

Convention collective de travail du 25 juin 2002, conclue au sein de la Commission paritaire pour les pharmacies et les offices de tarification, relative aux conditions de travail et de rémunération.

Art. 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs qui ressortissent à la commission paritaire pour les pharmacies et les offices de tarification.

Pour l'application de la présente convention, il y a lieu d'entendre par "travailleurs" les travailleurs masculins et féminins.

Art. 2. Les dispositions du Chapitre III du TITRE Ier de la convention collective de travail du 1^{er} juillet 1998 conclue au sein de la Commission paritaire pour les pharmacies et les offices de tarification et enregistrée sous le numéro 48.956/CO/313 sont remplacées à partir du 1^{er} juillet 2002 par les dispositions suivantes :

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2002, gesloten in het Paritair comité voor de apotheken en tarificatiediensten, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden.

Art. 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de apotheken en tarificatiediensten.

Voor de toepassing van deze overeenkomst, wordt verstaan onder «werknemers», de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Art. 2. De bepalingen van Hoofdstuk III van TITEL I van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 1998 gesloten in het Paritair Comité voor de apotheken en de tarificatiediensten en geregistreerd onder het nummer 48.956/CO/313 worden vanaf 1 juli 2002 door volgende bepalingen vervangen :

NEERLEGGING-DEPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
26-06-2002	17-07-2002	N°

63.382 10/313

"Art. 4 - Les rémunérations mensuelles minimums, par catégorie définie à l'article 2, des travailleurs non-pharmaciens, sont fixées comme suit au 1^{er} juillet 2002 :

"Art. 4 - De maandelijkse minimumlonen per categorie bepaald in artikel 2 van het personeel dat geen apotheker is, worden als volgt vastgesteld op 1 juli 2002 :

Age / Leeftijd	Cat. I	Cat. II	Cat. III	Cat. IV
18	1.037,71 €	1.059,55 €	1.092,32 €	1.168,78€
19	1.095,35 €	1.118,41€	1.153,00€	1.233,71 €
20	1.153,00€	1.177,27€	1.213,69 €	1.298,64€
21	1.210,65 €	1.236,14 €	1.274,37 €	1.363,58 €
22	1.217,86 €	1.243,50 €	1.281,96 €	1.371,70€
23	1.225,06 €	1.250,86 €	1.289,55 €	1.379,81€
24	1.232,27 €	1.258,21 €	1.297,12 €	1.387,92€
25	1.239,47 €	1.265,58 €	1.304,71 €	1.396,04€
26	1.246,68€	1.272,93€	1.312,30 €	1.404,16€
27	1.253,89 €	1.280,28 €	1.319,88€	1.412,27 €
28	1.261,10€	1.287,65€	1.327,47€	1.420,39€
29	1.268,30 €	1.295,00€	1.335,06€	1.428,51 €
30	1.275,51 €	1.302,37 €	1.342,64€	1.436,63 €
31	1.282,71 €	1.309,72€	1.348,19 €	1.444,74€
32	1.289,92 €	1.317,08€	1.357,81€	1.452,86€
33	1.297,12 €	1.324,44 €	1.365,40€	1.460,98€
34	1.304,34€	1.331,79€	1.372,98 €	1.469,10 €
35	1.311,54€	1.339,15€	1.380,57 €	1.477,20€
36	1.318,75€	1.346,51 €	1.388,16€	1.485,32 €
37	1.325,95€	1.353,87€	1.395,74 €	1.493,44 €
38	1.333,16€	1.361,22€	1.403,33 €	1.501,56€
39	1.340,36€	1.368,59 €	1.410,92 €	1.509,67€
40	1.347,57€	1.375,94 €	1.418,49 €	1.517,79€
41	1.354,77€	1.383,30€	1.426,08€	1.525,91€
42	1.361,99€	1.390,66€	1.433,67 €	1.534,03 €
43	1.369,19€	1.398,01 €	1.441,25 €	1.542,14€
44	1.376,40€	1.405,38 €	1.448,84€	1.550,26€
45	1.383,60€	1.412,73 €	1.456,43€	1.558,38 €
46	1.390,81 €	1.420,08€	1.464,01 €	1.566,49€
47	1.398,01 €	1.427,45 €	1.471,59 €	1.574,60€
48	1.405,22€	1.434,80 €	1.479,18€	1.582,72€
49	1.412,42 €	1.442,17€	1.486,76€	1.590,84€
50	1.419,64 €	1.449,52€	1.494,35 €	1.598,95€
51	1.426,84€	1.456,88 €	1.501,94€	1.607,07€
52	1.434,05 €	1.464,24€	1.509,52€	1.615,19€
53	1.441,25 €	1.471,59 €	1.517,11 €	1.623,72 €
54	1.448,46€	1.478,95 €	1.524,70€	1.631,48 €
55	1.455,66 €	1.486,31 €	1.532,27€	1.639,54€

Art. 5 - Les rémunérations mensuelles minimums fixées à l'art. 4 sont mises en regard de l'indice de référence 110,25.

Art. 5. De minimumlonen zoals bepaald in art. 4 worden geplaatst ten opzichte van het referentie indexcijfer 110,25.

En conséquence, conformément aux dispositions de la convention collective de travail sectorielle du 13 décembre 2001 relative à la liaison des salaires à l'index et au passage à l'euro, les prochains indices mensuels de référence qui provoqueront une adaptation des salaires à la hausse de 2 % seront : 112,46 - 114,71 - 117,00 etc et les indices mensuels qui provoqueraient une adaptation des salaires à la baisse de 2 % seraient : 108,09 - 105,97 etc.

Art. 6 - Les rémunérations minimums, fixées à l'art. 4, sont appliquées sans préjudice des dispositions plus favorables dont les travailleurs bénéficient en raison de situations acquises."

Art. 3 L'art. 10 de la convention collective de travail du 1^{er} juillet 1998 conclue au sein de la Commission paritaire pour les pharmacies et les offices de tarification et enregistrée sous le numéro 48.956/CO/313 est remplacé par :

"Art. 10 - Les rémunérations mensuelles minima sont fixées comme suit au 1^{er} juillet 2002 et mises en regard de l'indice de référence 110,25 :

Pharmaciens/Apothekers Ancienneté dans le secteur/ Anciënniteit in de sector	Adjuncten/Adjoints	Provisoren/Gérants
zonder ervaring/ sans expérience	2.007,94 €	2.231,04€
6 maanden/6 mois	2.107,09€	2.354,99 €
1jaar/ 1 an	2.231,04€	2.478,94 €
3jaren/ 3 ans	2.293,02 €	2.540,91 €
5jaren/ 5 ans	2.354,99 €	2.602,88 €
7jaren/ 7 ans	2.416,96 €	2.664,86 €
10jaren/ 10 ans	2.478,94 €	2.726,83 €

En conséquence, conformément aux dispositions de la convention collective de travail sectorielle du 13 décembre 2001 relative à la liaison des salaires à l'index et au passage à l'euro, enregistrée sous le numéro 60.530/CO/313? les prochains indices mensuels de référence qui provoqueront une adaptation des salaires à la hausse de 2 % seront : 112,46 - 114,71 - 117,00 etc et les indices mensuels qui provoqueraient une adaptation des salaires à la baisse de 2 % seraient : 108,09 - 105,97 etc."

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2002.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire pour les pharmacies et les offices de tarification et aux organisations y représentées.

Bij gevolg, in overeenstemming met de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 2001 betreffende de aanpassing van de lonen aan de index en de overgang tot de euro, zijn het de volgende maandelijks referentieindexcijfers een die een verhoging van de lonen van 2 % meebrengen : 112,46 - 114,71 - 117,00 enz. en de maandelijks referentieindexcijfers die een verlaging van de lonen van 2 % meebrengen : 108,09 - 105,97 enz.

Art. 6. De minimumlonen bepaald in artikel 4, worden toegepast onverminderd de meer gunstige bepalingen waarvan de werknemers genieten ingevolge verworven toestanden."

Art. 3. Art. 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 1998 gesloten in het Paritair comité voor de apotheken en tarificatiediensten en geregistreerd onder het nummer 48.956/CO/313 wordt vervangen door :

"Art. 10. De maandelijks minimumlonen worden bepaald als volgt op 1 juli 2002 en worden geplaatst ten opzichte van het referentieindexcijfer 110,25:

Bij gevolg, in overeenstemming met de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 2001 betreffende de aanpassing van de lonen aan de index en de overgang tot de euro, geregistreerd onder het nummer 60.530/CO/313 zijn het de volgende maandelijks referentieindexcijfers een die een verhoging van de lonen van 2 % meebrengen : 112,46 - 114,71 - 117,00 enz. en de maandelijks referentieindexcijfers die een verlaging van de lonen van 2 % meebrengen : 108,09 - 105,97 enz."

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2002.

Zij is gesloten voor een onbepaalde tijd. Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de apotheken en tarificatiediensten en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.