

Convention collective de travail du 13 janvier 2010, conclue au sein de la Commission paritaire pour les pharmacies et les offices de tarification, relative à la prime de fin d'année.

CHAPITRE I - Champ d'application

Art. 1^{er} - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs qui ressortissent à la commission paritaire pour les pharmacies et les offices de tarification.

Pour l'application de la présente convention, il y a lieu d'entendre par «travailleurs» les travailleurs masculins et féminins.

CHAPITRE II. – Détermination de la prime de fin d'année

Art. 2. – Une prime de fin d'année de 20 % du salaire mensuel brut est accordée aux travailleurs à qui seul le salaire barémique minimum sectoriel est appliqué.

Art. 3. – Pour les travailleurs dont la rémunération est supérieure au salaire barémique minimum sectoriel, une prime de fin d'année sera également accordée, pour autant que leur salaire annuel brut soit inférieur au salaire mensuel minimum sectoriel de leur catégorie multiplié par 12,2 (pécule de vacances non compris).

Le salaire annuel brut mentionné tient compte de tous les avantages extra-légaux.

Pour ces travailleurs, la prime de fin d'année sera équivalente à la différence entre le salaire mensuel minimum sectoriel de leur catégorie multiplié par 12,2 et leur salaire annuel brut réel (y compris les avantages extra-légaux, pécule de vacances non compris).

Art. 4. – La prime de fin d'année, telle que définie, selon le cas aux articles 2 ou 3 sera réduite au prorata du nombre de jours au cours desquels le travailleur a fourni un travail effectif en tenant compte également des assimilations suivantes :

- les jours de vacances annuelles ;
- les jours fériés ;
- les petits chômages ;
- les journées de formation accordés en application de la convention collective sectorielle ad hoc ou de la législation ;
- les journées d'absence dues à un accident du travail, à une maladie professionnelle, au repos d'accouchement ;
- les jours de maladie ou d'accident avec un maximum de 30 jours par année civile.

Art. 5. – La prime de fin d'année, telle que calculée ci-avant, peut être accordée sous quelque forme que ce soit, y compris sous forme d'intéressement à la société.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 januari 2010, gesloten in het Paritair comité voor de apotheken en tarifieringsdiensten.betreffende de eindejaarspremie

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Art. 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor de apotheken en tarifieringsdiensten.

Voor de toepassing van deze overeenkomst, wordt onder "werknemers" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

HOOFDSTUK II. – Bepaling van de eindejaarspremie

Art. 2. - Een eindejaarspremie van 20% van het bruto maandloon wordt aan werknemers toegekend die alléén volgens het sectorieel minimum barema bezoldigd worden.

Art. 3. – Voor werknemers met een loon boven het sectorieel minimum barema zal ook een eindejaarspremie worden toegekend, voor zover hun bruto jaarloon lager is aan het gebaremiseerd maandloon voor hun categorie, vermenigvuldigd met 12,2 van het gebaremiseerd bruto maandloon (vakantiegeld niet inbegrepen).

Het hoger vermelde bruto jaarloon houdt rekening met alle extralegale voordelen.

Deze premie zal dan gelijk zijn aan het verschil tussen het gebaremiseerd bruto maandloon, vermenigvuldigd met 12,2 en het bruto jaarloon (met inbegrip van alle extralegale voordelen, vakantiegeld niet inbegrepen).

Art. 4. – De eindejaarspremie, zoals bepaald volgens de casus in artikel 2 of 3, wordt verminderd naar rato van het aantal dagen gedurende dewelke de werknemer effectief werk geleverd heeft, rekening houdend met de gelijkgestelde periodes:

- aantal jaarlijkse vakantiedagen;
- feestdagen;
- klein verlet;
- opleidingsdagen gegeven in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst ad hoc of de wetgeving;
- afwezigheidsdagen naar aanleiding van een arbeidsongeval, van een beroepsziekte, of een bevalling;
- aantal ziektedagen of ongevalsdagen met een maximum van 30 dagen per kalenderjaar.

Art. 5. - De eindejaarspremie, zoals ze hierboven werd berekend, kan worden toegekend onder gelijk welke vorm, ook in de vorm van een deelname in de winst.

Art. 6. – La prime de fin d'année sera liquidée chaque année avec la rémunération afférente aux prestations de décembre et, pour la première fois en décembre 2008.

CHAPITRE III. - Caractère supplétif.

Art. 7 - La présente convention collective de travail ne porte pas préjudice aux conventions collectives d'entreprises ou aux accords individuels plus favorables existants à la date de son entrée en vigueur.

CHAPITRE IV. - Validité

Art. 8. - La présente convention collective entre en vigueur le 1^{er} janvier 2009 et se termine le 31 décembre 2009.

Elle est automatiquement prolongée par périodes successives d'un an sauf si elle est dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire pour les pharmacies et les offices de tarification et aux organisations y représentées.

Art. 6.- Deze premie zal elk jaar met het loon van december betaald worden en zal voor het eerst in december 2008 worden toegekend.

HOOFDSTUK III. – Aanvullende aard.

Art. 7 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan meer gunstige collectieve ondernemingsovereenkomsten, noch aan individuele akkoorden die bestaan op de datum van zijn inwerkingtreding.

HOOFDSTUK IV. – Geldigheid

Art.8; -Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en loopt tot 31 december 2009.

Zij wordt stilzwijgend verlengd met een volgende periode van één jaar, behalve als één van de partijen deze opzegt met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden, bij ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de apotheken en tarifieringsdiensten en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.