

23 -03- 2007

05 -04- 2007

NR. 82.411/6/312  
N°PARITAIR COMITE VOOR DE  
WARENHUIZEN

PC 312

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 22 MAART 2007 TOT WIJZIGING EN  
COÖRDINATIE VAN DE COLLECTIEVE  
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 12  
JANUARI 1981 TOT OPRICHTING VAN  
HET FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID  
GENOEMD "SOCIAAL FONDS VOOR DE  
WARENHUIZEN" EN TOT VASTSTELLING  
VAN ZIJN STATUTEN

## Vorige wijzigingen:

- 9 mei 1989 (Koninklijk besluit van 14/8/1989 - Belgisch staatsblad van 7/9/1989);
- 18 februari 1991 (Koninklijk besluit van 3/6/1991 - Belgisch staatsblad van 3/8/1991);
- 14 december 1995 (Koninklijk besluit van 16/09/1996 - Belgisch staatsblad van 6/11/1996).

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op :

- a) de werkgevers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de warenhuizen;
- de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties welke op nationaal vlak zijn verbonden en zetelen in het Paritair comité voor de Warenhuizen.

Art. 2. De gecoördineerde statuten van het sociaal fonds voor de warenhuizen zijn bijgevoegd in bijlage.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en wordt gesloten voor een periode van een jaar, welke telkens stilzwijgend van jaar tot jaar wordt verlengd.

Ze kan worden opgezegd mits een opzegging welke minstens zes maanden vóór de jaarlijkse vervaldag wordt betekend, bij een ter post aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair comité voor de warenhuizen.

COMMISSION PARITAIRE DES GRANDS  
MAGASINS

CP 312

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
DU 22 MARS 2007 MODIFIANT ET  
COORDONNANT LA CONVENTION  
COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 12 JANVIER  
1981 INSTITUANT UN FONDS DE  
SECURITE D'EXISTENCE DENOMME  
"FONDS SOCIAL DES GRANDS MAGASINS"  
ET FIXANT SES STATUTS

## Modifications antérieures:

- 9 mai 1989 (Arrêté royal du 14/8/1989 - Moniteur belge du 7/9/1989);
- 18 février 1991 (Arrêté royal du 3/6/1991 - Moniteur belge du 3/8/1991);
- 14 décembre 1995 (Arrêté royal du 16/09/1996 - Moniteur belge du 6/11/1996).

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique :

- a) aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des grands Magasins;
- aux organisations représentatives interprofessionnelles de travailleurs fédérées sur le plan national, siégeant au sein de la Commission paritaire des Grands Magasins.

Art. 2. Les statuts coordonnés du Fonds social des grands magasins sont joints en annexe de la présente.

Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2007 et est conclue pour une période d'un an, prorogée par tacite reconduction d'année en année.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis signifié au plus tard six mois avant l'échéance annuelle, par lettre recommandée à la poste, au Président de la Commission paritaire des grands magasins.

Art. 4. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 januari 1981 gesloten in het Paritair comité voor de warenhuizen tot vaststelling van de statuten van het sociaal fonds, algemeen verbindend verkiaard bij Koninklijk besluit van 4 mei 1981.

Art. 4. Elle remplace la convention collective de travail du 12 janvier 1981 conclue au sein de la Commission paritaire des grands magasins fixant les statuts du Fonds social et rendue obligatoire par Arrêté royal du 4 mai 1981.

**BIJLAGE**  
**GECOÛRDINEERDE STATUTEN VAN HET**  
**FONDS**

**HOOFDSTUK 1 - BENAMING, ZETEL,**  
**VOORWERP, DUUR**

*Artikel 1* - Er wordt een fonds voor bestaanszekerheid opgericht onder de naam "Sociaal Fonds voor de warenhuizen".

*Artikel 2* - De zetel van het Fonds is gevestigd te 1160 Brussel, Edmond Van Nieuwenhuyselaan, 8.

*Artikel 3* - Het Sociaal Fonds heeft als voorwerp :

- 1° het innen van de bijdragen die nodig zijn voor zijn werking;
- 2° het financieren, organiseren en toekennen van bijkomende sociale voordelen op het gebied van :
  - de korting op de syndicale bijdrage;
  - de toekenning van bijzondere premies;
  - de beroeps- en syndicale opleiding van de werknemers en vooral van de jongeren;
  - de veiligheid, de hygiëne en de vrijetijdsbesteding van de werknemers;
  - de waarborg tot betaling van een bijkomende vergoeding bij de werkloosheidsuitkering aan oudere ontslagen werknemers, wanneer de werkgever in overtreding is, uit hoofde van artikel 12 van de collectieve arbeidsovereenkomst die op 19 december 1974 gesloten werd binnen de Nationale Arbeidsraad, en die een stelsel van bijkomende vergoedingen instelde in geval van afdanking van bepaalde oudere werknemers; deze collectieve arbeidsovereenkomst werd bindend door het Koninklijk besluit van 16 januari 1975.

*Artikel 4* - Het Sociaal Fonds wordt voor onbepaalde duur ingesteld en neemt een aanvang op 1 januari 1981.

**ANNEXE**  
**STATUTS COORDONNES DU FONDS**

**CHAPITRE I - DENOMINATION, SIEGE**  
**SOCIAL, OBJET, DUREE**

*Article 1* - Il est institué un fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds social des grands magasins".

*Article 2* - Le siège du Fonds est établi à 1160 Bruxelles, avenue Edmond Van Nieuwenhuysse, 8.

*Article 3* - Le Fonds social a pour objet :

- 1° de percevoir les cotisations nécessaires à son fonctionnement;
- 2° de financer, d'organiser ou d'octroyer des avantages sociaux complémentaires dans les domaines touchant :
  - la ristourne sur la cotisation syndicale;
  - l'attribution de primes particulières;
  - la formation professionnelle et syndicale des travailleurs et notamment des jeunes;
  - la sécurité, l'hygiène et les loisirs des travailleurs;
  - la garantie du paiement de l'indemnité complémentaire à l'allocation de chômage aux employés âgés licenciés, au cas où l'employeur est en défaut, en vertu de l'article 12 de la convention collective de travail, conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du Travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, rendue obligatoire par un arrêté royal du 16 janvier 1975.

*Article 4* - Le Fonds social est institué pour une période indéterminée prenant cours le 1er janvier 1981.

## HOOFDSTUK 2 - TOEPASSINGSGBIED

*Artikel 5* - Onderhavige statuten zijn van toepassing op :

- de werkgevers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de warenhuizen;
- de werknemers die door de onder a) genoemde werkgevers zijn tewerkgesteld en lid zijn van één der representatieve interprofessionele werknemersorganisaties die op nationaal vlak verenigd zijn.

## HOOFDSTUK 3 - BEHEER

*Artikel 6* - Het Sociaal Fonds wordt beheerd door een Raad van beheer, die bestaat uit veertien leden, zeven patronale afgevaardigden en zeven afgevaardigden van de werknemers die aangeduid worden onder de werkelijke of plaatsvervangende leden van het Paritair comité voor de warenhuizen, dat de leden van de Raad van beheer benoemt en ontslaat.

Het mandaat van de leden van de Raad van beheer duurt vier jaar. Het mandaat is vernieuwbaar. In geval van overlijden, ontslag of afzetting, voorziet het Paritair comité in de vervanging. Het nieuwe lid voleindigt het mandaat van zijn voorganger.

*Artikel 7* - De Raad van beheer duidt onder de leden een voorzitter en een secretaris aan die de werkgevers en de werknemers vertegenwoordigen.

*Artikel 8* - Het is de Voorzitter die de Raad van beheer bijeenroept. De voorzitter moet de Raad tenminste éénmaal per jaar bijeenroepen en telkens minstens twee leden van de Raad dat vragen.

De samenroepingen moeten de agenda bevatten. De notulen moeten worden opgesteld door de secretaris en worden door hem en de voorzitter ondertekend.

## CHAPITRE 2 - CHAMP D'APPLICATION

*Article 5* - Les présents statuts s'appliquent :

- aux employeurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire des grands magasins;
- aux travailleurs occupés par les employeurs visés au a), membres d'une des organisations représentatives interprofessionnelles de travailleurs qui sont fédérées sur le plan national.

## CHAPITRE 3 - ADMINISTRATION

*Article 6* - Le Fonds social est géré par un Conseil d'administration, composé de quatorze membres sept délégués patronaux et sept délégués des travailleurs - qui sont désignés parmi les membres effectifs ou suppléants de la Commission paritaire des grands magasins qui nomme et révoque les membres du Conseil d'administration.

La durée du mandat des membres du Conseil d'administration est de quatre ans. Le mandat est renouvelable. En cas de décès, de démission ou de révocation d'un administrateur, la Commission paritaire pourvoit à son remplacement. Le nouveau membre achève le mandat de son prédécesseur.

*Article 7* - Le Conseil d'administration désigne en son sein un président et un secrétaire représentant les employeurs et les travailleurs.

*Article 8* - Le Conseil d'administration se réunit sur convocation du président. Le président est tenu de convoquer le Conseil au moins une fois par an et chaque fois qu'au moins deux membres du Conseil en font la demande.

Les convocations doivent contenir l'ordre du jour. Les procès-verbaux sont établis par le secrétaire et signés par lui, conjointement avec le président.

De beslissingen worden eenparig genomen. Om geldig te stemmen moeten minstens zes leden aanwezig zijn, waarvan de éne helft de werkgeversorganisaties vertegenwoordigt en de andere de werknemersorganisaties. Indien het quorum niet wordt bereikt, wordt de Raad van beheer opnieuw samengeroepen met dezelfde agenda. De beslissingen van de tweede vergadering zijn geldig, welke ook het aantal aanwezige beheerders weze.

*Artikel 9* - De Raad van beheer heeft tot opdracht het Sociaal Fonds te beheren en alle maatregelen te treffen welke nodig blijken voor de goede werking ervan.

De Raad heeft de breedst mogelijke bevoegdheid betreffende het beheer en de directie van het Sociaal Fonds.

De voorzitter of een daartoe afgevaardigde beheerder vertegenwoordigt de Raad van beheer in al zijn acties en treedt ervoor in rechten op.

De beheerders zijn slechts aansprakelijk voor de uitoefening van hun mandaat en uit hun deelname aan het beheer van het Sociaal Fonds vloeit geen enkele persoonlijke verplichting voort, noch ten overstaan van de verbintenissen door het Fonds aangegaan.

*Artikel 10* - De Raad van beheer kan zijn bevoegdheden geheel of gedeeltelijk overdragen aan één of meer leden of zelfs aan derden.

*Artikel 11* - Het dagelijks beheer wordt waargenomen door de voorzitter en de secretaris.

#### **HOOFDSTUK 4 - FINANCIERING**

*Artikel 12* - Ter uitvoering van zijn maatschappelijke doel in het sociaal Fonds en beschikt het over de door de werkgevers gestorte bijdragen, waarvan het bedrag en de financieringswijze, evenals de inningswijze, worden bepaald door de collectieve arbeidsovereenkomsten die gesloten worden binnen het Paritair comité voor de warenhuizen bindend worden door Koninklijk besluit.

Les décisions sont prises à l'unanimité. Pour que le vote soit valable, il faut que six membres au moins soient présents, la moitié représentant les organisations patronales, l'autre moitié les organisations de travailleurs. Si le quorum n'est pas atteint, le Conseil d'administration est convoqué de nouveau avec le même ordre du jour. Il statue valablement lors de la deuxième réunion, quel que soit le nombre des administrateurs présents.

*Article 9* - Le Conseil d'administration a pour mission de gérer le Fonds social et de prendre toutes les mesures qui s'avèrent nécessaires à son bon fonctionnement.

Le Conseil possède les pouvoirs les plus étendus pour la gestion et la direction du Fonds social.

Le Conseil d'administration est représenté dans toutes ses actions et agit en justice par le président ou un administrateur délégué à cet effet.

Les administrateurs ne sont responsables que pour l'exécution de leur mandat et il ne leur incombe aucune obligation personnelle du fait de leur participation à la gestion du Fonds social, ni à l'égard des engagements pris par celui-ci.

*Article 10* - Le Conseil d'administration peut déléguer tout ou partie de ses pouvoirs à un ou plusieurs de ses membres ou même à des tiers.

*Article 11* - La gestion journalière est assumée par le président et le secrétaire.

#### **CHAPITRE 4 - FINANCEMENT**

*Article 12* - Le Fonds social perçoit et dispose, pour l'accomplissement de son objet social, de cotisations versées par les employeurs, dont le montant et les modes de financement ainsi que le mode de paiement sont fixés par conventions collectives de travail conclues au sein de la Commission paritaire des grands magasins, rendues obligatoires par arrêté royal.

*Artikel 13* - Jaarlijks bepaalt de Raad van beheer de quotiteit van het bedrag der bijdragen waarvan sprake onder artikel 12, die gebruikt kan worden om de kosten te dekken van het beheer en de goede werking van het Sociaal Fonds, benevens de kosten van de inning, heffing en afrekening der prestaties. De Raad kan ook een specifieke bijdrage overeenkomen.

*Artikel 14* - De werkgever moet, ten laatste tegen het einde van de maand november, een afschrift naar het Sociaal Fonds sturen van de aangiften aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van het derde trimester, benevens een aangifte van de verschuldigde bedragen en dit op een formulier dat van het Fonds uitgaat.

*Artikel 15* - Na de door de gesloten overeenkomst of overeenkomsten bepaalde vervaldag moet, ter uitvoering van artikel 12, de werkgever een supplement betalen van 10 % op het bedrag der verschuldigde bijdragen, verhoogd met een verwijlinterest van 5 % op hetzelfde bedrag. Hiertoe is geen aanmaning nodig.

## **HOOFDSTUK 5 - BUDGET, REKENINGEN**

*Artikel 16* - Het boekjaar begint op 1 januari en eindigt op 31 december.

*Artikel 17* - Elk jaar, ten laatste tijdens de maand december, wordt de begroting ter goedkeuring voorgelegd aan het Paritair comité voor de warenhuizen.

(C.A.O. 9/5/89) Omwille van bijzondere omstandigheden kan de Raad van bestuur een andere periode vaststellen.

*Artikel 18* - De rekeningen van het boekjaar worden afgesloten op 31 december. Op boekhoudelijk vlak moeten de afsluiting en de balans voldoende gedetailleerd zijn.

Jaarlijks moet de Raad van beheer, evenals de revisor of de accountant die door het Paritair comité voor de warenhuizen aangeduid wordt, een geschreven verslag uitbrengen over de uitvoering van hun taak tijdens het voorbije boekjaar.

De balans en de bovengenoemde verslagen moeten uiterlijk tijdens de maand april ter goedkeuring worden voorgelegd aan het Paritair comité voor de warenhuizen.

*Article 13* - Le Conseil d'administration détermine annuellement la quotité du montant des cotisations dont question à l'article 12 qui peut être utilisée pour couvrir les frais de gestion et de bon fonctionnement du Fonds social ainsi que les frais de perception, de recouvrement et de liquidation des prestations. Il peut également convenir d'une cotisation spécifique.

*Article 14* - L'employeur fait parvenir au Fonds social, au plus tard pour la fin du mois de novembre, une copie de la déclaration à l'Office national de Sécurité sociale du troisième trimestre ainsi qu'une déclaration attestant les cotisations dues sur un formulaire émanant du Fonds.

*Article 15* - A l'expiration des délais de paiement fixés par la ou les conventions conclues en application de l'article 12, l'employeur est tenu de payer un supplément de 10 % sur le montant des cotisations dues, augmenté d'intérêts de retard de 5 % sur le même montant, sans qu'une mise en demeure soit nécessaire.

## **CHAPITRE 5 - BUDGET, COMPTES**

*Article 16* - L'exercice prend cours le 1er janvier et s'achève le 31 décembre.

*Article 17* - Chaque année, au cours du mois de décembre au plus tard, le budget est soumis à l'approbation de la Commission paritaire des grands magasins.

(C.C.T. 9/5/89) En raison de circonstances particulières, le Conseil d'administration peut fixer une autre période.

*Article 18* - Les comptes de l'exercice sont clôturés au 31 décembre. La clôture et le bilan doivent être suffisamment détaillés au point de vue comptable.

Le Conseil d'administration, ainsi que le réviseur ou l'expert comptable désigné par la Commission paritaire des grands magasins présentent annuellement un rapport écrit sur l'exécution de leur mission pour l'exercice écoulé.

Le bilan ainsi que les rapports écrits susmentionnés doivent être soumis au cours du mois d'avril au plus tard à l'approbation de la Commission paritaire des grands magasins.

## HOOFDSTUK 6 - VOORDELEN EN BEGUNSTIGDEN

*Artikel 19* - De begunstigten, het bedrag en de modaliteiten van de toekenning en de verrekening van de korting op de syndicale bijdrage worden vastgelegd door een collectieve arbeidsovereenkomst die wordt afgesloten binnen het Paritair comité voor de warenhuizen en bindend wordt door Koninklijk besluit.

*Artikel 20* - De modaliteiten van de organisatie van de cursus voor beroepsopleiding en de werknemers die hiervan kunnen genieten, worden vastgelegd door de Raad van beheer.

*Artikel 21* - De modaliteiten van de toekenning en de verrekening, het bedrag en de begunstigten van de financiering van de syndicale opleiding, worden vastgelegd door een collectieve arbeidsovereenkomst die gesloten wordt binnen het Paritair comité voor de warenhuizen, en die bindend wordt door een Koninklijk besluit.

*Artikel 22* - Het Sociaal Fonds waarborgt eveneens de betaling van de vergoeding die voorzien is in artikel 12 van de collectieve arbeidsovereenkomst die op 19 december 1974 gesloten werd binnen de Nationale Arbeidsraad, en die het stelsel invoerde van een bijkomende vergoeding voor bepaalde oudere werknemers, in geval van afdanking, en die verbindend werd door het Koninklijk besluit van 16 januari 1975 (Belgisch Staatsblad van 31 januari 1975), wanneer een werkgever die onder de bevoegdheid valt van het Sociaal Fonds, de verplichtingen niet nakomt die voortvloeien uit de genoemde collectieve arbeidsovereenkomst.

De begunstigten en de modaliteiten van de toekenning van deze waarborg zijn vastgesteld in een collectieve arbeidsovereenkomst die op 22 maart 1976 gesloten werd binnen het Paritair comité voor de warenhuizen, en die verbindend werd door een Koninklijk besluit van 16 juli 1976.

## CHAPITRE 6 - AVANTAGES ET BENEFICIAIRES

*Article 19* - Les bénéficiaires, le montant et les modalités d'octroi et de liquidation de la ristourne sur la cotisation syndicale sont fixés par une convention collective de travail conclue au sein de la Commission paritaire des grands magasins et rendue obligatoire par arrêté royal.

*Article 20* - Les modalités de l'organisation des cours de formation professionnelle et les travailleurs qui en bénéficient sont fixés par le Conseil d'administration.

*Article 21* - Les modalités d'octroi et de liquidation, le montant et les bénéficiaires du financement de la formation syndicale sont fixés par une convention collective de travail conclue au sein de la Commission paritaire des grands magasins et rendue obligatoire par arrêté royal.

*Article 22* - Le Fonds social assure également la garantie de paiement de l'indemnité prévue par l'article 12 de la convention collective de travail conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du Travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 16 janvier 1975 (Moniteur belge du 31 janvier 1975), dans le cas où un employeur relevant du champ d'application du Fonds social ne s'acquitte pas des obligations qui lui incombent en vertu de ladite convention collective de travail.

Les bénéficiaires et les modalités d'octroi de cette garantie sont fixés dans une convention collective de travail conclue le 22 mars 1976 au sein de la Commission paritaire des grands magasins rendue obligatoire par un arrêté royal du 16 juillet 1976.

## HOOFDSTUK 7 - ONTBINDING, VEREFFENING

*Artikel 23* - Het Sociaal Fonds kan ontbonden worden bij eenparig besluit van het Paritair comité voor de warenhuizen of door een opzegging, met een opzeggingstermijn van 1 maand vanwege één van de organisaties die vertegenwoordigd zijn in het Paritair comité. Dit moet dan gebeuren door middel van een aangetekende brief die gestuurd moet worden naar de voorzitter van het Sociaal Fonds. Het Paritair comité duidt de vereffenaars aan, omlijnt hun bevoegdheden en hun bezoldiging, en omschrijft nauwkeurig de bestemming van het vermogen.

## HOOFDSTUK 8 - SLOTBEPALINGEN

*Artikel 23 bis* - (CAO 14/12/1995) Elke betwisting betreffende het Sociaal fonds voor de warenhuizen valt zonder enige uitzondering onder de bevoegdheid van de gerechten van Brussel.

*Artikel 24* - Het Sociaal Fonds neemt de rechten En verplichtingen over, alsook de activa en de passiva, van het "Sociaal Fonds voor de warenhuizen" dat opgericht werd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 24 februari 1975 van het Paritair comité voor de warenhuizen. Deze collectieve arbeidsovereenkomst richtte een Fonds voor bestaanszekerheid op en legde de statuten ervan vast. De overeenkomst werd bindend door het Koninklijk besluit van 27 mei 1975.

## CHAPITRE 7 - DISSOLUTION, LIQUIDATION

Article 23 - Le Fonds social peut être dissous en vertu d'une décision unanime de la Commission paritaire des grands magasins ou d'une dénonciation avec préavis d'un mois par une des organisations représentées à la Commission paritaire, signifiée par lettre recommandée adressée au président du Fonds social. La Commission paritaire désigne les liquidateurs, définit leurs pouvoirs et appointements et précise la destination des avoirs.

## CHAPITRE 8 - DISPOSITIONS FINALES

*Article 23 bis* - (CCT 14/12/1995) Toute contestation touchant le Fonds social des grands magasins relève sans exception de la compétence des juridictions de Bruxelles.

*Article 24* - Le Fonds social reprend les droits et obligations, ainsi que l'actif et le passif, du "Fonds Social des Grands Magasins", institué par une convention collective de travail du 24 février 1975 de la Commission paritaire des grands magasins, instituant un Fonds de sécurité d'existence et en fixant les statuts, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 27 mai 1975.