

30-04-1999

26-07-1999

N°

51.596/69/317 cu

Prépartie

Convention collective de travail du 22 mars 1999 portant des mesures pour la promotion de l'emploi prises en application de l'Accord interprofessionnel 1999 - 2000 conclu le 8 décembre 1998.

Chapitre I^{er} - Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté et a été conclue en exécution de l'Accord interprofessionnel 1999 - 2000 conclu le 8 décembre 1998.

Chapitre II - Prépension conventionnelle à temps partiel

Art. 2. La présente mesure s'applique aux travailleurs occupés dans un régime de travail à temps plein tel que visé au chapitre III, temps de travail et de repos, de la loi sur le travail du 16 mars 1971.

Art 3. La mesure a pour but d'instaurer un régime de prépension conventionnelle à temps partiel avec embauche compensatoire, tel que visé dans la convention collective de travail no. 55 conclue le 13 juillet 1993 au Conseil national du travail et rendue obligatoire par arrêté royal du 17 novembre 1993, pour les travailleurs âgés visés à l'article 46 de la loi du 30 mars 1994.

Etant donné l'existence de la convention collective de travail des 20 février et 27 mars 1995 relative à l'octroi de la prépension conventionnelle "exceptionnelle" à l'âge de 55 ans, enregistrée sous le numéro 38386/CO/314, la prépension conventionnelle à temps partiel sera également octroyée à partir de l'âge de 55 ans.

Art. 4. Les travailleurs concernés doivent avoir travaillé dans le secteur, dans un régime de travail à temps plein (comme visé à l'article 2 de la présente convention collective de travail) au cours de la période de douze mois précédant immédiatement la réduction des prestations.

Art. 5. Ils doivent, en outre, bénéficier de l'allocation de chômage prévue pour cette catégorie de travailleurs par la réglementation relative à l'assurance contre le chômage

Art.6. Le nombre d'heures de travail prévu dans le régime de travail à temps partiel doit, après la réduction, être en moyenne égal par cycle de travail, à la moitié du nombre d'heures de travail d'un régime de travail normal à temps plein dans le service.

Art.7. L'indemnité complémentaire est calculée comme prévue aux articles 5 à 10 inclus de la convention collective de travail précitée n° 55 du 13 juillet 1993.

⊗ Rendu obligatoire par A.R. du 20.05.1997

n. l. du 03.10.1997

Le montant de l'indemnité complémentaire est à charge de l'employeur du travailleur concerné et est payée mensuellement.

Chapitre III - Interruption de carrière

Art. 8. Sans préjudice des dispositions légales à ce sujet, le droit à l'interruption de carrière est reconnu pour les travailleurs, visés à l'article 1^{er}.

Art. 9. On accède aux demandes de toutes les entreprises.

Art. 10. Le droit à l'interruption de carrière s'accompagne de l'engagement du travailleur qu'il ne s'établira dans le même secteur comme indépendant pendant l'interruption de carrière.

Chapitre IV - Emploi et formation des groupes à risque

Art. 11. § 1. En application de **l'Accord interprofessionnel 1999 - 2000 conclu le 8 décembre 1998, la cotisation**

des employeurs au fonds de sécurité d'existence du secteur pour 1999 **et 2000** est fixée à 0,10 % de la masse salariale brute.

§ 2. Une cotisation supplémentaire est fixée à 0,05 % en 1999 et 2000 afin de promouvoir la création d'emplois.

Art. 12. Les mesures au profit des groupes à risque sont celles qui ont été fixées par la Commission paritaire dans le convention collective de travail du 25 mars 1991, arrêté royal du 7 mai 1992, M.B. du 9 juillet 1992.

Art. 13. La description des groupes à risque est celle qui a été fixée par la loi du 29 décembre 1990 contenant les dispositions sociales.

Chapitre V - Formation permanente

Art. 14. En exécution de l'AIP du 8 décembre 1998, le secteur fera un effort particulier pour la période 1999-2000, qui sert à l'organisation d'une formation permanente. Une cotisation de 1 % par an des salaires bruts sera recouvrée par l'ONSS, qui reversera au Fonds de sécurité d'existence de la coiffure et des soins de beauté. Un groupe de travail établira une proposition des classifications qui sont réalisées suite à la formation permanente.

Chapitre VI - Disposition finale

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 1999 et expire au 31 décembre 2000.

41

Deel 1

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 maart 1999 houdende maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid genomen in toepassing van **Het Interprofessioneel akkoord 1999 - 2000 afgesloten op 8 december 1998.**

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers van de ondernemingen die behoren tot de bevoegdheid van het **Paritair Comité voor het kappersbedrijven de schoonheidszorgen** en werd **afgesloten in uitvoering van het Interprofessioneel akkoord 1999 - 2000 afgesloten op 8 december 1998.**

Hoofdstuk II - Conventioneel deeltijds brugpensioen

Artikel 2. Deze maatregel is van toepassing op de voltijds tewerkgestelde werknemers zoals bedoeld in Hoofdstuk III, **Arbeids- en rusttijden**, van de wet op de arbeid van 16 maart 1971.

Artikel 3. De maatregel heeft tot doel een regeling tot deeltijds brugpensioen met **compense-**rende **aanwervingen** in te voeren, zoals bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 afgesloten op 13 juli 1993 in de Nationale Arbeidsraad en algemeen geldend **gemaakt bij koninklijk besluit van 17 november 1993**, voor de oudere werknemers bedoeld in artikel 46 van de wet van 30 maart 1994.

Gezien het bestaan van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 februari 27 maart 1995 **betreffende het toekennen van "uitzonderlijk" conventioneel brugpensioen op de leeftijd van 55 jaar**, geregistreerd onder nr. 38.386/CO/314, K.B. 20.0.1997, B.S. 08.10.1997, zal het deeltijds conventioneel brugpensioen **eveneens worden toegekend vanaf de leeftijd van 55 jaar.**

Artikel 4. De betrokken werknemers moeten voltijds (zoals bedoeld in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst) in de sector gewerkt hebben gedurende de periode van **twaalf maanden die de vermindering van de prestaties onmiddellijk voorafgaat.**

Artikel 5. Zij dienen **bovendien te genieten van de voor deze catégorie van werknemers door de reglementering inzake verzekering tegen werkloosheid voorziene werkloosheidsuitkering.**

Artikel 6. Het aantal in het deeltijds arbeidsregime voorziene aantal arbeidsuren dient, na beperking, per arbeidscyclus gemiddeld gelijk te zijn aan de helft van het aantal arbeidsuren in een normaal voltijds arbeidsregime in de dienst.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

30 -04- 1999

26 -07- 1999

51596/CF/314

Artikel 7. De bijkomende vergoeding wordt berekend zoals vastgesteld in de artikelen 5 tot en met 10 van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van 13 juli 1993. Het bedrag van de bijkomende vergoeding is ten laste van de werkgever van de betrokken werknemer en wordt maandelijks uitbetaald.

Hoofdstuk III. - Loopbaanonderbreking

Artikel 8. Onverminderd de wettelijke bepalingen terzake wordt het recht op loopbaanonderbreking erkend voor de in artikel 1 genoemde werknemers.

Artikel 9. Er wordt ingegaan op de verzoeken in alle ondernemingen.

Artikel 10. Het recht op loopbaanonderbreking gaat gepaard met de verbintenis van de werknemer dat hij zich niet als zelfstandige in dezelfde sector zal vestigen gedurende de loopbaanonderbreking.

Hoofdstuk IV. - Tewerkstelling, en vorming van de risicogroepen

Artikel 11. § 1. In toepassing van het Interprofessioneel akkoord 1999 - 2000 afgesloten op 8 december 1998, wordt de bijdrage van de werkgevers aan het fonds voor bestaanszekerheid van de sector voor 1999 en 2000 vastgesteld op 0,10 % van de brutoloonmassa.

§ 2. Een bijkomende bijdrage om het scheppen van arbeidsplaatsen te bevorderen wordt vastgesteld op 0,05 % in 1999 en in 2000.

Artikel 12. De maatregelen ten voordele van de risicogroepen zijn die welke werden vastgesteld door het Paritair Comité in de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 maart 1991, koninklijk besluit van 7 mei 1992, B.S. van 9 juli 1992.

Artikel 13. De omschrijving van de risicogroepen is die welke werd vastgesteld door de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen.

Hoofdstuk V. - Permanente vorming.

Artikel 14. In uitvoering van het IPA van 8 december 1998, zal over de période 1999-2000 de sector een bijzondere inspanning leveren dienstig voor het organiseren van een permanente vorming. Een bijdrage gelijkaan 1 pct per jaar van de brutolonen zal door de R.S.Z. worden geïnd die zal terugstorten aan het Fonds voor Bestaanszekerheid van het kappersbedrijven de schoonheidszorgen. Een werkgroep zal een voorstel uitwerken ter aanpassing van de classificaties die ten gevolge van de permanente vorming zullen bewerkstelligd zijn.

Hoofdstuk VI. - Slotbepaling.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 1999 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2000.