

Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté n° 314

C.C.T. du 24 septembre 2007 sur le travail supplémentaire
des travailleurs à temps partiel

Article 1 La présente convention collective du travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « travailleurs », ouvriers et employés : les travailleurs masculins et les travailleurs féminins.

Article 2 La présente convention collective du travail déroge à l'arrêté royal du 25 juin 1990 - Moniteur belge du 30 juin 1990 en matière de travail supplémentaire des travailleurs à temps partiel.

Article 3 La règle applicable pour les travailleurs à temps partiel dont le contrat prévoit une durée hebdomadaire du travail inférieure à 19 heures, est la suivante:

- l'employeur dispose d'un crédit de trois heures complémentaires dans le mois calendrier. Ce crédit ne peut être transféré vers les mois suivants. Ces heures ne donnent pas droit au paiement d'un sursalaire
- le sursalaire est dû dès la prestation de la quatrième heure dépassant la durée du crédit

Article 4 La règle applicable pour les travailleurs à temps partiel dont le contrat prévoit une durée hebdomadaire de travail du 19 heures ou plus, est la suivante:

- l'employeur dispose d'un crédit de six heures complémentaires dans le mois calendrier. Ces heures ne donnent pas droit au paiement d'un sursalaire
- le sursalaire est dû dès la prestation de la septième heure dépassant la durée de ce crédit

Article 5 Les travailleurs à temps partiel dont le contrat prévoit un horaire variable sont soumis aux mêmes règles que celles prévues aux articles 3 et 4 de cette convention collective du travail.

Article 6 Pour toutes les heures supplémentaires prestées au-delà du crédit prévu aux articles 3, 4 et 5, la législation générale relative aux heures supplémentaires reste d'application.

Article 7 La présente convention collective de travail abroge la convention collective de travail du 19 avril 1982 fixant le calcul de la rémunération en cas d'heures supplémentaires et de travail à temps partiel (A.R. 20.07.1982 – M.B. 18.08.1982).

Article 8 La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur à partir du 1er octobre 2007. Elle peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de trois mois. La dénonciation est adressée au président de la Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté par lettre recommandée à la poste

Neerlegging-Dépôt: 23/11/2007
Regist.-Enregistr.: 08/01/2008
N°: 86229/CO/314

Paritair comité voor her kappersbedrijf en de schoonheidszorgen (PC 314)

C.A.O. van 24 september 2007 inzake overwerk
voor de deeltijds tewerkgestelde werknemers

Artikel 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die vallen onder het paritair comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt met "werknemers" de arbeiders en bedienden bedoeld: de mannelijke en de vrouwelijke werknemers.

Artikel 2 De huidige collectieve arbeidsovereenkomst wijkt af van het K.B. van 25 juni 1990 - Belgisch staatsblad van 30 juni 1990 betreffende de overuren van deeltijdse werknemers.

Artikel 3 De regel van toepassing op de deeltijdse werknemers waarvan het contract een werkweek van minder dan 19 uren voorziet, is de volgende:

- de werkgever beschikt over een krediet van drie bijkomende uren per kalendermaand. Dit krediet mag niet overgezet worden naar de volgende maanden. Deze uren geven geen recht op een salaristoelage.
- de salaristoelage is verplicht vanaf het vierde uur dat de kredietduur overschrijdt.

Artikel 4 De regel van toepassing op de deeltijdse werknemers waarvan het contract een werkweek van 19 uren of meer voorziet, is de volgende:

- de werkgever beschikt over een krediet van zes bijkomende uren per kalendermaand. Deze uren geven geen recht op een salaristoelage.
- de salaristoelage is verplicht vanaf het zevende uur dat de kredietduur overschrijdt.

Artikel 5 De deeltijdse werknemers waarvan het contract een variabel uurrooster voorziet, zijn onderworpen aan dezelfde regels zoals voorzien in de artikelen 3 en 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 6 Voor alle overuren die het krediet zoals voorzien in de artikelen 3, 4 en 5 overschrijden, blijft de algemene wetgeving met betrekking tot de overuren van toepassing.

Artikel 7 Deze collectieve arbeidsovereenkomst heft de collectieve arbeidsovereenkomst op van 19 april 1982 tot vaststelling van de berekening van de beloning in geval van overuren en deeltijdse arbeid (K.B. 20.07.1982 - B.S. 18.08.1982).

Artikel 8 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 oktober 2007. Zij kan door elk der partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekend schrijven, gericht aan de Voorzitter van het paritair comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen.

2007/317/1179