

26-04-2005

13-05-2005

74.704 1613142

**Paritair comité voor het kappersbedrijf en de  
schoonheidszorgen nr. 314**

**Commission paritaire de la coiffure et des soins de  
beauté n° 314**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2005  
betreffende de verlenging van de collectieve  
arbeidsovereenkomst van 12 mei 2003, betreffende  
de toekenning van het halftijds conventioneel  
brugpensioen vanaf 55 jaar.

Convention collective du travail du 25 avril 2005  
relative à la reconduction de la convention collective  
du travail du 12 mai 2003 relative à l'octroi de la  
Pré-pension conventionnelle à mi-temps à partir de  
55 ans.

**Hoofdstuk I -Toepassingsgebied.**

**Chapitre I -Champ d'application**

**Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van  
toepassing op de werknemers en op de werkgevers  
van de ondernemingen die vallen onder de  
bevoegdheid van het Paritair Comité voor het  
kappersbedrijf en de schoonheidszorgen.  
Onder werknemers verstaat men de arbeiders,  
arbeidsters en bedienden.

**Article 1er.**

La présente convention collective de travail  
s'applique aux employeurs et aux travailleurs des  
entreprises relevant de la compétence de la  
Commission paritaire de la coiffure et des soins de  
beauté.  
Par travailleurs on entend les ouvriers, ouvrières et  
employé(e)s.

**Hoofdstuk II - Bepalingen.**

**Chapitre II -Dispositions**

**Artikel 2.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt  
gesloten in uitvoering van CAO nr 55 van de NAR  
van 13 juli 1993 tot instelling van een regeling van  
aanvullende vergoeding voor sommige oudere  
werknemers in geval van halvering van de  
arbeidsprestaties, gewijzigd bij de CAO's nr 55 bis  
van de NAR van 7 februari 1995 en nr 55 ter van de  
NAR van 10 maart 1998 (algemeen bindend  
verklaard bij KB van 17 november 1993, 16 maart  
1995 en 26 mei 1998, verschenen in het BS van 4  
december 1993, 26 april 1995 en 17 juni 1998).

**Article 2.**

La présente convention collective de travail est  
conclue en application de la CCT n° 55 du CNT du  
13 juillet 1993 instituant un régime d'indemnité  
complémentaires pour certains travailleurs âgés en  
cas de réduction des prestations de travail à mi-  
temps, modifiée par les CCT de travail n° 55 bis du  
CNT du 7 février 1995 et n° 55 ter du CNT du 10  
mars 1998 (ratifiées par les AR des 17 novembre  
1993, 16 mars 1995 et 26 mai 1998 parus au MB des  
4 décembre 1993, 26 avril 1995 et 17 juin 1998)

**Artikel 3.**

De betrokken werknemers moeten voltijds in de  
sector gewerkt hebben gedurende de periode van  
twaalf maanden die de vermindering van de  
prestaties onmiddellijk voorafgaat.

**Article 3.**

Il faut que les travailleurs concernés aient travaillé à  
temps plein dans le secteur pendant la période de  
douze mois précédant immédiatement la réduction  
des prestations.

**Artikel 4.**

Zij dienen bovendien te genieten van de voor deze  
categorie van werknemers door de reglementering  
inzake verzekering tegen werkloosheid voorziene  
werkloosheidsuitkering.

**Article 4.**

Ils doivent bénéficier en plus de l'allocation de  
chômage prévue pour cette catégorie de travailleurs  
par la réglementation en matière d'assurance contre  
le chômage.

**Artikel 5.**

Het aantal in het deeltijds arbeidsregime voorziene  
arbeidsuren dient, na beperking, per arbeidscyclus  
gemiddeld gelijk te zijn aan de helft van het aantal  
arbeidsuren in een normaal voltijds arbeidsregime in  
de dienst.

**Article 5.**

Le nombre d'heures de travail prévues dans le régime  
de travail à temps partiel doit, après limitation, être  
égal par cycle de travail à la moitié en moyenne du  
nombre d'heures de travail dans un régime de travail  
à temps plein normal dans le service.

#### **Artikel 6.**

De bijkomende vergoeding wordt berekend zoals vastgesteld in de artikelen 7 en 8 van voormelde CAO nr. 55 van de NAR van 13 juli 1993. De voorwaarden en modaliteiten van toekenning zijn deze zoals voorzien in artikel 6 van voormelde CAO nr 55 van de NAR.

Het bedrag van de bijkomende vergoeding is ten laste van de werkgever van de betrokken werknemer en wordt **maandelijks** uitbetaald.

In toepassing van art. 5, 2 van de bovenvermelde CAO nr 55 van de NAR zoals gewijzigd, zal de berekening van de helft van het netto referteloon tot bepaling van de hoger **vermelde** aanvullende vergoeding evenwel, vanaf 1 januari 2004, de persoonlijke sociale zekerheidsbijdrage van de arbeiders berekend worden op 100% in plaats van 108% van de helft van hun begreemd bruto maandloon.

#### **Artikel 7.**

De in artikel 2 van deze CAO bedoelde regeling van aanvullende vergoeding wordt voorzien voor werknemers die:

- 1° de leeftijd van 55 jaar en **meer** hebben bereikt of zullen bereiken uiterlijk op 31 december 2006;
- 2° voldoen aan terzake **geldende** wettelijke voorwaarden;
- 3° met hun werkgever een akkoord bereiken om arbeidsprestaties te halveren.

### **Hoofdstuk III -Slotbepalingen**

#### **Artikel 8.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2005 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2006.

#### **Article 6.**

L'allocation supplémentaire est calculée telle que fixée aux articles 7 et 8 de la CCT précitée n° 55 du CNT du 13 juillet 1993. Les conditions et modalités d'octroi sont celles prévues à l'article 6 de la CCT n° 55 du CNT précitée

Le montant de l'allocation supplémentaire est à charge de l'employeur du travailleur concerné et est payé mensuellement

En application de l'art. 5, 2 de la CCT précitée n° 55 du CNT telle que modifiée, le calcul de la moitié de la rémunération nette de référence déterminant l'indemnité complémentaire susmentionnée, la cotisation personnelle des ouvriers à la sécurité sociale sera, à partir de 1<sup>er</sup> janvier 2004, calculée sur 100% au lieu de 108% de la moitié de leur rémunération mensuelle brute plafonnée.

#### **Article 7.**

Le régime d'indemnité complémentaire visé à l'article 2 de la présente CCT est prévu pour les travailleurs :

- 1° ayant atteint ou atteignant, au plus tard le 31 décembre 2006, l'âge de 55 ans et plus ;
- 2° satisfaisant aux conditions légales régissant la matière ;
- 3° qui conviennent avec leur employeur de réduire leurs prestations de travail à mi-temps.

### **Chapitre III-Dispositions finales**

#### **Article 8.**

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2005 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2006.