

**Paritair comité voor het kappersbedrijven de
schoonheidszorgen nr. 314**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11.10.2004
betreffende de invoering van een sectorale non-
discriminatiecode

Artikel 1. - Toepassing

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing
op de werknemers en op de werkgevers die behoren tot
de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het
kappersbedrijf en de schoonheidszorgen.

Deze overeenkomst wordt gesloten in uitvoering van de
Discriminatiewet van 12 december 2002 en het Vlaams
decreet van 24 april 2002 houdende de evenredige
participatie op de arbeidsmarkt.

Art. 2. - Doel

De sociale partners uit de sector van het kappersbedrijf
en de schoonheidszorgen (PC 314) brengen tot
uitdrukking dat ze een groot belang hechten aan het
voorkomen en bestrijden van elk ongewenst onderscheid
op basis van geslacht, zogenaamd ras, huidskleur,
afstamming, nationale of etnische afkomst, seksuele
geaardheid, burgerlijke stand, geboorte, fortuin, leeftijd,
geloof of levensbeschouwing, handicap of fysische
eigenschap.

Art. 3. - Sensibilisering

Zij zullen daarom via de hun geëigende kanalen, alle
werkgevers en werknemers uit de sector sensibiliseren
om deze non-discriminatiecode te respecteren.

Art. 4. - Personeelsbeleid

In het bijzonder zullen de werkgevers worden gevraagd
de werving, selectie, beoordeling en beloning van het
personeel te laten gebeuren op een zodanige wijze dat
iedereen behandeld wordt als een gelijke, ongeacht
geslacht, zogenaamd ras, huidskleur, afstamming,
nationale of etnische afkomst, seksuele geaardheid,
burgerlijke stand, geboorte, fortuin, leeftijd, geloof of
levensbeschouwing, handicap of fysische eigenschap.
De werkgever zal erop toezien dat in zijn onderneming de
werknemers met elkaar en anderen omgaan in wederzijds
respect. Hij stelt een vertrouwenspersoon aan die
eventuele klachten kan aanhoren.

Art. 5. - Omgangsvormen

De werknemers worden opgeroepen respect te hebben
voor elkaar en voor anderen, ongeacht geslacht,
zogenaamd ras, huidskleur, afstamming, nationale of
etnische afkomst, seksuele geaardheid, burgerlijke stand,
geboorte, fortuin, leeftijd, geloof of levensbeschouwing,
handicap of fysische eigenschap.

**Commission paritaire de la coiffure et des soins de
beauté n° 314**

Convention collective du travail du 11.10.2004 relative à
l'instauration d'un code sectoriel de non-discrimination

Article 1er. - Application

La présente convention collective de travail s'applique aux
employeurs et aux travailleurs ressortissants de la
Commission paritaire de la coiffure et des soins de
beauté.

Cette convention est conclue en exécution de la loi anti-
discrimination du 12 décembre 2002 et du décret flamand
du 24 avril 2002 portant participation proportionnelle sur le
marché du travail.

Art. 2 - Objet

Les partenaires sociaux du secteur de la coiffure et des
soins de beauté (CP 314) font part du fait qu'ils attachent
beaucoup d'importance à la prévention et à la lutte contre
toute discrimination indésirable sur base du sexe, de la
race, de la couleur, de l'ascendance, de l'origine nationale
ou ethnique, de l'orientation sexuelle, de l'état civil, de la
naissance, de la fortune, de l'âge, de la conviction
religieuse ou philosophique, d'un handicap ou d'une
caractéristique physique.

Art. 3. - Sensibilisation

C'est pourquoi ils sensibiliseront tous les employeurs et
les travailleurs du secteur, par le biais de canaux
appropriés, pour qu'ils respectent ce code de non-
discrimination.

Art. 4. - Gestion du personnel

Il est demandé plus particulièrement aux employeurs
d'effectuer le recrutement, la sélection, l'appréciation et la
rémunération du personnel de telle sorte que chacun soit
traité sur un pied d'égalité, quel que soit le sexe, la race,
la couleur, l'ascendance, l'origine nationale ou ethnique,
l'orientation sexuelle, l'état civil, la naissance, la fortune,
l'âge, la conviction religieuse ou philosophique, le
handicap ou la caractéristique physique. L'employeur
veillera à ce que dans son entreprise les travailleurs se
traitent les uns les autres ainsi que les tiers avec un
respect mutuel. Il nommera une personne de confiance
qui écouterá des plaintes éventuelles.

Art. 5. - Convenances

Il est demandé aux travailleurs de se respecter les uns les
autres et de respecter les autres quel que soit le sexe, la
race, la couleur, l'ascendance, l'origine nationale ou
ethnique, l'orientation sexuelle, l'état civil, la naissance, la
fortune, l'âge, la conviction religieuse ou philosophique, le
handicap ou la caractéristique physique.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

07-04-2005

13-05-2005

NR.
N°

74.702 | 16 | 314

Art. 6. - Opleiding

Bij vorming-, opleidings- of andere activiteiten die de sector organiseert, zowel intern als extern, wordt expliciet aandacht besteed aan het beleid van evenredige arbeidsdeelname en diversiteit, voor zover dit past bij de aard van de activiteit.

Art. 6 - Formation

Lors des activités de formation ou d'autres activités organisées par le secteur, tant internes qu'externes, il faut prêter explicitement attention à la politique de participation proportionnelle au travail et à la diversité, pour autant que cela s'accorde avec la nature de l'activité.

Art. 7. - Duur

Deze overeenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur met ingang van 1 oktober 2004. Partijen kunnen de cao opzeggen mits inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité.

Art. 7 . - Durée

Cette convention est conclue pour une durée indéterminée prenant cours le 1^{er} octobre 2004. Les parties peuvent dénoncer cette cct moyennant respect d'un délai de préavis de six mois, notifié au président de la commission paritaire par lettre recommandée.