

13-09-2007

01-10-2007

84901 / 60/312

**PARITAIR COMITE VAN DE
WARENHUIZEN****PC 312****COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 27 AUGUSTUS 2007 BETREFFENDE
DE LONEN***Preambule*

Deze collectieve arbeidsovereenkomst verlengd de bestaande leeftijdsloonschalen voor jongeren. Deze jongeren hebben lonen die afwijken van de lonen van de andere werknemers omdat zij, gelet op hun jonge leeftijd geacht worden een lagere productiviteit te hebben.

De sociale partners hebben in het kader van het sectorakkoord van 2007-2008 beslist een werkgroep op te richten belast met het nagaan of loonschalen van dit paritair comité in overeenkomst zijn met de verschillende antidiscriminatie wetten en in het bijzonder met de richtlijn 2000/78/EG en de wet van 25 februari 2003 gewijzigd door de wet van 20 juli 2006.

In afwachting van de conclusies van de werkgroep en rekening houdend met de voormelde argumenten, worden de jongerenlonen verlengd voor de komende 2 jaren.

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de warenhuizen.

HOOFDSTUK 2 - LOONSCHALEN**I. BEDIENDEN****A. Ondergeschikte bedienden****1. LOONSCHALEN**

Artikel 2 - De opklimming in de loonschaal van de ondergeschikte bedienden geschiedt op basis van de volgende verdeling :

- 1° voor de bedienden die in dienst worden genomen zonder beroepservaring, 100 % op basis van de anciënniteit in de onderneming;

**COMMISSION PARITAIRE DES GRANDS
MAGASINS****CP 312****CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 27 AOUT 2007 RELATIVE A LA
REMUNERATION***Préambule*

Cette convention collective de travail prolonge les actuels barèmes d'âge pour les jeunes travailleurs. Ces jeunes ont des salaires qui diffèrent des salaires des autres travailleurs car, en raison de leur jeune âge, ils disposent d'une moins bonne productivité.

Les partenaires sociaux ont décidé, dans le cadre de l'accord sectoriel 2007-2008, d'instituer un groupe de travail chargé d'examiner la concordance des barèmes de cette commission paritaire avec les différentes législations anti-discriminatoires et plus précisément avec la Directive 2000/78/EG et la loi du 25 février 2003, modifiée par la loi du 20 juillet 2006.

Dans l'attente des conclusions du groupe de travail et tenant compte des arguments précités, les barèmes des mineurs d'âge sont prolongés pour les deux prochaines années.

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des grands magasins.

CHAPITRE 2 - BAREMES**I. EMPLOYES****A. Employés d'exécution****1. BAREMES DES REMUNERATIONS**

Article 2 - La progression des barèmes de rémunération des employés d'exécution se répartit comme suit :

- 1° pour les employés embauchés sans expérience professionnelle, 100 % en fonction de l'ancienneté dans l'entreprise;

2° voor de bedienden die in dienst worden **genomen** met beroepservaring, 50 % voor de ervaring verworven vóór de indiensttreding in de onderneming en 50 % voor de anciënniteit in de onderneming.

Artikel 2bis - Voor de toepassing van de loonschalen wordt rekening gehouden met de anciënniteit, verworven in de uitoefening van opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde **duur** en van vervangingscontracten bij de zelfde werkgever.

Artikel 3 - De totale **opklimming** in de loonschaal van de ondergeschikte bedienden, in absolute waarde uitgedrukt is gesteld tegenover het indexcijfer 105,02, **spil** van de stabilisatieschijf 102,97 - 105,02 - 107,12 wordt **als volgt** vastgesteld (basis 2004= 100) :

- eerste **categorie** : 1371,51 euro tot 1583,01 euro;
- tweede **categorie** : 1448,99 euro tot 1754,64 euro;
- derde **categorie** : 1515,40 euro tot 1977,79 euro;
- vierde **categorie** : 1615,14 euro tot 2133,40 euro.

De in de eerste **alinea** vastgestelde bedragen worden op 1 september 2007 verhoogd met 12 euro.

De in de eerste **alinea** vastgestelde bedragen worden op 1 september 2008 verhoogd met 8 euro. Deze bedragen zijn gesteld tegenover het spilindexcijfer dat van kracht zal zijn op het ogenblik van de respectievelijke verhogingen.

Deze loonsverhogingen zijn niet van toepassing op de ondernemingen in **moeilijkheden** die hiertoe op ondernemingsniveau een CAO sluiten en dit zolang de onderneming in **moeilijkheden** is.

Artikel 4 - De loonschalen van de minimum maandlonen van de ondergeschikte bedienden zijn opgesteld overeenkomstig de volgende **aanvangsleeftijden** :

- ééntenwintig jaar voor de bedienden ingedeeld in de eerste, de tweede en derde **categorie**;

2° pour les employés embauchés avec expérience professionnelle, 50 % pour l'expérience acquise avant l'entrée dans l'entreprise et 50 % pour l'ancienneté dans l'entreprise.

Article 2bis - Pour l'application des barèmes de rémunération, on tient compte de l'ancienneté acquise dans l'exercice de contrats de travail successifs à durée déterminée et de contrats de remplacement auprès du même employeur.

Article 3 - La progression totale des barèmes des rémunérations des employés d'exécution, en valeur absolue et en regard de l'indice 105,02, pivot de la tranche de stabilisation 102,97 - 105,02 - 107,12 (base 2004= 100), est fixée comme suit :

- première catégorie : 1371,51 euros à 1583,01 euros;
- deuxième catégorie : 1448,99 euros à 1754,64 euros;
- troisième catégorie : 1515,40 euros à 1977,79 euros;
- quatrième catégorie : 1615,14 euros à 2133,40 euros.

Les montants fixés au premier alinéa sont augmentés de 12 euros le 1er septembre 2007.

Les montants fixés au premier alinéa sont augmentés de 8 euros le 1er septembre 2008. Ces montants sont mis en regard de l'indice-pivot en vigueur aux dates où interviennent les augmentations respectives.

Ces augmentations ne sont pas d'application dans les entreprises en difficulté qui concluent une CCT d'entreprise à cet effet et ce aussi longtemps que l'entreprise est en difficulté.

Article 4 - Les barèmes des rémunération mensuelles minimums des employés d'exécution sont établis en fonction des âges de départ suivants :

- vingt et un ans pour les employés classés en première, en deuxième et en troisième catégorie;

- tweeëntwintig jaar voor de bedienden ingedeeld in de vierde categorie.

De loonschalen van de minimum maandlonen van de ondergeschikte bedienden zijn vastgesteld zoals is aangegeven in de tabellen in bijlage I.

- vingt-deux ans pour les employés classés en quatrième catégorie.

Les barèmes de rémunération mensuelles minimums des employés d'exécution se présentent comme le montrent les tableaux reproduits dans l'annexe I.

Leeftijd	Eerste categorie	Tweede categorie	Derde categorie	Vierde categorie
Age	Première catégorie	Seconde catégorie	Troisième catégorie	Quatrième catégorie
20	1371,51 euro	1448,99 euro	1515,40 euro	1615,14 euro
19	1326,89 euro	1400,77 euro	1467,98 euro	1562,62 euro
18	1282,79 euro	1352,88 euro	1442,93 euro	1509,79 euro
17	1238,50 euro	1304,49 euro	1389,82 euro	1457,78 euro
16	1194,47 euro	1256,58 euro	1336,46 euro	1426,33 euro

- De bedragen op 20 jaar worden verhoogd met 12 euro op 1 september 2007.
- De bedragen op 20 jaar worden verhoogd met 8 euro op 1 september 2008.

Deze bedragen zijn gesteld tegenover het spilindexcijfer dat van kracht zal zijn op het ogenblik van de respectievelijke verhogingen.

De bedragen op 19, 18, 17 en 16 jaar worden proportioneel verhoogd op dezelfde datum, rekening houdend met de bestaande degressiviteit ten opzichte van de bedragen op 20 jaar.

Artikel 5 - Vanaf de leeftijd van twintig jaar genieten de ondergeschikte bedienden het volledig minimum maandloon waarin is voorzien bij de indienstneming in de categorie waarin zij worden gerangschikt.

De minimum maandlonen worden, gesteld tegenover het indexcijfer 105,02, spil van de stabilisatieschijf 102,97 - 105,02 - 107,12 (basis 2004 = 100), wordt vastgesteld als volgt :

- 1371,51 euro voor de eerste categorie;
- 1448,99 euro voor de tweede categorie;
- 1515,40 euro voor de derde categorie;
- 1615,14 euro voor de vierde categorie.

- Les montants à 20 ans sont augmentés de 12 euros le 1er septembre 2007.
- Les montants à 20 ans sont augmentés de 8 euros le 1er septembre 2008.

Ces montants sont mis en regard de l'indice pivot en vigueur aux dates où interviennent les augmentations respectives.

Les montants à 19, 18, 17 et 16 ans sont augmentés proportionnellement à la même date, tenant compte de la dégressivité existante par rapport aux montants à 20 ans.

Article 5 - Les employés d'exécution bénéficient, dès l'âge de vingt ans, de la totalité de la rémunération mensuelle minimum prévue à l'embauche de la catégorie dans laquelle ils se trouvent classés.

Les rémunérations mensuelles minimums sont fixées comme suit : en regard de l'indice 105,02, pivot de stabilisation 102,97 - 105,02 - 107,12 (base 2004 = 100) :

- 1371,51 euros pour la première catégorie;
- 1448,99 euros pour la deuxième catégorie;
- 1515,40 euros pour la troisième catégorie;
- 1615,14 euros pour la quatrième catégorie.

De opklimming in de loonschalen op grond van de anciënniteit vangt aan op het ogenblik dat deze bedienden de in artikel 4 vastgestelde aanvangsleeftijd hebben bereikt.

De in de eerste alinea vastgestelde bedragen worden verhoogd met 12 euro op 1 september 2007.

De in de eerste alinea vastgestelde bedragen worden verhoogd met 8 euro op 1 september 2008.

Deze bedragen zijn gesteld tegenover het spilindexcijfer dat van kracht zal zijn op het ogenblik van de respectievelijke verhogingen.

Artikel 6 - De verhogingen verschuldigd ingevolge de opklimming op grond van de anciënniteit worden elk jaar uitbetaald.

2. MINIMUM MAANDLOON

Artikel 7 - De ondergeschikte bedienden van twintig jaar en ouder genieten ten minste een maandloon van 1034,78 euro.

Dit minimum maandloon staat tegenover het indexcijfer 105,02, spil van de stabilisatieschijf 102,97 - 105,02 - 107,12 (basis 2004= 100), en wordt berekend in verhouding tot het werkelijk loon. Daarin zijn begrepen de conventionele en contractuele premies en overlonen, behalve die voor laattijdige opening van winkels en overuren op zaterdag welke bepaald zijn in de artikelen 2 en 4 van de CAO van 5 november 2002 betreffende premies en overlonen.

3. BEDIENDEN VAN DE ZELFBEDIENING EN VERKOOPBEDIENDEN VAN DE WARENHUIZEN

Artikel 8 - De bedienden van de "zelfbediening" waarvan sprake is in artikel 11 van de CAO van 5 november 2002 betreffende de functieclassificatie, alsmede het verkooppersoneel van de warenhuizen, genieten na 2 jaar anciënniteit de minimumloonschaal van de bedienden van de derde categorie, die is vastgesteld in artikel 4, maar met een opklimming op grond van de anciënniteit die ophoudt bij het bedrag voor de leeftijd van 21 jaar.

La progression des barèmes des rémunérations en fonction de l'ancienneté commence à évoluer dès le moment où ces employés ont atteint l'âge de départ tel qu'il est fixé à l'article 4.

Les montants fixés au premier alinéa sont augmentés de 12 euros le 1er septembre 2007.

Les montants fixés au premier alinéa sont augmentés de 8 euros le 1er septembre 2008.

Ces montants sont mis en regard de l'indice-pivot en vigueur aux dates où interviennent les augmentations respectives.

Article 6 - Les augmentations dues à la progression en fonction de l'ancienneté sont payées tous les ans.

2. REMUNERATION MENSUELLE MINIMUM

Article 7 - Les employés d'exécution âgés de vingt ans et plus bénéficient au moins d'une rémunération mensuelle de 1034,78 euros.

Cette rémunération mensuelle minimum se trouve en regard de l'indice 105,02, pivot de la tranche de stabilisation 102,97 - 105,02 - 107,12 (base 2004= 100) et s'analyse par rapport à la rémunération réelle. Elle incorpore les primes et sursalaires conventionnels et contractuels, sauf ceux pour ouverture tardive et heures supplémentaires du samedi tels que définis aux articles 2 et 4 de la CCT du 5 novembre 2002 relative aux primes et sursalaires.

3. EMPLOYES DE BASE LIBRE SERVICE ET EMPLOYES DE VENTE GRANDS MAGASINS

Article 8 - Les employés de base "libre service" tels qu'ils sont définis à l'article 11 de la CCT du 5 novembre 2002 relative à la classification des fonctions, ainsi que les employés de vente grands magasins bénéficient après 2 ans d'ancienneté, du barème des rémunérations minimums des employés de la troisième catégorie, tel qu'il est fixé à l'article 4, mais avec une progression en fonction de l'ancienneté qui s'arrête au montant correspondant à 21 ans.

De bedoelde bedienden die worden aangeworven vanaf 1 april 1993 **bekomen** na 1 jaar anciënniteit de minimumloonschaal van de bedienden van de derde categorie, in dezelfde voorwaarden.

De **opklimming** op grond van de anciënniteit wordt, voor elke bediende, op 22 jaar gebracht op het ogenblik van de toekenning van de jaarlijkse verhoging.

Het wegwerken van het verschil tussen de werkelijke anciënniteit te rekenen vanaf de aanvangsleeftijd van de categorie en de baremieke anciënniteit geschiedt eveneens op het ogenblik van de toekenning van de jaarlijkse verhoging, zoals voor de verlenging van de loonschaal.

4. BEDIENDEN VAN DE TWEDE CATEGORIE

Artikel 9 - De andere bedienden dan diegenen die in artikel 8 worden genoemd en die meer dan zes maanden ervaring hebben in de onderneming in een functie van de tweede categorie, genieten de minimum loonschaal van de bedienden van de derde categorie, zoals deze werd vastgesteld in artikel 4, maar met een opklimming op grond van de anciënniteit die ophoudt bij het bedrag voor de leeftijd van 21 jaar.

De opklimming op grond van de anciënniteit wordt gebracht op 22 jaar, volgens de modaliteiten vastgesteld in artikel 9.

B. Kaderpersoneel

LOONSCHALEN

Artikel 10 - De opklimming in de loonschalen van het kaderpersoneel geschiedt jaarlijks. Zij wordt gespreid over een periode van tweeëntwintig jaar.

De opklimming in de loonschalen van het kaderpersoneel geschiedt op basis van de volgende verdeling :

- 1° voor de bedienden die in dienst worden genomen zonder beroepservaring, 100 % op grond van de anciënniteit in de onderneming;

Les employés visés qui sont engagés à partir du 1er avril 1993 bénéficient après 1 an d'ancienneté du barème des rémunérations minimums des employés de la troisième catégorie, dans les mêmes conditions.

La progression en fonction de l'ancienneté est portée à 22 ans, et ce pour chaque employé au moment de l'octroi de l'annale.

Le rattrapage entre l'ancienneté réelle à compter à partir de l'âge de départ de la catégorie et l'ancienneté barémique se fait également au moment de l'octroi de l'annale, comme en matière d'allongement de barème.

4. EMPLOYES DE LA DEUXIEME CATEGORIE

Article 9 - Les employés autres que ceux visés par l'article 8, ayant dans l'entreprise au moins six mois d'expérience d'une fonction de deuxième catégorie, bénéficient du barème des rémunérations minimums des employés de la troisième catégorie, tel qu'il est fixé à l'article 4, mais avec une progression en fonction de l'ancienneté qui s'arrête au montant correspondant à 21 ans.

La progression en fonction de l'ancienneté est portée à 22 ans, selon les modalités fixées à l'article 9.

B. Personnel de cadre

BAREMES DES REMUNERATIONS

Article 10 - La progression des barèmes des rémunérations du personnel de cadre est annuelle. Elle s'étale sur une période de vingt-deux ans.

La progression des barèmes des rémunérations du personnel de cadre se répartit comme suit :

- 1° pour les employés embauchés sans expérience professionnelle, 100 % en fonction de l'ancienneté dans l'entreprise;

2° voor de bedienden die in dienst worden genomen met beroepservaring, 50 % voor de ervaring verworven vóór de indiensttreding in de onderneming en 50 % voor de anciënniteit in de onderneming.

Artikel 11 - De totale opklimming in de loonschalen van het kaderpersoneel, in absolute waarde uitgedrukt en gesteld tegenover het indexcijfer 105,02, spil van de stabilisatieschijf 102,97 - 105,02 - 107,12 (basis 2004= 100), wordt als volgt vastgesteld :

- vijfde categorie : 1827,82 euro tot 2477,94 euro;
- zesde categorie : 2044,13 euro tot 2807,10 euro;
- zevende categorie : 2335,85 euro tot 3245,87 euro.

De in de eerste alinea vastgestelde bedragen worden verhoogd met 12 euro op 1 september 2007.

De in de eerste alinea vastgestelde bedragen worden verhoogd met 8 euro op 1 september 2008.

Deze bedragen zijn gesteld tegenover het spilindexcijfer dat van kracht zal zijn op het ogenblik van de respectievelijke verhogingen.

Artikel 12 - De loonschalen van de minimum maandlonen van het kaderpersoneel worden vastgesteld zonder rekening te houden met de aanvangsleeftijden. Zij zijn vastgesteld zoals is aangegeven in de loonschalen in bijlage I.

Artikel 13 - De maandelijkse minimumbedragen van de aanvangslonen van het kaderpersoneel, gesteld tegenover het indexcijfer 105,02, spil van de stabilisatieschijf 102,97 - 105,02 - 107,12 (basis 2004= 100), zijn de volgende :

- 1827,82 euro voor de vijfde categorie;
- 2044,13 euro voor de zesde categorie;
- 2335,85 euro voor de zevende categorie.

De in de eerste alinea vastgestelde bedragen worden verhoogd met 12 euro op 1 september 2007.

2° pour les employés embauchés avec expérience professionnelle, 50 % pour l'expérience acquise avant l'entrée dans l'entreprise et 50 % pour l'ancienneté dans l'entreprise.

Article 11 - La progression totale des barèmes des rémunérations du personnel de cadre, en valeur absolue et en regard de l'indice 105,02, pivot de la tranche de stabilisation 102,97 - 105,02 - 107,12 (base 2004= 100), est fixée comme suit :

- cinquième catégorie : 1827,82 euros à 2477,94 euros;
- sixième catégorie : 2044,13 euros à 2807,10 euros;
- septième catégorie : 2335,85 euros à 3245,87 euros.

Les montants fixés au premier alinéa sont augmentés de 12 euros le 1er septembre 2007.

Les montants fixés au premier alinéa sont augmentés de 8 euros le 1er septembre 2008.

Ces montants sont mis en regard de l'indice-pivot en vigueur aux dates où interviennent les augmentations respectives.

Article 12 - Les barèmes des rémunérations mensuelles minimums du personnel de cadre sont fixés sans tenir compte d'âges de départ. Ils se présentent comme le montrent les barèmes reproduits dans l'annexe I.

Article 13 - Les rémunérations mensuelles minimums de départ du personnel de cadre sont les suivantes, en regard de l'indice 105,02, pivot de la tranche de stabilisation 102,97 - 105,02 - 107,12 (base 2004= 100) :

- 1827,82 euros pour la cinquième catégorie;
- 2044,13 euros pour la sixième catégorie;
- 2335,85 euros pour la septième catégorie.

Les montants fixés au premier alinéa sont augmentés de 12 euros le 1er septembre 2007.

De in de eerste **alinea** vastgestelde bedragen worden verhoogd met 8 euro op 1 **september** 2008.

Deze bedragen zijn gesteld tegenover het spilindexcijfer dat van **kracht zal zijn** op het ogenblik van de respectievelijke verhogingen.

Artikel 14 - De verhogingen verschuldigd ingevolge de opklimming in de loonschaal op grond van de anciënniteit worden elk jaar betaald.

De kaderleden van de zesde en zevende **categorie** hebben recht op een bijkomende verhoging die **wordt toegekend** ter gelegenheid van de uitbetaling van de in **alinea 1** bepaalde verhogingen. Deze bijkomende verhoging is gelijk aan 33 % van de nominale waarde van de jaarlijkse verhoging.

II. WERKLIEDEN

LOONSCHALEN

Artikel 15 - De opklimming in de uurloonschalen van de werklieden gebeurt jaarlijks. Zij geschiedt op grond van de anciënniteit in de onderneming.

Deze opklimming vangt aan op het ogenblik dat de werklieden de leeftijd van éenentwintig jaar hebben bereikt.

Artikel 16 - De totale opklimming in de loonschalen van de werklieden, in absolute waarde en gesteld tegenover het indexcijfer 105,02, spil van de stabilisatieschijf 102,97 - 105,02 - 107,12 (basis 2004= 100), is vastgesteld als volgt :

- eerste categorie : van 10,0377 euro tot 10,5919 euro;
- tweede categorie : van 10,4194 euro tot 10,9738 euro;
- derde categorie : van 10,9231 euro tot 11,6812 euro.

De hierboven vastgestelde uurbedragen worden verhoogd met 0,0791 euro op 1 september 2007.

De hierboven vastgestelde uurbedragen worden verhoogd met 0,0527 euro op 1 september 2008.

Les montants fixés au premier alinéa sont augmentés de 8 euros le 1er septembre 2008.

Ces montants sont mis en regard de l'indice-pivot en vigueur aux dates où interviennent les augmentations respectives.

Article 14 - Les augmentations dues à la progression en fonction de l'ancienneté sont payées tous les ans.

Les cadres des sixième et septième catégories ont droit à un complément qui leur est attribué à l'occasion de l'octroi des augmentations prévues à l'alinéa 1er. Ce complément est égal à 33 % de la valeur nominale de l'annale.

II. OUVRIERS

BAREMES DE REMUNERATION

Article 15 - La progression des barèmes des salaires horaires des ouvriers est annuelle. Elle évolue en fonction de l'ancienneté dans l'entreprise.

Cette progression commence à évoluer dès le moment où les ouvriers ont atteint l'âge de vingt et un ans.

Article 16 - La progression totale des barèmes des salaires horaires des ouvriers, en valeur absolue et en regard de l'indice 105,02, pivot de la tranche de stabilisation 102,97 - 105,02 - 107,12 (base 2004= 100), est fixée comme suit :

- première catégorie : 10,0377 euros à 10,5919 euros;
- deuxième catégorie : van 10,4194 euros à 10,9738 euros;
- troisième catégorie : 10,9231 euros à 11,6812 euros

Les montants horaires fixés ci-dessus sont augmentés de 0,0791 euro le 1er septembre 2007.

Les montants horaires fixés ci-dessus sont augmentés de 0,0527 euro le 1er septembre 2008.

Deze bedragen zijn gesteld tegenover het spilindexcijfer dat van kracht zal zijn op het ogenblik van de respectievelijke verhogingen.

Artikel 17 - De minimum uurloonschalen van de werklieden zijn vastgesteld zoals is aangegeven in de tabellen in bijlage I.

Artikel 18 - De minimum uurlonen van de minderjarige werklieden, gesteld tegenover het indexcijfer 105,02, spil van de stabilisatieschijf 102,97 - 105,02 - 107,12 (basis 2004= 100) zijn de volgende :

Ces montants sont mis en regard de l'indice-pivot en vigueur aux dates où interviennent les augmentations respectives.

Article 17 - Les barèmes des salaires horaires minimums des ouvriers se présentent comme l'indiquent les tableaux reproduits dans l'annexe I.

Article 18 - Les salaires horaires minimums des ouvriers mineurs d'âge se présentent comme suit, en regard de l'indice 105,02, pivot de la tranche de stabilisation 102,97 - 105,02 - 107,12 (base 2004= 100) :

Leeftijd Age	Eerste categorie Première catégorie	Tweede categorie Seconde catégorie	Derde categorie Troisième catégorie
20	10,0377 euro	10,4194 euro	10,9231 euro
19	10,0377 euro	10,4194 euro	10,9231 euro
18	10,0377 euro	10,4194 euro	10,9231 euro
17	9,2321euro	9,4170 euro	9,8619 euro
16	8,8389 euro	9,2061 euro	9,4663 euro

Deze uurbedragen worden op 20, 19 en 18 jaar verhoogd met 0,0791 euro op 1 september 2007.

De hierboven vastgestelde uurbedragen worden verhoogd met 0,0527 euro op 1 september 2008.

Deze bedragen zijn gesteld tegenover het spilindexcijfer dat van kracht zal zijn op het ogenblik van de respectievelijke verhogingen.

De bedragen op 17 en 16 jaar worden proportioneel verhoogd op dezelfde datum, rekening houdend met de bestaande degressiviteit ten opzichte van de bedragen op 20, 19 en 18 jaar.

Artikel 19 - De minimum uurlonen worden, Tegenover het indexcijfer 105,02, spil van de Stabilisatieschijf 102,97 - 105,02 - 107,12 (basis 2004 = 100), als volgt vastgesteld :

- eerste categorie : 10,0377 euro
- tweede categorie : 10,4194 euro
- derde categorie : 10,9231 euro

De hierboven vastgestelde bedragen worden verhoogd met 0,0791 euro/uur op 1 september 2007.

Les montants horaires à 20, 19 et 18 ans sont augmentés de 0,0791 euro le 1er septembre 2007.

Les montants horaires fixés ci-dessus sont augmentés de 0,0527 euro le 1er septembre 2008.

Ces montants sont mis en regard de l'indice-pivot en vigueur aux dates où interviennent les augmentations respectives.

Les montants à 17 et 16 ans sont augmentés proportionnellement à la même date, tenant compte de la dégressivité existante par rapport aux montants à 20, 19 et 18 ans.

Article 19 - Les salaires horaires minimums sont fixés comme suit, en regard de l'indice 105,02, pivot de la tranche de stabilisation 102,97 - 105,02 - 107,12 (base 2004 = 100) :

- première catégorie : 10,0377 euros
- deuxième catégorie : 10,4194 euros
- troisième catégorie : 10,9231 euros

Les montants fixés ci-dessus sont augmentés de 0,0791 euro/heure le 1er septembre 2007.

De hierboven vastgestelde bedragen worden verhoogd met 0,0527 euro/uur op 1 september 2008.

Deze bedragen zijn gesteld tegenover het spilindexcijfer dat van kracht zal zijn op het ogenblik van de respectievelijke verhogingen.

HOOFDSTUK 2 - TOEPASSINGSMODALITEITEN VAN DE LOONSCHALEN

1. BEPALING VAN DE VERWORVEN ERVARING VOOR DE INDIENSTNEMING

Artikel 20 - De ervaring verworven vóór de indienstneming wordt als volgt bepaald :

- voor het verkooppersoneel, op grond van de elders verworven ervaring in een vergelijkbare verkoopfunctie;
- voor het administratief personeel, op grond van de elders verworven ervaring als bediende.

2. TOEKENNING VAN DE VERHOGINGEN VERSCHULDIGD INGEVOLGE DE OPKLIMMING IN DE LOONSCHALEN

Artikel 21 - De verhogingen welke het gevolg zijn van de opklimming in de loonschalen waarvan sprake is in de artikelen 7, 15 en 16 worden betaald naar keuze van de werkgever :

- hetzij de eerste maand volgend op deze waarin de bediende in dienst is getreden;
- hetzij op 1 februari van elk jaar voor het personeel waarvan de verjaardag van de indiensttreding tussen 1 november en 30 april valt;
- hetzij op 1 augustus van elk jaar voor het personeel waarvan de verjaardag van de indiensttreding tussen 1 mei en 31 oktober valt.

Artikel 22 - Het bedrag van de jaarlijkse of tweejaarlijkse loonschaalverhoging wordt gevoegd bij de werkelijk uitbetaalde lonen.

Les montants fixés ci-dessus sont augmentés de 0,0527 euro/heure le 1er septembre 2008.

Ces montants sont mis en regard de l'indice-pivot en vigueur aux dates où interviennent les augmentations respectives.

CHAPITRE 2 - MODALITES D'APPLICATION DES BAREMES

1. DETERMINATION DE L'EXPERIENCE A L'EMBAUCHE

Article 20 - L'expérience acquise préalablement à l'embauche est déterminée comme suit :

- pour le personnel vendeur, en fonction de l'expérience acquise ailleurs dans une fonction de vente comparable;
- pour le personnel administratif, en fonction de l'expérience acquise ailleurs en tant qu'employé.

2. ATTRIBUTION DES AUGMENTATIONS DUES A LA PROGRESSION DES BAREMES DE REMUNERATION

Article 21 - Les augmentations qui résultent de la progression des barèmes des rémunérations dont question aux articles 7, 15 et 16 sont payées au choix de l'employeur :

- soit le premier mois qui suit celui de la date d'entrée en fonction de l'employé;
- soit le 1er février de chaque année pour le personnel dont l'anniversaire de l'entrée en fonction se situe entre le 1er novembre et le 30 avril;
- soit le 1er août de chaque année pour le personnel dont l'anniversaire de l'entrée en fonction se situe entre le 1er mai et le 31 octobre.

Article 22 - Le montant de l'augmentation annuelle ou bisannuelle du barème de rémunérations s'ajoute aux rémunérations effectivement payées.

3. OVERGANG NAAR EEN ANDERE CATEGORIE

Artikel 23 - De bediende die naar een hogere categorie overgaat, geniet integraal de loonschaal van de categorie waarin hij wordt ondergebracht met ingang van de datum van zijn bevordering, rekening houdend met de normale aanvangsleeftijd van deze categorie.

Artikel 24 - In geval van onmiddellijke bevordering van een basisbediende van de zelfbediening, zoals is bepaald in artikel 11 van de CAO van 5 november 2002 betreffende de functieclassificatie, tot een functie van de vijfde categorie, gebeurt de overgang naar de loonschaal van de vijfde categorie als volgt : onmiddellijke toekenning van 50 % van het verschil tussen het vorige loonschaalniveau van de betrokkene en het nieuwe loonschaalniveau van de vijfde categorie; het toekennen van de overige 50 % wordt gespreid over vier jaar.

4. ZIEKTE OF ONGEVAL - GEWAARBORGD MAANDLOON

Artikel 25 - In geval van arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte of ongeval, omvat het loon waarop de werknemer recht heeft gedurende de eerste dertig dagen van zijn ongeschiktheid eveneens dit voor de arbeidsprestaties verricht na achttien uur, voor zover deze contractueel zijn vastgelegd.

Artikel 26 - Voor het personeel dat tewerkgesteld is met een onvolledige dienstbetrekking houdt de werkgever rekening met het loon voor de contractueel bepaalde arbeidsprestaties na achttien uur, alsook met dit voor het gemiddelde van de overschrijdingen (bijkomende uren) van het aantal contractueel bepaalde arbeidsuren gedurende de drie voorafgaande maanden.

Artikel 27 - Het gewaarborgd maandloon wordt betaald vanaf de eerste afwezigheidsdag.

5. PERSONEEL TEWERKGESTELD MET ONVOLLEDIGE DIENSTBETREKKING

Artikel 28 - De lonen van het personeel dat tewerkgesteld is met een onvolledige dienstbetrekking worden berekend volgens één van de twee hiernavolgende formules :

3. PASSAGE D'UNE CATEGORIE A UNE AUTRE

Article 23 - L'employé passant dans une catégorie supérieure bénéficie intégralement du barème de rémunérations de la catégorie dans laquelle il entre à la date de sa promotion, compte tenu de l'âge de départ normal de cette catégorie.

Article 24 - En cas de promotion immédiate d'un employé de base libre service, tel qu'il est défini à l'article 11 de la CCT du 5 novembre 2002 relative à la classification des fonctions, à une fonction de la cinquième catégorie, le passage au barème des rémunérations de la cinquième catégorie s'opère comme suit : octroi immédiat de 50 % de la différence entre l'ancien niveau du barème des rémunérations de l'intéressé et le nouveau niveau du barème des rémunérations de la cinquième catégorie, l'octroi des 50 % restants étant étalé sur quatre ans.

4. MALADIE OU ACCIDENT - SALAIRE MENSUEL GARANTI

Article 25 - En cas d'incapacité de travail résultant d'une maladie ou d'un accident, la rémunération à laquelle le travailleur a droit durant les trente premiers jours d'incapacité incorpore celle relative aux prestations de travail effectuées après dix-huit heures dans la mesure où elles ont une origine contractuelle.

Article 26 - Pour le personnel occupé à temps partiel, l'employeur tient compte de la rémunération afférente aux prestations de travail d'origine contractuelle effectuées après dix-huit heures ainsi que de celle relative à la moyenne des dépassements (heures complémentaires) au nombre d'heures contractuelles de travail durant les trois mois antérieurs.

Article 27 - Le salaire mensuel garanti est payé à partir du premier jour d'absence.

5. PERSONNEL OCCUPE A TEMPS PARTIEL

Article 28 - Les rémunérations du personnel occupé à temps partiel sont calculées selon une des deux formules suivantes :

a) uurloon :

loonschaalbedrag van de categorie / 151,66

b) maandloon :

loonschaalbedrag van de categorie x aantal
maandelijkse arbeidsuren / 151,66

6. WERKELIJKE LONEN

Artikel 29 - De werkelijke maandlonen van de voltijdse werknemers worden verhoogd met 12 euro op 1 september 2007.

De werkelijke maandlonen van de voltijdse werknemers worden verhoogd met ~~8~~ 8 euro op 1 september 2008. De werkelijke uurlonen van de voltijdse werknemers worden verhoogd met 0,0791 euro op 1 september 2007.

De werkelijke uurlonen van de voltijdse werknemers worden verhoogd met 0,0527 euro op 1 september 2008.

De deeltijdse werknemers hebben recht op een prorata.

HOOFDSTUK 4 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 31 - De collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005 betreffende de lonen wordt opgeheven op 1 juli 2007.

Artikel 32 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2007. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de warenhuizen.

a) salaire horaire :

montant au barème des rémunérations de la catégorie / 151,66

b) rémunération mensuelle :

montant au barème des rémunérations de la catégorie x nombre d'heures de travail mensuelles/ 151,66

6. SALAIRES REELS

Article 29 - Les salaires mensuels réels des travailleurs à temps plein sont augmentés de 12 euros le 1er septembre 2007.

Les salaires mensuels réels des travailleurs à temps plein sont augmentés de 8 euros le 1er septembre 2008. Les salaires horaires réels des travailleurs à temps plein sont augmentés de 0,0791 euro le 1er septembre 2007.

Les salaires horaires réels des travailleurs à temps plein sont augmentés de 0,0527 euro le 1er septembre 2008.

Les travailleurs à temps partiel ont droit au prorata.

CHAPITRE 4 - DISPOSITIONS FINALES

Article 31 - La convention collective de travail du 30 juin 2005 relative à la rémunération est abrogée au 1^{er} juillet 2007.

Article 32 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2007 et est conclue à durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de trois mois par chacune des parties signataires par lettre recommandée au président de la Commission paritaire des grands magasins.

Uitvoerend personeel / Employés d'exécution

CATEGORIE I

Expérience Ervaring	Salaire à l'embauche Aanvangswedde	ANCIENNETE/ANCIENNITEIT																					
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
0	1 371,51	1.382,88	1.394,31	1.406,00	1.417,47	1.428,78	1.440,24	1.451,88	1.452,97	1.452,97	1.460,77	1.470,84	1.481,10	1.491,18	1.501,43	1.511,70	1.521,92	1.532,09	1.542,14	1.552,45	1.562,59	1.572,90	1.583,01
1	1.377,10	1.388,60	1.400,26	1.411,55	1.423,14	1.434,47	1.445,94	1.452,97	1.452,97	1.455,53	1.465,86	1.475,90	1.486,06	1.496,29	1.506,48	1.516,78	1.526,89	1.537,32	1.547,49	1.557,57			
2	1.382,88	1.394,31	1.406,00	1.417,47	1.428,78	1.440,24	1.451,88	1.452,97	1.452,97	1.460,77	1.470,84	1.481,10	1.491,18	1.501,43	1.511,70	1.521,92	1.532,09	1.542,14	1.552,45				
3	1.388,60	1.400,26	1.411,55	1.423,14	1.434,47	1.445,94	1.452,97	1.452,97	1.455,53	1.465,86	1.475,90	1.486,06	1.496,29	1.506,48	1.516,78	1.526,89	1.537,32	1.547,49					
4	1.394,31	1.406,00	1.417,47	1.428,78	1.440,24	1.451,88	1.452,97	1.452,97	1.460,77	1.470,84	1.481,10	1.491,18	1.501,43	1.511,70	1.521,92	1.532,09	1.542,14						
5	1.400,26	1.411,55	1.423,14	1.434,47	1.445,94	1.452,97	1.452,97	1.455,53	1.465,86	1.475,90	1.486,06	1.496,29	1.506,48	1.516,78	1.526,89	1.537,32							
6	1.406,00	1.417,47	1.428,78	1.440,24	1.451,88	1.452,97	1.452,97	1.460,77	1.470,84	1.481,10	1.491,18	1.501,43	1.511,70	1.521,92	1.532,09								
7	1.411,55	1.423,14	1.434,47	1.445,94	1.452,97	1.452,97	1.455,53	1.465,86	1.475,90	1.486,06	1.496,29	1.506,48	1.516,78	1.526,89									
8	1.417,47	1.428,78	1.440,24	1.451,88	1.452,97	1.452,97	1.460,77	1.470,84	1.481,10	1.491,18	1.501,43	1.511,70	1.521,92										
9	1.423,14	1.434,47	1.445,94	1.452,97	1.452,97	1.455,53	1.465,86	1.475,90	1.486,06	1.496,29	1.506,48	1.516,78											
10	1.428,78	1.440,24	1.451,88	1.452,97	1.452,97	1.460,77	1.470,84	1.481,10	1.491,18	1.501,43	1.511,70												
11	1.434,47	1.445,94	1.452,97	1.452,97	1.455,53	1.465,86	1.475,90	1.486,06	1.496,29	1.506,48													
12	1.440,24	1.451,88	1.452,97	1.452,97	1.460,77	1.470,84	1.481,10	1.491,18	1.501,43														
13	1.445,94	1.452,97	1.452,97	1.455,53	1.465,86	1.475,90	1.486,06	1.496,29															
14	1.451,88	1.452,97	1.452,97	1.460,77	1.470,84	1.481,10	1.491,18																
15	1.452,97	1.452,97	1.455,53	1.465,86	1.475,90	1.486,06																	
16	1.452,97	1.452,97	1.460,77	1.470,84	1.481,10																		
17	1.452,97	1.455,53	1.465,86	1.475,90																			
18	1.452,97	1.460,77	1.470,84																				
19	1.455,53	1.465,86																					
20	1.460,77																						

Dégressivité des mineurs d'âge

Degressiviteit van de minderjarigen

20 ans/jaar	1 371,51
19 ans/jaar	1 326,89
18 ans/jaar	1 282,79
17 ans/jaar	1 238,50
16 ans/jaar	1 194,47

CATEGORIE II

Expérience Ervaring	Salaire à l'embauche Aanvangswedde	ANCIENNETE / ANCIENNITEIT																					
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
0	1.448,99	1.452,97	1.457,29	1.472,49	1.487,26	1.502,03	1.516,85	1.531,79	1.546,63	1.561,58	1.576,39	1.591,13	1.606,16	1.620,87	1.635,96	1.650,65	1.665,82	1.680,44	1.695,19	1.710,27	1.725,19	1.740,02	1.754,64
1	1.452,97	1.452,97	1.464,81	1.479,79	1.494,43	1.509,51	1.524,29	1.539,20	1.554,13	1.569,02	1.584,10	1.598,57	1.613,63	1.628,35	1.643,30	1.658,07	1.673,02	1.687,86	1.702,71	1.717,77			
2	1.452,97	1.457,29	1.472,49	1.487,26	1.502,03	1.516,85	1.531,79	1.546,63	1.561,58	1.576,39	1.591,13	1.606,16	1.620,87	1.635,96	1.650,65	1.665,82	1.680,44	1.695,19	1.710,27				
3	1.452,97	1.464,81	1.479,79	1.494,43	1.509,51	1.524,29	1.539,20	1.554,13	1.569,02	1.584,10	1.598,57	1.613,63	1.628,35	1.643,30	1.658,07	1.673,02	1.687,86	1.702,71					
4	1.457,29	1.472,49	1.487,26	1.502,03	1.516,85	1.531,79	1.546,63	1.561,58	1.576,39	1.591,13	1.606,16	1.620,87	1.635,96	1.650,65	1.665,82	1.680,44	1.695,19						
5	1.464,81	1.479,79	1.494,43	1.509,51	1.524,29	1.539,20	1.554,13	1.569,02	1.584,10	1.598,57	1.613,63	1.628,35	1.643,30	1.658,07	1.673,02	1.687,86							
6	1.472,49	1.487,26	1.502,03	1.516,85	1.531,79	1.546,63	1.561,58	1.576,39	1.591,13	1.606,16	1.620,87	1.635,96	1.650,65	1.665,82	1.680,44								
7	1.479,79	1.494,43	1.509,51	1.524,29	1.539,20	1.554,13	1.569,02	1.584,10	1.598,57	1.613,63	1.628,35	1.643,30	1.658,07	1.673,02									
8	1.487,26	1.502,03	1.516,85	1.531,79	1.546,63	1.561,58	1.576,39	1.591,13	1.606,16	1.620,87	1.635,96	1.650,65	1.665,82										
9	1.494,43	1.509,51	1.524,29	1.539,20	1.554,13	1.569,02	1.584,10	1.598,57	1.613,63	1.628,35	1.643,30	1.658,07											
10	1.502,03	1.516,85	1.531,79	1.546,63	1.561,58	1.576,39	1.591,13	1.606,16	1.620,87	1.635,96	1.650,65												
11	1.509,51	1.524,29	1.539,20	1.554,13	1.569,02	1.584,10	1.598,57	1.613,63	1.628,35	1.643,30													
12	1.516,85	1.531,79	1.546,63	1.561,58	1.576,39	1.591,13	1.606,16	1.620,87	1.635,96														
13	1.524,29	1.539,20	1.554,13	1.569,02	1.584,10	1.598,57	1.613,63	1.628,35															
14	1.531,79	1.546,63	1.561,58	1.576,39	1.591,13	1.606,16	1.620,87																
15	1.539,20	1.554,13	1.569,02	1.584,10	1.598,57	1.613,63																	
16	1.546,63	1.561,58	1.576,39	1.591,13	1.606,16																		
17	1.554,13	1.569,02	1.584,10	1.598,57																			
18	1.561,58	1.576,39	1.591,13																				
19	1.569,02	1.584,10																					
20	1.576,39																						

Dégressivité des mineurs d'âge

Degressiviteit van de minderjarigen

20 ans/jaar	1 448,99
19 ans/jaar	1 400,77
18 ans/jaar	1 352,88
17 ans/jaar	1 304,49
16 ans/jaar	1 256,58

CATEGORIE III

Expérience Ervaring	Salaire à l'embauche Aanvangswedde	ANCIENNETE / ANCIENNETEIT																					
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
0	1.515,40	1.536,16	1.556,87	1.577,90	1.598,57	1.619,57	1.640,42	1.661,19	1.682,08	1.702,71	1.723,49	1.744,51	1.765,34	1.786,59	1.807,85	1.829,16	1.850,35	1.871,36	1.892,71	1.914,12	1.935,11	1.956,48	1.977,79
1	1.525,90	1.546,63	1.567,44	1.588,21	1.609,13	1.629,90	1.650,65	1.671,49	1.692,39	1.713,29	1.734,05	1.754,81	1.775,90	1.797,23	1.818,38	1.839,56	1.860,92	1.882,21	1.903,34	1.924,46			
2	1.536,16	1.556,87	1.577,90	1.598,57	1.619,57	1.640,42	1.661,19	1.682,08	1.702,71	1.723,49	1.744,51	1.765,34	1.786,59	1.807,85	1.829,16	1.850,35	1.871,36	1.892,71	1.914,12				
3	1.546,63	1.567,44	1.588,21	1.609,13	1.629,90	1.650,65	1.671,49	1.692,39	1.713,29	1.734,05	1.754,81	1.775,90	1.797,23	1.818,38	1.839,56	1.860,92	1.882,21	1.903,34					
4	1.556,87	1.577,90	1.598,57	1.619,57	1.640,42	1.661,19	1.682,08	1.702,71	1.723,49	1.744,51	1.765,34	1.786,59	1.807,85	1.829,16	1.850,35	1.871,36	1.892,71						
5	1.567,44	1.588,21	1.609,13	1.629,90	1.650,65	1.671,49	1.692,39	1.713,29	1.734,05	1.754,81	1.775,90	1.797,23	1.818,38	1.839,56	1.860,92	1.882,21							
6	1.577,90	1.598,57	1.619,57	1.640,42	1.661,19	1.682,08	1.702,71	1.723,49	1.744,51	1.765,34	1.786,59	1.807,85	1.829,16	1.850,35	1.871,36								
7	1.588,21	1.609,13	1.629,90	1.650,65	1.671,49	1.692,39	1.713,29	1.734,05	1.754,81	1.775,90	1.797,23	1.818,38	1.839,56	1.860,92									
8	1.598,57	1.619,57	1.640,42	1.661,19	1.682,08	1.702,71	1.723,49	1.744,51	1.765,34	1.786,59	1.807,85	1.829,16	1.850,35										
9	1.609,13	1.629,90	1.650,65	1.671,49	1.692,39	1.713,29	1.734,05	1.754,81	1.775,90	1.797,23	1.818,38	1.839,56											
10	1.619,57	1.640,42	1.661,19	1.682,08	1.702,71	1.723,49	1.744,51	1.765,34	1.786,59	1.807,85	1.829,16												
11	1.629,90	1.650,65	1.671,49	1.692,39	1.713,29	1.734,05	1.754,81	1.775,90	1.797,23	1.818,38													
12	1.640,42	1.661,19	1.682,08	1.702,71	1.723,49	1.744,51	1.765,34	1.786,59	1.807,85														
13	1.650,65	1.671,49	1.692,39	1.713,29	1.734,05	1.754,81	1.775,90	1.797,23															
14	1.661,19	1.682,08	1.702,71	1.723,49	1.744,51	1.765,34	1.786,59																
15	1.671,49	1.692,39	1.713,29	1.734,05	1.754,81	1.775,90																	
16	1.682,08	1.702,71	1.723,49	1.744,51	1.765,34																		
17	1.692,39	1.713,29	1.734,05	1.754,81																			
18	1.702,71	1.723,49	1.744,51																				
19	1.713,29	1.734,05																					
20	1.723,49																						

Dégressivité des mineurs d'âge

Degressiviteit van de minderjarigen

20 ans/jaar	1 515,40
19 ans/jaar	1 467,98
18 ans/jaar	1 442,93
17 ans/jaar	1 389,82
16 ans/jaar	1 336,46

CATEGORIE IV

Expérience Ervaring	Salaire à l'embauche Aanvangswedde	ANCIENNETE / ANCIENNITEIT																					
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
0	1.615,14	1.638,3	1.661,6	1.684,9	1.707,9	1.731,4	1.754,5	1.778,1	1.801,7	1.825,4	1.849,0	1.873,0	1.896,4	1.920,2	1.944,0	1.967,7	1.991,2	2.015,0	2.038,8	2.062,3	2.086,0	2.109,9	2.133,4
1	1.626,80	1.650,0	1.673,3	1.696,4	1.719,7	1.742,9	1.766,3	1.790,0	1.813,6	1.837,5	1.860,9	1.884,6	1.908,5	1.932,0	1.955,8	1.979,6	2.002,9	2.026,9	2.050,5	2.074,4			
2	1.638,35	1.661,6	1.684,9	1.707,9	1.731,4	1.754,5	1.778,1	1.801,7	1.825,4	1.849,0	1.873,0	1.896,4	1.920,2	1.944,0	1.967,7	1.991,2	2.015,0	2.038,8	2.062,3				
3	1.650,07	1.673,3	1.696,4	1.719,7	1.742,9	1.766,3	1.790,0	1.813,6	1.837,5	1.860,9	1.884,6	1.908,5	1.932,0	1.955,8	1.979,6	2.002,9	2.026,9	2.050,5					
4	1.661,65	1.684,9	1.707,9	1.731,4	1.754,5	1.778,1	1.801,7	1.825,4	1.849,0	1.873,0	1.896,4	1.920,2	1.944,0	1.967,7	1.991,2	2.015,0	2.038,8						
5	1.673,30	1.696,4	1.719,7	1.742,9	1.766,3	1.790,0	1.813,6	1.837,5	1.860,9	1.884,6	1.908,5	1.932,0	1.955,8	1.979,6	2.002,9	2.026,9							
6	1.684,90	1.707,9	1.731,4	1.754,5	1.778,1	1.801,7	1.825,4	1.849,0	1.873,0	1.896,4	1.920,2	1.944,0	1.967,7	1.991,2	2.015,0								
7	1.696,42	1.719,7	1.742,9	1.766,3	1.790,0	1.813,6	1.837,5	1.860,9	1.884,6	1.908,5	1.932,0	1.955,8	1.979,6	2.002,9									
8	1.707,94	1.731,4	1.754,5	1.778,1	1.801,7	1.825,4	1.849,0	1.873,0	1.896,4	1.920,2	1.944,0	1.967,7	1.991,2										
9	1.719,72	1.742,9	1.766,3	1.790,0	1.813,6	1.837,5	1.860,9	1.884,6	1.908,5	1.932,0	1.955,8	1.979,6											
10	1.731,42	1.754,5	1.778,1	1.801,7	1.825,4	1.849,0	1.873,0	1.896,4	1.920,2	1.944,0	1.967,7												
11	1.742,95	1.766,3	1.790,0	1.813,6	1.837,5	1.860,9	1.884,6	1.908,5	1.932,0	1.955,8													
12	1.754,50	1.778,1	1.801,7	1.825,4	1.849,0	1.873,0	1.896,4	1.920,2	1.944,0														
13	1.766,31	1.790,0	1.813,6	1.837,5	1.860,9	1.884,6	1.908,5	1.932,0															
14	1.778,15	1.801,7	1.825,4	1.849,0	1.873,0	1.896,4	1.920,2																
15	1.790,06	1.813,6	1.837,5	1.860,9	1.884,6	1.908,5																	
16	1.801,79	1.825,4	1.849,0	1.873,0	1.896,4																		
17	1.813,69	1.837,5	1.860,9	1.884,6																			
18	1.825,46	1.849,0	1.873,0																				
19	1.837,51	1.860,9																					
20	1.849,03																						

Dégressivité des mineurs d'âge
Degressiviteit van de minderjarigen

20 ans/jaar	1 615,14
19 ans/jaar	1 562,62
18 ans/jaar	1 509,79
17 ans/jaar	1 457,78
16 ans/jaar	1 426,33

Kaderpersoneel / Personnel cadre

CATEGORIE V

Expérience Ervaring	Salaire à l'embauche Aanvangswedde	ANCIENNETE / ANCIENNITEIT																					
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
0	1.827,82	1.857,29	1.886,92	1.916,41	1.946,03	1.975,42	2.005,05	2.034,48	2.064,18	2.093,61	2.123,01	2.152,80	2.182,22	2.211,94	2.241,48	2.270,79	2.300,56	2.329,98	2.359,56	2.389,25	2.418,61	2.448,23	2.477,94
1	1.842,58	1.872,13	1.901,73	1.931,37	1.960,73	1.990,19	2.019,84	2.049,35	2.078,88	2.108,31	2.137,92	2.167,56	2.197,17	2.226,79	2.256,13	2.285,66	2.315,27	2.344,71	2.374,44	2.403,93			
2	1.857,29	1.886,92	1.916,41	1.946,03	1.975,42	2.005,05	2.034,48	2.064,18	2.093,61	2.123,01	2.152,80	2.182,22	2.211,94	2.241,48	2.270,79	2.300,56	2.329,98	2.359,56	2.389,25				
3	1.872,13	1.901,73	1.931,37	1.960,73	1.990,19	2.019,84	2.049,35	2.078,88	2.108,31	2.137,92	2.167,56	2.197,17	2.226,79	2.256,13	2.285,66	2.315,27	2.344,71	2.374,44					
4	1.886,92	1.916,41	1.946,03	1.975,42	2.005,05	2.034,48	2.064,18	2.093,61	2.123,01	2.152,80	2.182,22	2.211,94	2.241,48	2.270,79	2.300,56	2.329,98	2.359,56						
5	1.901,73	1.931,37	1.960,73	1.990,19	2.019,84	2.049,35	2.078,88	2.108,31	2.137,92	2.167,56	2.197,17	2.226,79	2.256,13	2.285,66	2.315,27	2.344,71							
6	1.916,41	1.946,03	1.975,42	2.005,05	2.034,48	2.064,18	2.093,61	2.123,01	2.152,80	2.182,22	2.211,94	2.241,48	2.270,79	2.300,56	2.329,98								
7	1.931,37	1.960,73	1.990,19	2.019,84	2.049,35	2.078,88	2.108,31	2.137,92	2.167,56	2.197,17	2.226,79	2.256,13	2.285,66	2.315,27									
8	1.946,03	1.975,42	2.005,05	2.034,48	2.064,18	2.093,61	2.123,01	2.152,80	2.182,22	2.211,94	2.241,48	2.270,79	2.300,56										
9	1.960,73	1.990,19	2.019,84	2.049,35	2.078,88	2.108,31	2.137,92	2.167,56	2.197,17	2.226,79	2.256,13	2.285,66											
10	1.975,42	2.005,05	2.034,48	2.064,18	2.093,61	2.123,01	2.152,80	2.182,22	2.211,94	2.241,48	2.270,79												
11	1.990,19	2.019,84	2.049,35	2.078,88	2.108,31	2.137,92	2.167,56	2.197,17	2.226,79	2.256,13													
12	2.005,05	2.034,48	2.064,18	2.093,61	2.123,01	2.152,80	2.182,22	2.211,94	2.241,48														
13	2.019,84	2.049,35	2.078,88	2.108,31	2.137,92	2.167,56	2.197,17	2.226,79															
14	2.034,48	2.064,18	2.093,61	2.123,01	2.152,80	2.182,22	2.211,94																
15	2.049,35	2.078,88	2.108,31	2.137,92	2.167,56	2.197,17																	
16	2.064,18	2.093,61	2.123,01	2.152,80	2.182,22																		
17	2.078,88	2.108,31	2.137,92	2.167,56																			
18	2.093,61	2.123,01	2.152,80																				
19	2.108,31	2.137,92																					
20	2.123,01																						

CATEGORIE VI

Expérience	Salaire à l'embauche	ANCIENNETE / ANCIENNETEIT																								
		Ervaring	Aanvangswedde	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	
0	2.044,13																									
1	2.061,47	2.068,83	2.131,02	2.168,87	2.206,29	2.235,09	2.268,98	2.304,71	2.339,44	2.374,12	2.408,93	2.443,64	2.478,38	2.513,13	2.547,80	2.582,51	2.617,26	2.651,92	2.686,66	2.704,07	2.738,81	2.773,03	2.807,10			
2	2.078,84																									
3	2.096,33	2.113,64	2.148,87	2.183,91	2.218,67	2.253,49	2.287,99	2.322,06	2.356,77	2.391,49	2.426,25	2.461,04	2.495,78	2.530,41	2.565,14	2.599,86	2.634,59	2.669,26	2.704,07							
4	2.113,64																									
5	2.131,02	2.148,87	2.183,91	2.218,67	2.253,49	2.287,99	2.322,06	2.356,77	2.391,49	2.426,25	2.461,04	2.495,78	2.530,41	2.565,14	2.599,86	2.634,59	2.669,26									
6	2.148,25																									
7	2.165,67	2.182,91	2.217,67	2.252,49	2.287,29	2.322,06	2.356,77	2.391,49	2.426,25	2.461,04	2.495,78	2.530,41	2.565,14	2.599,86	2.634,59											
8	2.182,91	2.200,29	2.235,09	2.269,98	2.304,71	2.339,44	2.374,12	2.408,93	2.443,64	2.478,38	2.513,13	2.547,80	2.582,51	2.617,26												
9	2.200,29	2.217,67	2.252,49	2.287,29	2.322,06	2.356,77	2.391,49	2.426,25	2.461,04	2.495,78	2.530,41	2.565,14	2.599,86													
10	2.217,67	2.235,09	2.269,98	2.304,71	2.339,44	2.374,12	2.408,93	2.443,64	2.478,38	2.513,13	2.547,80	2.582,51														
11	2.235,09	2.252,49	2.287,29	2.322,06	2.356,77	2.391,49	2.426,25	2.461,04	2.495,78	2.530,41	2.565,14															
12	2.252,49	2.269,98	2.304,71	2.339,44	2.374,12	2.408,93	2.443,64	2.478,38	2.513,13	2.547,80																
13	2.269,98	2.287,29	2.322,06	2.356,77	2.391,49	2.426,25	2.461,04	2.495,78	2.530,41																	
14	2.287,29	2.304,71	2.339,44	2.374,12	2.408,93	2.443,64	2.478,38	2.513,13																		
15	2.304,71	2.322,06	2.356,77	2.391,49	2.426,25	2.461,04	2.495,78																			
16	2.322,06	2.339,44	2.374,12	2.408,93	2.443,64	2.478,38																				
17	2.339,44	2.356,77	2.391,49	2.426,25	2.461,04																					
18	2.356,77	2.374,12	2.408,93	2.443,64																						
19	2.374,12	2.391,49	2.426,25																							
20	2.391,49	2.408,93																								

CATEGORIE VII

Expérience Ervaring	Salaire à l'embauche Aanvangswedde	ANCIENNETE / ANCIENNITEIT																					
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
0	2.335,85	2.377,55	2.419,58	2.461,39	2.503,20	2.545,17	2.586,86	2.628,70	2.670,59	2.712,34	2.753,84	2.794,84	2.835,90	2.877,01	2.917,80	2.958,92	2.999,79	3.040,92	3.081,95	3.122,78	3.163,86	3.204,78	3.245,87
1	2.356,79	2.398,58	2.440,45	2.482,34	2.524,28	2.566,05	2.607,77	2.649,71	2.691,43	2.733,25	2.774,36	2.815,47	2.856,52	2.897,42	2.938,32	2.979,28	3.020,28	3.061,45	3.102,38	3.143,36			
2	2.377,55	2.419,58	2.461,39	2.503,20	2.545,17	2.586,86	2.628,70	2.670,59	2.712,34	2.753,84	2.794,84	2.835,90	2.877,01	2.917,80	2.958,92	2.999,79	3.040,92	3.081,95	3.122,78				
3	2.398,58	2.440,45	2.482,34	2.524,28	2.566,05	2.607,77	2.649,71	2.691,43	2.733,25	2.774,36	2.815,47	2.856,52	2.897,42	2.938,32	2.979,28	3.020,28	3.061,45	3.102,38					
4	2.419,58	2.461,39	2.503,20	2.545,17	2.586,86	2.628,70	2.670,59	2.712,34	2.753,84	2.794,84	2.835,90	2.877,01	2.917,80	2.958,92	2.999,79	3.040,92	3.081,95						
5	2.440,45	2.482,34	2.524,28	2.566,05	2.607,77	2.649,71	2.691,43	2.733,25	2.774,36	2.815,47	2.856,52	2.897,42	2.938,32	2.979,28	3.020,28	3.061,45							
6	2.461,39	2.503,20	2.545,17	2.586,86	2.628,70	2.670,59	2.712,34	2.753,84	2.794,84	2.835,90	2.877,01	2.917,80	2.958,92	2.999,79	3.040,92								
7	2.482,34	2.524,28	2.566,05	2.607,77	2.649,71	2.691,43	2.733,25	2.774,36	2.815,47	2.856,52	2.897,42	2.938,32	2.979,28	3.020,28									
8	2.503,20	2.545,17	2.586,86	2.628,70	2.670,59	2.712,34	2.753,84	2.794,84	2.835,90	2.877,01	2.917,80	2.958,92	2.999,79										
9	2.524,28	2.566,05	2.607,77	2.649,71	2.691,43	2.733,25	2.774,36	2.815,47	2.856,52	2.897,42	2.938,32	2.979,28											
10	2.545,17	2.586,86	2.628,70	2.670,59	2.712,34	2.753,84	2.794,84	2.835,90	2.877,01	2.917,80	2.958,92												
11	2.566,05	2.607,77	2.649,71	2.691,43	2.733,25	2.774,36	2.815,47	2.856,52	2.897,42	2.938,32													
12	2.586,86	2.628,70	2.670,59	2.712,34	2.753,84	2.794,84	2.835,90	2.877,01	2.917,80														
13	2.607,77	2.649,71	2.691,43	2.733,25	2.774,36	2.815,47	2.856,52	2.897,42															
14	2.628,70	2.670,59	2.712,34	2.753,84	2.794,84	2.835,90	2.877,01																
15	2.649,71	2.691,43	2.733,25	2.774,36	2.815,47	2.856,52																	
16	2.670,59	2.712,34	2.753,84	2.794,84	2.835,90																		
17	2.691,43	2.733,25	2.774,36	2.815,47																			
18	2.712,34	2.753,84	2.794,84																				
19	2.733,25	2.774,36																					
20	2.753,84																						

Werklieden / Ouvriers

Expérience Ervaring	Salario à l'embauche Aanvangswedde	ANCIENNETE / ANCIENNITEIT																			
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
CATEGORIE I	10,0377	10,0568	10,0828	10,1131	10,1473	10,1732	10,1978	10,2211	10,2429	10,2744	10,3127	10,3416	10,3647	10,3934	10,4194	10,4509	10,4743	10,5043	10,5317	10,5617	10,5919
CATEGORIE II	10,4194	10,4484	10,4811	10,5058	10,5331	10,5632	10,5961	10,6234	10,6479	10,6753	10,7013	10,7356	10,7604	10,7862	10,8150	10,8464	10,8766	10,9067	10,9273	10,9533	10,9738
CATEGORIE III	10,9231	10,9546	10,9983	11,0325	11,0628	11,1065	11,1366	11,1858	11,2213	11,2557	11,3022	11,3295	11,3720	11,4117	11,4541	11,4923	11,5292	11,5704	11,6127	11,6456	11,6812