

**PARITAIR COMITE VOOR HET
KAPPERSBEDRIJF EN DE
SCHOONHEIDSZORGEN**

**COMMISSION PARITAIRE DE LA
COIFFURE ET DES SOINS DE BEAUTE**

CAO van 17 maart 2010

CCT du 17 mars 2010

**Beschermingskledij-Reiniging en
onderhoud van werkkledij**

**Vêtements de protection-
Nettoyage et entretien des
vêtements de travail**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Kappersbedrijf en de Schoonheidszorgen ressorteren en op de werknemers die zij tewerkstellen.

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la Coiffure et des Soins de beauté et aux travailleurs qu'ils occupent.

Onder "werknemers" wordt verstaan de mannelijke en de vrouwelijke bedienden, de werklieden en de werksters.

On entend par "travailleurs", le personnel masculin et féminin tant ouvrier qu'employé.

Artikel 2. De werkgever stelt beschermingskledij ter beschikking en staat in voor het onderhoud en de reiniging ervan. Deze kledij moet voldoen aan de geldende technische normen.

Article 2. L'employeur met à disposition les vêtements de protection et veille à leur nettoyage et entretien. Ces vêtements doivent correspondre aux normes techniques en vigueur.

Voor het Kappersbedrijf verstaat men onder beschermingskledij het volgende: een schort, handschoenen voor eenmalig gebruik...

Pour la Coiffure, on entend par vêtements de protection : un tablier-bavette, des gants à usage unique...

Voor de Schoonheidszorgen verstaat men onder beschermingskledij het volgende: een tuniek en een schort...

Pour les soins de beauté, on entend par vêtements de protection : une tunique et un tablier...

Artikel 3

Article 3

Als de vrijheid van werkkledij uitdrukkelijk in het arbeidsreglement of in de arbeidsovereenkomst vermeld staat, en dit na een risicoanalyse uitgevoerd te hebben rekening houdende met art 3 van het KB van 6/7/2004 betreffende de arbeidskledij, dan moet de werkgever de werknemers niet vergoeden volgens de hieronder vermelde modaliteiten.

Si la liberté de la tenue de travail est explicitement mentionnée au règlement de travail ou dans le contrat de travail, et ceci après avoir fait une analyse des risques tenant compte de l'article 3 de l'AR du 6/7/2004 relative aux vêtements de travail, l'employeur n'est pas tenu d'indemniser les travailleurs suivant les modalités reprises ci-dessous.

B

Indien de werkgever geen werkkledij zoals bij voorbeeld een hemd, een broek of een jurk, ter beschikking stelt en niet instaat voor het onderhoud en de reiniging ervan, mag de werknemer instaan voor de aankoop, reiniging en onderhoud ervan. In dit laatste geval betaalt de werkgever een vergoeding van € 1.50 per gepresteerde of aangevatte arbeidsdag aan de werknemer.

Indien de werkgever toch voorziet in andere werkkledij, maar het onderhoud niet voor eigen rekening neemt, zal hij een vergoeding betalen aan de werknemer ten bedrage van € 1.00 per gepresteerde of aangevatte arbeidsdag werknemer.

Artikel 4. Deze overeenkomst annuleert en vervangt de CAO van 29 juni 2009 (95414/CO/31400) over het onderhoud en de reiniging van werkkledij.

Artikel 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2009.

Zij wordt gesloten voor een onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door elk van de partijen met betekening van een opzeggingstermijn van 6 maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen bij een aangetekende brief.

Si l'employeur ne fournit pas les vêtements de travail, comme par exemple une chemise, un pantalon ou une robe et qu'il ne s'occupe pas du nettoyage et de l'entretien de ces vêtements, l'ouvrier(e) ou l'employé(e) peut lui-même assurer l'achat et l'entretien de ses vêtements de travail. Dans ce dernier cas, l'employeur verse à l'ouvrier une indemnité de € 1.50 par jour de travail presté ou entamé.

Si l'employeur fournit les autres vêtements de travail mais ne les entretient pas, l'employeur verse à l'ouvrier une indemnité de € 1.00 par jour de travail presté ou entamé.

Article 4. La présente convention annule et remplace la CCT du 29 juin 2009 (95414/CO/31400) sur le nettoyage et l'entretien des vêtements de travail

Article 5. La présente convention collective de travail prend effet au 1^{er} juillet 2009.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut-être dénoncée par chacune des parties moyennant la notification d'un délai de préavis de 6 mois par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire de la Coiffure et des soins de beauté.