



ERRATUM

Commission paritaire des grands magasins

**CCT n° 130053/CO/312
du 21/09/2015**

Correction du texte néerlandais :

- A l'article 20, « onbepaalde verlof » doit être remplacé par « onbetaald verlof ».

Correction du texte français :

- A l'annexe, point 6., le texte doit être corrigé comme suit : « Décès d'un frère, d'une sœur, d'un beau-frère, d'une belle-sœur, du grand-père, de la grand-mère ~~mère~~, d'un petit-enfant, d'un gendre ou d'une bru habitant chez le travailleur. ».
- A l'annexe, point 8., colonne de gauche, le texte doit être corrigé comme suit : « Communion solennelle d'un enfant du travailleur ou lorsque ~~celui-ci coïncide avec un habituel de son conjoint~~ ».
- A l'annexe, point 8., colonne de droite, le texte doit être corrigé comme suit : « Le jour de la cérémonie ou le jour habituel d'activité qui précède ou suit **immédiatement** l'événement, ~~immédiatement de son lorsque celui-ci coïncide avec un~~ dimanche, un jour férié ou un jour habituel d'inactivité ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor de warenhuizen

**CAO nr. 130053/CO/312
van 21/09/2015**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- In artikel 20 moet « onbepaalde verlof » vervangen worden door « « onbetaald verlof ».

Verbetering van de Franstalige tekst :

- In de bijlage, punt 6., moet de tekst als volgt verbeterd worden : « Décès d'un frère, d'une sœur, d'un beau-frère, d'une belle-sœur, du grand-père, de la grand-mère ~~mère~~, d'un petit-enfant, d'un gendre ou d'une bru habitant chez le travailleur. ».
- In de bijlage, punt 8., linkse kolom, moet de tekst als volgt verbeterd worden : « Communion solennelle d'un enfant du travailleur ou lorsque ~~celui-ci coïncide avec un habituel de son conjoint~~ ».
- In de bijlage, punt 8., rechtse kolom, moet de tekst als volgt verbeterd worden : « Le jour de la cérémonie ou le jour habituel d'activité qui précède ou suit **immédiatement** l'événement, ~~immédiatement de son lorsque celui-ci coïncide avec un~~ dimanche, un jour férié ou un jour habituel d'inactivité ».

Beslissing van


23-02-2016

PARITAIR COMITE VOOR DE WARENHUIZEN

PC 312

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 21
SEPTEMBER 2015 BETREFFENDE DE
AFWEZIGHEDEN**

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair comité voor de warenhuizen.

HOOFDSTUK 2 - KORT VERZUIM

Artikel 2 - Ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten, hebben de werknemers het recht, met behoud van hun normaal loon, het werk te verzuimen, zoals vastgesteld in de bijlage.

Artikel 3 - Voor de toepassing wordt het aangenomen of natuurlijke erkend kind gelijkgesteld met het wettig of gewettigd kind.

Zo ook worden de schoonbroer, de schoonzuster, de grootvader en de grootmoeder van de echtgeno(o)t(e) van de werknemer gelijkgesteld met de schoonbroer, de schoonzuster, de grootvader en de grootmoeder van de werknemer.

De samenwonenden worden gelijkgesteld met de gehuwde werknemers, op voorwaarde dat een officieel document wordt voorgelegd aan de werkgever, dat de samenwoont bewijst.

Artikel 4 - Het loon van de dagen kort verzuim wordt berekend overeenkomstig de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.

**COMMISSION PARITAIRE DES GRANDS
MAGASINS**

CP 312

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 21
SEPTEMBRE 2015 RELATIVE AUX ABSENCES**

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la Commission paritaire des grands magasins.

CHAPITRE 2 - PETITS CHOMAGES

Article 2 - Les travailleurs ont le droit de s'absenter, avec maintien de leur rémunération, normal, à l'occasion d'événements familiaux ou en vue de l'accomplissement des obligations civiques ou de missions civiles, tels qu'ils sont énumérés en annexe.

Article 3 - Pour l'application, l'enfant adoptif ou naturel reconnu est assimilé à l'enfant légitime ou légitimé.

De même, le beau-frère, la belle-sœur, le grand-père et la grand-mère du conjoint sont assimilés au beau-frère, à la belle-sœur, au grand-père et à la grand-mère du travailleur.

De même le cohabitant est assimilé au travailleur marié, à condition de soumettre à son employeur un document officiel attestant son état de cohabitation.

Article 4 - La rémunération des jours de petit chômage se calcule conformément à la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés.

HOOFDSTUK 3 - FEESTDAGEN

Artikel 5 - Voor de werknemers wier wekelijkse arbeidsduur, die in artikel 2 van de CAO van 5 november 2002 betreffende de arbeidsduur is vastgesteld, verdeeld is over werkdagen met een vaste arbeidsregeling, komt de tijdwaarde van een feestdag overeen met de tijdwaarde van een werkdag of beurtdag, of van een dag bestaande uit een halve werkdag en een halve beurtdag.

Voor de werknemers die het stelsel van de glijdende arbeidstijdregeling hebben aanvaard, komt de tijdwaarde van een feestdag overeen met het gemiddelde van 7 uur 12 minuten.

Artikel 6 - De winkels met late openingsuren zullen op de vooravond van of de zaterdag vóór Kerstdag, Nieuwjaar, Pasen en Pinksteren om 19 uur hun deuren sluiten.

HOOFDSTUK 4 - JAARLIJKSE VAKANTIE

1. BIJKOMENDE VAKANTIE

Artikel 7 - De werknemers wier anciënniteit in de onderneming ten minste tien jaar bedraagt en die recht hebben op vierentwintig wettelijke vakantiedagen genieten een bijkomende vakantie waarvan de duur als volgt is vastgesteld :

Anciënniteit in de onderneming	Bijkomende vakantiedagen	Ancienneté dans l'entreprise	Jours de vacances
van 10 tot en met 20 jaar	2	de 10 à 20 ans	2
meer dan 20 jaar	3	plus de 20 ans	3

Artikel 8 - De bedienden wier anciënniteit in de onderneming ten minste tien jaar bedraagt, maar die recht hebben op minder dan vierentwintig wettelijke vakantiedagen, genieten bijkomende vakantiedagen waarvan het aantal wordt vastgesteld overeenkomstig de hierna volgende tabel :

CHAPITRE 3 - JOURS FERIES

Article 5 - Pour les travailleurs dont la durée hebdomadaire de travail fixée à l'article 2 de la CCT du 5 novembre 2002 relatif à la durée du travail se répartit sur des jours de travail à horaire fixe, la valeur en temps d'un jour férié correspond à la valeur en temps d'un jour de travail ou d'un jour de roulement, ou d'un jour comprenant un demi-jour de travail et un demi-jour de roulement.

Pour les travailleurs ayant accepté le système d'horaire flottant, la valeur en temps d'un jour férié correspond à la moyenne de 7 heures 12 minutes.

Article 6 - La veille ou le samedi précédant le jour de Noël, du Nouvel An, de Pâques et de Pentecôte, les magasins pratiquant l'ouverture tardive fermeront à 19 heures.

CHAPITRE 4 - VACANCES ANNUELLES

1. VACANCES SUPPLEMENTAIRES

Article 7 - Les travailleurs dont l'ancienneté dans l'entreprise est de dix ans au moins et qui ont droit à vingt-quatre jours de vacances légales, bénéficient de vacances supplémentaires dont la durée est fixée comme suit :

Article 8 - Les employés dont l'ancienneté dans l'entreprise est de dix ans au moins, mais qui ont droit à moins de vingt-quatre jours de vacances légales, bénéficient de l'octroi de jours de vacances supplémentaires dont le nombre est fixé conformément au tableau suivant :

Wettelijke vakantiedagen	Bijkomende vakantiedagen voor een anciënniteit in de onderneming		Jours de vacances légales	Jours supplémentaires de vacances pour une ancienneté dans l'entreprise	
	van 10 tot 20 jaar	van meer dan 20 jaar		de 10 à 20 ans	de plus de 20 ans
22	2,0	3,0	22	2,0	3,0
20	1,5	2,5	20	1,5	2,5
18	1,5	2,5	18	1,5	2,5
16	1,5	2,0	16	1,5	2,0
14	1,0	2,0	14	1,0	2,0
12	1,0	1,5	12	1,0	1,5
10	1,0	1,5	10	1,0	1,5
8	0,5	1,0	8	0,5	1,0
6	0,5	1,0	6	0,5	1,0
4	0,5	0,5	4	0,5	0,5
2	0,0	0,5	2	0,0	0,5
0	0,0	0,0	0	0,0	0,0

Artikel 9 - De werklieden wier anciënniteit in de onderneming ten minste tien jaar bedraagt, maar die recht hebben op minder dan vierentwintig wettelijke vakantiedagen, genieten bijkomende vakantiedagen waarvan het aantal als volgt wordt bepaald :

Article 9 - Les ouvriers dont l'ancienneté dans l'entreprise est de dix ans au moins, mais qui ont droit à moins de vingt-quatre jours de vacances légales, bénéficient de l'octroi de jours de vacances supplémentaires dont le nombre est fixé comme suit :

Wettelijke vakantiedagen	Bijkomende vakantiedagen voor een anciënniteit in de onderneming		Jours de vacances légaux	Jours supplémentaires de vacances pour une ancienneté dans l'entreprise	
	van 10 tot 20 jaar	van meer dan 20 jaar		de 10 à 20 ans	de plus de 20 ans
23	2,0	3,0	23	2,0	3,0
22	2,0	3,0	22	2,0	3,0
21	2,0	2,5	21	2,0	2,5
20	1,5	2,5	20	1,5	2,5
19	1,5	2,5	19	1,5	2,5
18	1,5	2,5	18	1,5	2,5
17	1,5	2,0	17	1,5	2,0
16	1,5	2,0	16	1,5	2,0
15	1,5	2,0	15	1,5	2,0
14	1,0	2,0	14	1,0	2,0
13	1,0	1,5	13	1,0	1,5
12	1,0	1,5	12	1,0	1,5
11	1,0	1,5	11	1,0	1,5
10	1,0	1,5	10	1,0	1,5
9	1,0	1,0	9	1,0	1,0
8	0,5	1,0	8	0,5	1,0

7	0,5	1,0	7	0,5	1,0
6	0,5	1,0	6	0,5	1,0
5	0,5	0,5	5	0,5	0,5
4	0,5	0,5	4	0,5	0,5
3	0,5	0,5	3	0,5	0,5
2	0,0	0,5	2	0,0	0,5
1	0,0	0,0	1	0,0	0,0
0	0,0	0,0	0	0,0	0,0

Artikel 10 - De wettelijke vakantiedagen en de dagen die op het niveau van de sector en van de ondernemingen werden overeengekomen, worden berekend in werkdagen.

Het totaal aantal vakantiedagen omvat de volledige duur van de toerbeurt, zoals is bepaald in de artikelen 22 tot 24, ongeacht of deze uit hele en/of halve dagen bestaat en of de vakantiedagen al dan niet aaneensluitend worden genomen.

Voor de werknemers wier wekelijkse arbeidsduur verdeeld is over dagen met een vaste arbeidstijdregeling, komt de tijdwaarde van een vakantiedag overeen met een werkdag, een beurtdag of een dag bestaande uit een halve werkdag en een halve beurtdag.

Voor de werknemers die het stelsel van de glijdende arbeidstijdregeling hebben aanvaard, komt de tijdwaarde van een vakantiedag overeen met het gemiddelde van 7 uur 12 minuten.

Voorbeeld :

Een werknemer heeft 4 weken wettelijke vakantie, plus 6 dagen bijkomend sectorieel en/of verlof van de onderneming, zijnde in totaal 30 dagen. De wekelijkse arbeidsduur bedraagt 36 uur verdeeld over vier en een halve dag. De duur van de jaarlijkse vakantie bedraagt vijf kalenderdagen.

Artikel 11 - De anciënniteit moet verworven zijn op 31 december van het vakantiedienstjaar.

Article 10 - Les jours de vacances légales et ceux convenus au niveau du secteur et des entreprises sont calculés en jours ouvrables.

L'ensemble des jours de vacances incorpore la durée totale du roulement, tel qu'il est défini aux articles 22 à 24, qu'il se présente par jours entiers et/ou par demi-jours, que les vacances soient prises de façon successives ou pas.

Pour les travailleurs dont la durée hebdomadaire de travail se répartit sur des jours à horaire fixe, la valeur en temps d'un jour de vacances correspond à la valeur en temps d'un jour de travail, ou d'un jour de roulement, ou d'un jour comprenant un demi-jour de travail et un demi-jour de roulement.

Pour les travailleurs ayant accepté le système d'horaire flottant, la valeur en temps d'un jour de vacances correspond à la moyenne de 7 heures 12 minutes.

Exemple :

Un travailleur bénéficie de 4 semaines de vacances légales, plus 6 jours de congé supplémentaires de secteur et/ou d'entreprise, soit au total 30 jours. Le régime de travail hebdomadaire est de 36 heures réparties en quatre jours et demi. La durée des vacances annuelles est de cinq semaines calendrier.

Article 11 - L'ancienneté doit être acquise au 31 décembre de l'année de l'exercice de vacances.

Artikel 12 - De betaling van de bijkomende vakantiedagen komt rechtstreeks ten laste van de onderneming. De storting in halve vakantiedagen is toegelaten mits er in de onderneming bijzondere modaliteiten bestaan.

Artikel 13 - De data van de bijkomende vakantiedagen, die collectief of individueel kunnen worden genomen, worden per onderneming vastgesteld.

Artikel 14 - De vakantieregeling beschreven in de artikelen 7 tot 13 is van toepassing op de werknemers die tewerkgesteld zijn met een onvolledige dienstbetrekking onder dezelfde voorwaarden als die welke zijn bepaald voor de werknemers die tewerkgesteld zijn met een volledige dienstbetrekking.

2. BIJKOMEND VAKANTIEGELD

A. Rechthebbenden

Artikel 15 - De werknemers die tewerkgesteld zijn met een volledige en met een onvolledige dienstbetrekking, die verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde of bepaalde tijd en die het wettelijk vakantiegeld genieten, hebben recht op een bijkomend vakantiegeld dat wordt uitgekeerd in de maand juni.

B. Bedrag van het bijkomend vakantiegeld

1) VOLLEDIG WETTELIJK VAKANTIEDIENSTJAAR

Artikel 16 - Voor de werknemers die tewerkgesteld zijn met een volledige dienstbetrekking en die verbonden door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, bedraagt het bijkomend vakantiegeld ten minste 347,05 euro. Dit bedrag wordt verhoogd volgens de onderstaande formule :

$L \times 40 - 421,42$ euro

100

Article 12 - Le paiement des jours de vacances supplémentaires est directement à charge des entreprises. Le fractionnement par demi-journée de vacances est permis si des modalités spécifiques existent dans l'entreprise.

Article 13 - Les dates des jours de vacances supplémentaires à prendre collectivement ou individuellement sont déterminées par entreprise

Article 14 - Le régime de vacances décrit dans les articles 7 à 13 s'applique aux travailleurs occupés à temps partiel dans les mêmes conditions que celles prévues pour les travailleurs occupés à temps plein.

2. COMPLEMENT DE PECULE DE VACANCES

A. Bénéficiaires

Article 15 - Les travailleurs occupés à temps plein et à temps partiel sous contrat de travail à durée indéterminée ou déterminée et qui bénéficient d'un pécule de vacances légal ont droit à un complément de pécule de vacances qui est versé au mois de juin.

B. Montant du complément du pécule de vacances

1) EXERCICE LEGAL DES VACANCES COMPLET

Article 16 - Pour les travailleurs occupés à temps plein, sous contrat de travail à durée indéterminée, le complément de pécule de vacances est de 347,05 euros minimum. Ce montant est majoré selon la formule suivante :

$R \times 40 - 421,42$ euros

100



L = overeengekomen bruto maandloon van de maand mei begremsd tot 1 487,36 euro

421,42 euro = totaal van het minimum bijkomend vakantiegeld, vermeerderd met 74,37 euro (dit is het oorspronkelijk bedrag van de aanvullende kerstpremie).

Artikel 17 - Voor de werknemers met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd die tewerkgesteld zijn met een onvolledige dienstbetrekking, wordt het bijkomend vakantiegeld berekend naar rata van het gemiddelde van de wekelijkse arbeidsprestaties van de maand maart, april en mei, volgens de hierna volgende formule :

Bedrag vastgesteld in artikel 16 x gemiddelde van het wekelijkse aantal uren arbeidsprestaties van de maand maart, april en mei

36

Artikel 18 - Voor de werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd wordt het bijkomend vakantiegeld berekend naar rata van het aantal maanden arbeidsprestaties tussen 1 juli van het vakantiedienstjaar en 30 juni van het vakantiejaar, volgens de hierna volgende formule :

Bedrag vastgesteld in artikel 16 x aantal maanden arbeidsprestaties

12

2) ONVOLLEDIG WETTELIJK VAKANTIEDIENSTJAAR

Artikel 19 - Wanneer het wettelijk vakantiedienstjaar onvolledig is, worden de basisbedragen van het bijkomend vakantiegeld, vastgesteld bij de artikelen 16 tot en met 18, verminderd naar rata van het aantal maanden of dagen arbeidsprestaties of daarmee gelijkgestelde maanden of dagen volgens de hierna volgende formule :

R = la rémunération mensuelle contractuelle brute du mois de mai plafonnée à 1 487,36 euros

421,42 euros = total du complément de pécule de vacances minimum et de 74,37 euros (soit le montant initial du complément de prime de Noël).

Article 17 - Pour les travailleurs occupés à temps partiel, sous contrat de travail à durée indéterminée, le complément de pécule de vacances est calculé au prorata de la moyenne des prestations hebdomadaires de travail des mois de mars, avril et mai selon la formule suivante :

Montant défini à l'article 16 x moyenne des heures des prestations hebdomadaires de travail des mois de mars, avril et mai

36

Article 18 - Pour les travailleurs occupés sous contrat de travail à durée déterminée, le complément de pécule de vacances est calculé au prorata du nombre de mois de prestations de travail entre le 1er juillet de l'année de l'exercice de vacances et le 30 juin de l'année de vacances, selon la formule suivante :

Montant défini à l'article 16 x nombre de mois de prestations de travail

12

2) EXERCICE LEGAL DE VACANCES INCOMPLET

Article 19 - Lorsque l'exercice légal de vacances est incomplet, les montants de base du complément de pécule de vacances fixés aux articles 16 à 18 sont réduits au prorata du nombre de mois ou de jours de prestations de travail ou assimilés à du travail effectif, selon la formule suivante :

✓

Bedrag van het bijkomend vakantiegeld x aantal maanden in aanmerking te nemen voor het wettelijk vakantiegeld

12

HOOFDSTUK 5 - OUDERSCHAPSVERLOF

Artikel 20 - Ter gelegenheid van de geboorte van een kind dat zij in een eerste stadium persoonlijk wensen op te voeden, kunnen die werknemers, op eigen verzoek, maximum 2 jaar ~~onbepaald~~ verlof bekomen.

onbepaald

De arbeidshervatting zal niet noodzakelijk op dezelfde plaats, noch in dezelfde functie gebeuren. De herplaatsing gebeurt met de anciënniteit die de betrokkene in zijn categorie had verworven op het ogenblik dat hij met ouderschapsverlof is vertrokken.

Gedurende de periode van het verlof mogen de werknemers geen winstgevende bezigheid uitoefenen.

Adoptie en erkenning worden gelijkgesteld met geboorte.

HOOFDSTUK 6 - VERLOF OM DWINGENDE REDENEN

Artikel 21 - Wanneer de werknemer één of meerdere keren om dwingende redenen verlof zonder wedde neemt, in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 45 die op 19 december 1989 gesloten werd in de Nationale Arbeidsraad en algemeen bindend werd verklaard bij koninklijk besluit van 6 maart 1990, zal hij hiervoor slechts één dag per jaar worden betaald.

HOOFDSTUK 7 – INDIVIDUEEL RECHT OP VRIJE WEEKENDS

Artikel 22 - § 1. In de winkels met meer dan 5 medewerkers heeft elke individuele werknemer het recht om aan zijn werkgever de vrijstelling van prestaties te vragen gedurende 8 weekends op een kalenderjaar (bovenop de hoofdvakantie).

Montant de base du complément de pécule de vacances x nombre de mois à prendre en considération pour le pécule de vacances légal

12

CHAPITRE 5 - CONGE PARENTAL

Article 20 - Les travailleurs peuvent, à leur demande, bénéficier d'un congé sans solde de deux ans maximum à l'occasion de la naissance d'un enfant dont ils souhaitent assurer personnellement la première éducation.

La reprise du travail ne se fait pas nécessairement au même endroit ni dans la même fonction. La réintégration se fait avec l'ancienneté acquise dans la catégorie de l'intéressé au moment du départ en congé parental.

Les travailleurs ne peuvent exercer d'occupation lucrative pendant la durée du congé.

L'adoption et la reconnaissance sont assimilées à la naissance.

CHAPITRE 6 - CONGE POUR DES RAISONS IMPERIEUSES

Article 21 - Lorsque le travailleur prend un ou plusieurs congés sans solde pour des raisons impérieuses, en vertu de la convention collective de travail n° 45 conclue au sein du Conseil national du travail le 19 décembre 1989 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 6 mars 1990, il n'en sera payé qu'un jour par an.

CHAPITRE 7 – DROIT INDIVIDUEL AUX WEEKENDS LIBRES

Article 22 - § 1. Dans les magasins de plus de 5 collaborateurs, chaque travailleur individuel a droit de demander à son employeur la dispense des prestations de travail durant 8 weekends sur une année calendrier (en plus du congé principal).

Bij een onvolledig kalenderjaar (bv. jaar van indiensttreding) heeft de werknemer recht op een pro rata op basis van de periode van tewerkstelling in dat kalenderjaar.

§ 2. De werknemer kan het vrije weekend niet cumuleren met een inactiviteitsdag in diezelfde week, onverminderd het recht om in die week een andere vrije dag te nemen, zoals bij voorbeeld een verlofdag, een recuperatiedag of klein verlet.

Het gaat dus om een verschuiving van zijn gebruikelijke inactiviteitsdag in de week naar het weekend.

§ 3. De opname van de vrije weekends gebeurt in onderling overleg met de directe hiërarchische overste.

Deze maatregel is niet van toepassing

- tijdens de maanden juli, augustus en december en tijdens de veertien dagen van de schoolvakantie van Pasen

HOOFDSTUK 8 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 23 - De collectieve arbeidsovereenkomst van 5 november 2002 (65025/CO/312) betreffende de afwezigheden wordt opgeheven op 1 januari 2016.

Artikel 24 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2016. Ze is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits naleving van een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de warenhuizen.

En cas d'une année calendrier incomplète (ex. L'année d'entrée en service) le travailleur a le droit à un pro rata sur base de la période d'occupation dans cette année calendrier.

§ 2. Le travailleur ne peut pas cumuler le weekend libre avec un jour d'inactivité dans la même semaine, nonobstant le droit de prendre un autre jour libre pendant cette semaine, comme par exemple un jour de congé légal, un jour de récupération ou un jour de petit chômage.

Il s'agit donc d'un glissement de son jour d'inactivité habituel dans la semaine vers le weekend.

§ 3. La prise des weekends libres se fait en concertation avec le supérieur hiérarchique direct.

Cette mesure n'est pas applicable

- pendant les mois de juillet, août et décembre et des quinze jours des vacances scolaires de Pâques.

CHAPITRE 8 - DISPOSITIONS FINALES

Article 23 - La convention collective de travail du 5 novembre 2002 relative aux absences (65025/CO/312) est abrogée au 1^{er} janvier 2016.

Article 24 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2016 et est conclue à durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de trois mois par chacune des parties signataires par lettre recommandée au Président de la Commission paritaire des grands magasins.

BIJLAGE

De redenen voor het verzuim waarvan sprake is in artikel 82 en de daaraan verbonden duur van het verzuim worden als volgt vastgesteld :

REDENEN VAN HET VERZUIM	DUUR VAN HET VERZUIM
1. Huwelijk van de werknemer.	Drie dagen door de werknemer te kiezen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaatsgrijpt of tijdens de daarop volgende week.
2. Huwelijk van een kind van de werknemer of van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de vader, moeder, schoonvader, stiefvader, schoonmoeder, stiefmoeder, van een kleinkind van de werknemer.	De dag van het huwelijk.
3. Priesterwijding of intrede in het klooster van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster van de werknemer.	De dag van de plechtigheid.
4. (CAO 26/06/91) De geboorte van een kind van de werknemer indien de afstamming van het kind langs vaderszijde vaststaat.	Drie dagen door de werknemer te kiezen tijdens de twaalf dagen te rekenen vanaf de dag der bevalling.
5. Overlijden van de echtgeno(o)t(e), van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), van de vader, moeder, schoonvader, stiefvader, schoonmoeder of stiefmoeder van de werknemer.	Drie dagen door de werknemer te kiezen tijdens de periode welke begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis.
6. Overlijden van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de grootvader, de grootmoeder, van een kleinkind, schoonzoon of schoondochter die bij de werknemer inwoont.	Twee dagen door de werknemer te kiezen in de periode welke begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis.
7. Overlijden van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de grootvader, de grootmoeder, van een kleinkind, schoonzoon of schoondochter die niet bij de werknemer inwoont.	De dag van de begrafenis.

8. Plechtige communie van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e).	De dag van de plechtigheid of de gewone activiteitsdag die de gebeurtenis onmiddellijk voorafgaat of volgt wanneer deze samenvalt met een zondag een feestdag of een gewone inactiviteitsdag.
9. Deelneming van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) aan het feest van de "vrijzinnige jeugd" daar waar dit feest plaatsheeft.	De dag van het feest of de gewone activiteitsdag die de gebeurtenis onmiddellijk voorafgaat of volgt wanneer deze samen valt met een zondag, een feestdag of een gewone inactiviteitsdag.
10. Verblijf van de dienstplichtige werknemer in een recruiterings- en selectiecentrum of in een militair hospitaal tengevolge van zijn verblijf in een recruiterings- en selectiecentrum.	De nodige tijd met een maximum van drie dagen.
10bis. Verblijf van een werknemer gewetenbezwaarde op de Administratieve Gezondheidsdienst of in één van de verplegingsinrichtingen, die overeenkomstig de wetgeving houdende het statuut van de gewetensbezwaarden door de Koning zijn aangewezen.	De nodige tijd met een maximum van drie dagen.
11. Bijwonen van een bijeenkomst van een familieraad, bijeengeroepen door de vrederechter.	De nodige tijd met een maximum van één dag.
12. Deelneming aan een jury, oproeping als getuige voor de rechtbank of persoonlijke verschijning op aanmaning van de arbeidsrechtbank.	De nodige tijd met een maximum van vijf dagen.
12bis. Uitoefening van het ambt van bijzitter in een hoofdstembureau of enig stembureau bij de parlements-, provincieraads- en gemeenteraadsverkiezingen.	De nodige tijd.
12ter. Uitoefening van het ambt van bijzitter in één van de hoofdbureaus bij de verkiezing van het Europese Parlement.	De nodige tijd met een maximum van vijf dagen.
13. Uitoefening van het ambt van bijzitter in een hoofdbureau voor stemopneming bij de parlements-, provincieraads- en gemeenteraadsverkiezingen.	De nodige tijd met een maximum van vijf dagen.

14. (CAO 26/06/91) Het onthaal van een kind in het gezin van de werknemer in het kader van een adoptie.

Drie dagen door de werknemer te kiezen in de maand volgend op de inschrijving van het kind in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente als deel uitmakend van het gezin van de werknemer.

ANNEXE

Les motifs d'absence dont question à l'article 82 et la durée d'absence s'y rapportant sont fixés comme suit :

MOTIFS DE L'ABSENCE	DURÉE DE L'ABSENCE
1. Mariage du travailleur.	Trois jours à choisir par le travailleur dans la semaine où se situe l'événement ou dans la semaine suivante.
2. Mariage d'un enfant du travailleur ou de son conjoint, d'un frère, d'une sœur, d'un beau-frère, d'une belle-sœur, du père, de la mère, du beau-père, du second mari de la mère, de la belle-mère, la seconde femme du père, d'un petit-enfant du travailleur.	Le jour du mariage.
3. Ordination ou entrée au couvent d'un enfant du travailleur ou de son conjoint, d'un frère, d'une sœur, d'un beau-frère, d'une belle-sœur du travailleur.	Le jour de la cérémonie.
4. (CCT 26/06/91) La naissance d'un enfant du travailleur si la filiation de cet enfant est établie à l'égard de son père.	Trois jours à choisir par le travailleur dans les douze jours à dater du jour de l'accouchement.
5. Décès du conjoint, d'un enfant du travailleur ou de son conjoint, du père, de la mère, du beau-père, du second mari de la mère, de la belle-mère ou de la seconde femme du père du travailleur.	Trois jours à choisir par le travailleur dans la période commençant le jour décès et finissant le jour des funérailles.
6. Décès d'un frère, d'une sœur, d'un beau-frère, d'une belle-sœur, du grand-père, de la grand-mère mère , d'un petit-enfant, d'un gendre ou d'une bru habitant chez le travailleur.	Deux jours à choisir par le travailleur dans la période commençant le jour du décès et finissant le jour des funérailles.
7. Décès d'un frère, d'une sœur, d'un beau-frère, d'une belle-sœur, du grand-père, de la grand-mère, d'un petit-enfant, d'un gendre ou d'une bru n'habitant pas chez le travailleur.	Le jour des funérailles.
8. Communion solennelle d'un enfant du travailleur ou lorsque celui-ci coïncide avec un habituel conjoint. <i>de son</i>	Le jour de la cérémonie ou le jour habituel d'activité qui précède ou suit ^{* immédiatement} l'événement, immédiatement de son dimanche, un jour férié ou un jour d'inactivité. <i>** lorsque celui-ci coïncide avec un</i>

9. Participation d'un enfant du travailleur ou de son conjoint à la fête de la "jeunesse laïque" là où elle est organisée.	Le jour de la fête ou le jour habituel d'activité qui précède ou suit immédiatement l'événement lorsque celui-ci coïncide avec un dimanche, un jour férié ou un jour habituel d'inactivité.
10. Séjour du travailleur milicien dans un centre de recrutement et de sélection ou dans un hôpital militaire à la suite de son passage dans un centre de recrutement et de sélection.	Le temps nécessaire avec un maximum de trois jours.
10bis. Séjour du travailleur objecteur de conscience au service de santé administratif ou dans un des établissements hospitaliers désignés par le Roi conformément à la législation portant le statut des objecteurs de conscience.	Le temps nécessaire avec un maximum de trois jours.
11. Participation à une réunion d'un conseil de famille convoqué par le juge de paix.	Le temps nécessaire avec un maximum d'un jour.
12. Participation à un jury ou convocation comme témoin devant les tribunaux ou comparution personnelle ordonnée par la juridiction du travail.	Le temps nécessaire avec un maximum de cinq jours.
12bis. Exercice des fonctions d'assesseur d'un bureau principal ou d'un bureau unique de vote lors des élections législatives, provinciales ou communales.	Le temps nécessaire.
12ter. Exercice des fonctions d'assesseur d'un des bureaux principaux lors de l'élection du Parlement européen.	Le temps nécessaire avec un maximum de cinq jours.
13. Exercice des fonctions d'assesseur d'un bureau principal de dépouillement lors des élections législatives, provinciales et communales.	Le temps nécessaire avec un maximum de cinq jours.
14. (CCT 26/06/91) L'accueil d'un enfant dans la famille du travailleur dans le cadre d'une adoption.	Trois jours à choisir par le travailleur dans le mois qui suit l'inscription de l'enfant dans le registre de la population ou dans le registre des étrangers de sa commune de résidence comme faisant partie de son ménage.