijfer 110,38, spil van de stabilisatieschijf 108,22 - 110,38 - 112,59 (basis 1996 = 100), wordt vastgesteld als volgt :

Les rémunérations mensuelles minimums sont fixées comme suit : en regard de l'indice 110,38, pivot de stabilisation 108,22 - 110,38 - 112,59 (base 1996 = 100) :

- 1 228,65 euro voor de eerste categorie;
- 1 300,24 euro voor de tweede categorie;
- 1 361,58 euro voor de derde categorie;
- 1 453,72 euro voor de vierde categorie.

- 1 228,65 euros pour la première catégorie;
- 1 300,24 euros pour la deuxième catégorie;
- 1 361,58 euros pour la troisième catégorie;
- 1 453,72 euros pour la quatrième catégorie.

De opklimming in de loonschalen op grond van de anciënniteit vangt aan op het ogenblik dat deze bedienden de in artikel 4 vastgestelde aanvangsleeftijd hebben bereikt.

La progression des barèmes des rémunérations en fonction de l'ancienneté commence à évoluer dès le moment où ces employés ont atteint l'âge de départ tel qu'il est fixé à l'article 4.

De in de eerste alinéa vastgestelde bedragen worden verhoogd met 24 euro op 1 januari 2004.

Les montants fixés au premier alinéa sont augmentés de 24 euros le 1er janvier 2004.

Deze bedragen zijn gesteld tegenover het spilindexcijfer dat van kracht zal zijn op het ogenblik

van de respectievelijke verhogingen.

Deze loonsverhogingen zijn niet van toepassing op de ondernemingen in moeilijkheden die hiertoe op ondernemingsniveau een CAO sluiten en dit zolang de onderneming in moeilijkheden is.

*Artikel 6* - De verhogingen verschuldigd ingevolge de opklimming op grond van de anciënniteit worden elk jaar uitbetaald.

## 2. **MINIMUM MAANDLOON**

*Artikel 7* - De ondergeschikte bedienden van twintig jaar en ouder genieten ten minste een maandloon van 923,10 euro.

Dit minimum maandloon staat tegenover het indexcijfer 110,38, spil van de stabilisatieschijf 108,22 - 110,38 - 112,59 (basis 1996 = 100), en wordt berekend in verhouding tot het werkelijk loon. Daarin zijn begrepen de conventionele en contractuele premies en overlonen, behalve die voor laattijdige opening van winkels en overuren op zaterdag welke bepaald zijn in de artikelen 2 en 4 van de CAO van 5 november 2002 betreffende premies en overlonen.

## 3. **BEDIENDEN VAN DE ZELFBEDIENING EN VERKOOPBEDIENDEN VAN DE WARENHUIZEN**

*Artikel 8* - De bedienden van de "zelfbediening" waarvan sprake is in artikel 11 van de CAO van 5 november 2002 betreffende de functieclassificatie, alsmede het verkooppersoneel van de warenhuizen, genieten na 2 jaar anciënniteit de minimumloonschaal van de bedienden van de derde categorie, die is vastgesteld in artikel 4, maar met een opklimming op grond van de anciënniteit die ophoudt bij het bedrag voor de leeftijd van 21 jaar.

De bedoelde bedienden die worden aangeworven vanaf 1 april 1993 bekomen na 1 jaar anciënniteit de minimumloonschaal van de bedienden van de derde categorie, in dezelfde voorwaarden.

Ces montants sont mis en regard de l'indice-pivot en vigueur aux dates où interviennent les augmentations respectives.

Ces augmentations ne sont pas d'application dans les entreprises en difficulté qui concluent une CCT à cet effet et ce aussi longtemps que l'entreprise est en difficulté.

*Article 6* - Les augmentations dues à la progression en fonction de l'ancienneté sont payées tous les ans.

## 2. **REMUNERATION MENSUELLE MINIMUM**

*Article 7* - Les employés d'exécution âgés de vingt ans et plus bénéficient au moins d'une rémunération mensuelle de 923,10 euros.

Cette rémunération mensuelle minimum se trouve en regard de l'indice 110,38, pivot de la tranche de stabilisation 108,22 - 110,38 - 112,59 (base 1996 = 100) et s'analyse par rapport à la rémunération réelle. Elle incorpore les primes et sursalaires conventionnels et contractuels, sauf ceux pour ouverture tardive et heures supplémentaires du samedi tels définis aux articles 2 et 4 de la CCT du 5 novembre 2002 relative aux primes et sursalaires.

## 3. **EMPLOYES DE BASE LIBRE SERVICE ET EMPLOYES DE VENTE GRANDS MAGASINS**

*Article 8* - Les employés de base "libre service" tels qu'ils sont définis à l'article 11 de la CCT du 5 novembre 2002 relative à la classification des fonctions, ainsi que les employés de vente grands magasins bénéficient après 2 ans d'ancienneté, du barème des rémunérations minimums des employés de la troisième catégorie, tel qu'il est fixé à l'article 4, mais avec une progression en fonction de l'ancienneté qui s'arrête au montant correspondant à 21 ans.

Les employés visés qui sont engagés à partir du 1er avril 1993 bénéficient après 1 an d'ancienneté du barème des rémunérations minimums des employés de la troisième catégorie, dans les mêmes conditions.

De opklimming op grond van de anciënniteit wordt, voor elke bediende, op 22 jaar gebracht op het ogenblik van de toekenning van de jaarlijkse verhoging.

Het wegwerken van het verschil tussen de **werkelijke** anciënniteit te rekenen vanaf de aanvangsleeftijd van de categorie en de baremieke anciënniteit geschiedt eveneens op het ogenblik van de toekenning van de jaarlijkse verhoging, zoals voor de verlenging van de loonschaal.

La progression en fonction de l'ancienneté est portée à 22 ans, et ce pour chaque employé au moment de l'octroi de l'annale.

Le rattrapage entre l'ancienneté réelle à compter à partir de l'âge de départ de la catégorie et l'ancienneté barémique se fait également au moment de l'octroi de l'annale, comme en matière d'allongement de barème.

#### **4. BEDIENDEN VAN DE TWEDE CATEGORIE**

*Artikel 9* - De andere bedienden dan diegenen die in artikel 8 worden genoemd en die meer dan zes maanden ervaring hebben in de onderneming in een functie van de tweede categorie, genieten de minimum loonschaal van de bedienden van de derde categorie, zoals deze werd vastgesteld in artikel 4, maar met een opklimming op grond van de anciënniteit die ophoudt bij het bedrag voor de leeftijd van 21 jaar.

De opklimming op grond van de anciënniteit wordt gebracht op 22 jaar, volgens de modaliteiten vastgesteld in artikel 9.

#### **B. Kaderpersoneel**

##### **LOONSCHALEN**

*Artikel 10* - De opklimming in de loonschalen van het kaderpersoneel geschiedt jaarlijks. Zij wordt gespreid over een periode van tweeëntwintig jaar.

De opklimming in de loonschalen van het kaderpersoneel geschiedt op basis van de volgende verdeling

- 1° voor de bedienden die in dienst worden genomen zonder beroepservaring, 100 pct. op

#### **4. EMPLOYES DE LA DEUXIEME CATEGORIE**

*Article 9* - Les employés autres que ceux visés par l'article 8, ayant dans l'entreprise au moins six mois d'expérience d'une fonction de deuxième catégorie, bénéficient du barème des rémunérations minimums des employés de la troisième catégorie, tel qu'il est fixé à l'article 4, mais avec une progression en fonction de l'ancienneté qui s'arrête au montant correspondant à 21 ans.

La progression en fonction de l'ancienneté est portée à 22 ans, selon les modalités fixées à l'article 9.

#### **B. Personnel de cadre**

##### **BAREMES DES REMUNERATIONS**

*Article 10* - La progression des barèmes des rémunérations du personnel de cadre est annuelle. Elle s'étale sur une période de vingt-deux ans.

La progression des barèmes des rémunérations du personnel de cadre se répartit comme suit:

- 1° pour les employés embauchés sans expérience professionnelle, 100 % en fonction de l'ancienneté

grond van de anciënniteit in de onderneming;

- 2° voor de bedienden die in dienst worden genomen met beroepservaring, 50 % voor de ervaring verworven vóór de indiensttreding in de onderneming en 50 % voor de anciënniteit in de onderneming.

*Artikel 11* - De totale opklimming in de loonschalen van het kaderpersoneel, in absolute waarde uitgedrukt en gesteld tegenover het indexcijfer 110,38, spil van de stabilisatieschijf 108,22 - 110,38 - 112,59 (basis 1996 = 100), wordt als volgt vastgesteld :

- vijfde categorie : 1 677,43 euro tot 2 250,81 euro;
- zesde categorie : 1 882,12 euro tot 2 554,91 euro;
- zevende categorie : 2 158,08 euro tot 2 960,26 euro.

De in de eerste alinéa vastgestelde bedragen worden verhoogd met 24 euro op 1 januari 2004.

Deze bedragen zijn gesteld tegenover het spilindexcijfer dat van kracht zal zijn op het ogenblik van de respectievelijke verhogingen.

Deze loonsverhogingen zijn niet van toepassing op de ondernemingen in moeilijkheden die hiertoe op ondernemingsniveau een CAO sluiten en dit zolang de onderneming in moeilijkheden is.

*Artikel 12* - De loonschalen van de minimum maandlonen van het kaderpersoneel worden vastgesteld zonder rekening te houden met de aanvangsleeftijden. Zij zijn vastgesteld zoals is aangegeven in de loonschalen in bijlage I.

*Artikel 13* - De maandelijks minimumbedragen van de aanvangslonen van het kaderpersoneel, gesteld tegenover het indexcijfer 110,38, spil van de stabilisatieschijf 108,22 - 110,38 - 112,59 (basis 1996 = 100), zijn de volgende :

- 1 677,43 euro voor de vijfde categorie;

dans l'entreprise;

- 2° pour les employés embauchés avec expérience professionnelle, 50 % pour l'expérience acquise avant l'entrée dans l'entreprise et 50 % pour l'ancienneté dans l'entreprise.

*Article 11* - La progression totale des barèmes des rémunérations du personnel de cadre, en valeur absolue et en regard de l'indice 110,38, pivot de la tranche de stabilisation 108,22 - 110,38 - 112,59 (base 1996 = 100), est fixée comme suit :

- cinquième catégorie : 1 677,43 euros à 2 250,81 euros;
- sixième catégorie : 1 882,12 euros à 2 554,91 euros;
- septième catégorie : 2 158,08 euros à 2 960,26 euros.

Les montants fixés au premier alinéa sont augmentés de 24 euros le 1er janvier 2004.

Ces montants sont mis en regard de l'indice-pivot en vigueur aux dates où interviennent les augmentations respectives.

Ces augmentations ne sont pas d'application dans les entreprises en difficulté qui concluent une CCT à cet effet et ce aussi longtemps que l'entreprise est en difficulté.

*Article 12* - Les barèmes des rémunérations mensuelles minimums du personnel de cadre sont fixés sans tenir compte d'âges de départ. Ils se présentent comme le montrent les barèmes reproduits dans l'annexe I.

*Article 13* - Les rémunérations mensuelles minimums de départ du personnel de cadre sont les suivantes, en regard de l'indice 110,38, pivot de la tranche de stabilisation 108,22 - 110,38 - 112,59 (base 1996 = 100) :

- 1 677,43 euros pour la cinquième catégorie;
- 1 882,12 euros pour la sixième catégorie;

- 1 882,12 euro voor de zesde categorie;
- 2 158,08 euro voor de zevende categorie.

De in de eerste alinéa vastgestelde bedragen worden verhoogd met 24 euro op 1 januari 2004.

Deze bedragen zijn gesteld tegenover het spilindexcijfer dat van kracht zal zijn op het ogenblik van de respectievelijke verhogingen.

Deze loonsverhogingen zijn niet van toepassing op de ondernemingen in moeilijkheden die hiertoe op ondernemingsniveau een CAO sluiten en dit zolang de onderneming in moeilijkheden is.

*Artikel 14* - De verhogingen verschuldigd ingevolge de opklimming in de loonschaal op grond van de anciënniteit worden elk jaar betaald.

De kaderleden van de zesde en zevende categorie hebben recht op een bijkomende verhoging die wordt toegekend ter gelegenheid van de uitbetaling van de in alinéa 1 bepaalde verhogingen. Deze bijkomende verhoging is gelijk aan 33 % van de nominale waarde van de jaarlijkse verhoging.

## II. WERKLIEDEN

### LOONSCHALEN

*Artikel 15* - De opklimming in de uurloonschalen van de werklieden gebeurt jaarlijks. Zij geschiedt op grond van de anciënniteit in de onderneming.

Deze opklimming vangt aan op het ogenblik dat de werklieden de leeftijd van éérentwintig jaar hebben bereikt.

*Artikel 16* - De totale opklimming in de loonschalen van de werklieden, in absolute waarde en gesteld tegenover het indexcijfer 110,38, spil van de stabilisatieschijf 108,22 - 110,38 - 112,59 (basis 1996 - 100), is vastgesteld als volgt :

- eerste categorie : van 9,0200 euro tot 9,5320 euro;

- 2 158,08 euros pour la septième catégorie.

Les montants fixés au premier alinéa sont augmentés de 24 euros le 1er janvier 2004.

Ces montants sont mis en regard de l'indice-pivot en vigueur aux dates où interviennent les augmentations respectives.

Ces augmentations ne sont pas d'application dans les entreprises en difficulté qui concluent une CCT à cet effet et ce aussi longtemps que l'entreprise est en difficulté.

*Article 14* - Les augmentations dues à la progression en fonction de l'ancienneté sont payées tous les ans.

Les cadres des sixième et septième catégories ont droit à un complément qui leur est attribué à l'occasion de l'octroi des augmentations prévues à l'alinéa 1er. Ce complément est égal à 33 % de la valeur nominale de l'annale.

## II. OUVRIERS

### BAREMES DES SALAIRES

*Article 15* - La progression des barèmes des salaires horaires des ouvriers est annuelle. Elle évolue en fonction de l'ancienneté dans l'entreprise.

Cette progression commence à évoluer dès le moment où les ouvriers ont atteint l'âge de vingt et un ans.

*Article 16* - La progression totale des barèmes des salaires horaires des ouvriers, en valeur absolue et en regard de l'indice 110,38, pivot de la tranche de stabilisation 108,22 - 110,38 - 112,59 (base 1996 = 100), est fixée comme suit :

- première catégorie : 9,0200 euros à 9,5320 euros;

- tweede categorie : van 9,3727 euro tot 9,8847 euro;
- derde categorie : van 9,8380 euro tot 10,5384 euro.

- deuxième catégorie : van 9,3727 euros à 9,8847 euros;
- troisième catégorie : 9,8380 euros à 10,5384 euros

De hierboven vastgestelde uurbedragen worden verhoogd met 0,1852 euro op 1 januari 2004.

Les montants horaires fixés ci-dessus sont augmentés de 0,1852 euros le 1er janvier 2004.

Deze bedragen zijn gesteld tegenover het spilindexcijfer dat van kracht zal zijn op het ogenblik van de respectievelijke verhogingen.

Ces montants sont mis en regard de l'indice-pivot en vigueur aux dates où interviennent les augmentations respectives.

Deze loonsverhogingen zijn niet van toepassing op de ondernemingen in moeilijkheden die hiertoe op ondernemingsniveau een CAO sluiten en dit zolang de onderneming in moeilijkheden is.

Ces augmentations ne sont pas d'application dans les entreprises en difficulté qui concluent une CCT à cet effet et ce aussi longtemps que l'entreprise est en difficulté.

*Artikel 17* - De minimum uurloonschalen van de werklieden zijn vastgesteld zoals is aangegeven in de tabellen in bijlage I.

*Article 17* - Les barèmes des salaires horaires minimums des ouvriers se présentent comme l'indiquent les tableaux reproduits dans l'annexe I.

*Artikel 18* - De minimum uurlonen van de minderjarige werklieden, gesteld tegenover het indexcijfer 110,38, spil van de stabilisatieschijf 108,22 - 110,38 - 112,59 (basis 1996 = 100) zijn de volgende :

*Article 18* - Les salaires horaires minimums des ouvriers mineurs d'âge se présentent comme suit, en regard de l'indice 110,38, pivot de la tranche de stabilisation 108,22- 110,38 - 112,59 (base 1996 = 100)

Leeftijd	Eerste categorie	Tweede categorie	Derde categorie
Age	Première catégorie	Seconde catégorie	Troisième catégorie
20	9,0200 euro	9,3727 euro	9,8380 euro
19	9,0200 euro	9,3727 euro	9,8380 euro
18	9,0200 euro	9,3727 euro	9,8380 euro
17	8,2757 euro	8,4467 euro	8,8576 euro
16	7,9126 euro	8,2517 euro	8,4921 euro

Deze uurbedragen worden op 20, 19 en 18 jaar verhoogd met 0,1852 euro op 1 januari 2004.

Les montants horaires à 20, 19 et 18 ans sont augmentés de 0,1852 euros le 1er janvier 2004.



Deze bedragen zijn gesteld tegenover het spilindexcijfer dat van kracht zal zijn op het ogenblik van de respectievelijke verhogingen.

Deze loonsverhogingen zijn niet van toepassing op de ondernemingen in moeilijkheden die hiertoe op ondernemingsniveau een CAO sluiten en dit zolang de onderneming in moeilijkheden is.

De bedragen op 17 en 16 jaar worden proportioneel verhoogd op dezelfde datum, rekening houdend met de bestaande degressiviteit ten opzichte van de bedragen op 20, 19 en 18 jaar.

*Artikel 19* - De minimum uurlonen worden, Tegenover het indexcijfer 110,38, spil van de Stabilisatieschijf 108,22 - 110,38 - 112,59 (basis 1996 = 100), als volgt vastgesteld :

- eerste categorie : 9,0200 euro
- tweede categorie : 9,3727 euro
- derde categorie : 9,8380 euro

De hierboven vastgestelde bedragen worden verhoogd met 0,1582 euro/uur op 1 januari 2004.

Deze bedragen zijn gesteld tegenover het spilindexcijfer dat van kracht zal zijn op het ogenblik van de respectievelijke verhogingen.

Deze loonsverhogingen zijn niet van toepassing op de ondernemingen in moeilijkheden die hiertoe op ondernemingsniveau een CAO sluiten en dit zolang de onderneming in moeilijkheden is.

## **HOOFDSTUK 2 - TOEPASSINGSMODALITEITEN VAN DE LOONSCHALEN**

### **1. BEPALING VAN DE VERWORVEN ERVARING VOOR DE INDIENSTNEMING**

*Artikel 20* - De ervaring verworven vóór de

Ces montants sont mis en regard de l'indice-pivot en vigueur aux dates où interviennent les augmentations respectives.

Ces augmentations ne sont pas d'application dans les entreprises en difficulté qui concluent une CCT à cet effet et ce aussi longtemps que l'entreprise est en difficulté.

Les montants à 17 et 16 ans sont augmentés proportionnellement à la même date, tenant compte de la dégressivité existante par rapport aux montants à 20, 19 et 18 ans.

*Article 19* - Les salaires horaires minimums sont fixés comme suit, en regard de l'indice 110,38, pivot de la tranche de stabilisation 108,22 - 110,38 - 112,59 (base 1996= 100) :

- première catégorie : 9,0200 euros
- deuxième catégorie : 9,3727 euros
- troisième catégorie : 9,8380 euros

Les montants fixés ci-dessus sont augmentés de 0,1582 euro/heure le 1er janvier 2004.

Ces montants sont mis en regard de l'indice-pivot en vigueur aux dates où interviennent les augmentations respectives.

Ces augmentations ne sont pas d'application dans les entreprises en difficulté qui concluent une CCT à cet effet et ce aussi longtemps que l'entreprise est en difficulté.

## **CHAPITRE 2 - MODALITES D'APPLICATION DES BAREMES**

### **1. DETERMINATION DE L'EXPERIENCE A L'EMBAUCHE**

*Article 20* - L'expérience acquise préalablement à

indienstneming wordt als volgt bepaald :

- voor het verkooppersoneel, op grond van de elders verworven ervaring in een vergelijkbare verkoopfunctie;
- voor het administratief personeel, op grond van de elders verworven ervaring als bediende.

## **2. TOEKENNING VAN DE VERHOGINGEN VERSCHULDIGD INGEVOLGE DE OPKLIMMING IN DE LOONSCHALEN**

*Artikel 21* - De verhogingen welke het gevolg zijn van de opklimming in de loonschalen waarvan sprake is in de artikelen 7, 15 en 16 worden betaald naar keuze van de werkgever :

- hetzij de eerste maand volgend op deze waarin de bediende in dienst is getreden;
- hetzij op 1 februari van elk jaar voor het personeel waarvan de verjaardag van de indiensttreding tussen 1 november en 30 april valt;
- hetzij op 1 augustus van elk jaar voor het personeel waarvan de verjaardag van de indiensttreding tussen 1 mei en 31 oktober valt.

*Artikel 22* - Het bedrag van de jaarlijkse of tweejaarlijkse loonschaalverhoging wordt gevoegd bij de werkelijk uitbetaalde lonen.

## **3. OVERGANG NAAR EEN ANDERE CATEGORIE**

*Artikel 23* - De bediende die naar een hogere categorie overgaat, geniet integraal de loonschaal van de categorie waarin hij wordt ondergebracht met ingang van de datum van zijn bevordering, rekening houdend met de normale aanvangsleeftijd van deze categorie.

*Artikel 24* - In geval van onmiddellijke bevordering van een basisbediende van de zelfbediening, zoals is

l'embauche est déterminée comme suit :

- pour le personnel vendeur, en fonction de l'expérience acquise ailleurs dans une fonction de vente comparable;
- pour le personnel administratif, en fonction de l'expérience acquise ailleurs en tant qu'employé.

## **2. ATTRIBUTION DES AUGMENTATIONS DUES A LA PROGRESSION DES BAREMES DE REMUNERATION**

*Article 21* - Les augmentations qui résultent de la progression des barèmes des rémunérations dont question aux articles 7, 15 et 16 sont payées au choix de l'employeur :

- soit le premier mois qui suit celui de la date d'entrée en fonction de l'employé;
- soit le 1er février de chaque année pour le personnel dont l'anniversaire de l'entrée en fonction se situe entre le 1er novembre et le 30 avril;
- soit le 1eraoût de chaque année pour le personnel dont l'anniversaire de l'entrée en fonction se situe entre le 1er mai et le 31 octobre.

*Article 22* - Le montant de l'augmentation annuelle ou bisannuelle du barème de rémunérations s'ajoute aux rémunérations effectivement payées.

## **3. PASSAGE D'UNE CATEGORIE A UNE AUTRE**

*Article 23* - L'employé passant dans une catégorie supérieure bénéficie intégralement du barème de rémunérations de la catégorie dans laquelle il entre à la date de sa promotion, compte tenu de l'âge de départ normal de cette catégorie.

*Article 24* - En cas de promotion immédiate d'un employé de base libre service, tel qu'il est défini à l'article

bepaald in artikel 11 van de CAO van 5 november 2002 betreffende de functieclassificatie, tot een functie van de vijfde categorie, gebeurt de overgang naar de loonschaal van de vijfde categorie als volgt: onmiddellijke toekenning van 50 % van het verschil tussen het vorige loonschaalniveau van de betrokkene en het nieuwe loonschaalniveau van de vijfde categorie; het toekennen van de overige 50 % wordt gespreid over vier jaar.

11 de la CCT du 5 novembre 2002 relative à la classification des fonctions, à une fonction de la cinquième catégorie, le passage au barème des rémunérations de la cinquième catégorie s'opère comme suit : octroi immédiat de 50 % de la différence entre l'ancien niveau du barème des rémunérations de l'intéressé et le nouveau niveau du barème des rémunérations de la cinquième catégorie, l'octroi des 50 % restants étant étalé sur quatre ans.

#### **4. ZIEKTE OF ONGEVAL - GEWAARBORGD MAANDLOON**

*Artikel 25* - In geval van arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte of ongeval, omvat het loon waarop de werknemer recht heeft gedurende de eerste dertig dagen van zijn ongeschiktheid eveneens dit voor de arbeidsprestaties verricht na achttien uur, voor zover deze contractueel zijn vastgelegd.

*Artikel 26* - Voor het personeel dat tewerkgesteld is met een onvolledige dienstbetrekking houdt de werkgever rekening met het loon voor de contractueel bepaalde arbeidsprestaties na achttien uur, alsook met dit voor het gemiddelde van de overschrijdingen (bijkomende uren) van het aantal contractueel bepaalde arbeidsuren gedurende de drie voorafgaande maanden.

*Artikel 27* - Het gewaarborgd maandloon wordt betaald vanaf de eerste afwezigheidsdag.

#### **5. PERSONEEL TEWERKGESTELD MET ONVOLLEDIGE DIENSTBETREKKING**

*Artikel 28* - De lonen van het personeel dat tewerkgesteld is met een onvolledige dienstbetrekking worden berekend volgens één van de twee hiernavolgende formules :

**a) uurloon :**

loonschaalbedrag van de categorie / 151,66

**b) maandloon :**

#### **4. MALADIE OU ACCIDENT - SALAIRE MENSUEL GARANTI**

*Article 25* - En cas d'incapacité de travail résultant d'une maladie ou d'un accident, la rémunération à laquelle le travailleur a droit durant les trente premiers jours d'incapacité incorpore celle relative aux prestations de travail effectuées après dix-huit heures dans la mesure où elles ont une origine contractuelle.

*Article 26* - Pour le personnel occupé à temps partiel, l'employeur tient compte de la rémunération afférente aux prestations de travail d'origine contractuelle effectuées après dix-huit heures ainsi que de celle relative à la moyenne des dépassements (heures complémentaires) au nombre d'heures contractuelles de travail durant les trois mois antérieurs.

*Article 27* - Le salaire mensuel garanti est payé à partir du premier jour d'absence.

#### **5. PERSONNEL OCCUPE A TEMPS PARTIEL**

*Article 28* - Les rémunérations du personnel occupé à temps partiel sont calculées selon une des deux formules suivantes :

**a) salaire horaire :**

montant au barème des rémunérations de la catégorie / 151,66

**b) rémunération mensuelle :**

loonschaalbedrag van de categorie x aantal  
maandelijks arbeidsuren / 151,66

## 6. WERKELIJKE LONEN

*Artikel 29* - De werkelijke maandlonen van de  
voltijdse werknemers worden verhoogd met 24 euro  
op 1 januari 2004.

De werkelijke uurlonen van de voltijdse werknemers  
worden verhoogd met 0,1582 euro op 1 januari 2004.

De deeltijdse werknemers hebben recht op een  
prorata.

Deze loonsverhogingen zijn niet van toepassing op  
de ondernemingen in moeilijkheden die hiertoe op  
ondernemingsniveau een CAO sluiten en dit zolang  
de onderneming in moeilijkheden is.

## HOOFDSTUK 4 - GEMEENSCHAPPELIJKE BEPALINGEN

*Artikel 30* - De verhoging van de werkelijke lonen  
met 24 euro bruto per maand of 0,1582 euro per uur  
op 1 januari 2004, kan in de bedrijven bij collectieve  
arbeidsovereenkomst omgezet worden in een  
evenwaardig financieel voordeel, waarvan de kost in  
geen geval hoger mag zijn dan deze van de bedoelde  
loonsverhoging.

## HOOFDSTUK 5 - SLOTBEPALINGEN

*Artikel 31* - De collectieve arbeidsovereenkomst van  
5 november 2002 betreffende de lonen wordt  
opgeheven.

*Artikel 32* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst  
treedt in werking op 1 juli 2003. Zij is gesloten voor  
onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd  
mits een opzeggingstermijn van drie maanden  
gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht  
aan de voorzitter van het Paritair comité voor de

montant au barème des rémunérations de la catégorie x  
nombre d'heures de travail mensuelles / 151,66

## 6. SALAIRES REELS

*Article 29* - Les salaires mensuels réels des travailleurs à  
temps plein sont augmentés de 24 euros le 1er janvier  
2004.

Les salaires horaires réels des travailleurs à temps plein  
sont augmentés de 0,1582 euro le 1er janvier 2004.

Les travailleurs à temps partiel ont droit au prorata.

Ces augmentations ne sont pas d'application dans les  
entreprises en difficulté qui concluent une CCT à cet  
effet et ce aussi longtemps que l'entreprise est en  
difficulté.

## CHAPITRE 4 - DISPOSITIONS COMMUNES

*Article 30* - L'augmentation des salaires de 24 euros par  
mois ou de 0,1582 euro par heure le 1er janvier 2004,  
peut être transformée dans les entreprises, par  
convention collective de travail en des avantages  
financiers équivalents, dont le coût ne peut en aucun cas  
dépasser celui de l'augmentation en question.

## CHAPITRE 5 - DISPOSITIONS FINALES

*Article 31* - La convention collective de travail du  
5 novembre 2002 relative à la rémunération est abrogée.

*Article 32* - La présente convention collective de travail  
entre en vigueur le 1er juillet 2003 et est conclue à  
durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de trois  
mois par chacune des parties signataires par lettre  
recommandée au président de la Commission paritaire

warenhuizen.

| des grands magasins.

Employés d'exécution  
Age de départ du barème : 21 ans

Entrée en vigueur / Toepassingsdatum : 01\_02\_03

Uitvoerend personeel  
Aanvangsleeftijd van de loonschaal : 21 jaar

CATEGORIE I

ANCIENNITEIT - ANCIENNETE

(1)	(2)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	
0	1 228,65	1 239,15	1 249,72	1 260,51	1 271,11	1 281,55	1 292,14	1 302,86	1 303,90	1 303,90	1311,11	1 320,41	1 329,89	1 339,20	1 348,68	1 358,16	1 367,60	1 377,00	1 386,27	1 395,81	1 405,17	1 414,70	1 424,04	
1	1 233,81	1 244,43	1 255,20	1 265,64	1 276,34	1 286,75	1 297,40	1 303,90	1 303,90	1 306,26	1 315,81	1 325,09	1 334,47	1 343,92	1 353,33	1 362,85	1 372,20	1 381,83	1 391,23	1 400,54				
2	1 239,15	1 249,72	1 260,51	1 271,11	1 281,55	1 292,14	1 302,89	1 303,90	1 303,90	1 311,11	1 320,41	1 329,89	1 339,20	1 348,68	1 358,16	1 367,60	1 377,00	1 386,27	1 395,81					
3	1 244,43	1 255,20	1 265,64	1 276,34	1 286,75	1 297,40	1 303,90	1 303,90	1 306,26	1 315,81	1 325,09	1 334,47	1 343,92	1 353,33	1 362,85	1 372,20	1 381,83	1 391,23						
4	1 249,72	1 260,51	1 271,11	1 281,55	1 292,14	1 302,89	1 303,90	1 303,90	1 311,11	1 320,41	1 329,89	1 339,20	1 348,68	1 358,16	1 367,60	1 377,00	1 386,27							
5	1 255,20	1 265,64	1 276,34	1 286,75	1 297,40	1 303,90	1 303,90	1 306,26	1 315,81	1 325,09	1 334,47	1 343,92	1 353,33	1 362,85	1 372,20	1 381,83								
6	1 260,51	1 271,11	1 281,55	1 292,14	1 302,89	1 303,90	1 303,90	1 311,11	1 320,41	1 329,89	1 339,20	1 348,68	1 358,16	1 367,60	1 377,00									
7	1 265,64	1 276,34	1 286,75	1 297,40	1 303,90	1 303,90	1 306,26	1 315,81	1 325,09	1 334,47	1 343,92	1 353,33	1 362,85	1 372,20										
8	1 271,11	1 281,55	1 292,14	1 302,89	1 303,90	1 303,90	1 311,11	1 320,41	1 329,89	1 339,20	1 348,68	1 358,16	1 367,60											
9	1 276,34	1 286,75	1 297,40	1 303,90	1 303,90	1 306,26	1 315,81	1 325,09	1 334,47	1 343,92	1 353,33	1 362,85												
10	1 281,55	1 292,14	1 302,89	1 303,90	1 303,90	1 311,11	1 320,41	1 329,89	1 339,20	1 348,68	1 358,16													
11	1 286,80	1 297,40	1 303,90	1 303,90	1 306,26	1 315,81	1 325,09	1 334,47	1 343,92	1 353,33														
12	1 292,14	1 302,89	1 303,90	1 303,90	1 311,11	1 320,41	1 329,89	1 339,20	1 348,68															
13	1 297,40	1 303,90	1 303,90	1 306,26	1 315,81	1 325,09	1 334,47	1 343,92																
14	1 302,89	1 303,90	1 303,90	1 311,11	1 320,41	1 329,89	1 339,20																	
15	1 303,90	1 303,90	1 306,26	1 315,81	1 325,09	1 334,47																		
16	1 303,90	1 303,90	1 311,11	1 320,41	1 329,89																			
17	1 303,90	1 306,26	1 315,81	1 325,09																				
18	1 303,90	1 311,11	1 320,41																					
19	1 306,26	1 315,81																						
20	1311,11																							

Dégressivité des mineurs d'âge  
Degressiviteit van de minderjarigen

20 ans/jaar	1 228,65
19 ans/jaar	1 187,42
18 ans/jaar	1 146,69
17 ans/jaar	1 105,76
16 ans/jaar	1 065,09

(1) Expérience / Ervaring  
(2) Salaire à l'embauche / Aanvangswedde

5

Employés d'exécution  
Age de départ du barème : 21 ans

Entrée en vigueur / Toepassingsdatum ; 01\_02\_03

Uitvoerend personeel  
Aanvangsleeftijd van de loonschaal : 21 jaar

CATEGORIE II

ANCIENNITEIT - ANCIENNETE

(1)	(2)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	
0	1 300,24	1 303,90	1 307,90	1 321,93	1 335,58	1 349,24	1 362,92	1 376,72	1 390,43	1 404,24	1 417,92	1 431,54	1 445,42	1 459,02	1 472,95	1 486,53	1 500,55	1 514,05	1 527,68	1 541,61	1 555,39	1 569,09	1 582,61	
1	1 303,90	1 303,90	1 314,84	1 328,68	1 342,21	1 356,14	1 369,79	1 383,57	1 397,35	1 411,11	1 425,05	1 438,42	1 452,32	1 465,93	1 479,74	1 493,39	1 507,20	1 520,89	1 534,62	1 548,54				
2	1 303,90	1 307,90	1 321,93	1 335,58	1 349,24	1 362,92	1 376,72	1 390,43	1 404,24	1 417,92	1 431,54	1 445,42	1 459,02	1 472,95	1 486,53	1 500,55	1 514,05	1 527,68	1 541,61					
3	1 303,90	1 314,84	1 328,68	1 342,21	1 356,14	1 369,79	1 383,57	1 397,35	1 411,11	1 425,05	1 438,42	1 452,32	1 465,93	1 479,74	1 493,39	1 507,20	1 520,89	1 534,62						
4	1 307,90	1 321,93	1 335,58	1 349,24	1 362,92	1 376,72	1 390,43	1 404,24	1 417,92	1 431,54	1 445,42	1 459,02	1 472,95	1 486,53	1 500,55	1 514,05	1 527,68							
5	1 314,84	1 328,68	1 342,21	1 356,14	1 369,79	1 383,57	1 397,35	1 411,11	1 425,05	1 438,42	1 452,32	1 465,93	1 479,74	1 493,39	1 507,20	1 520,89								
6	1 321,93	1 335,58	1 349,24	1 362,92	1 376,72	1 390,43	1 404,24	1 417,92	1 431,54	1 445,42	1 459,02	1 472,95	1 486,53	1 500,55	1 514,05									
7	1 328,68	1 342,21	1 356,14	1 369,79	1 383,57	1 397,35	1 411,11	1 425,05	1 438,42	1 452,32	1 465,96	1 479,74	1 493,39	1 507,20										
8	1 335,58	1 349,24	1 362,92	1 376,72	1 390,43	1 404,24	1 417,92	1 431,54	1 445,42	1 459,02	1 472,95	1 486,53	1 500,55											
9	1 342,21	1 356,14	1 369,79	1 383,57	1 397,35	1 411,11	1 425,05	1 438,42	1 452,32	1 465,93	1 479,74	1 493,39												
10	1 349,24	1 362,92	1 376,72	1 390,43	1 404,24	1 417,92	1 431,51	1 445,42	1 459,02	1 472,95	1 486,53													
11	1 356,14	1 369,79	1 383,57	1 397,35	1 411,11	1 425,05	1 438,42	1 452,32	1 465,93	1 479,74														
12	1 362,92	1 376,72	1 390,43	1 404,24	1 417,92	1 431,54	1 445,42	1 459,02	1 472,95															
13	1 369,79	1 383,57	1 397,35	1 411,11	1 425,05	1 438,42	1 452,32	1 465,93																
14	1 376,72	1 390,43	1 404,24	1 417,92	1 431,54	1 445,42	1 459,02																	
15	1 383,57	1 397,35	1 411,11	1 425,05	1 438,42	1 452,32																		
16	1 390,43	1 404,24	1 417,92	1 431,54	1 445,42																			
17	1 397,35	1 411,11	1 425,05	1 438,42																				
18	1 404,24	1 417,92	1 431,54																					
19	1 411,11	1 425,05																						
20	1 417,92																							

Dégressivité des mineurs d'âge  
Degressiviteit van de minderjarigen

20 ans/jaar	1 300,24
19 ans/jaar	1 255,67
18 ans/jaar	1 211,43
17 ans/jaar	1 166,73
16 ans/jaar	1 122,46

(1) Expérience / Ervaring  
(2) Salaire à l'embauche / Aanvangswedde

CP 312 - Mise à jour n° 1#01\_03

PC 312 - Bijwerking nr. 1#01\_03

5

Employés d'exécution  
Age de départ du barème : 21 ans

Entrée en vigueur / Toepassingsdatum : 01\_02\_03

Uitvoerend personeel  
Aanvangsleeftijd van de loonschaal : 21 jaar

CATEGORIE III

ANCIENNITEIT - ANCIENNETE

(1)	(2)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	
0	1 361,58	1 380,75	1 399,88	1 419,32	1 438,42	1 457,81	1 477,08	1 496,27	1 515,56	1 534,62	1 553,82	1 573,24	1 592,48	1 612,12	1 631,75	1 651,44	1 671,02	1 690,44	1 710,16	1 729,93	1 749,32	1 769,07	1 788,75	
1	1 371,28	1 390,43	1 409,66	1 428,84	1 448,18	1 467,36	1 486,53	1 505,78	1 525,10	1 544,39	1 563,58	1 582,75	1 602,24	1 621,94	1 641,48	1 661,05	1 680,78	1 700,45	1 719,97	1 739,49				
2	1 380,75	1 399,88	1 419,32	1 438,42	1 457,81	1 477,08	1 496,27	1 515,56	1 534,62	1 553,82	1 573,24	1 592,48	1 612,12	1 631,75	1 651,44	1 671,02	1 690,44	1 710,16	1 729,93					
3	1 390,43	1 409,66	1 428,84	1 448,18	1 467,36	1 486,53	1 505,78	1 525,10	1 544,39	1 563,58	1 582,75	1 602,24	1 621,94	1 641,48	1 661,05	1 680,78	1 700,45	1 719,97						
4	1 399,88	1 419,32	1 438,42	1 457,81	1 477,08	1 496,27	1 515,56	1 534,62	1 553,82	1 573,24	1 592,48	1 612,12	1 631,75	1 651,44	1 671,02	1 690,44	1 710,16							
5	1 409,66	1 428,84	1 448,18	1 467,36	1 486,53	1 505,78	1 525,10	1 544,39	1 563,58	1 582,75	1 602,24	1 621,94	1 641,48	1 661,05	1 680,78	1 700,45								
6	1 419,32	1 438,42	1 457,81	1 477,08	1 496,27	1 515,56	1 534,62	1 553,82	1 573,24	1 592,48	1 612,12	1 631,75	1 651,44	1 671,02	1 690,44									
7	1 428,84	1 448,18	1 467,36	1 486,53	1 505,78	1 525,10	1 544,39	1 563,58	1 582,75	1 602,24	1 621,94	1 641,48	1 661,05	1 680,78										
8	1 438,42	1 457,81	1 477,08	1 496,27	1 515,56	1 534,62	1 553,82	1 573,24	1 592,48	1 612,12	1 631,75	1 651,44	1 671,02											
9	1 448,18	1 467,36	1 486,53	1 505,78	1 525,30	1 544,39	1 563,58	1 582,75	1 602,24	1 621,94	1 641,48	1 661,05												
10	1 457,81	1 477,08	1 496,27	1 515,56	1 534,62	1 553,82	1 573,24	1 592,48	1 612,12	1 631,75	1 651,44													
11	1 467,36	1 486,53	1 505,78	1 525,10	1 544,39	1 563,58	1 582,75	1 602,24	1 621,94	1 641,48														
12	1 477,08	1 496,27	1 515,56	1 534,62	1 553,82	1 573,24	1 592,48	1 612,12	1 631,75															
13	1 486,53	1 505,78	1 525,10	1 544,39	1 563,58	1 582,75	1 602,24	1 621,94																
14	1 496,27	1 515,56	1 534,62	1 553,82	1 573,24	1 592,48	1 612,12																	
15	1 505,78	1 525,10	1 544,39	1 563,58	1 582,75	1 602,24																		
16	1 515,56	1 534,62	1 553,82	1 573,24	1 592,48																			
17	1 525,10	1 544,39	1 563,58	1 582,75																				
18	1 534,62	1 553,82	1 573,24																					
19	1 544,39	1 563,58																						
20	1 553,82																							

Dégressivité des mineurs d'âge  
Degressiviteit van de minderjarigen

20 ans/jaar	1 361,58
19 ans/jaar	1 317,77
18 ans/jaar	1 294,63
17 ans/jaar	1 245,56
16 ans/jaar	1 196,26

(1) Expérience / Ervaring  
(2) Salaire à l'embauche / Aanvangswedde

5



Employés d'exécution  
Age de départ du barème : 21 ans

Entrée en vigueur / Toepassingsdatum : 01\_02\_03

Uitvoerend personeel  
Aanvangsleeftijd van de loonschaal : 21 jaar

CATEGORIE IV

ANCIENNITEIT - ANCIENNETE

(1)	(2)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
0	1 453,72	1 475,18	1 496,70	1 518,17	1 539,46	1 561,15	1 582,47	1 604,31	1 626,16	1 648,03	1 669,80	1 692,00	1 713,64	1 735,56	1 757,57	1 779,52	1 801,23	1 823,16	1 845,20	1 866,90	1 888,75	1 910,82	1 932,52
1	1 464,49	1 486,00	1 507,45	1 528,81	1 550,33	1 571,79	1 593,39	1 615,32	1 637,15	1 659,16	1 680,83	1 702,72	1 724,77	1 746,54	1 768,44	1 790,49	1 812,00	1 834,18	1 856,01	1 878,05			
2	1 475,18	1 496,70	1 518,17	1 539,46	1 561,15	1 582,47	1 604,31	1 626,16	1 648,03	1 669,80	1 692,00	1 713,64	1 735,56	1 757,57	1 779,52	1 801,23	1 823,16	1 845,20	1 866,90				
3	1 486,00	1 507,45	1 528,81	1 550,33	1 571,79	1 593,39	1 615,32	1 637,15	1 659,16	1 680,83	1 702,75	1 724,77	1 746,54	1 768,44	1 790,49	1 812,00	1 834,18	1 856,01					
4	1 496,70	1 518,17	1 539,46	1 561,15	1 582,47	1 604,31	1 626,16	1 648,03	1 669,80	1 692,00	1 713,64	1 735,56	1 757,57	1 779,52	1 801,23	1 823,16	1 845,20						
5	1 507,45	1 528,81	1 550,33	1 571,79	1 593,39	1 615,32	1 637,15	1 659,16	1 680,83	1 702,72	1 724,77	1 746,54	1 768,44	1 790,49	1 812,00	1 834,18							
6	1 518,17	1 539,46	1 561,15	1 582,47	1 604,31	1 626,16	1 648,03	1 669,80	1 692,00	1 713,64	1 735,56	1 757,57	1 779,52	1 801,23	1 823,16								
7	1 528,81	1 550,33	1 571,79	1 593,39	1 615,32	1 637,15	1 659,16	1 680,83	1 702,72	1 724,77	1 746,54	1 768,44	1 790,49	1 812,00									
8	1 539,46	1 561,15	1 582,47	1 604,31	1 626,16	1 648,03	1 669,80	1 692,00	1 713,64	1 735,56	1 757,57	1 779,52	1 801,23										
9	1 550,33	1 571,79	1 593,39	1 615,32	1 637,15	1 659,16	1 680,83	1 702,72	1 724,77	1 746,54	1 768,44	1 790,49											
10	1 561,15	1 582,47	1 604,31	1 626,16	1 648,03	1 669,80	1 692,00	1 713,64	1 735,56	1 757,57	1 779,52												
11	1 571,79	1 593,39	1 615,32	1 637,15	1 659,16	1 680,83	1 702,72	1 724,77	1 746,54	1 768,44													
12	1 582,47	1 604,31	1 626,16	1 648,03	1 669,80	1 692,00	1 713,64	1 735,56	1 757,57														
13	1 593,39	1 615,32	1 637,15	1 659,16	1 680,83	1 702,72	1 724,77	1 746,54															
14	1 604,31	1 626,16	1 648,03	1 669,80	1 692,00	1 713,64	1 735,56																
15	1 615,32	1 637,15	1 659,16	1 680,83	1 702,72	1 724,77																	
16	1 626,16	1 648,03	1 669,80	1 692,00	1 713,64																		
17	1 637,15	1 659,16	1 680,83	1 702,72																			
18	1 648,03	1 669,80	1 692,00																				
19	1 659,16	1 680,83																					
20	1 669,80																						

Dégressivité des mineurs d'âge  
Degressiviteit van de minderjarigen

20 ans/jaar	1 453,72
19 ans/jaar	1 405,20
18 ans/jaar	1 356,40
17 ans/jaar	1 308,35
16 ans/jaar	1 279,28

(1) Expérience / Ervaring  
(2) Salaire à l'embauche / Aanvangswedde

5

## CATEGORIE V

## ANCIENNITEIT - ANCIENNETE

(1)	(2)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	
0	1 650,21	1 677,43	1 704,80	1 732,05	1 759,41	1 786,57	1 813,95	1 841,13	1 868,57	1 895,75	1 922,91	1 950,44	1 977,62	2 005,08	2 032,36	2 059,44	2 086,95	2 114,12	2 141,44	2 168,88	2 196,01	2 223,37	2 250,81	
1	1 663,84	1 691,14	1 718,48	1 745,86	1 772,99	1 800,22	1 827,61	1 854,86	1 882,15	1 909,33	1 936,69	1 964,07	1 991,43	2 018,79	2 045,89	2 073,20	2 100,53	2 127,74	2 155,20	2 182,44				
2	1 677,43	1 704,80	1 732,05	1 759,41	1 786,57	1 813,95	1 841,13	1 868,57	1 895,75	1 922,91	1 950,44	1 977,62	2 005,08	2 032,36	2 059,44	2 086,95	2 114,12	2 141,44	2 168,88					
3	1 691,14	1 718,48	1 745,86	1 772,99	1 800,22	1 827,61	1 854,86	1 882,15	1 909,33	1 936,69	1 964,07	1 991,43	2 018,79	2 045,89	2 073,20	2 100,53	2 127,74	2 155,20						
4	1 704,80	1 732,05	1 759,41	1 786,57	1 813,95	1 841,13	1 868,57	1 895,75	1 922,91	1 950,44	1 977,62	2 005,08	2 032,36	2 059,44	2 086,95	2 114,12	2 141,44							
5	1 718,48	1 745,86	1 772,99	1 800,22	1 827,61	1 854,86	1 882,15	1 909,33	1 936,69	1 964,07	1 991,43	2 018,79	2 045,89	2 073,20	2 100,53	2 127,74								
6	1 732,05	1 759,41	1 786,57	1 813,95	1 841,13	1 868,57	1 895,75	1 922,91	1 950,44	1 977,62	2 005,08	2 032,36	2 059,44	2 086,95	2 114,12									
7	1 745,86	1 772,99	1 800,22	1 827,61	1 854,86	1 882,15	1 909,33	1 936,69	1 964,07	1 991,43	2 018,79	2 045,89	2 073,20	2 100,53										
8	1 759,41	1 786,57	1 813,95	1 841,13	1 868,57	1 895,75	1 922,91	1 950,44	1 977,62	2 005,08	2 032,36	2 059,44	2 086,95											
9	1 772,99	1 800,22	1 827,61	1 854,86	1 882,15	1 909,33	1 936,69	1 964,07	1 991,43	2 018,79	2 045,89	2 073,20												
10	1 786,57	1 813,95	1 841,13	1 868,57	1 895,75	1 922,91	1 950,44	1 977,62	2 005,08	2 032,36	2 059,44													
11	1 800,22	1 827,61	1 854,86	1 882,15	1 909,33	1 936,69	1 964,07	1 991,43	2 018,79	2 045,89														
12	1 813,95	1 841,13	1 868,57	1 895,75	1 922,91	1 950,44	1 977,62	2 005,08	2 032,36															
13	1 827,61	1 854,86	1 882,15	1 909,33	1 936,69	1 964,07	1 991,43	2 018,79																
14	1 841,13	1 868,57	1 895,75	1 922,91	1 950,44	1 977,62	2 005,08																	
15	1 854,86	1 882,15	1 909,33	1 936,69	1 964,07	1 991,43																		
16	1 868,57	1 895,75	1 922,91	1 950,44	1 977,62																			
17	1 882,15	1 909,33	1 936,69	1 964,07																				
18	1 895,75	1 922,91	1 950,44																					
19	1 909,33	1 936,69																						
20	1 922,91																							

CATEGORIE VI

ANCIENNITEIT - ANCIENNETE

(1)	(2)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	
0	1 850,04	1 882,12	1 914,26	1 946,24	1 978,25	2 010,37	2 042,53	2 074,69	2 106,80	2 138,87	2 170,95	2 203,07	2 235,20	2 267,29	2 299,28	2 331,37	2 363,45	2 395,53	2 427,57	2 459,73	2 491,82	2 523,43	2 554,91	
1	1 866,06	1 898,27	1 930,31	1 962,33	1 994,31	2 026,45	2 058,69	2 090,78	2 122,86	2 154,90	2 187,06	2 219,13	2 251,23	2 283,32	2 315,35	2 347,42	2 379,53	2 411,54	2 443,66	2 475,84				
2	1 882,12	1 914,26	1 946,24	1 978,25	2 010,37	2 042,53	2 074,69	2 106,80	2 138,87	2 170,95	2 203,07	2 235,20	2 267,29	2 299,28	2 331,37	2 363,45	2 395,53	2 427,57	2 459,73					
3	1 898,27	1 930,31	1 960,33	1 994,31	2 026,45	2 058,69	2 090,78	2 122,86	2 154,90	2 187,06	2 219,13	2 251,23	2 283,29	2 315,35	2 347,42	2 379,53	2 411,54	2 443,66						
4	1 914,26	1 946,24	1 978,25	2 010,37	2 042,53	2 074,69	2 106,80	2 138,87	2 170,95	2 203,07	2 235,20	2 267,29	2 299,28	2 331,37	2 363,45	2 395,53	2 427,57							
5	1 930,31	1 962,33	1 994,31	2 026,45	2 058,69	2 090,78	2 122,86	2 154,90	2 187,06	2 219,13	2 251,23	2 283,29	2 315,35	2 347,42	2 379,53	2 411,54								
6	1 946,24	1 978,25	2 010,37	2 042,53	2 074,69	2 106,80	2 138,87	2 170,95	2 203,07	2 235,20	2 267,29	2 299,28	2 331,37	2 363,45	2 395,53									
7	1 962,33	1 994,31	2 026,45	2 058,69	2 090,78	2 122,86	2 154,90	2 187,06	2 219,13	2 251,23	2 283,29	2 315,35	2 347,42	2 379,53										
8	1 978,25	2 010,37	2 042,53	2 074,69	2 106,80	2 138,87	2 170,95	2 203,07	2 235,20	2 267,29	2 299,28	2 331,37	2 363,45											
9	1 994,31	2 026,45	2 058,69	2 090,78	2 122,86	2 154,90	2 187,06	2 219,13	2 251,23	2 283,29	2 315,35	2 347,42												
10	2 010,37	2 042,53	2 074,69	2 106,80	2 138,87	2 170,95	2 203,07	2 235,20	2 267,29	2 299,30	2 331,37													
11	2 026,45	2 058,69	2 090,78	2 122,86	2 154,90	2 187,06	2 219,13	2 251,23	2 283,32	2 315,33														
12	2 042,53	2 074,69	2 106,80	2 138,87	2 170,95	2 203,07	2 235,20	2 267,29	2 299,28															
13	2 058,69	2 090,78	2 122,86	2 154,90	2 187,06	2 219,13	2 251,23	2 283,32																
14	2 074,69	2 106,80	2 138,87	2 170,95	2 203,07	2 235,20	2 267,29																	
15	2 090,78	2 122,86	2 154,90	2 187,06	2 219,13	2 251,23																		
16	2 106,80	2 138,87	2 170,95	2 203,07	2 235,20																			
17	2 122,86	2 154,90	2 187,06	2 219,13																				
18	2 138,87	2 170,95	2 203,07																					
19	2 154,90	2 187,06																						
20	2 170,95																							

5

CATEGORIE VII

ANCIENNITEIT - ANCIENNETE

(1)	(2)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
0	2 119,55	2158,08	2196,90	2235,53	2274,16	2312,92	2351,44	2390,10	2428,79	2467,37	2505,70	2543,61	2581,51	2619,49	2657,18	2695,17	2732,92	2 770,91	2808,82	2846,65	2884,50	2 922,30	2 950,26
1	2138,89	2177,50	2216,19	2 254,88	2293,62	2 332,22	2370,76	2409,50	2448,05	2486,69	2524,67	2562,64	2600,57	2638,35	2676,15	2713,98	2751,85	2789,89	2 827,71	2 865,56			
2	2158,08	2196,90	2235,53	2274,16	2312,92	2351,44	2390,10	2 428,79	2467,37	2505,70	2 543,58	2581,51	2 619,49	2657,18	2695,17	2732,92	2770,91	2808,82	2846,55				
3	2177,50	2216,19	2 254,88	2 293,62	2332,22	2370,76	2409,50	2448,05	2486,69	2524,67	2562,64	2 600,57	2638,35	2676,15	2713,98	2751,85	2789,89	2 827,71					
4	2196,90	2235,53	2274,16	2312,92	2351,44	2390,10	2428,79	2467,37	2 505,70	2543,58	2581,51	2619,49	2657,18	2695,17	2732,92	2770,91	2 808,82						
5	2 216,19	2 254,88	2293,62	2 332,22	2 370,76	2409,50	2448,05	2 486,69	2524,67	2 562,64	2600,57	2638,35	2 676,15	2713,98	2751,85	2789,89							
6	2235,53	2274,16	2312,92	2351,44	2390,10	2428,79	2467,37	2505,70	2543,58	2581,51	2619,49	2657,18	2695,17	2732,92	2770,91								
7	2254,88	2 293,62	2 332,22	2 370,76	2409,50	2 448,05	2486,69	2524,67	2562,64	2600,57	2638,35	2 676,15	2713,98	2751,85									
8	2 274,16	2312,92	2 351,44	2390,10	2 428,79	2467,37	2505,70	2543,58	2581,51	2619,49	2657,18	2695,17	2732,92										
9	2293,62	2332,22	2370,76	2409,50	2448,05	2486,69	2524,67	2 562,64	2600,57	2638,35	2676,15	2713,98											
10	2312,92	2 351,44	2390,10	2428,79	2467,37	2505,70	2543,58	2581,51	2619,49	2657,18	2695,17												
11	2332,22	2370,76	2409,50	2448,05	2486,69	2 524,67	2562,64	2600,57	2638,35	2676,15													
12	2351,44	2390,10	2 428,79	2 467,37	2 505,70	2543,58	2581,51	2619,49	2 657,18														
13	2370,76	2 409,50	2448,05	2486,69	2524,67	2562,64	2 600,57	2638,35															
14	2390,10	2428,79	2467,37	2 505,70	2 543,58	2581,51	2619,49																
15	2409,50	2448,05	2486,69	2 524,67	2562,64	2600,57																	
16	2428,79	2467,37	2505,70	2543,58	2 581,51																		
17	2448,05	2486,69	2 524,67	2562,64																			
18	2 467,37	2 505,70	2 543,58																				
19	2486,69	2524,67																					
20	2 505,70																						

5

Ouvriers

Entrée en vigueur / Toepassingsdatum : 01\_02\_03

Werklieden

Salaires horaires minimums

Minimum uurlonen

		ANCIENNITEIT - ANCIENNETE																				
		(1)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
CATEGORIE I	9,0200	9,0377	9,0617	9,0896	9,1212	9,1451	9,1679	9,1894	9,2096	9,2387	9,2742	9,3007	9,3222	9,3487	9,3727	9,4018	9,4233	9,4511	9,4764	9,5042	9,5320	
CATEGORIE II	9,3727	9,3993	9,4296	9,4524	9,4777	9,5055	9,5358	9,5611	9,5838	9,6091	9,6332	9,6647	9,6876	9,7116	9,7381	9,7671	9,7950	9,8228	9,8418	9,8658	9,8847	
CATEGORIE III	9,8380	9,8671	9,9075	9,9391	9,9670	10,0074	10,0352	10,0807	10,1136	10,1452	10,1882	10,2135	10,2527	10,2893	10,3286	10,3639	10,3980	10,4360	10,4751	10,5055	10,5384	

Dégressivité des mineurs d'âge

Degressiviteit van de minderjarigen

	20 ans/jaar	19 ans/jaar	18 ans/jaar	17 ans/jaar	16 ans/jaar
CATEGORIE I	9,0200	9,0200	9,0200	8,2757	7,9126
CATEGORIE II	9,3727	9,3727	9,3727	8,4467	8,2517
CATEGORIE III	9,8380	9,8380	9,8380	8,8576	8,4921

(1) Salaire à l'embauche / Aanvangswedde

(2) Age de départ du barème : 21 ans

Aanvangsleeftijd : 21 jaar

CP 312 - Mise à jour n° 1#01\_03

PC 312 - Bijwerking nr. 1#01\_03