

**PARITAIR COMITE VOOR HET
KAPPERSBEDRIJF EN DE
SCHOONHEIDSZORGEN**

**COMMISSION PARITAIRE DE LA
COIFFURE ET DES SOINS DE BEAUTE**

CAO van 11 mei 2009

CCT du 11 mai 2009

**Tegemoetkomingen van het
Fonds voor Bestaanszekerheid
van de Werknemers uit het
Kappersbedrijf, de
Schoonheidszorgen en de fitness
in geval van arbeidsongevallen,
beroepsziekte, gewone ziekte,
ongeval van gemeen recht of
moederschapsverlof**

**Interventions du Fonds de
Sécurité d'Existence des
Travailleurs de la Coiffure, des
soins de beauté et du fitness en
cas d'incapacités du travail
résultant d'accidents du travail,
de maladie professionnelle et de
maladie ordinaire, d'accident de
droit commun ou de congé de
maternité**

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Chapitre 1^{er} - Champ d'application

Artikel 1. Deze CAO is van toepassing op de werknemers, die op het ogenblik dat wanneer de arbeidsongeschiktheid van lange duur aanvangt, door een lopende arbeidsovereenkomst verbonden zijn aan een onderneming die ressorteert onder het Paritair Comité voor het Kappersbedrijf en de Schoonheidszorgen PC 314.

Onder werknemers verstaat men de arbeiders, arbeidsters en bedienden.

Artikel 2. De in deze CAO bedoelde arbeidsongevallen, beroepsziekten, arbeidsongeschiktheid van lange duur en moederschapsverlof zijn die welke als dusdanig worden erkend in de wetgevingen betreffende de arbeidsongevallen, de beroepsziekten, de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen en het moederschapsverlof.

Article 1^{er}. La présente CCT s'applique aux travailleurs qui, au moment où survient l'incapacité de travail de longue durée, sont liés par un contrat de travail en cours, à une entreprise ressortissant à la Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté (CP 314).

Par travailleurs on entend les ouvriers, ouvrières et employé(e)s.

Article 2. Les accidents du travail, les maladies professionnelles, les incapacités de travail de longue durée et le congé de maternité visés par la présente CCT sont ceux reconnus comme tels par les législations concernant les accidents du travail, les maladies professionnelles, l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités et le congé de maternité.

Hoofdstuk 2 - Tegemoetkomingen bij arbeidsongeval, bij beroepsziekte, bij langdurige arbeidsongeschiktheid en bij moederschapsverlof

Toekenning van een dagvergoeding

Artikel 3. Voor de toepassing van deze tegemoetkoming wordt als ongeval, als beroepsziekte of als langdurige arbeidsongeschiktheid beschouwd, het ongeval, de beroepsziekte of de langdurige arbeidsongeschiktheid die een volledige arbeidsongeschiktheid tót gevolg heeft van meer dan dertig kalenderdagen te rekenen met ingang van de dag van het begin van de beroepsziekte of de volledige arbeidsongeschiktheid die recht geven op de bij de betrokken wetgevingen voorziene vergoedingen. De vergoeding is ook in het kader van het moederschapsverlof toegekend.

Artikel 4. De periode van arbeidsongeschiktheid of moederschapsverlof die door de tegemoetkoming van het fonds gedekt is, neemt een aanvang op de eenendertigste dag van de in artikel 3 bedoelde ongeschiktheid. De aanvullende vergoeding wordt gedurende maximum 120 dagen per jaar toegekend.

Artikel 5. Het dagelijkse bedrag van de tegemoetkoming is bepaald op:

- 5,00 EUR met ingang van de eenendertigste
- De vergoeding wordt uitbetaald aan de begunstigten rekening houdend met een regeling van zes vergoedbare dagen per week.

Artikel 6. De in artikel 5 bedoelde tegemoetkomingen worden op last van het fonds door de vakbondsorganisaties die deze CAO hebben ondertekend, uitgekeerd aan de gerechtigden die zich tót hen wenden.

Aan de andere gerechtigden worden de in artikel 5 bedoelde tegemoetkomingen rechtstreeks door het fonds voor bestaanszekerheid uitgekeerd.

Chapitre 2 - Intervention en cas d'accident du travail, de maladie professionnelle, d'incapacité de travail de longue durée et de congé de maternité

Octroi d'une allocation journalière

Article 3. Est considéré comme un accident, une maladie professionnelle ou une incapacité de travail de longue durée pour l'application de cette intervention, l'accident, la maladie professionnelle ou l'incapacité de travail ayant entraîné une incapacité totale de travail dépassant trente jours civils, à compter du jour de l'accident ou du début de la maladie professionnelle ou l'incapacité de travail totale ouvrant le droit aux indemnités prévues par les législations en la matière. L'indemnité est également octroyée dans le cadre du congé de maternité.

Article 4. La période d'incapacité de travail ou de congé de maternité couverte par l'intervention du fonds commence à courir le trente et unième jour de l'incapacité visée à l'article 3. L'indemnité complémentaire est octroyée pendant maximum 120 jours par an.

Article 5. Le taux journalier de l'intervention est fixé comme suit :

- 5,00 EUR à partir du trente et unième jour.
- L'indemnité est octroyée aux bénéficiaires selon le régime de 6 jours par semaine

Article 6. Les interventions visées à l'article 5 sont liquidées à charge du fonds par les organisations syndicales signataires de la présente CCT, aux bénéficiaires qui s'adressent à elles.

Aux autres bénéficiaires, les interventions visées à l'article 5 sont liquidées directement par le fonds de sécurité d'existence.

Hoofdstuk 3 - Algemene bepalingen

Artikel 7. De beheerraad van het Fonds voor bestaanszekerheid van de werklieden uit het Kappersbedrijf en de Schoonheidszorgen stelt de praktische toepassingsmodaliteiten vast en bepaalt de werkwijze die in acht moet worden genomen bij het indienen van de tegemoetkomingsaanvragen.

De bijzondere gevallen die niet op grond van de bepalingen van deze CAO kunnen worden opgelost, worden door de meest gereede partij voorgelegd aan het Fonds voor bestaanszekerheid.

Hoofdstuk 4-Geldigheid

Artikel 8. Deze CAO treedt in werking op 1 januari 2009.

Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur met dien verstande dat zij te allen tijde kan worden aangepast aan de bepalingen van andere CAO's gesloten in het Paritair Comité voor het Kappersbedrijf en de Schoonheidszorgen.

Zij kan bij eenparig akkoord van de partijen worden opgezegd met in achtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden. De opzegging wordt betekend bij aangetekend schrijven, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité het Kappersbedrijf en de Schoonheidszorgen.

Chapitre 3 - Dispositions générales

Article 7. Le conseil de gestion du Fonds de sécurité d'existence des travailleurs de la coiffure et des soins de beauté fixe les modalités d'application et arrête la procédure à observer pour l'introduction des demandes d'intervention.

Les cas particuliers qui ne peuvent être résolus conformément aux dispositions de la présente CCT sont soumis, par la partie la plus diligente, au Fonds de sécurité d'existence.

Chapitre 4 - Validité

Article 8. La présente CCT entre en vigueur le 1^{er} janvier 2009.

Elle est conclue pour une durée indéterminée, étant entendu qu'elle peut, en tout temps, être mise en correspondance avec les dispositions d'autres CCT conclues au sein de la Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté.

Elle peut être dénoncée de l'accord unanime des parties, moyennant un préavis de six mois. La dénonciation est signifiée par lettre recommandée, adressée au président de la Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté.