

**PARITAIR COMITE VOOR HET
KAPPERSBEDRIJF EN DE
SCHOONHEIDSZORGEN**

CAO van 1 september 2009

Verplaatsingskosten

Wijziging van artikel 7 van de CAO van 11 mei 2009 houdende de bepaling van de loon- en arbeidsvoorwaarden en maatregelen ter bevordering van vorming

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Kappersbedrijf en de Schoonheidszorgen ressorteren en op de werknemers die zij tewerkstellen.

Onder "werknemers" wordt verstaan, de arbeiders, de arbeidsters en de bedienden.

Artikel 2. Vanaf 1 juni 2009 zal de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten **woon-werkverkeer** 80% bedragen, voor alle vervoermiddelen uitgezonderd de fiets, waarvoor de terugbetalingsmodaliteiten zijn opgenomen in de CAO van 11 mei 2009 houdende de bepaling van de loon- en arbeidsvoorwaarden en maatregelen ter bevordering van vorming.

Deze terugbetaling wordt berekend op basis van de werkelijke afstand tussen de woonplaats en de werkplaats. De directie van de onderneming kan overgaan tot de verificaties die zij noodzakelijk acht om haar tegemoetkoming te rechtvaardigen en kan van de werknemer alle documenten bekomen die hiervoor nuttig zijn.

De werkgever betaalt een dagvergoeding, die enkel wordt toegekend voor de effectieve aanwezigheidsdagen in de onderneming.

Deze dagvergoeding wordt berekend door 80% te nemen van het bedrag voor een weekabonnement **NMBS voor de afgelegde afstand**, gedeeld door 5.

**COMMISSION PARITAIRE DE LA
COIFFURE ET DES SOINS DE BEAUTE**

CCT du 01 septembre 2009

Frais de déplacement

Changement de l'article 7 de la CCT du 11 mai 2009 portant des mesures pour les rémunérations, la formation et les conditions de travail

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la Coiffure et des Soins de beauté et aux travailleurs qu'ils occupent.

On entend par "travailleurs", les ouvriers, les ouvrières, les employés et les employées.

Article 2. A partir du 01 juin 2009, l'employeur rembourse 80% des frais de transport **domicile-lieu de travail** et ce quel que soit le moyen de transport utilisé, à l'exclusion des déplacements en bicyclette pour lesquels les modalités de remboursement sont prévues dans la CCT du 11 mai 2009 portant des mesures pour les rémunérations, la formation et les conditions de travail.

Ce remboursement est calculé sur base de la distance réelle entre le domicile et le lieu de travail. La direction de l'entreprise peut procéder aux vérifications qu'elle estime nécessaires pour justifier son intervention et peut obtenir du travailleur tous les documents qui sont utiles à cette fin.

L'employeur paye une indemnité journalière uniquement pour les jours de présence dans l'entreprise.

Cette indemnité journalière, limitée à 80%, est calculée en divisant par 5 les montants de la carte hebdomadaire **SNCB pour la distance parcourue**.

Artikel 3. Als de werknemer gebruik maakt van openbaar vervoer (NMBS, Mivb, Tec, De Lijn) en als de prijs voor het vervoer een eenheidsprijs is, wordt de tussenkomst van de werkgever forfaitair vastgesteld op 80% van de werkelijke prijs betaald door de werknemer en dit ongeacht de afstand.

Indien de werknemer houder is van een abonnement, kan hij ook de tegemoetkoming genieten voor de afwezigheidsdagen voor zover deze dagen vallen in de geldigheidsperiode van het abonnement en hij de terugbetaling ervan niet kan bekomen.

Artikel 4. Deze arbeidsovereenkomst **vervangt** artikel 7 van de CAO van 11 mei 2009 houdende de bepaling van de loon- en arbeidsvoorwaarden en maatregelen ter bevordering van vorming

Artikel 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juni 2009.

Zij wordt gesloten voor een onbepaalde tijd. Ze kan door een van de partijen met zes maanden vooropzeg worden opgezegd. De opzegging wordt gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen bij een aangetekende brief.

Article 3. Lorsque le travailleur utilise les transports en publics (SNCB, Stib, Tec, De Lijn) et que le prix du transport est un prix à l'unité, l'intervention de l'employeur, indépendamment de la distance, est fixée forfaitairement à 80% du prix réel payé par le travailleur

Si le travailleur est porteur d'un abonnement, il peut bénéficier de l'intervention pour les jours d'absence, pour autant que ces jours tombent dans la période de validité de l'abonnement et qu'il ne puisse pas obtenir le remboursement de ceux-ci.

Article 4. La présente convention **remplace** l'article 7 de la CCT 11 mai 2009 portant des mesures pour les rémunérations, la formation et les conditions de travail

Article 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juin 2009.

Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de six mois. La dénonciation est signifiée par lettre recommandée, adressée au président de la Commission paritaire de la Coiffure et des soins de beauté.