

PARITAIR COMITE VAN DE WARENHUIZEN

PC 312

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
18 DECEMBER 2014 TOT WIJZIGING VAN DE
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
19 FEBRUARI 2014 BETREFFENDE DE LONEN
GEREGISTREERD ONDER HET NUMMER
122861/CO/312

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de warenhuizen.

HOOFDSTUK 2 - GMMI

Artikel 2 – Artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 februari 2014 betreffende de lonen wordt vervangen als volgt:

“De ondergeschikte bedienden van achttien jaar en ouder genieten ten minste een maandloon van 1501,82 euro op 1 januari 2015.

Dit minimum maandloon staat tegenover het indexcijfer 99,90, spil van de stabilisatieschijf 97,94 – 99,90 – 101,89 (basis 2013 = 100), en wordt berekend in verhouding tot het werkelijk loon. Daarin zijn begrepen de conventionele en contractuele premies en overlonen, behalve die voor laattijdige opening van winkels en overuren op zaterdag welke bepaald zijn in de artikelen 2 en 4 van de CAO van 5 november 2002 betreffende premies en overlonen.”

HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 3 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

COMMISSION PARITAIRE DES GRANDS MAGASINS

CP 312

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 18
DECEMBRE 2014 RELATIVE A LA
MODIFICATION DE LA CONVENTION
COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 19 FEVRIER 2014
RELATIVE AUX SALAIRES ENREGISTREE SOUS LE
NUMERO 122861/CO/312

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des grands magasins.

CHAPITRE 2 - GRMMM

Article 2 – L'article 9 de la convention collective du 19 février 2014 relative à la rémunération est remplacé comme suit :

“Les employés d'exécution âgés de dix-huit ans et plus bénéficient au moins d'une rémunération mensuelle de 1501,82 euros au 1^{er} janvier 2015.

Cette rémunération mensuelle minimum se trouve en regard de l'indice 99,90, pivot de la tranche de stabilisation 97,94 – 99,90 – 101,89 (base 2013 = 100) et s'analyse par rapport à la rémunération réelle. Elle incorpore les primes et sursalaires conventionnels et contractuels, sauf ceux pour ouverture tardive et heures supplémentaires du samedi tels que définis aux articles 2 et 4 de la CCT du 5 novembre 2002 relative aux primes et sursalaires. ”

CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES

Article 3 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2015 et est conclue à durée indéterminée.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de warenhuizen.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de trois mois par chacune des parties signataires par lettre recommandée au président de la Commission paritaire des grands magasins.