

**PARITAIR COMITE VAN DE WARENHUIZEN**

**PC 312**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN  
21 SEPTEMBER 2015 TOT VASTSTELLING VAN  
HET GEWAARBORGD GEMIDDELD MINIMUM  
MAANDINKOMEN**

**HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGEBIED**

*Artikel 1* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de warenhuizen.

**HOOFDSTUK 2 - GMMI**

*Artikel 2* – De ondergeschikte bedienden van achttien jaar en ouder genieten ten minste een maandloon van 1501,82 euro op 1 juli 2015.

Dit minimum maandloon staat tegenover het indexcijfer 99,90, spil van de stabilisatieschijf 97,94 – 99,90 – 101,89 (basis 2013 = 100), en wordt berekend in verhouding tot het werkelijk loon. Daarin zijn begrepen de conventionele en contractuele premies en overlonen, behalve die voor laattijdige opening van winkels en overuren op zaterdag welke bepaald zijn in de artikelen 2 en 4 van de CAO van 5 november 2002 betreffende premies en overlonen.

**HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN**

*Artikel 3* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2015. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de warenhuizen.

**COMMISSION PARITAIRE DES GRANDS  
MAGASINS**

**CP 312**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 21  
SEPTEMBRE 2015 INSTAURANT UN REVENU  
MINIMUM MENSUEL MOYEN GARANTI**

**CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION**

*Article 1* - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des grands magasins.

**CHAPITRE 2 - GRMMM**

*Article 2* - Les employés d'exécution âgés de dix-huit ans et plus bénéficient au moins d'une rémunération mensuelle de 1501,82 euros au 1<sup>er</sup> juillet 2015.

Cette rémunération mensuelle minimum se trouve en regard de l'indice 99,90, pivot de la tranche de stabilisation 97,94 – 99,90 – 101,89 (base 2013 = 100) et s'analyse par rapport à la rémunération réelle. Elle incorpore les primes et sursalaires conventionnels et contractuels, sauf ceux pour ouverture tardive et heures supplémentaires du samedi tels que définis aux articles 2 et 4 de la CCT du 5 novembre 2002 relative aux primes et sursalaires.

**CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES**

*Article 3* - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2015 et est conclue à durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de trois mois par chacune des parties signataires par lettre recommandée au président de la Commission paritaire des grands magasins.