

Convention collective de travail du 17 juillet 2000  
modifiant la cct du 22 mars 1999  
relative aux  
**conditions de travail et de rémunération**

**Chapitre I; - Champ d'application**

Article 1er:

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté.

**Chapitre II - Prime de fin d'année**

**A. Coiffeurs**

Article 2 :

Une prime de fin d'année est octroyée aux travailleurs sous les conditions suivantes.

Article 3 :

La prime de fin d'année est octroyée à tous les travailleurs (ouvriers et employés) qui, pendant la période de référence, dans le régime de la semaine de travail de cinq jours, comptent au moins 65 jours prestes ou assimilés qui entrent en considération pour la sujétion à la sécurité sociale, ou au moins 78 jours prestes ou assimilés dans le régime de la semaine de travail de six jours.

Article 4 :

Pour l'an 2000, il est payé aux travailleurs une prime de fin d'année qui est égale à 2% du salaire annuel brut de la période de référence, payable en décembre 2000.

A partir de 2001, il est payé aux travailleurs une prime de fin d'année qui est égale à 4% du salaire annuel brut de la période de référence, payable en décembre 2001.

A partir de 2002, il est payé aux travailleurs une prime de fin d'année qui est égale à 8,33% du salaire annuel brut de la période de référence, payable en décembre 2002.

La période de référence est la période qui commence le 1er juillet de l'année précédente et termine le 30 juin de l'année en cours.

Article 5 :

Le montant de la prime de fin d'année fixé à l'article 4 de la présente convention collective de travail est augmenté par la cotisation patronale pour l'ONSS.

NEERLEGGING-DÉPÔT

REGISTR.-ENREGISTR.

30 -11- 2001

27 -07- 2001

NR.  
N°

58167

110/314

Les cotisations seront perçues par l'Office National de Sécurité Sociale qui les remboursera au Fonds de Sécurité d'Existence de la coiffure et des soins de beauté.

Les modalités pratiques concernant le paiement de la prime aux travailleurs sont déterminées par le conseil d'administration du Fonds sectoriel.

## **B. Soins de beauté**

Article 6 :

Une prime de fin d'année est octroyée aux travailleurs sous les conditions suivantes.

Article 7 :

La prime de fin d'année est octroyée à tous les travailleurs qui, pendant la période de référence, dans le régime de la semaine de travail de cinq jours, comptent au moins 65 jours prestes ou assimilés qui entrent en considération pour la sujétion à la sécurité sociale, ou au moins 78 jours prestes ou assimilés dans le régime de la semaine de travail de six jours.

Article 8 :

Pour l'an 2000, il est payé aux travailleurs une prime de fin d'année qui est égale à 2% du salaire annuel brut de la période de référence, payable en décembre 2000.

A partir de 2001, il est payé aux travailleurs une prime de fin d'année qui est égale à 4% du salaire annuel brut de la période de référence, payable en décembre 2001.

A partir de 2002, il est payé aux travailleurs une prime de fin d'année qui est égale à 8,33% du salaire annuel brut de la période de référence, payable en décembre 2002.

La période de référence est la période qui commence le 1er juillet de l'année précédente et termine le 30 juin de l'année en cours.

Article 9 :

Le montant de la prime de fin d'année fixé à l'article 8 de la présente convention collective de travail est augmenté par la cotisation patronale pour l'ONSS.

Les cotisations seront perçues par l'Office National de Sécurité Sociale qui les remboursera au Fonds de Sécurité d'Existence de la coiffure et des soins de beauté.

Les modalités pratiques concernant le paiement de la prime aux travailleurs sont déterminées par le conseil d'administration du Fonds sectoriel.

## **C. - Centres de fitness et/ou body-building, saunas et/ou solariums**

Article 10 :

Une prime de fin d'année est octroyée aux travailleurs sous les conditions suivantes.

## I. Ouvriers

### Article 11 :

La prime de fin d'année est octroyée aux ouvriers qui, pendant la période de référence, dans le régime de la semaine de travail de cinq jours, comptent au moins 65 jours prestes ou assimilés qui entrent en considération pour la sujétion à la sécurité sociale, ou au moins 78 jours prestes ou assimilés dans le régime de la semaine de travail de six jours.

### Article 12 :

Pour l'an 2000, il est payé aux travailleurs une prime de fin d'année qui est égale à 5% du salaire annuel brut de la période de référence, payable en décembre 2000.

A partir de 2001, il est payé aux travailleurs une prime de fin d'année qui est égale à 8,33% du salaire annuel brut de la période de référence, payable en décembre 2001.

La période de référence est la période qui commence le 1er juillet de l'année précédente et termine le 30 juin de l'année en cours.

### Article 13 :

Le montant de la prime de fin d'année fixé à l'article 12 de la présente convention collective de travail est augmenté par la cotisation patronale pour l'ONSS.

Les cotisations seront perçues par l'Office National de Sécurité Sociale qui les remboursera au Fonds de Sécurité d'Existence de la coiffure et des soins de beauté.

Les modalités pratiques concernant le paiement de la prime aux travailleurs sont déterminées par le conseil d'administration du Fonds sectoriel.

## 2. Employés.

### Article 14:

La prime de fin d'année est octroyée aux employés qui, pendant la période de référence, dans le régime de la semaine de travail de cinq jours, comptent au moins 65 jours prestes ou assimilés qui entrent en considération pour la sujétion à la sécurité sociale, ou au moins 78 jours prestes ou assimilés dans le régime de la semaine de travail de six jours.

### Article 15:

Il est payé aux employés une prime de fin d'année qui est égale à 8,33% du salaire annuel brut de la période de référence.

La période de référence est la période qui commence le 1er juillet de l'année précédente et termine le 30 juin de l'année en cours.

Article 16:

Le montant de la prime de fin d'année fixé à l'article 15 de la présente convention collective de travail est augmenté par la cotisation patronale pour l'ONSS.

Les cotisations seront perçues par l'Office National de Sécurité Sociale qui les remboursera au Fonds de Sécurité d'Existence de la coiffure et des soins de beauté.

Les modalités pratiques concernant le paiement de la prime aux travailleurs sont déterminées par le conseil d'administration du Fonds sectoriel.

### **Chapitre III. - Validité et disposition particulière.**

Article 17:

La présente convention collective de travail annule et remplace les articles 3, 4, 5, 6, 13, 14, 15, 27, 28, 29, 30, 31, 32, et 33 de la convention collective de travail du 22 mars 1999, enregistrée sous le n° 51489/CO/314.

Article 18:

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle sort ses effets à partir du 1er janvier 2000 et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois. Le préavis est adressé au président de la Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté par lettre recommandée à la poste.

Colléctieve arbeidsovereenkomst van 17 juli 2000  
tot wijziging van de cao van 22 maart 1999  
betreffende  
**arbeids-en loonsvoorwaarden**

## Hoofdstuk I. - Toepassingsgebied

### Artikel 1:

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die behoren tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen.

## Hoofdstuk II. - Eindejaarspremie

### A. Haarkappers

#### Artikel 2:

Aan de werknemers wordt een eindejaarspremie toegekend onder de volgende voorwaarden.

#### Artikel 3:

De eindejaarspremie wordt toegekend aan alle werknemers (arbeiders en bedienden) die tijdens de referteperiode, in het stelsel van de vijfdaagse werkweek, ten minste 65 gepresteerde of gelijkgestelde dagen tellen die in aanmerking komen voor de onderwerping aan de sociale zekerheid, of ten minste 78 gepresteerde of gelijkgestelde dagen in het stelsel van de zesdaagse werkweek.

#### Artikel 4:

Voor het jaar 2000 wordt aan de werknemers een eindejaarspremie betaald die gelijk is aan 2% van het bruto jaarloon van de referteperiode, betaalbaar in december 2000.

Vanaf 2001 wordt aan de werknemers een eindejaarspremie betaald die gelijk is aan 4% van het bruto jaarloon van de referteperiode, betaalbaar in december 2001.

Vanaf 2002 wordt aan de werknemers een eindejaarspremie betaald die gelijk is aan 8,33% van het bruto jaarloon van de referteperiode, betaalbaar vanaf december 2002.

De referteperiode is de période die begint op 1 juli van het voorbije jaar en eindigt op 30 juni van het lopende jaar.

#### Artikel 5:

Het bedrag van de eindejaarspremie bepaald in artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verhoogd met de werkgeversbijdrage voor de RSZ.

De bijdragen zullen worden geïnd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid die ze zal terugstorten aan het Fonds voor Bestaanszekerheid van het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen.

De **praktische modaliteiten betreffende de uitbetaling van de premie aan de werknemers** worden door de raad van bestuur van het **sectoraal Fonds** bepaald.

**B. Schoonheidszorgen.**

Artikel 6:

Aan de werknemers wordt een **eindejaarspremie** toegekend onder de volgende **voorwaarden**.

Artikel 7:

De **eindejaarspremie** wordt toegekend aan **alle** werknemers die tijdens de **referteperiode**, in het stelsel van de **vijfdaagse werkweek**, ten **minste** 65 gepresteerde of gelijkgestelde dagen tellen die in **aanmerking komen** voor de **onderwerping** aan de sociale zekerheid, of ten minste 78 gepresteerde of gelijkgestelde dagen in het stelsel van de **zesdaagse werkweek**.

Artikel 8:

Voor het **jaar 2000** wordt aan de werknemers een eindejaarspremie betaald die gelijk is aan 2% van het **bruto** jaarloon van de referteperiode, **betalbaar** in december 2000.

**Vanaf 2001** wordt aan de werknemers een eindejaarspremie betaald die gelijk is aan 4% van het bruto jaarloon van de referteperiode, betaalbaar in december 2001.

Vanaf 2002 wordt aan de werknemers een eindejaarspremie betaald die gelijk is aan 8,33% van het bruto jaarloon van de referteperiode, betaalbaar vanaf december 2002.

De referteperiode is de periode die begint op 1 **juli** van het voorbije jaar en **eindigt** op 30 **juni** van het lopende jaar.

Artikel 9:

Het bedrag van de eindejaarspremie bepaald in **artikel 8** van deze collectieve **arbeidsovereenkomst** wordt verhoogd met de werkgeversbijdrage voor de RSZ.

De bijdragen **zullen** worden **geïnd** door de **Rijksdienst** voor Sociale Zekerheid die ze **zal terugstorten** aan het Fonds voor **Bestaanszekerheid** van het **kappersbedrijven de Schoonheidszorgen**.

De praktische modaliteiten betreffende de uitbetaling van de premie aan de werknemers worden door de raad van bestuur van het sectoraal Fonds bepaald.

**C. -Fitness- en/of body - buildingcentra, sauna en/of zonnecentra.**

Artikel 10:

Aan de werknemers wordt een eindejaarspremie toegekend onder de volgende voorwaarden.

## I. Arbeiders.

### Artikel 11:

De **eindejaarspremie** wordt toegekend aan de **arbeiders** die tijdens de **referteperiode**, in het stelsel van de **vijfdaagse werkweek**, ten minste 65 gepresteerde of **gelijkgestelde** dagen tellen die in **aanmerking** komen voor de **onderwerping** aan de sociale zekerheid, of ten minste 78 gepresteerde of gelijkgestelde dagen in het stelsel van de zesdaagse werkweek.

### Artikel 12:

Voor het **jaar 2000** wordt aan de **werknemers** een eindejaarspremie **betaald** die gelijk is aan 5% van het **bruto** jaarloon van de referteperiode, **betalbaar** in december 2000.

Vanaf 2001 wordt aan de werknemers een eindejaarspremie betaald die gelijk is aan 8,33% van het bruto jaarloon van de referteperiode, betaalbaar vanaf december 2001.

De referteperiode is de période die begint op 1 **juli** van het voorbije jaar en **eindigt** op 30 **juni** van het lopende jaar.

### Artikel 13:

Het bedrag van de eindejaarspremie **bepaald** in **artikel 12** van deze collectieve **arbeidsovereenkomst** wordt verhoogd met de **werkgeversbijdrage** voor de RSZ.

De bijdragen **zullen** worden **geïnd** door de **Rijksdienst** voor Sociale Zekerheid die ze **zal terugstorten** aan het Fonds voor Bestaanszekerheid van het **kappersbedrijven** de **schoonheidszorgen**.

De **praktische modaliteiten betreffende** de uitbetaling van de **premie** aan de werknemers worden door de raad van bestuur van het **sectoraal** Fonds bepaald.

## 2. Bedienden.

### Artikel 14:

De eindejaarspremie wordt toegekend aan de bedienden die tijdens de referteperiode, in het stelsel van de vijfdaagse werkweek, ten minste 65 gepresteerde of gelijkgestelde dagen tellen die in aanmerking komen voor de onderwerping aan de sociale zekerheid, of ten minste 78 gepresteerde of gelijkgestelde dagen in het stelsel van de zesdaagse werkweek.

### Artikel 15:

Aan de bedienden wordt een **eindejaarspremie** betaald die gelijk is aan 8,33% van het bruto jaarloon van de referteperiode.

De referteperiode is de période die begint op 1 juli van het voorbije jaar en eindigt op 30 juni van het lopende jaar.

**Artikel 16:**

Het bedrag van de **eindejaarspremie bepaald in artikel 15** van deze collectieve **arbeidsovereenkomst** wordt verhoogd met de werkgeversbijdrage voor de RSZ.

De bijdragen **zullen** worden **geïnd** door de **Rijksdienst** voor Sociale Zekerheid die ze **zal terugstorten** aan het Fonds voor **Bestaanszekerheid** van het kappersbedrijf en de **schoonheidszorgen**.

De **praktische** modaliteiten **betreffende** de uitbetaling van de **premie** aan de **werknemers** worden door de raad van bestuur van het **sectoraal** Fonds bepaald.

**Hoofdstuk III. - Geldigheid en bijzondere beschikking.****Artikel 17:**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst **vernietigt** en **vervangt** de **artikels** 3, 4, 5, 6, 13, 14, 15, 27, 28, 29, 30, 31, 32 en 33 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 **maart** 1999, geregistreerd onder **nr. 51489/CO/314**.

**Artikel 18:**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor **onbepaalde** tijd.

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2000 en kan door een van de partijen met drie **maanden** vooropzeg worden opgezegd.

De opzegging wordt gericht aan de **voorzitter** van het Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen bij een ter post aangetekende **brief**.