

P.C. 313

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 november 2014, gesloten in het Paritair comité voor de apotheken en tarificatiediensten, betreffende de bijdragepercentages sociaal fonds.

Art. 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de apotheken en tarificatiediensten.

Voor de toepassing van deze overeenkomst, wordt verstaan onder «werknemers», de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Art. 2 - In uitvoering van de collectieve, arbeidsovereenkomst van 9 juni 1997, gesloten in het Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten, betreffende de oprichting van een Paritair Fonds ten voordele van de risicogroepen voor de apotheken en de tarificatiediensten en de vaststelling van zijn statuten (45.742/CO/313), en vooral zijn artikel 6, en van de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 oktober 2014 met betrekking tot de aanwending van de bijdrage voor de risicogroepen, wordt een werkgeversbijdrage geïnd door de Rijksdienst voor sociale zekerheid, ten belope van :

- 1^e kwartaal 2015 : 0,10 pct.
- 2^e kwartaal 2015 : 0,10 pct.
- 3^e kwartaal 2015 : 0,10 pct.
- 4^e kwartaal 2015 : 0,10 pct.
- 1^e kwartaal 2016 : 0,10 pct.
- 2^e kwartaal 2016 : 0,10 pct.
- 3^e kwartaal 2016 : 0,10 pct.
- 4^e kwartaal 2016 : 0,10 pct.

Deze bijdrage wordt berekend op de brutolonen welke in aanmerking worden genomen voor de berekening van de sociale zekerheidsbijdragen.

De geïnde bijdragen zullen, na aftrek van de inningskosten, gestort worden door de Rijksdienst voor sociale zekerheid, aan het Paritair Fonds ten voordele van de Risicogroepen voor de Apotheken en Tarificatiediensten, gevestigd Archimedesstraat 11, 1000 Brussel, opgericht bij voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juni 1997.

Art. 3 - Van deze bijdragen zijn vrijgesteld, de volgende ondernemingen :

- Groep MULTIPHARMA
Lenniksebaan 900
1070 Brussel
Tel.: 02 529 92 11
R.S.Z.-nr. : 000-0108026-95

C.P. 313

Convention collective de travail du 5 novembre 2014, conclue au sein de la Commission paritaire pour les pharmacies et les offices de tarification, relative aux pourcentages des cotisations au Fonds social.

Art. 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs qui ressortissent à la commission paritaire pour les pharmacies et les offices de tarification.

Pour l'application de la présente convention, il y a lieu d'entendre par "travailleurs" les travailleurs masculins et féminins.

Art. 2 - En exécution de la convention collective de travail du 9 juin 1997, conclue au sein de la Commission paritaire pour les pharmacies et offices de tarification, relative à l'institution d'un Fonds paritaire en faveur des groupes à risque pour les pharmacies et les offices de tarification et en fixant les statuts (45.742/CO/313), et plus particulièrement son article 6, et de la convention collective de travail du 7 octobre 2014 relative à l'utilisation des cotisations pour les groupes à risque, une cotisation patronale est perçue par l' O.N.S.S., à raison de :

- 1^{er} trimestre 2015 : 0,10 p.c.
- 2^{ème} trimestre 2015 : 0,10 p.c.
- 3^{ème} trimestre 2015 : 0,10 p.c.
- 4^{ème} trimestre 2015 : 0,10 p.c.
- 1^{er} trimestre 2016 : 0,10 p.c.
- 2^{ème} trimestre 2016 : 0,10 p.c.
- 3^{ème} trimestre 2016 : 0,10 p.c.
- 4^{ème} trimestre 2016 : 0,10 p.c.

Cette cotisation est calculée sur les salaires bruts qui sont pris en compte pour le calcul des cotisations de sécurité sociale.

Après déduction des frais de perception, les cotisations perçues seront versées par l' O.N.S.S. au Fonds paritaire en faveur des Groupes à risque pour les Pharmacies et Offices de tarification, établi rue Archimède, 11, 1000 Bruxelles, instauré par la convention collective de travail du 9 juin 1997 précitée.

Art. 3 - Les entreprises suivantes sont dispensées de ces cotisations :

- Groupe MULTIPHARMA
Route de Lennik, 900
1070 BRUXELLES
Tél.: 02 529 92 11
O.N.S.S. : 000-0108026-95

- De Voorzorg Hasselt c.v.
 Walenstraat 77
 3500 Hasselt
 Tel.: 011 21 11 92
 R.S.Z.-nr. : 000-0631449-62

- De Voorzorg Hasselt c.v.
 Walenstraat 77
 3500 Hasselt
 Tél.: 011 21 11 92
 O.N.S.S. : 000-0631449-62

- De Voorzorg Mechelen c.v.
 Schijfstraat 51
 2800 Mechelen
 Tel.: 015 28 69 86
 R.S.Z.-nr. : 000-0506204-19

- De Voorzorg Mechelen c.v.
 Schijfstraat 51
 2800 Mechelen
 Tél.: 015 28 69 86
 O.N.S.S. : 000-0506204-19

Deze ondernemingen moeten een gelijkaardige bijdrage (0,10 pct. per kwartaal over 2015 en 2016) aanwenden voor de risicogroepen, zoals bepaald in artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 oktober 2014 met betrekking tot de aanwending van de bijdrage voor de risicogroepen (123953/CO/313).

Ces entreprises doivent affecter une cotisation similaire (0,10 p.c. par trimestre en 2015 et 2016) pour les groupes à risque, tel que stipulé à l'article 2 de la convention collective de travail du 7 octobre 2014 relative à l'utilisation de la cotisation pour les groupes à risque (123953/CO/313) .

Ter verantwoording van deze aanwending dient een financieel en evaluatieverslag door de hogergenoemde ondernemingen (ondertekend door de werknemers- en werkgeversafvaardiging in de ondernemingsraad) te worden overgemaakt aan het paritair comité, ten laatste op 31 mei van elk jaar, met betrekking tot de werking tijdens het voorgaande kalenderjaar.

Afin de justifier cette affectation, les entreprises susmentionnées sont tenues de transmettre un rapport financier et d'évaluation (signé par la délégation des travailleurs et des employeurs au sein du conseil d'entreprise) à la commission paritaire, au plus tard le 31 mai de chaque année, concernant le fonctionnement pendant l'année civile précédente.

Art. 4 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 oktober 2014 betreffende de bijdragepercentages sociaal fonds (123954/CO/1313).

Art. 4- La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 7 octobre 2014 relative aux pourcentages des cotisations au Fonds social (123954/CO/1313).

Ze treedt in werking op 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2016.

Elle entre en vigueur le 1er janvier 2015 et est valable jusqu'au 31 décembre 2016.