

NE CE GGING-DEPOT
REGISTR.-ENREG. R.
NR N°
11-07-2005
01-08-2005

95872
61312

PARITAIR COMITE VOOR DE
WARENHUIZEN

PC 312

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 30 JUNI 2005 TOT TOEKENNING VAN
EEN JAARLIJKSE PREMIE

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - Deze collectieve
arbeidsovereenkomst is van toepassing op de
werkgevers en op de werknemers van de
ondernemingen welke ressorteren onder het
Paritair comité voor de warenhuizen.

HOOFDSTUK 2 - JAARLIJKSE PREMIE

Artikel 2 - § 1. Vanaf het jaar 2006 zal de
werknemers jaarlijks een premie worden
uitbetaald.

Voor de voltijds tewerkgestelde werknemers
stemt het bedrag van deze premie overeen
met 5 euro bruto per volledig gepresteerde of
daarmee in de sociale zekerheid gelijkgestelde
maand (zoals in de wetgeving op de jaarlijkse
vakantie).

Voor de deeltijdse werknemers zal de premie
evenals het gedeelte enkel en dubbel
vakantiegeld op deze premie worden berekend
in verhouding tot deze van de voltijdse
werknemers en dit in functie van de deeltijdse
arbeidsduur.

§ 2. Tenzij op ondernemingsvlak anders wordt
bepaald, wordt de premie samen met het
maandloon van de maand juni uitbetaald. In
het totaal, dit is met inbegrip van het enkel en
dubbel vakantiegeld, moet het bedrag van
deze premie bij een volledig refertejaar
overeen stemmen met 70 euro bruto.

Het refertejaar is de periode van 12 maanden
die loopt vanaf de maand juni van het
voorgaande kalenderjaar tot en met de maand
mei van het betrokken kalenderjaar.

Voor de in dienst zijnde werknemers die geen
prestaties kunnen bewijzen gedurende een
volledig refertejaar, worden de premie en het
gedeelte enkel en dubbel vakantiegeld op deze
premie, pro rata temporis berekend ten belope
van één twaalfde per volledig gepresteerde of
daarmee in de sociale zekerheid gelijkgestelde
maand (zoals in de wetgeving op de jaarlijkse

COMMISSION PARITAIRE DES GRANDS
MAGASINS

CP 312

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 30 JUIN 2005 RELATIVE A L'OCTROI
D'UNE PRIME ANNUELLE

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de
travail s'applique aux employeurs et aux
travailleurs des entreprises ressortissant à la
Commission paritaire des grands magasins.

CHAPITRE 2 - PRIME ANNUELLE

Article 2 - § 1. A partir de 2006, une prime
annuelle sera attribuée aux travailleurs.

Pour les travailleurs occupés à temps plein, le
montant de cette prime correspond à 5 euro
bruts par mois entier de prestations effectives
ou assimilées (comme dans la législation
vacances annuelles).

Pour le personnel à temps partiel, la prime
ainsi que la partie du simple et du double
pécules de vacance y afférentes seront
calculées proportionnellement à celles des
travailleurs occupés à temps plein, en fonction
de la durée du travail à temps partiel.

§ 2. A moins que d'autres dispositions aient
été prises au niveau de l'entreprise, la prime
est payée avec le salaire mensuel du mois de
juin. Au total, le montant de cette prime doit,
en ce compris le simple et le double pécule de
vacances, correspondre à 70 euro bruts pour
une année de référence complète.

La période de référence est la période de 12
mois qui court depuis le mois de juin de
l'année calendrier précédente jusque et en ce
compris le mois de mai de l'année calendrier
concernée.

Pour les travailleurs qui sont en service mais
qui ne peuvent justifier d'une occupation
complète pendant toute la période de
référence, cette prime ainsi que la partie des
simple et double pécules de vacances y
afférentes sont calculées prorata temporis à
raison d'un douzième par mois entier de
prestations effectives ou assimilées (comme

vakantie).

§ 3. In afwijking van de onder § 2. **vermelde** regeling, **geldt voor het jaar 2006** de volgende overgangsregeling.

De voltijds tewerkgestelde werknemers die in dienst zijn in juni 2006 **zal** een **premie** van 70 euro bruto worden uitbetaald.

Voor de werknemer waarvan de **arbeidsovereenkomst wordt beëindigd vóór** juni 2006, worden slechts de **maanden** gepresteerd vanaf 1 januari 2006 in aanmerking worden genomen voor de berekening van de geproratiseerde premie.

Artikel 3 - Deze premie kan bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten op bedrijfsvlak uiterlijk op 30 **november** 2005, worden **omgezet** in evenwaardige voordelen.

De kost van dit voordeel **mag** in geen **geval** hoger zijn dan deze van de in artikel 2 van deze overeenkomst bedoelde loonsverhoging.

In het geval op ondernemingsvlak afgesproken wordt dat deze premie op maandbasis wordt uitbetaald, wordt vanaf januari 2006 5 euro bruto per **maand** in de maandelijkse lonen opgenomen.

Artikel 4 - Deze premie is niet verschuldigd aan werknemers tewerkgesteld in een onderneming die is erkend als onderneming in **moeilijkheden** en die hiertoe op ondernemingsvlak een CAO **sluit**, en dit zolang de onderneming in moeilijkheden verkeert.

HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 5 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2006. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door **elk** van de partijen worden opgezegd **mits** een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de warenhuizen.

dans la législation vacances annuelles).

§ 3. Par dérogation aux dispositions mentionnées au § 2., les dispositions transitoires suivantes sont d'application pour l'année 2006.

Les travailleurs occupés à temps plein qui sont en service en juin 2006 recevront une prime de 70 euro bruts.

Pour le travailleur dont le contrat de travail se termine avant juin 2006, le montant de la prime proratisée sera calculé sur base des mois **prestés** à partir du 1^{er} janvier 2006.

Article 3 - Le remplacement de cette prime par un avantage équivalent peut être prévu par convention collective, conclue au niveau de l'entreprise au plus tard le 30 novembre 2005.

Le coût afférent à cet avantage ne peut en aucun cas être plus élevé que le coût des montants repris dans l'article 2 de la présente convention.

S'il est décidé au niveau de l'entreprise que cette prime est payée sur base mensuelle, elle est reprise, à partir de janvier 2006, dans le salaire mensuel à raison de 5 euro bruts par mois.

Article 4 - Cette prime n'est pas due aux travailleurs occupés dans les entreprises en difficulté qui concluent une CCT au niveau de l'entreprise à cet effet et ce aussi longtemps que l'entreprise est en difficulté.

CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES

Article 5 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2006. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de trois mois par chacune des parties signataires par lettre recommandée au président de la Commission paritaire des grands magasins.