

1 3 -09- ZCG7

0 1 -10- 2007

NR
N°

84.930 (Co 1312)

PARITAIR COMITE VOOR DE
WARENHUIZEN

PC 312

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 27 AUGUSTUS 2007 BETREFFENDE DE
TEWERKSTELLING EN DE VORMING VAN
DE RISICOGROEPEN

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de warenhuizen.

HOOFDSTUK 2 - BEVORDERING VAN DE
TEWERKSTELLING VAN DE
RISICOGROEPEN

Artikel 2 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van de Hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 28 december 2006, en haar uitvoeringsbesluit van 19 maart 2007 ter activering van de inspanning ten voordele van personen die tót de risicogroepen behoren en van de inspanning ten bate van de actieve begeleiding en opvolging van werklozen voor de periode 2007-2008, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 28 maart 2007.

Ze voert de bepalingen uit van het protocol van sectoraal akkoord, getekend in het Paritair comité voor de warenhuizen op 16 mei 2007 en omgezet in een collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2007.

Artikel 3 - Een maandelijks toeslag boven op de RVA-uitkering zal door het Sociaal fonds voor de warenhuizen toegekend worden in geval van halftijds tijdskrediet volgens de voorwaarden en de modaliteiten, bepaald in artikel 16 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2007 betreffende het tijdskrediet.

Artikel 4 - Het Sociaal fonds voor de warenhuizen kent financiële tussenkomsten toe in de kost van de initiatieven ter bevordering van de tewerkstelling, in het bijzonder van de risicogroepen zoals bepaald door artikel 173 van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen.

COMMISSION PARITAIRE POUR LES
GRANDS MAGASINS

CP312

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 27 AOUT 2007 CONCERNANT L'EMPLOI
ET LA FORMATION DES GROUPES A
RISQUE

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les grands magasins.

CHAPITRE 2 - PROMOTION DE L'EMPLOI
DES GROUPES A RISQUE

Article 2 - La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses, publiée au Moniteur belge le 28 décembre 2006, Chapitre VIII, section 1ère, et de son arrêté d'exécution du 19 mars 2007 activant l'effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque et l'effort au profit de l'accompagnement et suivi actif des chômeurs pour la période 2007-2008, publié au Moniteur belge le 28 mars 2007

Elle exécute les dispositions du protocole d'accord sectoriel, signé au sein de la Commission paritaire des grands magasins le 16 mai 2007 et transposé dans une convention collective de travail du 27 août 2007.

Article 3 - Un complément mensuel aux allocations de l'ONEM est octroyé par le Fonds social des grands magasins en cas d'utilisation du droit au crédit-temps à mi-temps dans les conditions et selon les modalités, définis à l'article 16 de la convention collective de travail du 27 août 2007 relative au crédit-temps.

Article 4 - Le Fonds social des grands magasins accorde des interventions financières dans le coût des initiatives de promotion de l'emploi, en particulier des groupes à risque tels que définis par l'article 173 de la loi du 29 décembre 1990 portant des dispositions sociales.

- > Met het oog op de financiering van deze tussenkomsten, storten de werkgevers voor 31 maart 2007 aan het Sociaal fonds een bijdrage van 0,30 % berekend op basis van vier maal de bruto lonen van de werknemers van het derde trimester van het jaar 2006.

De werkgevers laten aan het Sociaal fonds, vóór 1 januari 2007 een kopie van de aangifte aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid voor het eerste trimester geworden. Deze aangifte dient als basis voor de berekening van het bedrag van de verschuldigde bijdrage.

Het sociaal Fonds houdt zich het recht voor om informatie bij de RSZ op te vragen.

- > Met het oog op de financiering van deze tussenkomsten, storten de werkgevers voor 31 maart 2008 aan het Sociaal fonds een bijdrage van 0,30 % berekend op basis van vier maal de bruto lonen van de werknemers van het derde trimester van het jaar 2007.

De werkgevers laten aan het Sociaal fonds, vóór 1 januari 2008 een kopie van de aangifte aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid voor het derde trimester geworden. Deze aangifte dient als basis voor de berekening van het bedrag van de verschuldigde bijdrage.

Het sociaal Fonds houdt zich het recht voor om informatie bij de RSZ op te vragen

De bepalingen van artikel 15 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 januari 1981 tót instelling van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd het "Sociaal fonds voor de warenhuizen" en tót vaststelling van de statuten ervan, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 maart 2007 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit, zijn van toepassing.

Artikel 5 - In voorkomend geval zal de Raad van bestuur van het Sociaal fonds voor de warenhuizen de nodige beslissingen kunnen nemen om het bedrag van de toelagen en tussenkomsten voor de tewerkstelling en de vorming van de risicogroepen aan te passen.

HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 6 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2008.

- > En vue du financement de ces interventions, les employeurs versent au Fonds social avant le 31 mars 2007 une cotisation de 0,30 % calculée sur base de quatre fois les salaires bruts des travailleurs du troisième trimestre de l'année 2006.

Les employeurs feront parvenir au Fonds social, avant le 1er janvier 2007 une copie des déclarations à l'Office national de sécurité sociale pour le premier trimestre. Ces déclarations font foi pour le calcul du montant de la cotisation due.

Le Fonds social se réserve le droit de demander à l'ONSS ces informations.

- > En vue du financement de ces interventions, les employeurs versent au Fonds social avant le 31 mars 2008 une cotisation de 0,30 % calculée sur base de quatre fois les salaires bruts des travailleurs du troisième trimestre de l'année 2007.

Les employeurs feront parvenir au Fonds social, avant le 1er janvier 2008 une copie des déclarations à l'Office national de sécurité sociale pour le troisième trimestre. Ces déclarations font foi pour le calcul du montant de la cotisation due.

Le Fonds social se réserve le droit de demander à l'ONSS ces informations.

Les dispositions de l'article 15 de la convention collective de travail du 12 janvier 1981 instituant un fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds social des grands magasins" et en fixant les statuts, telle que modifiée par la convention collective de travail du 22 mars 2007 et rendue obligatoire par arrêté royal sont d'application.

Article 5 - Le cas échéant, le Conseil d'administration du Fonds social des grands magasins peut prendre les décisions nécessaires pour modifier le montant des allocations pour l'emploi et la formation des groupes à risque.

CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES

Article 6 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2007 et prend fin le 31 décembre 2008.