

**PARITAIR COMITE VOOR HET
KAPPERSBEDRIJF EN DE
SCHOONHEIDSZORGEN**

CAO van 29 juni 2009

**Beschermingskledij-Reiniging en
onderhoud van werkkledij**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Kappersbedrijf en de Schoonheidszorgen ressorteren en op de werknemers die zij tewerkstellen.

Onder "werknemers" wordt verstaan de mannelijke en de vrouwelijke bedienden, de werklieden en de werksters.

Artikel 2. De werkgever stelt beschermingskledij ter beschikking en staat in voor het onderhoud en de reiniging ervan. Deze kledij moet voldoen aan de geldende technische normen.

Voor het Kappersbedrijf verstaat men onder beschermingskledij het volgende: een schort, handschoenen voor eenmalig gebruik

Voor de Schoonheidszorgen verstaat men onder beschermingskledij het volgende: een tuniek en een schort

Artikel 3

Als de vrijheid van werkkledij uitdrukkelijk in het arbeidsreglement of in de arbeidsovereenkomst vermeld staat dient de werkgever de werknemers niet te vergoeden volgens de hieronder vermelde modaliteiten.

Indien de werkgever geen werkkledij, andere dan beschermingskledij, zoals bv een hemd, een broek of een jurk, ter beschikking stelt en niet instaat voor het onderhoud en de reiniging ervan, mag de

**COMMISSION PARITAIRE DE LA
COIFFURE ET DES SOINS DE BEAUTE**

CCT du 29 juin 2009

**Vêtements de protection-
Nettoyage et entretien des
vêtements de travail**

Neerlegging-Dépôt: 16/07/2009
Régi.st.-Enregistra 29/10/2009
N°: 95414/CO/314

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la Coiffure et des Soins de beauté et aux travailleurs qu'ils occupent.

On entend par "travailleurs", le personnel masculin et féminin tant ouvrier qu'employé.

Article 2. L'employeur met à disposition les vêtements de protection et veille à leur nettoyage et entretien. Ces vêtements doivent correspondre aux normes techniques en vigueur.

Pour la Coiffure, on entend par vêtements de protection : un tablier-bavette, des gants à usage unique.

Pour les soins de beauté, on entend par vêtements de protection : une tunique et un tablier.

Article 3

Si la liberté de la tenue de travail est explicitement mentionnée au règlement de travail ou dans le contrat de travail, l'employeur n'est pas tenu d'indemniser les travailleurs suivant les modalités reprises ci-dessous.

Si l'employeur ne fournit pas les vêtements de travail, autre que les vêtements de protection, comme par exemple une chemise, un pantalon ou une robe et qu'il ne s'occupe pas du nettoyage et de

werknemer instaan voor de aankoop, reiniging en onderhoud ervan. In dit laatste geval betaalt de werkgever een vergoeding van € 1.50 per gepresterde of aangevatte arbeidsdag aan de werknemer.

Indien de werkgever toch voorziet in werkkledij, andere dan beschermingskledij maar het onderhoud niet voor eigen rekening neemt, zal hij een vergoeding betalen aan de werknemer ten bedrage van € 1.00 per gepresterde of aangevatte arbeidsdag werknemer.

Artikel 4. Deze overeenkomst annuleert en vervangt de CAO van 11 mei 2009 over het onderhoud en de reiniging van werkkledij.

Artikel 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2009.

Zij wordt gesloten voor een onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door elk van de partijen met betekening van een opzeggingstermijn van 6 maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen bij een aangetekende brief.

l'entretien de ces vêtements, l'ouvrier(e) ou l'employé(e) peut lui-même assurer l'achat et l'entretien de ses vêtements de travail. Dans ce dernier cas, l'employeur verse à l'ouvrier une indemnité de € 1.50 par jour de travail preste ou entamé.

Si l'employeur fournit les autres vêtements de travail, autre que les vêtements de protection, mais ne les entretient pas, l'employeur verse à l'ouvrier une indemnité de € 1.00 par jour de travail preste ou entamé.

Article 4. La présente convention annule et remplace la CCT du 11 mai 2009 sur le nettoyage et l'entretien des vêtements de travail

Article 5. La présente convention collective de travail prend effet au 1^{er} juillet 2009.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut-être dénoncée par chacune des parties moyennant la notification d'un délai de préavis de 6 mois par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire de la Coiffure et des soins de beauté.