

**PARITAIR COMITE VOOR HET VOOR  
HET KAPPERSBEDRIJF EN DE  
SCHOONHEIDSZORGEN**

**COMMISSION PARITAIRE DE LA  
COIFFURE ET DES SOINS DE BEAUTE**

**CAO van 3 december 2009**

**CCT du 3 décembre 2009**

**Toekenning van aanvullende  
werkloosheidsuitkeringen aan de  
werknemers uit het  
Kappersbedrijf, de  
Schoonheidszorgen en de fitness**

**Octroi d'allocations  
complémentaires de chômage  
aux travailleurs du secteur de la  
coiffure, des soins de beauté et  
du fitness**

Neerlegging-Oépôt: 07/12/2009  
Regist.-Enregistr.: 21/01/2010  
N°: 96980/CO/314

**Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied**

**Chapitre 1<sup>er</sup> - Champ d'application**

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Kappersbedrijf, de Schoonheidszorgen en de fitness ressorteren en op de werknemers die zij tewerkstellen

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la Coiffure, des soins de beauté et du fitness et aux travailleurs qu'ils occupent.

In deze CAO verstaat men onder:

Dans la présente CCT, on entend par :

- Werknemers : de arbeiders, arbeidsters en bedienden
- Fonds voor Bestaanszekerheid: het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Kappersbedrijf, de Schoonheidszorgen en de fitness.

- travailleurs : les ouvriers, les ouvrières et les employé(e)s
- Fonds de Sécurité d'Existence : le Fonds de Sécurité d'Existence de la Coiffure, des soins de beauté et du fitness.

Deze overeenkomst heeft tót doel de verordenende bepalingen vast te stellen in verband met de toekenning van de aanvullende vergoeding aan de arbeiders die gerechtigd zijn de tijdelijke werkloosheidsuitkering te ontvangen.

La présente convention a pour objet d'arrêter les dispositions réglementaires relatives à l'octroi de l'indemnité complémentaire aux travailleurs admis au bénéfice de l'allocation de chômage temporaire.

**Hoofdstuk 2 - Toekenningsvoorwaarden  
van de vergoeding**

**Chapitre 2 - Conditions d'octroi de  
l'indemnité**

**Artikel 2.** De vergoeding wordt toegekend aan de werknemers die door een in artikel 1 beoogde werkgever tijdelijk werkloos worden gesteld of genieten van een tijdelijke werkloosheidsuitkering in uitvoering van de crisismaatregelen voor bedienden

**Article 2.** L'indemnité est octroyée aux travailleurs mis en chômage partiel par un employeur visé à l'article V<sup>er</sup> ou bénéficie d'une allocation de chômage temporaire dans le cadre des mesures contre la crise pour les employés.

**Artikel 3.** De vergoeding wordt uitbetaald aan de begunstigen per ontvangen werkloosheidsdag ten belope van maximum 100 dagen (kredietdagen) per jaar (1 januari - 31 december), met dien verstande dat dit aantal is uitgedrukt rekening houdend met een regeling van zes vergoedbare dagen per week.

### **Hoofdstuk 3 - Bedrag van de aanvullende werkloosheidsuitkeringen**

**Artikel 4.** De dagbedragen (uitgedrukt rekening houdend met een regeling van zes vergoedbare dagen per week) van de aanvullende uitkeringen die in de loop van deze overeenkomst worden uitgekeerd, belopen:

- 5,00 euro

### **Hoofdstuk 4 - Betalingsmodaliteiten van de aanvullende werkloosheidsuitkeringen**

**Artikel 5.** De aanvullende vergoeding wordt uitbetaald door de syndicale uitbetalingsinstellingen werkloosheidsvergoedingen mits naleving van de door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening vastgesteld procedures.

De werknemers vergoedt door het HVW dienen hun aanvraag tót vergoeding in bij het Fonds voor Bestaanszekerheid.

**Artikel 6.** De aanvullende werkloosheidsuitkeringen worden niet uitgekeerd aan de werknemers die tevens het statuut hebben van zelfstandige in bijberoep in de sector en hierdoor geen werkloosheidsvergoedingen ontvangen.

### **Hoofdstuk 5 - Algemene bepalingen**

**Artikel 7.** Het Fonds voor Bestaanszekerheid is belast met de administratieve, boekhoudkundige en financiële organisatie van de verrichtingen die voortspuiten uit de toepassing van deze collec-

**Article 3.** L'indemnité est payée aux bénéficiaires par jour de chômage temporaire perçu et jusqu'à concurrence de maximum 100 jours (jours de crédit) par année (1 janvier - 31 décembre), étant entendu que ce nombre est exprimé en régime d'indemnisation de six jours par semaine.

### **Chapitre 3 - Montant des allocations complémentaires de chômage**

**Article 4.** Les taux journaliers (en régime d'indemnisation de six jours par semaine) des allocations complémentaires payables pendant la durée de la présente convention s'élèvent à:

- 5,00 euro

### **Chapitre 4 - Modalités de paiement des allocations complémentaires de chômage**

**Article 5.** Le paiement de l'indemnité complémentaire est effectué par les organismes syndicaux de paiement des allocations de chômage en observant les procédures prévues par l'Office National de l'Emploi.

Les travailleurs indemnisés par la CAPAC introduiront leur demande d'indemnisation auprès du Fonds de Sécurité d'Existence

**Article 6.** Les allocations complémentaires de chômage ne sont pas payées aux travailleurs qui ont également le statut d'indépendant à titre complémentaire dans le secteur et de ce fait ne bénéficient pas des allocations de chômage.

### **Chapitre 5 - Dispositions générales**

**Article 7.** Le Fonds de Sécurité d'Existence est chargé de l'organisation administrative, comptable et financière des opérations résultant de l'application de la présente convention collective

tieve arbeidsovereenkomst.

**Artikel 8.** De bijzondere gevallen die niet op grond van de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst kunnen worden opgelost worden door de meest gereede partij voorgelegd aan de Raad van Bestuur van het Fonds voor Bestaanszekerheid.

## Hoofdstuk 6 - Geldigheidsduur

**Artikel 9.** Deze CAO wordt gesloten voor een onbepaalde duur en vervangt de cao van 11 mei 2009 N° 92526/CO/314. Ze treedt in werking op 1 januari 2009.

Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur met dien verstande dat zij te allen tijde kan worden aangepast aan de bepalingen van andere CAO's gesloten in het Paritair Comité voor het Kappersbedrijf en de Schoonheidszorgen.

Zij kan bij eenparig akkoord van de partijen worden opgezegd met in achtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden. De opzegging wordt betekend bij aangetekend schrijven, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité het Kappersbedrijf en de Schoonheidszorgen.

de travail.

**Article 8.** Les cas particuliers qui ne peuvent être résolus conformément aux dispositions de la présente convention collective de travail sont soumis par la partie la plus diligente au Conseil d'administration du Fonds de Sécurité d'Existence.

## Chapitre 6 - Durée de validité

**Article 9.** La présente CCT est conclue pour une durée indéterminée et remplace la cet du 11 mai 2009 N° 92526/CO/314. Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2009.

Elle est conclue pour une durée indéterminée, étant entendu qu'elle peut, en tout temps, être mise en correspondance avec les dispositions d'autres CCT conclues au sein de la Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté.

Elle peut être dénoncée de l'accord unanime des parties, moyennant un préavis de six mois. La dénonciation est signifiée par lettre recommandée, adressée au président de la Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté.