

4

Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté
CP 314

Convention collective de travail du 26 février 2001 portant des mesures pour la promotion de l'emploi et l'adaptation des conditions de travail.

Chapitre I.-Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté. Par travailleurs on entend les ouvriers, ouvrières et employés.

Chapitre II. Cadre juridique

Article 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution du Chapitre IV, Titre III de la loi du 26 juillet et de l'arrêté royal du 24 février 1997 contenant des conditions plus précises relatives aux accords pour l'emploi en application des articles 7, §2, 30, §2, et 33 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité et de ses arrêtés d'exécution et en exécution de l'Accord interprofessionnel 2001-2002 conclu le 22 décembre 2000.

Chapitre III. – Prépension conventionnelle à temps partiel

Article 3. La mesure a pour but d'instaurer un régime de prépension à temps partiel avec embauches compensatoires, tel que visé par la convention collective de travail n° 55 conclue le 13 juillet 1993 au sein du Conseil national de travail et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 17 novembre 1993, pour les travailleurs plus âgés visés à l'article 46 de la loi du 30 mars 1994.

Vu l'existence de la convention collective de travail du 20 février et du 27 mars 1995 relative à l'octroi de prépension conventionnelle "exceptionnelle" à l'âge de 55 ans, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 20.2.1997, M.B. 08.10.1997, la prépension conventionnelle à temps partiel sera également octroyée à partir de l'âge de 55 ans.

Article 4. Il faut que les travailleurs concernés aient travaillé à temps plein dans le secteur pendant la période de douze mois précédant immédiatement la réduction des prestations.

Article 5. Ils doivent bénéficier en plus de l'allocation de chômage prévue pour cette catégorie de travailleurs par la réglementation en matière d'assurance contre le chômage.

Article 6. Le nombre d'heures de travail prévues dans le régime de travail à temps partiel doit, après limitation, être égal par cycle de travail à la moitié en moyenne du nombre d'heures de travail dans un régime de travail à temps plein normal dans le service.

Article 7. L'allocation supplémentaire est calculée telle que fixée aux articles 5 jusqu'à 10 inclus de la convention collective de travail précitée n° 55 du 13 juillet 1993.
Le montant de l'allocation supplémentaire est à charge de l'employeur du travailleur concerné et est payé mensuellement.

Chapitre IV. Réduction de la durée de travail

Article 8. A partir du 01/07/2002, la semaine de travail de 38 heures est instaurée pour tous les travailleurs du secteur.

Les échelles des salaires et traitements d'application à ce moment-là seront converties de 39 à 38 heures, sans perte salariale.

Chapitre V. – Crédit-temps

Article 9. Sans préjudice des dispositions légales en la matière, le droit au crédit-temps tel que fixé dans l'AIP n° 77 est reconnu pour les travailleurs visés par l'article 1er.

Le règlement est étendu sans limitation de pourcentages. Le droit de prendre du crédit-temps à temps plein est augmenté dans le secteur d'un an à une durée maximum de 5 ans

Article 10. Il est accédé aux demandes dans toutes les entreprises, inclusivement les entreprises occupant moins de 10 travailleurs.

Article 11. Le droit à l'usage du crédit-temps va de pair avec l'engagement du travailleur qu'il ne s'établira pas comme indépendant dans le même secteur pendant la période d'usage de ce droit.

Chapitre VI. Emploi et formation des groupes à risque

Article 12.§1. En application de l'article 7, §2, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, la cotisation des employeurs au fonds de sécurité d'existence du secteur pour 2001 et 2002 est fixée à 0,10 % de la masse salariale brute.

§2. Une cotisation supplémentaire visant à créer des emplois est fixée à 0,05 % en 2001 et en 2002.

Article 13. Les mesures en faveur des groupes à risque sont celles qui ont été fixées par la Commission paritaire dans la convention collective de travail du 25 mars 1991 relative à l'emploi et la formation des groupes à risque, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 7 mai 1992, M.B. du 9 juillet 1992.

Article 14. La définition des groupes à risque est celle qui a été fixée par la loi du 29 décembre 1990 portant des dispositions sociales.

Chapitre VII. Formation permanente

Article 15. En exécution de l'AIP du 22 décembre 2000, le secteur fournira un effort particulier pour une durée indéterminée afin d'organiser une formation permanente à partir du 1er janvier 2001. Une cotisation égale à 1,5 p.c. par an des salaires bruts sera perçue par l'ONSS qui remboursera au Fonds de sécurité d'existence de la coiffure et des soins de beauté qui assurera la répartition de cette cotisation dans la mesure où 0,5 % (un tiers) est mis à disposition pour des initiatives émanant d'organisations représentant les travailleurs et 1 % (deux tiers) pour des initiatives proposées par les partenaires sociaux.

Chapitre VIII. Disposition finale

Article 16. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1er janvier 2001 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2002.

9

**Paritair Comité voor het Kappersbedrijf en de Schoonheidszorgen
PC 314**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 februari 2001 houdende maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid en aanpassing van de arbeidsvoorwaarden.

Hoofdstuk I. - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers van de ondernemingen die behoren tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen. Onder werknemers verstaat men de arbeiders, arbeidsters en bedienden.

Hoofdstuk II. Juridisch kader.

Artikel 2 .Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van Hoofdstuk IV, Titel III van de wet van 26 juli 1996 en van het koninklijk besluit van 24 februari 1997 houdende nadere voorwaarden met betrekking tot de tewerkstellingsakkoorden in toepassing van de artikelen 7, § 2, 30, §2, en 33 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en van zijn uitvoeringsbesluiten en in uitvoering van het Interprofessioneel Akkoord 2001-2002 afgesloten op 22 december 2000.

Hoofdstuk III. - Conventioneel deeltijds brugpensioen

Artikel 3. De maatregel heeft tot doel een regeling tot deeltijds brugpensioen met compenserende aanwervingen in te voeren, zoals bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 afgesloten op 13 juli 1993 in de Nationale Arbeidsraad en algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 november 1993, voor de oudere werknemers bedoeld in artikel 46 van de wet van 30 maart 1994.

Gezien het bestaan van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 februari en 27 maart 1995 betreffende het toekennen van "uitzonderlijk" conventioneel brugpensioen op de leeftijd van 55 jaar, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 20.02.1997, B.S. 08.10.1997, zal het deeltijds conventioneel brugpensioen eveneens worden toegekend vanaf de leeftijd van 55 jaar.

Artikel 4. De betrokken werknemers moeten voltijds in de sector gewerkt hebben gedurende de periode van twaalf maanden die de vermindering van de prestaties onmiddellijk voorafgaat.

4

Artikel 5. Zij dienen bovendien te genieten van de voor deze categorie van werknemers door de reglementering inzake verzekering tegen werkloosheid voorziene werkloosheidsuitkering.

Artikel 6. Het aantal in het deeltijds arbeidsregime voorziene arbeidsuren dient, na beperking, per arbeidscyclus gemiddeld gelijk te zijn aan de helft van het aantal arbeidsuren in een normaal voltijds arbeidsregime in de dienst.

Artikel 7. De bijkomende vergoeding wordt berekend zoals vastgesteld in de artikelen 5 tot en met 10 van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van 13 juli 1993.
Het bedrag van de bijkomende vergoeding is ten laste van de werkgever van de betrokken werknemer en wordt maandelijks uitbetaald.

Hoofdstuk IV. Arbeidsduurvermindering

Artikel 8. Vanaf 01/07/2002 wordt voor alle werknemers uit de sector de achtendertig uren werkweek ingevoerd.
De op dat ogenblik gangbare loon- en wedde schalen zullen worden omgerekend van 39 op 38 uren, zonder loonverlies.

Hoofdstuk V. - Tijdskrediet

Artikel 9. Onverminderd de wettelijke bepalingen ter zake wordt het recht op tijdskrediet zoals vastgesteld in het IPA nr. 77 erkend voor de in artikel 1 genoemde werknemers.

De regeling wordt uitgebreid zonder beperking van percentages. Het recht voltijds tijdskrediet op te nemen, wordt in de sector verhoogd van 1 jaar tot de maximumduur van 5 jaar.

Artikel 10. Er wordt ingegaan op de verzoeken in alle ondernemingen, inbegrepen de ondernemingen met minder dan 10 werknemers.

Artikel 11. Het recht op gebruik van het tijdskrediet gaat gepaard met de verbintenis van de werknemer dat hij zich niet als zelfstandige in dezelfde sector zal vestigen gedurende de periode van het gebruik ervan.

Hoofdstuk VI .Tewerkstelling en vorming van de risicogroepen

Artikel 12. § 1. In toepassing van artikel 7, § 2, van de wet van 26 juli 1996 betreffende de bevordering van de tewerkstelling en de preventieve vrijwaring van de concurrentiekracht wordt de bijdrage van de werkgevers aan het fonds voor bestaanszekerheid van de sector voor 2001 en 2002 vastgesteld op 0,10 % van de brutoloonmassa.

§ 2. Een bijkomende bijdrage om het scheppen van arbeidsplaatsen te bevorderen wordt vastgesteld op 0,05 % in 2001 en in 2002.

Artikel 13. De maatregelen ten voordele van de risicogroepen zijn die welke werden vastgesteld door het Paritair Comité in de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 maart 1991 betreffende de tewerkstelling en de vorming van risicogroepen , algemeen verbindend bij

koninklijk besluit van 7 mei 1992, B.S. van 9 juli 1992.

Artikel 14. De omschrijving van de risicogroepen is die welke werd vastgesteld door de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen.

Hoofdstuk VII. Permanente vorming.

Artikel 15. In uitvoering van het IPA van 22 december 2000, zal vanaf 1 januari 2001 de sector voor onbepaalde duur een bijzondere inspanning leveren dienstig voor het organiseren van een permanente vorming. Een bijdrage gelijk aan 1,5 pct. per jaar van de brutolonen zal door de R.S.Z. worden geïnd die zal terugstorten aan het Fonds voor Bestaanszekerheid van het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen die zal instaan voor de verdeling van deze bijdrage in die mate dat 0,5%(één derde) ter beschikking wordt gesteld voor initiatieven uitgaande van de werknemers vertegenwoordigende organisaties en 1%(twee derden) voor initiatieven die door de sociale partners worden voorgesteld.

Hoofdstuk VIII. Slotbepaling.

Artikel 16. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2001 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2002.