

**Convention collective de travail du 17 décembre 2002, conclue au sein de la Commission paritaire pour les pharmacies et les offices de tarification, relative à l'octroi de la prépension conventionnelle.**

Art. 1<sup>er</sup> - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs qui ressortissent à la commission paritaire pour les pharmacies et les offices de tarification.

Pour l'application de la présente convention, il y a lieu d'entendre par «travailleurs» les travailleurs masculins et féminins.

Art. 2. Le bénéfice de la prépension conventionnelle est octroyé aux travailleurs licenciés, sauf pour motif grave, qui ont atteint l'âge de 58 ans au moment de l'interruption du contrat de travail ou au terme du délais de préavis.

Art. 3. Conformément à la législation en vigueur, le travailleur concerné doit pouvoir attester d'une carrière professionnelle de 25 ans au moins.

Art. 4. L'employeur, qui envisage de procéder au licenciement d'un travailleur visé à l'article 2, se concertera avec les représentants du personnel et ce, conformément à l'article 10 de la convention collective n° 17 conclue au sein du Conseil national du travail.

Art. 5. L'indemnité complémentaire, à charge de l'employeur, s'élève au minimum à la moitié de la différence entre la rémunération nette de référence et l'indemnité de chômage.

Elle est calculée et adaptée selon les modalités de la convention collective n° 17 conclue au sein du Conseil national du travail.

Art. 6. La présente convention collective entre en vigueur le 1 janvier 2003 et est valable jusqu'au 31 décembre 2004.

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2002, gesloten in het Paritair comité voor de apotheken en tarificatiediensten, betreffende de toekenning van het conventioneel brugpensioen.**

Art. 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor de apotheken en tarificatiediensten.

Voor de toepassing van deze overeenkomst, wordt onder „werknemers" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Art. 2. Het recht op het conventioneel brugpensioen wordt toegekend aan de werknemers die worden ontslagen, behalve om dringende reden, en die de leeftijd van 58 jaar hebben bereikt op het ogenblik van de onderbreking van de arbeidsovereenkomst of aan het einde van de opzeggingstermijn.

Art. 3. Overeenkomstig de geldende wetgeving moet de betrokken werknemer een beroepsloopbaan van ten minste 25 jaar kunnen aantonen.

Art. 4. De werkgever die overweegt een in art. 2 bedoelde werknemer te ontslaan moet, overeenkomstig art. 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten in de nationale arbeidsraad, overleg plegen met de vertegenwoordigers van de werknemers.

Art. 5. De aanvullende vergoeding, ten laste van de werkgever, bedraagt minimaal de helft van het verschil tussen het netto-referteloan en de werkloosheidsuitkering.

Zij wordt berekend en aangepast volgens de modaliteiten van de collectieve arbeidsovereenkomst nr.17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2003 en is geldig tot 31 december 2004.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. | NR.  
17.12.2002 | 18-02-2003<sup>n°</sup>

65.450 / 20 / 813