

Service public fédéral Emploi, Travail et
Concertation sociale

**DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES DU TRAVAIL**
Direction du Greffe



Federale overheidsdienst
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg
**ALGEMENE DIRECTIE
COLLECTIEVE ARBEIDSBETREKKINGEN**
Directie van de Griffie

ERRATUM

**COMMISSION PARITAIRE DES PHARMACIES ET
OFFICES DE TARIFICATION
CCT n° 127838/CO/313
du 24/06/2015**

Correction du texte en français :

- l'article 1^{er}, § 2, doit être lu comme suit : « § 2. *On entend par "travailleurs" : les **travailleurs** masculins et féminins.* ».

Décision du

ERRATUM

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE APOTHEKEN EN
TARIFICATIEDIENSTEN
CAO nr. 127838/CO/313
van 24/06/2015**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- artikel 1, § 2, moet als volgt gelezen worden : « § 2. *On entend par "travailleurs" : les **travailleurs** masculins et féminins.* ».

Beslissing van

06-10-2015

d

Commission paritaire 313 pour les pharmacies et les offices de tarification
Convention collective de travail du 24 juin 2015

Régime de chômage avec complément d'entreprise

CHAPITRE Ier. - Champ d'application

Article 1^{er}. § 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs qui ressortissent de la Commission paritaire pour les pharmacies et les offices de tarification.

§ 2. On entend par "travailleurs" : les ~~travailleurs~~ masculins et féminins.

CHAPITRE II. - Licenciement

Art. 2. L'indemnité complémentaire, instaurée dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, est octroyée aux travailleurs qui sont licenciés pour des raisons autres que le motif grave et qui satisfont aux conditions citées ci-après.

CHAPITRE III. - Conditions d'âge et d'ancienneté

Art. 3. La condition d'âge de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 est abaissée à 60 ans pour autant que la personne concernée remplisse les conditions légales de carrière, à savoir :

- 40 ans de carrière pour les travailleurs masculins et 31 ans pour les travailleurs féminins en tant que salarié;

La carrière professionnelle (pour les femmes) sera progressivement relevée de la manière suivante :

Années	Carrière Hommes	Carrière Femmes
2016	40 ans	32 ans
2017	40 ans	33 ans

Paritair Comité 313 voor de apotheken en tarificatiediensten
Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2015

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor de apothekers en tarificatiediensten.

§ 2. Onder "werknemers" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

HOOFDSTUK II. - Ontslag

Art. 2. De aanvullende vergoeding, ingesteld in het raam van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, wordt toegekend aan de werknemers die worden ontslagen om een andere reden dan om dringende redenen en die voldoen aan de hier verder vermelde voorwaarden.

HOOFDSTUK III. - Leeftijds- en loopbaanvoorwaarden

Art. 3. De leeftijdsvoorwaarde van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 wordt verlaagd tot 60 jaar voor zover de betrokkene voldoet aan de wettelijke loopbaanvoorwaarden, met name :

- 40 jaar arbeidsloopbaan voor de mannelijke werknemers en 31 jaar arbeidsloopbaan voor de vrouwelijke werknemers;

De vereiste loopbaanvoorwaarden (voor vrouwen) worden geleidelijk verhoogd:

Jaren	Loopbaan mannen	Loopbaan vrouwen
2016	40 jaar	32 jaar
2017	40 jaar	33 jaar

✓

2018	40 ans	34 ans
2019	40 ans	35 ans
2020	40 ans	36 ans
2021	40 ans	37 ans
2022	40 ans	38 ans
2023	40 ans	39 ans
2024	40 ans	40 ans

- et pour autant que celui-ci ait une ancienneté dans l'entreprise d'au moins 2 ans au moment du préavis.

Pour les travailleurs qui ont été licenciés durant la durée de cette convention collective du travail, la limite d'âge de 60 ans est appliquée jusqu'au 31 décembre 2017.

CHAPITRE IV. - Application de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 du Conseil national du travail

Art. 4. Tout ce qui n'est pas explicitement prévu dans la présente convention collective de travail est régi par les dispositions de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 du Conseil national du travail, et notamment l'article 4bis qui prévoit le maintien de l'indemnité complémentaire au profit du travailleur dans le régime de chômage avec complément d'entreprise qui reprend le travail en tant que salarié ou en tant qu'indépendant à titre principal.

CHAPITRE V. - Durée de validité

Art. 5. § 1^{er}. La présente convention collective de travail est conclue pour une période déterminée. Elle entre en vigueur le 31 décembre 2014 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2017.

§ 2. Les dispositions mentionnées ci-dessus sont d'application sauf si une norme légale impérative supérieure fixe d'autres conditions, termes ou modalités.

2018	40 jaar	34 jaar
2019	40 jaar	35 jaar
2020	40 jaar	36 jaar
2021	40 jaar	37 jaar
2022	40 jaar	38 jaar
2023	40 jaar	39 jaar
2024	40 jaar	40 jaar

- en voor zover deze een anciënniteit heeft in de onderneming van minimum 2 jaar op het ogenblik van hun ontslag.

Voor werknemers die gedurende de looptijd van deze Collectieve arbeidsovereenkomst ontslagen werden, wordt de leeftijdsgrens van 60 jaar tot 31 december 2017 toegepast.

HOOFDSTUK IV. - Toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 van de Nationale Arbeidsraad

Art. 4. Voor al wat niet uitdrukkelijk is bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst, zijn de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 van de Nationale Arbeidsraad van toepassing, waaronder artikel 4bis dat voorziet in het behoud van de aanvullende vergoeding ten gunste van de werknemer in het stelsel van werkloosheid met bedrijfsstoeslag die het werk als loontrekkende of als zelfstandige in hoofdberoep hervat.

HOOFDSTUK V. – Geldigheidsduur

Art. 5. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 31 december 2014 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2017.

§ 2. De hogervermelde bepalingen zijn van toepassing tenzij een hogere dwingende rechtsnorm andere voorwaarden, termijnen of modaliteiten bepaalt.