

Convention collective de travail du 13 décembre 2001, conclue au sein de la Commission paritaire pour les pharmacies et les offices de tarification, prolongeant en 2001 et 2002 certaines dispositions de l'accord sectoriel 1999-2000.

Chapitre 1 - Champ d'application et cadre légal.

Art. 1. La présente convention collective de travail est conclue en application de l'accord interprofessionnel du 22 décembre 2000 et en exécution de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie et de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs.

Art. 2. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs qui ressortissent à la commission paritaire pour les pharmacies et les offices de tarification.

Pour l'application de la présente convention, il y a lieu d'entendre par "travailleurs" les travailleurs masculins et féminins.

Chapitre 2 - Mesures en faveur de l'emploi.

Art. 3. Les parties, représentées à la commission paritaire conviennent de prolonger comme suit certaines dispositions de l'accord sectoriel 1999-2000 établi par convention collective sectorielle du 20 décembre 1999 (enregistrée sous le n° 53.714/CO/313)

Art. 4. En vue de sauvegarder l'emploi dans le secteur, des mesures de distribution de l'emploi s'imposent :

(1) Droit à l'interruption de carrière professionnelle

Le droit à l'interruption de carrière moyennant l'accord de l'employeur est prorogé jusqu'au 31 décembre 2001.

L'interruption de carrière est valable pour une durée minimale de trois mois avec un maximum d'un an (avec possibilité de prolongation).

(2) Droit au travail partiel

Les travailleurs ont le droit de passer volontairement à un horaire partiel de travail avec perte de salaire proportionnelle, moyennant l'accord de l'employeur.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 2001, gesloten in het Paritair comité voor apotheken en tarificatiediensten, houdende verlenging in 2001 en 2002 van sommige bepalingen van het sectorieel akkoord 1999-2000.

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied en wettelijk kader.

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van het interprofessioneel akkoord van 22 december 2000 en in uitvoering van de wet van 10 augustus 2001 houdende verzoening tussen arbeid en levenskwaliteit en de wet van 5 december 2001 tot verbetering van de tewerkstellingsgraad van werknemers.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de apotheken en tarificatiediensten.

Voor de toepassing van deze overeenkomst, wordt verstaan onder «werknemers», de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Hoofdstuk 2 - Tewerkstellingsmaatregelen.

Art. 3. De partijen, vertegenwoordigd binnen het paritair comité, stemmen in met de verlenging van sommige bepalingen van het sectorieel akkoord 1999-2000, opgesteld tijdens de collectieve sectoriele overeenkomst van 20 december 1999 (geregistreerd onder het nr 53.714/CO/313).

Art. 4. Teneinde de tewerkstelling in de sector te vrijwaren dienen er arbeidsherverdelende maatregelen getroffen te worden.

(1) Recht op beroepsloopbaanonderbreking.

Het recht op beroepsloopbaanonderbreking mits akkoord van de werkgever wordt verlengd tot 31 december 2001.

De beroepsloopbaanonderbreking geldt voor een minimumduur van drie maanden en een maximumduur van 1 jaar (met verlengingsmogelijkheid).

(2) Recht op deeltijds werk.

De werknemers hebben het recht om vrijwillig over te stappen naar een deeltijdse arbeidsregeling met proportioneel loonverlies mits akkoord van de werkgever.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

18 -12- 2001

NR.
N°

61327161313

Cela peut aussi se faire via une répartition proportionnelle des emplois si deux ou plusieurs travailleurs sont concernés.

(3) Prépension à 58 ans.

a. Pour la période du 1 janvier 2001 jusqu'au 31 décembre 2002, la possibilité est offerte aux travailleurs de prendre leur prépension à l'âge de 58 ans, moyennant l'accord de l'employeur.

La personne concernée doit toutefois attester d'une carrière professionnelle de 25 ans.

b. La rémunération complémentaire s'élève au minimum à la moitié de la différence entre la rémunération de référence et l'indemnité de chômage. Elle est calculée et adaptée selon les modalités de la convention collective n° 17 conclue au sein du Conseil national du travail.

c. Les modalités de la prépension doivent être fixées dans une convention d'entreprise ou, à défaut de délégation syndicale, dans une convention écrite entre l'employeur et le travailleur.

(4) Prépension mi-temps à 55 ans.

Le droit à la prépension mi-temps à partir de l'âge de 55 ans, conformément aux modalités de la convention collective n° 55 conclue au sein du Conseil national du travail est prolongé pour la période du 1 janvier 2001 au 31 décembre 2002.

Art. 5. Compte tenu des mesures gouvernementales et des évolutions économiques, techniques ou organisationnelles dans le secteur, il est essentiel que le groupe de travail paritaire "Emploi" suive de près l'évolution de l'emploi.

A cet effet, les parties discuteront et évalueront semestriellement les chiffres relatifs à l'emploi.

Chapitre 3 - Formation continue.

Art. 6. Les parties signataires souscrivent à la nécessité de formation continue comme moyen pour accroître la compétition et les chances de carrière des travailleurs, et par conséquent, des employeurs.

Le secteur souhaite apporter sa contribution à l'objectif interprofessionnel global.

Dit kan ook door een verhoudingsgewijze opdeling van de arbeidsplaatsen indien er twee of meerdere werknemers betrokken zijn.

(3) Brugpensioen op 58 jaar.

a. Voor de periode van 1 januari 2001 tot 31 december 2002 wordt aan de werknemers, mits akkoord van de werkgever, de mogelijkheid toegestaan om op 58 jaar op brugpensioen te gaan.

Betrokkene moet een beroepsloopbaan als werknemer van 25 jaar kunnen rechtvaardigen.

b. De aanvullende vergoeding bedraagt minimaal de helft van het verschil tussen de referentbezoldiging en de werkloosheidsuitkering. Zij wordt berekend en aangepast volgens de modaliteiten van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

c. De modaliteiten van het brugpensioen moeten in een ondernemingsovereenkomst worden vastgelegd, of bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging in een geschreven overeenkomst tussen de werkgever en de werknemer.

(4) Halftijds brugpensioen op 55 jaar.

Het recht op halftijds brugpensioen op 55 jaar, overeenkomstig de modaliteiten van de collectieve overeenkomst nr 55, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt verlengd voor de periode 1 januari 2001 tot 31 december 2002.

Art. 5. Gezien de overheidsmaatregelen en de economische, technische of organisatorische ontwikkelingen in de sector is het essentieel dat de paritaire werkgroep tewerkstelling de evolutie van de tewerkstelling op de voet blijft volgen.

Daartoe zullen partijen halfjaarlijks de tewerkstellingscijfers bespreken en evalueren.

Hoofdstuk 3 - Permanente vorming.

Art. 6. De ondertekenende partijen onderschrijven de noodzaak van permanente navorming als middel tot verhoging van de competitie en loopbaankansen van de werknemers en bijgevolg van de werkgevers.

De sector wenst haar bijdrage te leveren in de globale interprofessionele doelstelling.

Les employeurs sont priés de chercher de manière volontariste comment ils peuvent consentir des efforts en ce domaine, et ce du moins en encourageant les travailleurs à suivre une formation continue.

La formation continue est un engagement réciproque de la part des travailleurs et des employeurs.

Chapitre 4 - Durée.

Art. 7. La présente convention collective entre en vigueur le 1 janvier 2001 et est valable jusqu'au 31 décembre 2002.

De werkgevers wordt gevraagd op een voluntaristische wijze te onderzoeken in welke mate zij hierin een inspanning kunnen leveren, minstens door de werknemers aan te moedigen tot het volgen van permanente vorming en opleiding.

Permanente navorming en opleiding is een wederzijds engagement van werknemers en werkgevers.

Hoofdstuk 4 - Duur.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2002.