

## **Paritair comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen nr. 314**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2009 betreffende de verlenging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 04 juni 2007 (KB 03/10/2007, BS 30/10/2007K betreffende de toekenning van het halftijds conventioneel brugpensioen vanaf 55 jaar.

### **Hoofdstuk I -Toepassingsgebied.**

#### **Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers van de ondernemingen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen. Onder werknemers verstaat men de arbeiders, arbeidsters en bedienden.

### **Hoofdstuk II - Bepalingen.**

#### **Artikel 2.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van CAO nr 55 van de NAR van 13 juli 1993 tót instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers in geval van halvering van de arbeidsprestaties, gewijzigd bij de CAO's nr 55 bis van de NAR van 7 februari 1995 en nr 55 ter van de NAR van 10 maart 1998 (algemeen bindend verklaard bij KB van 17 november 1993, 16 maart 1995 en 26 mei 1998, verschenen in het BS van 4 december 1993, 26 april 1995 en 17 juni 1998).

#### **Artikel 3.**

De betrokken werknemers moeten voltijds in de sector gewerkt hebben gedurende de periode van twaalf maanden die de vermindering van de prestaties onmiddellijk voorafgaat.

#### **Artikel 4.**

Zij dienen bovendien te genieten van de voor deze categorie van werknemers door de reglementering inzake verzekering tegen werkloosheid voorziene werkloosheidsuitkering.

#### **Artikel 5.**

Het aantal in het deeltijds arbeidsregime voorziene arbeidsuren dient, na beperking, per arbeidscyclus gemiddeld gelijk te zijn aan de helft van het aantal arbeidsuren in een normaal voltijds arbeidsregime in de dienst.

## **Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté n° 314**

Convention collective du travail du 29 juin 2009 relative à la reconduction de la convention collective du travail du 04 juin 2007 (AR 03/10/2007. MB 30/10/2007) relative à l'octroi de la pré-pension conventionnelle à mi-temps à partir de 55 ans.

### **Chapitre I -Champ d'application**

#### **Article 1er.**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté.

Par travailleurs on entend les ouvriers, ouvrières et employé(e)s.

### **Chapitre II -Dispositions**

#### **Article 2.**

La présente convention collective de travail est conclue en application de la CCT n° 55 du CNT du 13 juillet 1993 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de réduction des prestations de travail à mi-temps, modifiée par les CCT de travail n° 55 bis du CNT du 7 février 1995 et n° 55 ter du CNT du 10 mars 1998 (ratifiées par les AR des 17 novembre 1993, 16 mars 1995 et 26 mai 1998 parus au MB des 4 décembre 1993, 26 avril 1995 et 17 juin 1998)

#### **Article 3.**

Il faut que les travailleurs concernés aient travaillé à temps plein dans le secteur pendant la période de douze mois précédant immédiatement la réduction des prestations.

#### **Article 4.**

Ils doivent bénéficier en plus de l'allocation de chômage prévue pour cette catégorie de travailleurs par la réglementation en matière d'assurance contre le chômage.

#### **Article 5.**

Le nombre d'heures de travail prévues dans le régime de travail à temps partiel doit, après limitation, être égal par cycle de travail à la moitié en moyenne du nombre d'heures de travail dans un régime de travail à temps plein normal dans le service.

#### **Artikel 6.**

De bijkomende vergoeding wordt berekend zoals vastgesteld in de artikelen 7 en 8 van voormelde CAO nr. 55 van de NAR van 13 juli 1993. De voorwaarden en modaliteiten van toekenning zijn deze zoals voorzien in artikel 6 van voormelde CAO nr 55 van de NAR.

Het bedrag van de bijkomende vergoeding is ten laste van de werkgever van de betrokken werknemer en wordt maandelijks uitbetaald.

In toepassing van art. 5, 2 van de bovenvermelde CAO nr 55 van de NAR zoals gewijzigd, zal de berekening van de helft van het netto referteloon töt bepaling van de hoger vermelde aanvullende vergoeding evenwel, vanaf 1 januari 2004, de persoonlijke sociale zekerheidsbijdrage van de arbeiders berekend worden op 100% in plaats van 108% van de helft van hun begrensde bruto maandloon.

#### **Artikel 7.**

De in artikel 2 van deze CAO bedoelde regeling van aanvullende vergoeding wordt voorzien voor werknemers die:

- 1° de leeftijd van 55 jaar en meer hebben bereikt of zullen bereiken uiterlijk op 31 december 2010;
- 2° voldoen aan terzake geldende wettelijke voorwaarden;
- 3° met hun werkgever een akkoord bereiken om arbeidsprestaties te halveren.

### **Hoofdstuk III -Slotbepalingen**

#### **Artikel 8.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.

#### **Article 6.**

L'allocation supplémentaire est calculée telle que fixée aux articles 7 et 8 de la CCT précitée n° 55 du CNT du 13 juillet 1993. Les conditions et modalités d'octroi sont celles prévues à l'article 6 de la CCT n° 55 du CNT précitée

Le montant de l'allocation supplémentaire est à charge de l'employeur du travailleur concerné et est payé mensuellement

En application de l'art. 5, 2 de la CCT précitée n° 55 du CNT telle que modifiée, le calcul de la moitié de la rémunération nette de référence déterminant l'indemnité complémentaire susmentionnée, la cotisation personnelle des ouvriers à la sécurité sociale sera, à partir de 1<sup>er</sup> janvier 2004, calculée sur 100% au lieu de 108% de la moitié de leur rémunération mensuelle brute plafonnée.

#### **Article 7.**

Le régime d'indemnité complémentaire visé à l'article 2 de la présente CCT est prévu pour les travailleurs :

- 1° ayant atteint ou atteignant, au plus tard le 31 décembre 2010, l'âge de 55 ans et plus ;
- 2° satisfaisant aux conditions légales régissant la matière ;
- 3° qui conviennent avec leur employeur de réduire leurs prestations de travail à mi-temps.

### **Chapitre III -Dispositions finales**

#### **Article 8.**

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1er janvier 2009 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2010,