

Commission paritaire pour les pharmacies et  
offices de tarification

64  
Paritair Comité voor de apotheken en tarifica-  
tiediensten

Convention collective de travail du 9<sup>e</sup> juin 1999  
29

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9<sup>e</sup> juni 1999  
29

Utilisation de la cotisation pour le groupes à risque

Aanwending van de bijdrage voor de risicogroepen

Article 1er. La présente convention collective de travail vise à développer des initiatives de promotion de la formation et de l'emploi des groupes à risque parmi les travailleurs en exécution du Chapitre III, section VI, sous section 1 de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst strekt ertoe initiatieven te ontwikkelen ter bevordering van de **vorming** en de tewerkstelling van risicogroepen onder werknemers in **uitvoering** van hoofdstuk III, afdeling VI, onderafdeling 1 van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen :

Art. 2. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire pour les pharmacies et offices de tarification.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair Comité voor apotheken en tarificatiediensten.

Art. 3. Pour la période du 1er janvier 1999 au 31 décembre 2000 inclus, une cotisation de 0,10 p.c. de la masse salariale brute comme déclarée à l'Office nationale de sécurité sociale sera versée pour des initiatives de promotion et d'emploi des groupes à risque, comme prévu à l'article 4 de la présente convention, ainsi que pour des initiatives qui s'inscrivent dans le cadre de la politique d'égalité des chances et pour des mesures d'accueil des enfants.

Art. 3. Voor de periode van 1 januari 1999 tot en met 31 december 2000 zal een bijdrage ten belope van 0,10 pct. van de **bruto loonmassa zoals aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid**, worden besteed voor initiatieven ter bevordering van de vorming en tewerkstelling van de risicogroepen, zoals bepaald in **artikel 4** van deze **overeenkomst**, alsook voor initiatieven die kaderen in het gelijke kansenbeleid en voor maatregelen inzake kinderopvang.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.  
30-06-1999 | 27-01-2000

N<sup>o</sup>  
N<sup>o</sup>

53.733/6/313

Art. 4. Sont considérés comme groupes à risque :

- les chômeurs à qualification réduite et les chômeurs de longue durée, les handicapés, les jeunes à scolarité obligatoire partielle, les personnes qui réintègrent le marché de l'emploi, les bénéficiaires du minimum de moyens d'existence et les travailleurs peu qualifiés, les chômeurs âgés de 50 ans au moins touchés par un licenciement collectif ou une restructuration ou confrontés à des technologies nouvelles, comme définis à l'article 173 de la loi du 29 décembre 1990 portant des dispositions sociales et à l'article 1er de l'arrêté royal du 12 avril 1991;
- tous les travailleurs, quel que soit leur niveau de formation, dont la fonction est menacée sans formation complémentaire dans le secteur, ou dont la fonction est menacée par des mesures gouvernementales spécifiques en relation avec le secteur.

Art. 5. Le Conseil d'administration du Fonds paritaire en faveur des groupes à risque pour les pharmacies et les offices de tarification prendra les dispositions nécessaires pour la perception de la cotisation.

*institué par convention collective de travail du 9 juin 1997,*

Art. 6. Le Conseil d'administration du Fonds paritaire précité élaborera les initiatives nécessaires pour l'affectation de cette cotisation comme le prévoient les articles 3 et 4 de la présente convention.

Art. 7. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 1999 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2000.

Art. 4. Als risicogroepen worden beschouwd :

- de laaggeschoolde werklozen en de langdurige werklozen, de gehandicapten, de deeltijds leerplichtigen, de herintreders, de bestaansminimumtrekkers en de laaggeschoolde werknemers, de werklozen van minstens 50 jaar oud die geconfronteerd worden met collectief ontslag, herstructurering of de introductie van nieuwe technologieën zoals omschreven in artikel 173 van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen en in artikel 1 van het koninklijk besluit van 12 april 1991;
- alle werknemers, ongeacht hun opleidingsniveau, wier functie bedreigd wordt zonder bijkomende vorming in de sector, of wier functie bedreigd wordt door specifieke overheidsmaatregelen met betrekking tot de sector.

Art. 5. De Raad van Bestuur van het Paritair Fonds ten voordele van de Risicogroepen voor de apotheken en de tarificatiediensten, opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juni 1997, zal de nodige schikkingen treffen om de bijdrage te innen.

Art. 6. De Raad van Bestuur van hogergenoemd paritair Fonds zal de nodige initiatieven ontwikkelen om deze bijdrage te besteden zoals voorzien in artikel 3 en 4 van deze overeenkomst.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1999 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2000.