

**PARITAIR COMITE VOOR HET
KAPPERSBEDRIJF EN DE
SCHOONHEIDSZORGEN**

CAO van 3 december 2009

**Anciënniteitsverlof - modaliteiten
voor deeltijdse werknemers**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Kappersbedrijf en de Schoonheidszorgen ressorteren en op de werknemers die zij tewerkstellen.

Onder "werknemers" wordt verstaan, de arbeiders, de arbeidsters en de bedienden.

Artikel 2. CAO van 11 mei 2009

De CAO van 11 mei 2009 houdende de bepaling van de loon- en arbeidsvoorwaarden en maatregelen ter bevordering van vorming heeft vanaf 1 januari 2009 een betaalde verlofdag toegekend per schijf van 5 jaar anciënniteit.

Artikel 3. Berekening van de anciënniteit

De anciënniteit wordt berekend vanaf de eerste werkdag van de eerste arbeidsovereenkomst bij de werkgever, zonder rekening te houden met het arbeidsstelsel. Bij overname van de onderneming blijft de anciënniteit behouden (CAO 32)

Voor de berekening van de anciënniteit worden alle periodes van schorsing van de overeenkomst gelijkgesteld aan prestaties.

Als de overeenkomst wordt onderbroken, zal de anciënniteit berekend worden door alle periodes die gedekt zijn door een arbeidsovereenkomst bij dezelfde werkgever op te tellen.

Artikel 4. Modaliteiten voor deeltijdse werknemers

Om het aantal dagen verlof of het aantal uren verlof in geval van deeltijds werk te bepalen, moet volgende formule toegepast worden: het wekelijkse

**COMMISSION PARITAIRE DE LA
COIFFURE ET DES SOINS DE BEAUTE**

CCT du 03 décembre 2009

**Congé d'ancienneté-modalités
pour les travailleurs à temps
partiel**

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la Coiffure et des Soins de beauté et aux travailleurs qu'ils occupent.

On entend par "travailleurs", les ouvriers, les ouvrières, les employées et les employés.

Article 2. La CCT du 11 mai 2009

La CCT du 11 mai 2009 portant des mesures pour la rémunération, la formation et les conditions de travail a accordé à partir du 01 janvier 2009, un jour de congé rémunéré par cinq ans d'ancienneté.

Article 3. Le calcul de l'ancienneté.

L'ancienneté se calcule à partir du premier jour de travail du premier contrat de travail chez l'employeur sans tenir compte du régime de travail. En cas de transfert conventionnel d'entreprise, l'ancienneté reste acquise (CCT32)

Toutes les périodes de suspension du contrat sont assimilées à des prestations pour le calcul de l'ancienneté.

Si le contrat est interrompu, l'ancienneté sera calculée en additionnant toutes les périodes couvertes par un contrat de travail chez le même employeur.

Article 4. Modalités pour les travailleurs à temps partiel.

Pour déterminer le nombre de jours de congé ou d'heures de congé en cas de travail à temps partiel, il faut appliquer la formule suivante : le

arbeidsstelsel delen door 38 uren X het aantal dagen toegekend door anciënniteit.

régime hebdomadaire de travail divisé par 38 heures X le nombre de jours accordé par l'ancienneté.

Gezien het veelvoud aan arbeidsroosters, wordt het resultaat vervolgens omgezet in uren verlof door te vermenigvuldigen met 7.60 wat overeenstemt met 7uur36 minuten .

Vu la multiplicité des horaires de travail, ce résultat est ensuite transformé en heures de congé au moyen d'une multiplication par 7.60 qui correspond à 7 h 36 minutes.

Als de decimalen gelijk zijn aan of hoger zijn dan 0.50, moet er naar boven worden afgerond en als de decimalen lager zijn dan 0.50, moet er naar beneden worden afgerond.

Si, les décimales sont égales ou supérieures à 0.50, il faut arrondir à l'unité supérieure et si la décimale est inférieure à 0.50, il faut arrondir à l'unité inférieure.

Voorbeelden :

Exemples :

$15 \text{ u} / 38 \text{ u} \times 3 \text{ dagen} = 1.18 \text{ dagen} \times 7.60 = 8.96$ uren of 9 uren na afronding.

$15 \text{ h} / 38 \text{ h} \times 3 \text{ jours} = 1.18 \text{ jour} \times 7.60 = 8.96$ heures soit 9h après l'arrondissement.

$29 \text{ u} / 38 \text{ u} \times 2 \text{ dagen} = 1.52 \text{ dagen} \times 7.60 = 11,55$ uren of 12 uren na afronding.

$29 \text{ h} / 38 \text{ h} \times 2 \text{ jours} = 1.52 \text{ jour} \times 7.60 = 11.55$ heures ou 12 heures après l'arrondissement.

Het wekelijkse arbeidsstelsel stemt overeen met het wekelijkse gemiddelde van het arbeidsregime van de 4 weken voor de dag van de verlofaanvraag.

Le régime hebdomadaire de travail correspond à la moyenne hebdomadaire du régime de travail des 4 semaines qui précèdent le jour de la demande de congé.

De verlofdagen worden opgenomen na gemeenschappelijk akkoord.

Les congés sont pris de commun accord.

Artikel 5. Deze arbeidsovereenkomst verduidelijkt artikel 18 van de CAO van 11 mei 2009 houdende de bepaling van de loon- en arbeidsvoorwaarden en maatregelen ter bevordering van vorming.

Article 5. La présente convention clarifie l'article 18 de la CCT 11 mai 2009 portant des mesures pour les rémunérations, la formation et les conditions de travail.

Artikel 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009

Article 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2009

Zij wordt gesloten voor een onbepaalde tijd. Ze kan door een van de partijen met zes maanden vooropzeg worden opgezegd. De opzegging wordt gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen bij een aangetekende brief.

Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de six mois. La dénonciation est signifiée par lettre recommandée, adressée au président de la Commission paritaire de la Coiffure et des soins de beauté.