

15869/6/312

PARITAIR COMITE VAN DE WARENHUIZEN

PC 312

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 30 JUNI 2005 BETREFFENDE DE LONEN

COMMISSION PARITAIRE DES GRANDS MAGASINS

CP 312

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 30 JUIN 2005 RELATIVE A LA REMUNERATION

NR. N° 01-08-2005  
11-07-2005  
NEB E COING-DEPÔTE CB R-ER EG TR.

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de warenhuizen.

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des grands magasins.

HOOFDSTUK 2 - LOONSCHALEN

I. BEDIENDEN

A. Ondergeschikte bedienden

1. LOONSCHALEN

Artikel 2 - De opklimming in de loonschaal van de ondergeschikte bedienden geschiedt op basis van de volgende verdeling :

- 1° voor de bedienden die in dienst worden genomen zonder beroepservaring, 100 % op basis van de anciënniteit in de onderneming;
- 2° voor de bedienden die in dienst worden genomen met beroepservaring, 50 % voor de ervaring verworven vóór de indiensttreding in de onderneming en 50 % voor de anciënniteit in de onderneming.

CHAPITRE 2 - BAREMES

II. EMPLOYES

A. Employés d'exécution

1. BAREMES DES REMUNERATIONS

Article 2 - La progression des barèmes des rémunération des employés d'exécution se répartit comme suit :

- 1° pour les employés embauchés sans expérience professionnelle, 100 % en fonction de l'ancienneté dans l'entreprise;
- 2° pour les employés embauchés avec expérience professionnelle, 50 % pour l'expérience acquise avant l'entrée dans l'entreprise et 50 % pour l'ancienneté dans l'entreprise.

Artikel 3 - De totale opklimming in de loonschaal van de ondergeschikte bedienden, in absolute waarde uitgedrukt is gesteld tegenover het indexcijfer 114,85, spil van de stabilisatieschijf 112,59-114,85-117,14 wordt als volgt vastgesteld (basis 1996 = 100) :

- eerste categorie : 1303,25 euro tot 1506,54 euro;
- tweede categorie : 1377,73 euro tot 1671,51 euro;
- derde categorie : 1441,56 euro tot 1885,99 euro;
- vierde categorie : 1537,42 euro tot 2035,56 euro.

Article 3 - La progression totale des barèmes des rémunérations des employés d'exécution, en valeur absolue et en regard de l'indice 114,85, pivot de la tranche de stabilisation 112,59-114,85-117,14 (base 1996 = 100), est fixée comme suit :

- première catégorie : 1303,25 euro à 1506,54 euro;
- deuxième catégorie : 1377,73 euro à 1671,51 euro;
- troisième catégorie : 1441,56 euro à 1885,99 euro;
- quatrième catégorie : 1537,42 euro à 2035,56 euro.

De in de eerste **alinea** vastgestelde bedragen worden op 1 september 2005 verhoogd met 15 euro.

Deze bedragen zijn gesteld tegenover het spilindexcijfer dat van kracht zal zijn op het ogenblik van de respectievelijke verhogingen.

Deze loonsverhogingen zijn niet van toepassing op de **ondernemingen** in moeilijkheden die hiertoe op **ondernemingsniveau** een CAO sluiten en dit zolang de **onderneming** in moeilijkheden is.

**Artikel 4** - De loonschalen van de minimum maandlonen van de ondergeschikte bedienden zijn opgesteld **overeenkomstig** de volgende **aanvangsleeftijden** :

- ééneentwintig jaar voor de bedienden ingedeeld in de eerste, de tweede en derde **categorie**;
- tweeëntwintig jaar voor de bedienden ingedeeld in de vierde **categorie**.

De loonschalen van de minimum maandlonen van de ondergeschikte bedienden zijn vastgesteld **zoals** is aangegeven in de tabellen in bijlage I.

Les montants fixés au premier alinéa sont augmentés de 15 euro le 1er septembre 2005.

Ces montants sont mis en regard de l'indice-pivot en vigueur aux dates où interviennent les augmentations respectives.

Ces augmentations ne sont pas d'application dans les entreprises en difficulté qui concluent une CCT à cet effet et ce aussi longtemps que l'entreprise est en difficulté.

**Article 4** - Les barèmes des rémunérations mensuelles minimums des employés d'exécution sont établis en fonction des âges de départ suivants :

- vingt et un ans pour les employés classés en première, en deuxième et en troisième catégorie;
- vingt-deux ans pour les employés classés en quatrième catégorie.

Les barèmes des rémunérations mensuelles minimums des employés d'exécution se présentent comme le montrent les tableaux reproduits dans l'annexe I.

Leeftijd	Eerste categorie	Tweede categorie	Derde categorie	Vierde categorie
Age	Première catégorie	Seconde catégorie	Troisième catégorie	Quatrième catégorie
20	1303,25 euro	1377,73 euro	1441,56 euro	1537,42 euro
19	1260,36 euro	1331,37 euro	1395,98 euro	1486,94 euro
18	1217,98 euro	1285,34 euro	1371,90 euro	1436,17 euro
17	1175,41 euro	1238,83 euro	1320,85 euro	1386,18 euro
16	1133,09 euro	1192,78 euro	1269,56 euro	1355,94 euro

- De bedragen op 20 jaar worden verhoogd met 15 euro op 1 september 2005.

Deze bedragen zijn gesteld tegenover het spilindexcijfer dat van kracht zal zijn op het ogenblik van de respectievelijke verhogingen.

Deze loonsverhogingen zijn niet van toepassing op de **ondernemingen** in moeilijkheden die hiertoe op **ondernemingsniveau** een CAO sluiten en dit zolang de **onderneming** in moeilijkheden is.

De bedragen op 19, 18, 17 en 16 jaar worden proportioneel verhoogd op dezelfde **datum**,

- Les montants à 20 ans sont augmentés de 15 euro le 1er septembre 2005.

Ces montants sont mis en regard de l'indice-pivot en vigueur aux dates où interviennent les augmentations respectives.

Ces augmentations ne sont pas d'application dans les entreprises en difficulté qui concluent une CCT à cet effet et ce aussi longtemps que l'entreprise est en difficulté.

Les montants à 19, 18, 17 et 16 ans sont augmentés proportionnellement à la même

rekening houdend met de bestaande degressiviteit ten opzichte van de bedragen op 20 jaar.

**Artikel 5** - Vanaf de leeftijd van twintig jaar genieten de ondergeschikte bedienden het volledig minimum **maandloon** waarin is voorzien bij de **indienstneming** in de **categorie** waarin zij worden gerangschikt.

De minimum maandlonen worden, gesteld tegenover het indexcijfer 114,85, **spil** van de stabilisatieschijf 112,59-114,85-117,14 (basis 1996 = 100), wordt vastgesteld **als volgt** :

- 1303,25 euro voor de eerste **categorie**;
- 1377,73 euro voor de tweede **categorie**;
- 1441,56 euro voor de derde **categorie**;
- 1537,42 euro voor de vierde **categorie**.

De opklimming in de loonschalen op **grond** van de anciënniteit vangt aan op het ogenblik dat deze bedienden de in artikel 4 vastgestelde **aanvangsleeftijd** hebben bereikt.

De in de eerste **alinea** vastgestelde bedragen worden verhoogd met 15 euro op 1 **september** 2005.

Deze bedragen zijn gesteld tegenover het spilindexcijfer dat van kracht **zal** zijn op het ogenblik van de respectievelijke verhogingen.

Deze loonsverhogingen zijn niet van toepassing op de ondernemingen in **moeilijkheden** die hertoe op ondernemingsniveau een CAO sluiten en dit zolang de **onderneming** in moeilijkheden is.

**Artikel 6** - De verhogingen verschuldigd ingevolge de opklimming op grond van de anciënniteit worden **elk** jaar uitbetaald.

## **2. MINIMUM MAANDLOON**

**Artikel 7** - De ondergeschikte bedienden van twintig jaar en ouder genieten ten **minste** een maandloon van 923,10 euro.

Dit minimum maandloon staat tegenover het indexcijfer 114,85, spil van de stabilisatieschijf 112,59-114,85-117,14 (basis 1996 = 100), en wordt berekend in verhouding **tot** het werkelijk **loon**. Daarin zijn begrepen de conventionele en contractuele premies en overlonen, behalve die voor laattijdige opening van winkels en

date, tenant compte de la dégressivité existante par rapport aux montants à 20 ans.

**Article 5** - Les employés d'exécution bénéficient, dès l'âge de vingt ans, de la totalité de la rémunération mensuelle minimum prévue à l'embauche de la catégorie dans laquelle ils se trouvent classés.

Les rémunérations mensuelles minimums sont fixées comme suit : en regard de l'indice 114,85, pivot de stabilisation 112,59-114,85-117,14 (base 1996 = 100) :

- 1303,25 euro pour la première catégorie;
- 1377,73 euro pour la deuxième catégorie;
- 1441,56 euro pour la troisième catégorie;
- 1537,42 euro pour la quatrième catégorie.

La progression des barèmes des rémunérations en fonction de l'ancienneté commence à évoluer dès le moment où ces employés ont atteint l'âge de départ tel qu'il est **fixé** à l'article 4.

Les montants fixés au premier alinéa sont augmentés de 15 euro le 1er septembre 2005.

Ces montants sont mis en regard de l'indice-pivot en vigueur aux dates où interviennent les augmentations respectives.

Ces augmentations ne sont pas d'application dans les entreprises en difficulté qui concluent une CCT à cet effet et ce aussi longtemps que l'entreprise est en difficulté.

**Article 6** - Les augmentations dues à la progression en fonction de l'ancienneté sont payées tous les ans.

## **2. REMUNERATION MENSUELLE MINIMUM**

**Article 7** - Les employés d'exécution âgés de vingt ans et plus bénéficient au moins d'une rémunération mensuelle de 923,10 euro.

Cette rémunération mensuelle minimum se trouve en regard de l'indice 114,85, pivot de la tranche de stabilisation 112,59-114,85-117,14 (base 1996 = 100) et s'analyse par rapport à la rémunération réelle. Elle incorpore les primes et sursalaires conventionnels et contractuels, sauf ceux pour ouverture tardive

overuren op zaterdag welke bepaald zijn in de artikelen 2 en 4 van de CAO van 5 november 2002 betreffende premies en overlonen.

### **3. BEDIENDEN VAN DE ZELFBEDIENING EN VERKOOPBEDIENDEN VAN DE WARENHUIZEN**

*Artikel 8* - De bedienden van de "zelfbediening" waarvan sprake is in artikel 11 van de CAO van 5 november 2002 betreffende de **functieclassificatie**, alsmede het verkooppersoneel van de warenhuizen, genieten na 2 jaar anciënniteit de minimumloonschaal van de bedienden van de derde **categorie**, die is vastgesteld in artikel 4, **maar** met een opklimming op grond van de anciënniteit die ophoudt bij het bedrag voor de leeftijd van 21 jaar.

De bedoelde bedienden die **worden** aangeworven vanaf 1 april 1993 bekomen na 1 jaar anciënniteit de minimumloonschaal van de bedienden van de derde **categorie**, in dezelfde voorwaarden.

De opklimming op grond van de anciënniteit wordt, voor **elke** bediende, op 22 jaar gebracht op het ogenblik van de toekenning van de jaarlijkse verhoging.

Het wegwerken van het verschil tussen de werkelijke anciënniteit te rekenen vanaf de aanvangsleeftijd van de **categorie** en de baremieke anciënniteit geschiedt eveneens op het ogenblik van de toekenning van de jaarlijkse verhoging, **zoals** voor de verlenging van de loonschaal.

### **4. BEDIENDEN VAN DE TWEDE CATEGORIE**

*Artikel 9* - De andere bedienden dan diegenen die in artikel 8 worden genoemd en die **meer** dan zes **maanden** ervaring hebben in de onderneming in een functie van de tweede **categorie**, genieten de minimum loonschaal van de bedienden van de derde **categorie**, zoals deze **werd** vastgesteld in artikel 4, **maar** met een opklimming op grond van de anciënniteit die ophoudt bij het bedrag voor de leeftijd van 21 jaar.

De opklimming op grond van de anciënniteit wordt gebracht op 22 jaar, volgens de **modaliteiten** vastgesteld in artikel 9.

et heures supplémentaires du samedi tels définis aux articles 2 et 4 de la CCT du 5 novembre 2002 relative aux primes et sursalaires.

### **3. EMPLOYES DE BASE LIBRE SERVICE ET EMPLOYES DE VENTE GRANDS MAGASINS**

*Article 8* - Les employés de base "libre service" tels qu'ils sont définis à l'article 11 de la CCT du 5 novembre 2002 relative à la classification des fonctions, ainsi que les employés de vente grands magasins bénéficient après 2 ans d'ancienneté, du barème des rémunérations minimums des employés de la troisième catégorie, tel qu'il est fixé à l'article 4, mais avec une progression en fonction de l'ancienneté qui s'arrête au montant correspondant à 21 ans.

Les employés visés qui sont engagés à partir du 1er avril 1993 bénéficient après 1 an d'ancienneté du barème des rémunérations minimums des employés de la troisième catégorie, dans les mêmes conditions.

La progression en fonction de l'ancienneté est portée à 22 ans, et ce pour chaque employé au moment de l'octroi de l'annale.

Le rattrapage entre l'ancienneté réelle à compter à partir de l'âge de départ de la catégorie et l'ancienneté barémique se fait également au moment de l'octroi de l'annale, comme en matière d'allongement de barème.

### **4. EMPLOYES DE LA DEUXIEME CATEGORIE**

*Article 9* - Les employés autres que ceux visés par l'article 8, ayant dans l'entreprise au moins six mois d'expérience d'une fonction de deuxième catégorie, bénéficient du barème des rémunérations minimums des employés de la troisième catégorie, tel qu'il est fixé à l'article 4, mais avec une progression en fonction de l'ancienneté qui s'arrête au montant correspondant à 21 ans.

La progression en fonction de l'ancienneté est portée à 22 ans, selon les modalités fixées à l'article 9.

## B. Kaderpersoneel

### LOONSCHALEN

*Artikel 10* - De **opklimming** in de loonschalen van het kaderpersoneel geschiedt jaarlijks. Zij **wordt** gespreid over een **periode** van tweeëntwintig jaar.

De opklimming in de loonschalen van het kaderpersoneel geschiedt op basis van de volgende verdeling :

- 1° voor de bedienden die in dienst worden **genomen** zonder **beroepservaring**, 100 % op **grond** van de anciënniteit in de **onderneming**;
- 2° voor de bedienden die in dienst worden genomen met beroepservaring, 50 % voor de ervaring verworven **vóór** de indiensttreding in de onderneming en 50 % voor de anciënniteit in de onderneming.

*Artikel 11* - De totale opklimming in de loonschalen van het kaderpersoneel, in absolute **waarde** uitgedrukt en gesteld tegenover het indexcijfer 114,85, **spil** van de stabilisatieschijf 112,59-114,85-117,14 (basis 1996 = 100), wordt **als volgt** vastgesteld :

- vijfde **categorie** : 1741,84 euro tot 2366,72 euro;
- zesde **categorie** : 1949,75 euro tot 2683,10 euro;
- zevende **categorie** : 2230,15 euro tot 3104,83euro.

De in de eerste **alinea** vastgestelde bedragen worden verhoogd met 15euro op 1 **september** 2005.

Deze bedragen zijn gesteld tegenover het spilindexcijfer dat van kracht **zal** zijn op het ogenblik van de respectievelijke verhogingen.

Deze loonsverhogingen zijn niet van toepassing op de ondernemingen in **moeilijkheden** die hiertoe op **ondernemingsniveau** een CAO sluiten en dit zolang de onderneming in moeilijkheden is.

*Artikel 12* - De loonschalen van de minimum maandlonen van het kaderpersoneel worden vastgesteld zonder rekening te houden met de **aanvangsleeftijden**. Zij zijn vastgesteld **zoals** is

## B. Personnel de cadre

### BAREMES DES REMUNERATIONS

*Article 10* - La progression des barèmes des rémunérations du personnel de cadre est annuelle. Elle s'étale sur une période de vingt-deux ans.

La progression des barèmes des rémunérations du personnel de cadre se répartit comme suit :

- 1° pour les employés embauchés sans expérience professionnelle, 100 % en fonction de l'ancienneté dans l'entreprise;
- 2° pour les employés embauchés avec expérience professionnelle, 50 % pour l'expérience acquise avant l'entrée dans l'entreprise et 50 % pour l'ancienneté dans l'entreprise.

*Article 11* - La progression totale des barèmes des rémunérations du personnel de cadre, en valeur absolue et en regard de l'indice 114,85, pivot de la tranche de stabilisation 112,59-114,85-117,14 (base 1996 = 100), est fixée comme suit :

- cinquième catégorie : 1741,84 euro à 2366,72 euro;
- sixième catégorie : 1949,75 euro à 2683,10 euro;
- septième catégorie : 2230,15 euro à 3104,83 euro.

Les montants fixés au premier alinéa sont augmentés de 15 euro le 1er septembre 2005.

Ces montants sont mis en regard de l'indice-pivot en vigueur aux dates où interviennent les augmentations respectives.

Ces augmentations ne sont pas d'application dans les entreprises en difficulté qui concluent une CCT à cet effet et ce aussi longtemps que l'entreprise est en difficulté.

*Article 12* - Les barèmes des rémunérations mensuelles minimums du personnel de cadre sont fixés sans tenir compte d'âges de départ. Ils se présentent comme le montrent les

aangegeven in de loonschalen in bijlage I.

**Artikel 13 - De maandelijks minimumbedragen** van de aanvangslonen van het kaderpersoneel, gesteld tegenover het indexcijfer **114,85**, spil van de stabilisatieschijf 112,59-114,85-117,14 (basis 1996 = 100), zijn de volgende :

- 1741,84 euro voor de vijfde **categorie**;
- 1949,75 euro voor de zesde **categorie**;
- 2230,15 euro voor de zevende **categorie**.

De in de eerste **alinea** vastgestelde bedragen worden verhoogd met 15 euro op 1 **september** 2005.

Deze bedragen zijn gesteld tegenover het spilindexcijfer dat van **kracht zal** zijn op het ogenblik van de respectievelijke verhogingen.

Deze loonsverhogingen zijn niet van toepassing op de **ondernemingen in moeilijkheden** die hiertoe op **ondernemingsniveau** een CAO sluiten en dit zolang de **onderneming** in moeilijkheden is.

**Artikel 14 -** De verhogingen verschuldigd ingevolge de opklimming in de loonschaal op grond van de anciënniteit worden **elk** jaar betaald.

De kaderleden van de zesde en zevende **categorie** hebben recht op een bijkomende verhoging die **wordt** toegekend ter gelegenheid van de uitbetaling van de in **alinea** 1 bepaalde verhogingen. Deze bijkomende verhoging is gelijk aan 33 % van de nominale waarde van de jaarlijkse verhoging.

## II. WERKLIEDEN

### LOONSCHALEN

**Artikel 15 -** De opklimming in de uurloonschalen van de werklieden gebeurt jaarlijks. Zij geschiedt op grond van de anciënniteit in de onderneming.

Deze opklimming vangt aan op het ogenblik dat de werklieden de leeftijd van éenentwintig jaar hebben bereikt.

**Artikel 16 -** De totale opklimming in de loonschalen van de werklieden, in absolute waarde en gesteld tegenover het indexcijfer 114,85, spil van de stabilisatieschijf 112,59-

**barèmes** reproduits dans l'annexe I.

**Article 13 -** Les rémunérations mensuelles minimums de départ du personnel de cadre sont les suivantes, en regard de l'indice 114,85, pivot de la tranche de stabilisation 112,59-114,85-117,14 (base 1996 = 100) :

- 1741,84 euro pour la cinquième catégorie;
- 1949,75 euro pour la sixième catégorie;
- 2230,15 euro pour la septième catégorie.

Les montants fixés au premier alinéa sont augmentés de 15 euro le 1er septembre 2005.

Ces montants sont mis en regard de l'indice-pivot en vigueur aux dates où interviennent les augmentations respectives.

Ces augmentations ne sont pas d'application dans les entreprises en difficulté qui concluent une CCT à cet effet et ce aussi longtemps que l'entreprise est en difficulté.

**Article 14 -** Les augmentations dues à la progression en fonction de l'ancienneté sont payées tous les ans.

Les cadres des sixième et septième catégories ont droit à un complément qui leur est attribué à l'occasion de l'octroi des augmentations prévues à l'alinéa 1er. Ce complément est égal à 33 % de la valeur nominale de l'annale.

## II. OUVRIERS

### BAREMES DES SALAIRES

**Article 15 -** La progression des barèmes des salaires horaires des ouvriers est annuelle. Elle évolue en fonction de l'ancienneté dans l'entreprise.

Cette progression commence à évoluer dès le moment où les ouvriers ont atteint l'âge de vingt et un ans.

**Article 16 -** La progression totale des barèmes des salaires horaires des ouvriers, en valeur absolue et en regard de l'indice 114,85, pivot de la tranche de stabilisation 112,59-114,85-

114,85-117,14 (basis 1996 = 100), is vastgesteld **als volgt** :

- eerste **categorie** : van 9,5490 euro tot 10,0817 euro;
- tweede **categorie** : van 9,9159 euro tot 10,4487 euro;
- derde **categorie** : van 10,4000 euro tot 11,1287euro.

De hierboven vastgestelde uurbedragen worden verhoogd met 0,0989 euro op 1 **september** 2005.

Deze bedragen zijn gesteld tegenover het spilindexcijfer dat van **kracht zal** zijn op het ogenblik van de respectievelijke verhogingen.

Deze loonsverhogingen zijn niet van toepassing op de ondernemingen in **moeilijkheden** die hiertoe op **ondernemingsniveau** een CAO sluiten en dit zolang de **onderneming** in moeilijkheden is.

*Artikel 17* - De minimum uurloonschalen van de werklieden zijn vastgesteld **zoals** is aangegeven in de tabellen in bijlage I.

*Artikel 18* - De minimum uurlonen van de minderjarige werklieden, gesteld tegenover het indexcijfer 114,85, **spil** van de stabilisatieschijf 112,59-114,85-117,14 (basis 1996 = 100) zijn de volgende :

117,14 (base 1996 = 100), est fixée comme suit :

- première catégorie : 9,5490 euro à 10,0817 euro;
- deuxième catégorie : van 9,9159 euro à 10,4487 euro;
- troisième catégorie : 10,4000 euro à 11,1287 euro

Les montants horaires fixés ci-dessus sont augmentés de 0,0989 euro le 1er septembre 2005.

Ces montants sont mis en regard de l'indice-pivot en vigueur aux dates où interviennent les augmentations respectives.

Ces augmentations ne sont pas d'application dans les entreprises en difficulté qui concluent une CCT à cet effet et ce aussi longtemps que l'entreprise est en difficulté.

*Article 17* - Les barèmes des salaires horaires minimums des ouvriers se présentent comme l'indiquent les tableaux reproduits dans l'annexe I.

*Article 18* - Les salaires horaires minimums des ouvriers mineurs d'âge se présentent comme suit, en regard de l'indice **114,85**, pivot de la tranche de stabilisation 112,59-114,85-117,14 (base 1996 = 100) :

Leeftijd	Eerste categorie	Tweede categorie	Derde categorie
Age	Première catégorie	Seconde catégorie	Troisième catégorie
20	9,5490 euro	9,9159 euro	10,4000 euro
19	9,5490 euro	9,9159 euro	10,4000 euro
18	9,5490 euro	9,9159 euro	10,4000 euro
17	8,7747 euro	8,9525 euro	10,4000 euro
16	8,3968 euro	8,7497 euro	10,400euro

Deze uurbedragen worden op 20, 19 en 18 jaar verhoogd met 0,0989 euro op 1 **september** 2005.

Deze bedragen zijn gesteld tegenover het spilindexcijfer dat van kracht zal zijn op het ogenblik van de respectievelijke verhogingen.

Deze loonsverhogingen zijn niet van toepassing op de ondernemingen in

Les montants horaires à 20, 19 et 18 ans sont augmentés de 0,0989 euro le 1er septembre 2005.

Ces montants sont mis en regard de l'indice-pivot en vigueur aux dates où interviennent les augmentations respectives.

Ces augmentations ne sont pas d'application dans les entreprises en difficulté qui concluent

**moeilijkheden** die hiertoe op **ondernemingsniveau** een CAO sluiten en dit zolang de **onderneming** in moeilijkheden is.

De bedragen op 17 en 16 jaar **worden** proportioneel verhoogd op dezelfde **datum**, rekening houdend met de bestaande degressiviteit ten opzichte van de bedragen op 20, 19 en 18 jaar.

**Artikel 19** - De minimum uurlonen worden, Tegenover het indexcijfer 114,85, **spil** van de Stabilisatieschijf 112,59-114,85-117,14 (basis 1996 = 100), **als volgt** vastgesteld :

- eerste categorie : 9,5490 euro
- tweede categorie : 9,9159 euro
- derde categorie : 10,4000 euro

De hierboven vastgestelde bedragen worden verhoogd met 0,0989 euro/uur op 1 **september** 2005.

Deze bedragen zijn gesteld tegenover het spilindexcijfer dat van kracht **zal** zijn op het ogenblik van de respectievelijke verhogingen.

Deze loonsverhogingen zijn niet van toepassing op de **ondernemingen** in moeilijkheden die hiertoe op ondernemingsniveau een CAO sluiten en dit zolang de onderneming in moeilijkheden is.

## **HOOFDSTUK 2 - TOEPASSINGSMODALITEITEN VAN DE LOONSCHALEN**

### **1. BEPALING VAN DE VERWORVEN ERVARING VOOR DE INDIENSTNEMING**

**Artikel 20** - De ervaring verworven **vóór** de indienstneming wordt als volgt bepaald :

- voor het verkooppersoneel, op grond van de elders verworven ervaring in een vergelijkbare verkoopfunctie;
- voor het **administratief** personeel, op grond van de elders verworven ervaring als bediende.

### **2. TOEKENNING VAN DE VERHOGINGEN VERSCHULDIGD INGEVOLGE DE OPKLIMMING IN DE LOONSCHALEN**

**Artikel 21** - De verhogingen **welke** het gevolg zijn van de opklimming in de loonschalen

une CCT à cet effet et ce aussi longtemps que l'entreprise est en difficulté.

Les montants à 17 et 16 ans sont augmentés proportionnellement à la même date, tenant compte de la dégressivité existante par rapport aux montants à 20, 19 et 18 ans.

**Article 19** - Les salaires horaires minimums sont fixés comme suit, en regard de l'indice 114,85, pivot de la tranche de stabilisation 112,59-114,85-117, 14 (base 1996 = 100) :

- première catégorie : 9,5490 euro
- deuxième catégorie : 9,9159 euro
- troisième catégorie : 10,4000 euro

Les montants fixés ci-dessus sont augmentés de 0,0989 euro/heure le 1er septembre 2005.

Ces montants sont mis en regard de l'indice-pivot en vigueur aux dates où interviennent les augmentations respectives.

Ces augmentations ne sont pas d'application dans les entreprises en difficulté qui concluent une CCT à cet effet et ce aussi longtemps que l'entreprise est en difficulté.

## **CHAPITRE 2 - MODALITES D'APPLICATION DES BAREMES**

### **1. DETERMINATION DE L'EXPERIENCE A L'EMBAUCHE**

**Article 20** - L'expérience acquise préalablement à l'embauche est déterminée comme suit :

- pour le personnel vendeur, en fonction de l'expérience acquise ailleurs dans une fonction de vente comparable;
- pour le personnel administratif, en fonction de l'expérience acquise ailleurs en tant qu'employé.

### **2. ATTRIBUTION DES AUGMENTATIONS DUES A LA PROGRESSION DES BAREMES DE REMUNERATION**

**Article 21** - Les augmentations qui résultent de la progression des barèmes des rémunérations





waarvan sprake is in de artikelen 7, 15 en 16 worden betaald naar keuze van de werkgever :

- hetzij de eerste **maand** volgend op deze **waarin** de bediende in dienst is getreden;
- hetzij op 1 februari van **elk** jaar voor het personeel waarvan de verjaardag van de indiensttreding tussen 1 november en 30 april valt;
- hetzij op 1 augustus van elk jaar voor het personeel waarvan de verjaardag van de indiensttreding tussen 1 mei en 31 oktober valt.

**Artikel 22** - Het bedrag van de jaarlijkse of tweejaarlijkse loonschaalverhoging wordt gevoegd bij de werkelijk uitbetaalde lonen.

### 3. OVERGANG NAAR EEN ANDERE CATEGORIE

**Artikel 23** - De bediende die naar een hogere **categorie** overgaat, geniet integraal de loonschaal van de **categorie** waarin hij wordt ondergebracht met ingang van de **datum** van zijn bevordering, rekening houdend met de normale aanvangsleeftijd van deze **categorie**.

**Artikel 24** - In **geval** van **onmiddellijke** bevordering van een basisbediende van de zelfbediening, **zoals** is bepaald in artikel 11 van de CAO van 5 november 2002 betreffende de **functieclassificatie**, **tot** een functie van de vijfde **categorie**, gebeurt de overgang naar de loonschaal van de vijfde **categorie als volgt** : onmiddellijke toekenning van 50 % van het verschil tussen het vorige loonschaalniveau van de betrokkene en het nieuwe loonschaalniveau van de vijfde **categorie**; het toekennen van de overige 50 % wordt gespreid over vier jaar.

### 4. ZIEKTE OF ONGEVAL - GEWAARBORGD MAANDLOON

**Artikel 25** - In geval van arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte of ongeval, **omvat** het **loon** waarop de werknemer recht heeft gedurende de eerste dertig dagen van zijn ongeschiktheid eveneens dit voor de arbeidsprestaties verricht na achttien uur, voor zover deze contractueel zijn vastgelegd.

**Artikel 26** - Voor het personeel dat tewerkgesteld is met een onvolledige

dont question aux articles 7, 15 et 16 sont payées au choix de l'employeur :

- soit le premier mois qui suit celui de la date d'entrée en fonction de l'employé;
- soit le 1er février de chaque année pour le personnel dont l'anniversaire de l'entrée en fonction se situe entre le 1er novembre et le 30 avril;
- soit le 1er août de chaque année pour le personnel dont l'anniversaire de l'entrée en fonction se situe entre le 1er mai et le 31 octobre.

**Article 22** - Le montant de l'augmentation annuelle ou bisannuelle du barème de rémunérations s'ajoute aux rémunérations effectivement payées.

### 3. PASSAGE D'UNE CATEGORIE A UNE AUTRE

**Article 23** - L'employé passant dans une catégorie supérieure bénéficie intégralement du barème de rémunérations de la catégorie dans laquelle il entre à la date de sa promotion, compte tenu de l'âge de départ normal de cette catégorie.

**Article 24** - En cas de promotion immédiate d'un employé de base libre service, tel qu'il est défini à l'article 11 de la CCT du 5 novembre 2002 relative à la classification des fonctions, à une fonction de la cinquième catégorie, le passage au barème des rémunérations de la cinquième catégorie s'opère comme suit : octroi immédiat de 50 % de la différence entre l'ancien niveau du barème des rémunérations de l'intéressé et le nouveau niveau du barème des rémunérations de la cinquième catégorie, l'octroi des 50 % restants étant étalé sur quatre ans.

### 4. MALADIE OU ACCIDENT - SALAIRE MENSUEL GARANTI

**Article 25** - En cas d'incapacité de travail résultant d'une maladie ou d'un accident, la rémunération à laquelle le travailleur a droit durant les trente premiers jours d'incapacité incorpore celle relative aux prestations de travail effectuées après dix-huit heures dans la mesure où elles ont une origine contractuelle.

**Article 26** - Pour le personnel occupé à temps partiel, l'employeur tient compte de la

dienstbetrekking houdt de werkgever rekening met het loon voor de contractueel bepaalde arbeidsprestaties na achttien uur, alsook met dit voor het gemiddelde van de overschrijdingen (bijkomende uren) van het aantal contractueel bepaalde arbeidsuren gedurende de drie voorafgaande maanden.

*Artikel 27* - Het gewaarborgd maandloon wordt betaald vanaf de eerste afwezigheidsdag.

## 5. PERSONEEL TEWERKGESTELD MET ONVOLLEDIGE DIENSTBETREKKING

*Artikel 28* - De lonen van het personeel dat tewerkgesteld is met een onvolledige dienstbetrekking worden berekend volgens één van de twee hiernavolgende formules :

### a) uurloon :

loonschaalbedrag van de categorie / 151,66

### b) maandloon :

loonschaalbedrag van de categorie x aantal maandelijks arbeidsuren / 151,66

## 6. WERKELIJKE LONEN

*Artikel 29* - De werkelijke maandlonen van de voltijdse werknemers worden verhoogd met 15 euro op 1 september 2005.

De werkelijke uurlonen van de voltijdse werknemers worden verhoogd met 0,0989 euro op 1 september 2005.

De deeltijdse werknemers hebben recht op een prorata.

Deze loonsverhogingen zijn niet van toepassing op de ondernemingen in moeilijkheden die hiertoe op ondernemingsniveau een CAO sluiten en dit zolang de onderneming in moeilijkheden is.

## HOOFDSTUK 4 - SLOTBEPALINGEN

*Artikel 31* - De collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2003 betreffende de lonen wordt opgeheven op 1 juli 2005.

*Artikel 32* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2005. Zij is gesloten voor onbepaalde

rémunération afférente aux prestations de travail d'origine contractuelle effectuées après dix-huit heures ainsi que de celle relative à la moyenne des dépassements (heures complémentaires) au nombre d'heures contractuelles de travail durant les trois mois antérieurs.

*Article 27* - Le salaire mensuel garanti est payé à partir du premier jour d'absence.

## 5. PERSONNEL OCCUPE A TEMPS PARTIEL

*Article 28* - Les rémunérations du personnel occupé à temps partiel sont calculées selon une des deux formules suivantes :

### a) salaire horaire :

montant au barème des rémunérations de la catégorie / 151,66

### b) rémunération mensuelle :

montant au barème des rémunérations de la catégorie x nombre d'heures de travail mensuelles / 151,66

## 6. SALAIRES REELS

*Article 29* - Les salaires mensuels réels des travailleurs à temps plein sont augmentés de 15 euro le 1<sup>er</sup> septembre 2005.

Les salaires horaires réels des travailleurs à temps plein sont augmentés de 0,0989 euro le 1<sup>er</sup> septembre 2005.

Les travailleurs à temps partiel ont droit au prorata.

Ces augmentations ne sont pas d'application dans les entreprises en difficulté qui concluent une CCT à cet effet et ce aussi longtemps que l'entreprise est en difficulté.

## CHAPITRE 4 - DISPOSITIONS FINALES

*Article 31* - La convention collective de travail du 30 juin 2003 relative à la rémunération est abrogée au 1<sup>er</sup> juillet 2005.

*Article 32* - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2005 et

tijd.

Zij kan door **elk** van de partijen **worden** opgezegd **mits** een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de warenhuizen.

est conclue à durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de trois mois par chacune des parties signataires par lettre recommandée au président de la Commission paritaire des grands magasins.

## Employés d'exécution / Uitvoerend personeel

### CATEGORIE I

Expérience	Salaire à l'embauche	ANCIENNETÉ / ANCIENNITEIT																					
Ervaring	Aanvangswedde	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
0	1 303,25	1.314,18	1.325,17	1.336,40	1.347,43	1.358,29	1.369,31	1.380,50	1.381,55	1.381,55	1.389,05	1.398,73	1.408,59	1.418,27	1.428,13	1.438,00	1.447,82	1.457,60	1.467,25	1.477,17	1.486,91	1.496,82	1.506,54
1	1.308,63	1.319,68	1.330,88	1.341,74	1.352,88	1.363,76	1.374,79	1.381,55	1.381,55	1.384,01	1.393,94	1.403,59	1.413,35	1.423,19	1.432,98	1.442,88	1.452,60	1.462,63	1.472,40	1.482,09			
2	1.314,18	1.325,17	1.336,40	1.347,43	1.358,29	1.369,31	1.380,50	1.381,55	1.381,55	1.389,05	1.398,73	1.408,59	1.418,27	1.428,13	1.438,00	1.447,82	1.457,60	1.467,25	1.477,17				
3	1.319,68	1.330,88	1.341,74	1.352,88	1.363,76	1.374,79	1.381,55	1.381,55	1.384,01	1.393,94	1.403,59	1.413,35	1.423,19	1.432,98	1.442,88	1.452,60	1.462,63	1.472,40					
4	1.325,17	1.336,40	1.347,43	1.358,29	1.369,31	1.380,50	1.381,55	1.381,55	1.389,05	1.398,73	1.408,59	1.418,27	1.428,13	1.438,00	1.447,82	1.457,60	1.467,25						
5	1.330,88	1.341,74	1.352,88	1.363,76	1.374,79	1.381,55	1.381,55	1.384,01	1.393,94	1.403,59	1.413,35	1.423,19	1.432,98	1.442,88	1.452,60	1.462,63							
6	1.336,40	1.347,43	1.358,29	1.369,31	1.380,50	1.381,55	1.381,55	1.389,05	1.398,73	1.408,59	1.418,27	1.428,13	1.438,00	1.447,82	1.457,60								
7	1.341,74	1.352,88	1.363,76	1.374,79	1.381,55	1.381,55	1.384,01	1.393,94	1.403,59	1.413,35	1.423,19	1.432,98	1.442,88	1.452,60									
8	1.347,43	1.358,29	1.369,31	1.380,50	1.381,55	1.381,55	1.389,05	1.398,73	1.408,59	1.418,27	1.428,13	1.438,00	1.447,82										
9	1.352,88	1.363,76	1.374,79	1.381,55	1.381,55	1.384,01	1.393,94	1.403,59	1.413,35	1.423,19	1.432,98	1.442,88											
10	1.358,29	1.369,31	1.380,50	1.381,55	1.381,55	1.389,05	1.398,73	1.408,59	1.418,27	1.428,13	1.438,00												
11	1.363,76	1.374,79	1.381,55	1.381,55	1.384,01	1.393,94	1.403,59	1.413,35	1.423,19	1.432,98													
12	1.369,31	1.380,50	1.381,55	1.381,55	1.389,05	1.398,73	1.408,59	1.418,27	1.428,13														
13	1.374,79	1.381,55	1.381,55	1.384,01	1.393,94	1.403,59	1.413,35	1.423,19															
14	1.380,50	1.381,55	1.381,55	1.389,05	1.398,73	1.408,59	1.418,27																
15	1.381,55	1.381,55	1.384,01	1.393,94	1.403,59	1.413,35																	
16	1.381,55	1.381,55	1.389,05	1.398,73	1.408,59																		
17	1.381,55	1.384,01	1.393,94	1.403,59																			
18	1.381,55	1.389,05	1.398,73																				
19	1.384,01	1.393,94																					
20	1.389,05																						

#### Dégressivité des mineurs d'âge

#### Degressiviteit van de minderjarigen

20 ans/jaar	1 303,25
19 ans/jaar	1 260,36
18 ans/jaar	1 217,98
17 ans/jaar	1 175,41
16 ans/jaar	1 133,09

## Employés d'exécution / Uitvoerend personeel

### CATEGORIE II

Exp Salaire à érien l'embauc ce he		ANCIENNETE / ANCIENNITEIT																					
Erva Aanvang ring swedde	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	
0	1.377,73	1.381,55	1.385,71	1.400,31	1.414,51	1.428,71	1.442,95	1.457,30	1.471,57	1.485,94	1.500,18	1.514,34	1.528,79	1.542,93	1.557,43	1.571,55	1.586,14	1.600,19	1.614,36	1.628,86	1.643,20	1.657,45	1.671,51
1	1.381,55	1.381,55	1.392,93	1.407,32	1.421,40	1.435,89	1.450,10	1.464,43	1.478,78	1.493,09	1.507,59	1.521,50	1.535,97	1.550,12	1.564,49	1.578,69	1.593,06	1.607,31	1.621,59	1.636,07			
2	1.381,55	1.385,71	1.400,31	1.414,51	1.428,71	1.442,95	1.457,30	1.471,57	1.485,94	1.500,18	1.514,34	1.528,79	1.542,93	1.557,43	1.571,55	1.586,14	1.600,19	1.614,36	1.628,86				
3	1.381,55	1.392,93	1.407,32	1.421,40	1.435,89	1.450,10	1.464,43	1.478,78	1.493,09	1.507,59	1.521,50	1.535,97	1.550,12	1.564,49	1.578,69	1.593,06	1.607,31	1.621,59					
4	1.385,71	1.400,31	1.414,51	1.428,71	1.442,95	1.457,30	1.471,57	1.485,94	1.500,18	1.514,34	1.528,79	1.542,93	1.557,43	1.571,55	1.586,14	1.600,19	1.614,36						
5	1.392,93	1.407,32	1.421,40	1.435,89	1.450,10	1.464,43	1.478,78	1.493,09	1.507,59	1.521,50	1.535,97	1.550,12	1.564,49	1.578,69	1.593,06	1.607,31							
6	1.400,31	1.414,51	1.428,71	1.442,95	1.457,30	1.471,57	1.485,94	1.500,18	1.514,34	1.528,79	1.542,93	1.557,43	1.571,55	1.586,14	1.600,19								
7	1.407,32	1.421,40	1.435,89	1.450,10	1.464,43	1.478,78	1.493,09	1.507,59	1.521,50	1.535,97	1.550,12	1.564,49	1.578,69	1.593,06									
8	1.414,51	1.428,71	1.442,95	1.457,30	1.471,57	1.485,94	1.500,18	1.514,34	1.528,79	1.542,93	1.557,43	1.571,55	1.586,14										
9	1.421,40	1.435,89	1.450,10	1.464,43	1.478,78	1.493,09	1.507,59	1.521,50	1.535,97	1.550,12	1.564,49	1.578,69											
10	1.428,71	1.442,95	1.457,30	1.471,57	1.485,94	1.500,18	1.514,34	1.528,79	1.542,93	1.557,43	1.571,55												
11	1.435,89	1.450,10	1.464,43	1.478,78	1.493,09	1.507,59	1.521,50	1.535,97	1.550,12	1.564,49													
12	1.442,95	1.457,30	1.471,57	1.485,94	1.500,18	1.514,34	1.528,79	1.542,93	1.557,43														
13	1.450,10	1.464,43	1.478,78	1.493,09	1.507,59	1.521,50	1.535,97	1.550,12															
14	1.457,30	1.471,57	1.485,94	1.500,18	1.514,34	1.528,79	1.542,93																
15	1.464,43	1.478,78	1.493,09	1.507,59	1.521,50	1.535,97																	
16	1.471,57	1.485,94	1.500,18	1.514,34	1.528,79																		
17	1.478,78	1.493,09	1.507,59	1.521,50																			
18	1.485,94	1.500,18	1.514,34																				
19	1.493,09	1.507,59																					
20	1.500,18																						

#### Dégressivité des mineurs d'âge

#### Degressiviteit van de minderjarigen

20 ans/jaar	1 377,73
19 ans/jaar	1 331,37
18 ans/jaar	1 285,34
17 ans/jaar	1 238,83
16 ans/jaar	1 192,78

## Employés d'exécution / Uitvoerend personeel

### CATEGORIE III

Expérience	Salaire à l'embauche	ANCIENNETÉ / ANCIENNITEIT																					
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
0	1.441,56	1.461,51	1.481,41	1.501,63	1.521,50	1.541,68	1.561,72	1.581,69	1.601,76	1.621,59	1.641,57	1.661,76	1.681,79	1.702,22	1.722,65	1.743,13	1.763,50	1.783,70	1.804,22	1.824,79	1.844,97	1.865,51	1.885,99
1	1.451,65	1.471,57	1.491,58	1.511,54	1.531,65	1.551,61	1.571,55	1.591,59	1.611,68	1.631,76	1.651,72	1.671,67	1.691,94	1.712,44	1.732,77	1.753,13	1.773,66	1.794,12	1.814,43	1.834,74			
2	1.461,51	1.481,41	1.501,63	1.521,50	1.541,68	1.561,72	1.581,69	1.601,76	1.621,59	1.641,57	1.661,76	1.681,79	1.702,22	1.722,65	1.743,13	1.763,50	1.783,70	1.804,22	1.824,79				
3	1.471,57	1.491,58	1.511,54	1.531,65	1.551,61	1.571,55	1.591,59	1.611,68	1.631,76	1.651,72	1.671,67	1.691,94	1.712,44	1.732,77	1.753,13	1.773,66	1.794,12	1.814,43					
4	1.481,41	1.501,63	1.521,50	1.541,68	1.561,72	1.581,69	1.601,76	1.621,59	1.641,57	1.661,76	1.681,79	1.702,22	1.722,65	1.743,13	1.763,50	1.783,70	1.804,22						
5	1.491,58	1.511,54	1.531,65	1.551,61	1.571,55	1.591,59	1.611,68	1.631,76	1.651,72	1.671,67	1.691,94	1.712,44	1.732,77	1.753,13	1.773,66	1.794,12							
6	1.501,63	1.521,50	1.541,68	1.561,72	1.581,69	1.601,76	1.621,59	1.641,57	1.661,76	1.681,79	1.702,22	1.722,65	1.743,13	1.763,50	1.783,70								
7	1.511,54	1.531,65	1.551,61	1.571,55	1.591,59	1.611,68	1.631,76	1.651,72	1.671,67	1.691,94	1.712,44	1.732,77	1.753,13	1.773,66									
8	1.521,50	1.541,68	1.561,72	1.581,69	1.601,76	1.621,59	1.641,57	1.661,76	1.681,79	1.702,22	1.722,65	1.743,13	1.763,50										
9	1.531,65	1.551,61	1.571,55	1.591,59	1.611,68	1.631,76	1.651,72	1.671,67	1.691,94	1.712,44	1.732,77	1.753,13											
10	1.541,68	1.561,72	1.581,69	1.601,76	1.621,59	1.641,57	1.661,76	1.681,79	1.702,22	1.722,65	1.743,13												
11	1.551,61	1.571,55	1.591,59	1.611,68	1.631,76	1.651,72	1.671,67	1.691,94	1.712,44	1.732,77													
12	1.561,72	1.581,69	1.601,76	1.621,59	1.641,57	1.661,76	1.681,79	1.702,22	1.722,65														
13	1.571,55	1.591,59	1.611,68	1.631,76	1.651,72	1.671,67	1.691,94	1.712,44															
14	1.581,69	1.601,76	1.621,59	1.641,57	1.661,76	1.681,79																	
15	1.591,59	1.611,68	1.631,76	1.651,72	1.671,67	1.691,94																	
16	1.601,76	1.621,59	1.641,57	1.661,76	1.681,79																		
17	1.611,68	1.631,76	1.651,72	1.671,67																			
18	1.621,59	1.641,57	1.661,76																				
19	1.631,76	1.651,72																					
20	1.641,57																						

#### Dégressivité des mineurs d'âge

Degressiviteit van de minderjarigen

20 ans/jaar	1 441,56
19 ans/jaar	1 395,98
18 ans/jaar	1 371,90
17 ans/jaar	1 320,85
16 ans/jaar	1 269,56

## Employés d'exécution / Uitvoerend personeel

### CATEGORIE IV

Expérience	Salaire à l'embauche	ANCIENNETE / ANCIENNITEIT																					
Ervaring	Aanvangswedde	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
0	1.537,42	1.559,74	1.582,13	1.604,47	1.626,62	1.649,19	1.671,37	1.694,10	1.716,82	1.739,58	1.762,23	1.785,33	1.807,84	1.830,65	1.853,54	<b>1.876,38</b>	1.898,96	1.921,78	1.944,71	1.967,29	1.990,03	2.012,99	2.035,56
1	1.548,63	1.571,00	1.593,32	1.615,55	1.637,94	1.660,26	1.682,73	<b>1.705,55</b>	1.728,26	1.751,16	1.773,71	1.796,48	1.819,43	1.842,07	1.864,86	1.887,80	1.910,17	1.933,25	1.955,96	1.978,89			
2	1.559,74	1.582,13	1.604,47	1.626,62	1.649,19	1.671,37	1.694,10	1.716,82	1.739,58	1.762,23	1.785,33	1.807,84	1.830,65	1.853,54	1.876,38	1.898,96	1.921,78	1.944,71	1.967,29				
3	1.571,00	1.593,32	1.615,55	1.637,94	1.660,26	1.682,73	1.705,55	1.728,26	1.751,16	1.773,71	1.796,48	1.819,43	1.842,07	1.864,86	1.887,80	1.910,17	1.933,25	1.955,96					
4	1.582,13	1.604,47	1.626,62	1.649,19	1.671,37	1.694,10	1.716,82	1.739,58	1.762,23	1.785,33	1.807,84	1.830,65	1.853,54	1.876,38	1.898,96	1.921,78	1.944,71						
5	1.593,32	1.615,55	1.637,94	1.660,26	1.682,73	1.705,55	1.728,26	1.751,16	1.773,71	1.796,48	1.819,43	1.842,07	<b>1.864,86</b>	1.887,80	1.910,17	1.933,25							
6	1.604,47	1.626,62	1.649,19	1.671,37	1.694,10	1.716,82	1.739,58	1.762,23	1.785,33	1.807,84	1.830,65	1.853,54	1.876,38	1.898,96	1.921,78								
7	1.615,55	1.637,94	1.660,26	1.682,73	1.705,55	1.728,26	1.751,16	1.773,71	1.796,48	1.819,43	1.842,07	1.864,86	1.887,80	1.910,17									
8	1.626,62	<b>1.649,19</b>	1.671,37	1.694,10	1.716,82	1.739,58	1.762,23	1.785,33	1.807,84	1.830,65	1.853,54	1.876,38	1.898,96										
9	1.637,94	1.660,26	1.682,73	1.705,55	1.728,26	1.751,16	1.773,71	1.796,48	1.819,43	1.842,07	1.864,86	1.887,80											
10	1.649,19	1.671,37	1.694,10	1.716,82	1.739,58	1.762,23	1.785,33	1.807,84	1.830,65	1.853,54	1.876,38												
11	1.660,26	1.682,73	1.705,55	1.728,26	1.751,16	1.773,71	1.796,48	1.819,43	1.842,07	1.864,86													
12	1.671,37	1.694,10	1.716,82	1.739,58	1.762,23	1.785,33	1.807,84	1.830,65	1.853,54														
13	1.682,73	1.705,55	1.728,26	1.751,16	1.773,71	1.796,48	1.819,43	1.842,07															
14	1.694,10	1.716,82	1.739,58	1.762,23	1.785,33	1.807,84	1.830,65																
15	1.705,55	1.728,26	1.751,16	1.773,71	1.796,48	1.819,43																	
16	1.716,82	1.739,58	1.762,23	1.785,33	1.807,84																		
17	1.728,26	1.751,16	1.773,71	1.796,48																			
18	1.739,58	1.762,23	1.785,33																				
19	1.751,16	1.773,71																					
20	1.762,23																						

#### Dégressivité des mineurs d'âge

##### Degressiviteit van de minderjarigen

20 ans/jaar	1 537,42
19 ans/jaar	1 486,94
18 ans/jaar	1 436,17
17 ans/jaar	1 386,18
16 ans/jaar	1 355,94

Personnel de cadre / Kaderpersoneel

CATEGORIE V

Expérience	Salaire à l'embauche	ANCIENNETE / ANCIENNITEIT																						
		Aanvangs wedde	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
0	1.741,84	1.770,17	1.798,65	1.826,99	1.855,46	1.883,72	1.912,20	1.940,48	1.969,03	1.997,31	2.025,57	2.054,21	2.082,48	2.111,05	2.139,44	2.167,61	2.196,23	2.224,50	2.252,93	2.281,47	2.309,70	2.338,17	2.366,72	
1	1.756,03	1.784,43	1.812,88	1.841,37	1.869,59	1.897,91	1.926,41	1.954,77	1.983,16	2.011,44	2.039,90	2.068,39	2.096,85	2.125,32	2.153,52	2.181,92	2.210,36	2.238,67	2.267,24	2.295,58				
2	1.770,17	1.798,65	1.826,99	1.855,46	1.883,72	1.912,20	1.940,48	1.969,03	1.997,31	2.025,57	2.054,21	2.082,48	2.111,05	2.139,44	2.167,61	2.196,23	2.224,50	2.252,93	2.281,47					
3	1.784,43	1.812,88	1.841,37	1.869,59	1.897,91	1.926,41	1.954,77	1.983,16	2.011,44	2.039,90	2.068,39	2.096,85	2.125,32	2.153,52	2.181,92	2.210,36	2.238,67	2.267,24						
4	1.798,65	1.826,99	1.855,46	1.883,72	1.912,20	1.940,48	1.969,03	1.997,31	2.025,57	2.054,21	2.082,48	2.111,05	2.139,44	2.167,61	2.196,23	2.224,50	2.252,93							
5	1.812,88	1.841,37	1.869,59	1.897,91	1.926,41	1.954,77	1.983,16	2.011,44	2.039,90	2.068,39	2.096,85	2.125,32	2.153,52	2.181,92	2.210,36	2.238,67								
6	1.826,99	1.855,46	1.883,72	1.912,20	1.940,48	1.969,03	1.997,31	2.025,57	2.054,21	2.082,48	2.111,05	2.139,44	2.167,61	2.196,23	2.224,50									
7	1.841,37	1.869,59	1.897,91	1.926,41	1.954,77	1.983,16	2.011,44	2.039,90	2.068,39	2.096,85	2.125,32	2.153,52	2.181,92	2.210,36										
8	1.855,46	1.883,72	1.912,20	1.940,48	1.969,03	1.997,31	2.025,57	2.054,21	2.082,48	2.111,05	2.139,44	2.167,61	2.196,23											
9	1.869,59	1.897,91	1.926,41	1.954,77	1.983,16	2.011,44	2.039,90	2.068,39	2.096,85	2.125,32	2.153,52	2.181,92												
10	1.883,72	1.912,20	1.940,48	1.969,03	1.997,31	2.025,57	2.054,21	2.082,48	2.111,05	2.139,44	2.167,61													
11	1.897,91	1.926,41	1.954,77	1.983,16	2.011,44	2.039,90	2.068,39	2.096,85	2.125,32	2.153,52														
12	1.912,20	1.940,48	1.969,03	1.997,31	2.025,57	2.054,21	2.082,48	2.111,05	2.139,44															
13	1.926,41	1.954,77	1.983,16	2.011,44	2.039,90	2.068,39	2.096,85	2.125,32																
14	1.940,48	1.969,03	1.997,31	2.025,57	2.054,21	2.082,48	2.111,05																	
15	1.954,77	1.983,16	2.011,44	2.039,90	2.068,39	2.096,85																		
16	1.969,03	1.997,31	2.025,57	2.054,21	2.082,48																			
17	1.983,16	2.011,44	2.039,90	2.068,39																				
18	1.997,31	2.025,57	2.054,21																					
19	2.011,44	2.039,90																						
20	2.025,57																							





Personnel de cadre / Kaderpersoneel

CATEGORIE VI

Expérience	Salaire à l'embauche	ANCIENNETE / ANCIENNITEIT																						
		Aanvangs	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
0	1.949,75	1.983,12	2.016,57	2.049,83	2.083,15	2.116,56	2.150,02	2.183,47	2.216,89	2.250,25	2.283,63	2.317,04	2.350,47	2.383,86	2.417,15	2.450,53	2.483,90	2.517,28	2.550,61	2.584,07	2.617,46	2.650,35	2.683,10	
1	1.966,42	1.999,93	2.033,27	2.066,58	2.099,85	2.133,29	2.166,83	<b>2.200,22</b>	2.233,60	2.266,93	2.300,39	2.333,75	<b>2.367,14</b>	2.400,54	2.433,86	2.467,23	2.500,63	2.533,94	2.567,35	2.600,84				
2	1.983,12	2.016,57	2.049,83	2.083,15	2.116,56	2.150,02	2.183,47	2.216,89	2.250,25	2.283,63	2.317,04	2.350,47	2.383,86	2.417,15	2.450,53	2.483,90	2.517,28	2.550,61	2.584,07					
3	1.999,93	2.033,27	2.066,58	2.099,85	2.133,29	2.166,83	2.200,22	2.233,60	2.266,93	2.300,39	2.333,75	2.367,14	2.400,54	2.433,86	2.467,23	2.500,63	2.533,94	2.567,35						
4	2.016,57	2.049,83	2.083,15	2.116,56	2.150,02	2.183,47	2.216,89	2.250,25	2.283,63	2.317,04	2.350,47	2.383,86	<b>2.417,15</b>	2.450,53	2.483,90	2.517,28	2.550,61							
5	2.033,27	2.066,58	2.099,85	2.133,29	2.166,83	2.200,22	2.233,60	2.266,93	2.300,39	2.333,75	2.367,14	2.400,54	2.433,86	2.467,23	2.500,63	2.533,94								
6	2.049,83	2.083,15	2.116,56	2.150,02	2.183,47	2.216,89	2.250,25	2.283,63	2.317,04	2.350,47	2.383,86	2.417,15	2.450,53	2.483,90	2.517,28									
7	2.066,58	2.099,85	2.133,29	2.166,83	2.200,22	2.233,60	2.266,93	2.300,39	2.333,75	2.367,14	2.400,54	2.433,86	2.467,23	2.500,63										
8	2.083,15	2.116,56	2.150,02	2.183,47	2.216,89	2.250,25	2.283,63	2.317,04	2.350,47	2.383,86	2.417,15	2.450,53	2.483,90											
9	2.099,85	2.133,29	2.166,83	2.200,22	2.233,60	2.266,93	2.300,39	2.333,75	2.367,14	2.400,54	2.433,86	2.467,23												
10	2.116,56	2.150,02	2.183,47	2.216,89	2.250,25	2.283,63	2.317,04	2.350,47	2.383,86	2.417,15	2.450,53													
11	2.133,29	2.166,83	2.200,22	2.233,60	2.266,93	2.300,39	2.333,75	2.367,14	2.400,54	2.433,86														
12	2.150,02	2.183,47	2.216,89	2.250,25	2.283,63	2.317,04	2.350,47	2.383,86	2.417,15															
13	2.166,83	2.200,22	2.233,60	2.266,93	2.300,39	2.333,75	2.367,14	2.400,54																
14	2.183,47	2.216,89	2.250,25	2.283,63	2.317,04	2.350,47	2.383,86																	
15	2.200,22	2.233,60	2.266,93	2.300,39	2.333,75	2.367,14																		
16	2.216,89	2.250,25	2.283,63	2.317,04	2.350,47																			
17	2.233,60	2.266,93	2.300,39	2.333,75																				
18	2.250,25	2.283,63	2.317,04																					
19	2.266,93	2.300,39																						
20	2.283,63																							



Personnel de cadre / Kaderpersoneel

CATEGORIE VI

Expérience ce	Salaire à l'embauche	ANCIENNETE / ANCIENNITEIT																					
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
0	2.230,15	2.270,23	2.310,63	2.350,81	2.391,00	2.431,33	2.471,41	2.511,63	2.551,89	2.592,02	2.631,90	2.671,34	2.710,77	2.750,29	2.789,50	2.829,02	2.868,30	2.907,83	2.947,27	2.986,62	3.026,00	3.065,33	3.104,83
1	2.250,27	2.290,44	2.330,69	2.370,95	2.411,25	2.451,41	2.491,51	2.531,81	2.571,92	2.612,12	2.651,63	2.691,14	2.730,60	2.769,91	2.809,23	2.848,59	2.888,00	2.927,57	2.966,91	3.006,30			
2	2.270,23	2.310,63	2.350,81	2.391,00	2.431,33	2.471,41	2.511,63	2.551,89	2.592,02	2.631,90	2.671,31	2.710,77	2.750,29	2.789,50	2.829,02	2.868,30	2.907,83	2.947,27	2.986,52				
3	2.290,44	2.330,69	2.370,95	2.411,25	2.451,41	2.491,51	2.531,81	2.571,92	2.612,12	2.651,63	2.691,14	2.730,60	2.769,91	2.809,23	2.848,59	2.888,00	2.927,57	2.966,91					
4	2.310,63	2.350,81	2.391,00	2.431,33	2.471,41	2.511,63	2.551,89	2.592,02	2.631,90	2.671,31	2.710,77	2.750,29	2.789,50	2.829,02	2.868,30	2.907,83	2.947,27						
5	2.330,69	2.370,95	2.411,25	2.451,41	2.491,51	2.531,81	2.571,92	2.612,12	2.651,63	2.691,14	2.730,60	2.769,91	2.809,23	2.848,59	2.888,00	2.927,57							
6	2.350,81	2.391,00	2.431,33	2.471,41	2.511,63	2.551,89	2.592,02	2.631,90	2.671,31	2.710,77	2.750,29	2.789,50	2.829,02	2.868,30	2.907,83								
7	2.370,95	2.411,25	2.451,41	2.491,51	2.531,81	2.571,92	2.612,12	2.651,63	2.691,14	2.730,60	2.769,91	2.809,23	2.848,59	2.888,00									
8	2.391,00	2.431,33	2.471,41	2.511,63	2.551,89	2.592,02	2.631,90	2.671,31	2.710,77	2.750,29	2.789,50	2.829,02	2.868,30										
9	2.411,25	2.451,41	2.491,51	2.531,81	2.571,92	2.612,12	2.651,63	2.691,14	2.730,60	2.769,91	2.809,23	2.848,59											
10	2.431,33	2.471,41	2.511,63	2.551,89	2.592,02	2.631,90	2.671,31	2.710,77	2.750,29	2.789,50	2.829,02												
11	2.451,41	2.491,51	2.531,81	2.571,92	2.612,12	2.651,63	2.691,14	2.730,60	2.769,91	2.809,23													
12	2.471,41	2.511,63	2.551,89	2.592,02	2.631,90	2.671,31	2.710,77	2.750,29	2.789,50														
13	2.491,51	2.531,81	2.571,92	2.612,12	2.651,63	2.691,14	2.730,60	2.769,91															
14	2.511,63	2.551,89	2.592,02	2.631,90	2.671,31	2.710,77	2.750,29																
15	2.531,81	2.571,92	2.612,12	2.651,63	2.691,14	2.730,60																	
16	2.551,89	2.592,02	2.631,90	2.671,31	2.710,77																		
17	2.571,92	2.612,12	2.651,63	2.691,14																			
18	2.592,02	2.631,90	2.671,31																				
19	2.612,12	2.651,63																					
20	2.631,90																						



## Ouvriers / Werkiieden

Expérience	Salaire à l'embauche	ANCIENNETE / ANCIENNITEIT																			
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Ervaring	Aanvangswedde																				
CATEGORIE I	9,5490	9,5674	9,5924	9,6215	9,6543	9,6792	9,7029	9,7253	9,7463	9,7765	9,8134	9,8411	9,8634	9,8909	9,9159	9,9462	9,9686	9,9975	10,0238	10,0527	10,0817
CATEGORIE II	9,9159	9,9437	9,9752	9,9989	10,0252	10,0541	10,0857	10,1120	10,1355	10,1619	10,1869	10,2198	10,2436	10,2685	10,2961	10,3263	10,3553	10,3842	10,4040	10,4290	10,4487
CATEGORIE III	10,4000	10,4303	10,4723	10,5052	10,5343	10,5763	10,6052	10,6526	10,6867	10,7197	10,7644	10,7907	10,8315	10,8696	10,9104	10,9472	10,9826	11,0222	11,0629	11,0945	11,1287

1