

PARITAIR COMITE VOOR DE WARENHUIZEN

PC 312

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 21
SEPTEMBER 2015 BETREFFENDE DE INDEXATIE
VAN DE LONEN**

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de warenhuizen.

**HOOFDSTUK 2 - KOPPELING VAN DE LONEN
AAN DE GEZONDHEIDSINDEX**

Artikel 2 - De minimumlonen vastgesteld door de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2015 betreffende de lonen, evenals de werkelijk betaalde lonen en de kerstpremie worden gekoppeld aan het cijfer van de gezondheidsindex, maandelijks vastgesteld door het de Federale Overheidsdienst Economie en bekendgemaakt in het Belgisch staatsblad.

Artikel 3 - De minimumlonen, vermeld in de bijlagen bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2015 betreffende de lonen en de werkelijk betaalde lonen gelden op basis van de spilindex 99,90, spil van de stabilisatieschijf 97,94 – 99,90 – 101,89 (basis 2013) (op 1 juli 2015).

Artikel 4 - De minimumlonen en de werkelijk betaalde lonen schommelen met 2 % telkens het rekenkundig gemiddelde van de afgevlakte gezondheidsindex van de laatste drie maanden met 2 % schommelt ten opzichte van de spilindex. Deze spilindex vermeerderd of verminderd met 2 % wordt de spil van een nieuwe stabilisatieschijf.

**COMMISSION PARITAIRE DES GRANDS
MAGASINS**

CP 312

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 21
SEPTEMBRE 2015 RELATIVE A L'INDEXATION
DES SALAIRES**

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des grands magasins.

**CHAPITRE 2 - LIAISON DES SALAIRES A L'INDICE
SANTE**

Article 2 - Les rémunérations minimums fixées par la convention collective de travail du 21 septembre 2015 relative aux salaires, ainsi que les rémunérations effectivement payées et la prime de Noël sont rattachées au chiffre de l'indice santé, établi mensuellement par le Service Public Fédéral Economie et publié au Moniteur belge.

Article 3 - Les rémunérations minimums annexées à la convention collective de travail du 21 septembre 2015 relative aux salaires et les salaires réellement payés ont pour base l'indice-pivot 99,90, pivot de la tranche de stabilisation 97,94 – 99,90 – 101,89 (base 2013) (au 1^{er} juillet 2015).

Article 4 - Les rémunérations minimums ainsi que les rémunérations effectivement payées fluctuent de 2 % chaque fois que la moyenne arithmétique de l'indice santé lissé des trois derniers mois fluctue de 2 % en regard de l'indice-pivot. Cet indice-pivot majoré ou diminué de 2 %, devient l'indice-pivot d'une nouvelle tranche de stabilisation.

Deze berekening gebeurt vanaf de spilindex 99,90 hetzij voor de eerste maal dat het rekenkundig gemiddelde van de laatste drie maanden 101,89 bereikt naar omhoog of 97,94 naar omlaag.

Bijgevolg variëren de lonen volgens de onderstaande tabel:

Ce calcul se fait au départ de l'indice-pivot 99,90, soit pour la première fois quand la moyenne arithmétique des trois derniers mois atteint 101,89 à la hausse ou 97,94 à la baisse.

En conséquence, les rémunérations varient selon le tableau ci-dessous:

STABILISATIESCHIJVEN OP BASIS 2013 = 100		
TRANCHES DE STABILISATION 2013 = 100		
97.94	99.90	101.89
99.90	101.89	103.93
101.89	103.93	106.01
103.93	106.01	108.13
106.01	108.13	110.29
108.13	110.29	112.50
110.29	112.50	114.75
112.50	114.75	117.05
114.75	117.05	119.39
117.05	119.39	121.78

Artikel 5 - De verhogingen en verminderingen van de lonen worden toegepast vanaf de eerste maand welke volgt op deze waarop het gemiddelde van de index, dat de verhoging of de vermindering van de lonen veroorzaakt, betrekking heeft.

Artikel 6 - De aanpassingen van de lonen worden als volgt berekend :

- voor de voor bedienden wordt er rekening gehouden met drie decimalen. De uitkomst wordt naar de hogere eurocent afgerond wanneer de derde decimaal gelijk is aan of hoger is dan vijf en naar de lagere eurocent wanneer de decimaal lager is dan vijf;
- voor de voor werklieden en werksters wordt er rekening gehouden met vijf decimalen. De uitkomst wordt naar boven afgerond wanneer de vijfde decimaal gelijk is aan of hoger is dan vijf en naar beneden wanneer deze decimaal lager is dan vijf.

Article 5 - Les majorations ou diminutions de rémunérations entrent en vigueur le premier du mois qui suit ceux auxquels se rapporte la moyenne des indices provoquant la majoration ou la diminution des rémunérations.

Article 6 - Les adaptations des salaires sont calculées comme suit :

- pour les employés, en tenant compte de trois décimales. Le résultat est arrondi au cent immédiatement supérieur quand la troisième décimale est égale ou supérieure à cinq et au cent immédiatement inférieur quand la décimale est inférieure à cinq;
- pour les ouvriers et ouvrières, en tenant compte de cinq décimales. Le résultat est arrondi vers le haut si la cinquième décimale est égale ou supérieure à cinq et vers le bas si cette décimale est inférieure à cinq.

Artikel 7 - Voor het personeel beloond op provisie of op commissieloon wordt de koppeling aan de gezondheidsindex op het contractueel gewaarborgd loon toegepast.

HOOFDSTUK 3 – SLOTBEPALINGEN

Artikel 8 - De collectieve arbeidsovereenkomst van 19 februari 2014 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer, geregistreerd onder het nummer 122.063/OC/312, wordt opgeheven.

Artikel 9 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking 1 juli 2015. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de warenhuizen.

Article 7 - Pour le personnel rémunéré à la guelte ou à la commission, la liaison à l'indice santé porte sur le salaire contractuellement garanti.

CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES

Article 8 - La convention collective de travail du 19 février 2014 relative à la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation, enregistrée sous le numéro 122.063/CO/312 est abrogée.

Article 9 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2015 et est conclue à durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de trois mois par chacune des parties signataires par lettre recommandée au président de la Commission paritaire des grands magasins.