



**CAO van 02 september 2010 tot vaststelling van de tewerkstellingsvoorwaarden van de werknemers op zondagen en feestdagen**

**CCT du 02 septembre 2010 fixant les conditions pour l'occupation de travailleurs le dimanche et les jours fériés**

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Kappersbedrijf en de Schoonheidszorgen ressorteren en op de werknemers die zij tewerkstellen.

Onder "werknemers" wordt verstaan, de arbeiders, de arbeidsters en de bedienden.

**Artikel 2. Verbod van arbeid op zondagen en feestdagen**

In toepassing van de Arbeidswet van 16 maart 1971, is het verboden, behoudens afwijking, werknemers in de sector tewerk te stellen op zondagen en feestdagen.

Bij afwijking, heeft een Koninklijk Besluit van 07.11.1966, de tewerkstelling van werknemers toegestaan in de kapsalons gelegen in badplaatsen, kuuroorden en toeristische centra.

Voorts, heeft een ander Koninklijk Besluit van 11.01.1993 een afwijking toegekend voor de fitness-sector en een sectorale overeenkomst van 14 mei 2007 heeft bijzondere bepalingen voorzien betreffende de tewerkstelling van personeel.

**Artikel 3. Toepassingsveld**

De huidige overeenkomst is van toepassing op alle gevallen waar arbeid op zondagen en feestdagen wordt georganiseerd.

**Artikel 4. Loontoeslagen voor prestaties op zondagen en feestdagen en bijzondere bepalingen**

Voor arbeidsprestaties op zondagen en feestdagen wordt een toeslag van 50% toegekend op de effectieve lonen en vergoedingen.

De werknemers die onder de toepassing van deze overeenkomst vallen krijgen, daarenboven, de garantie dat zij 12 vrije zondagen per kalenderjaar behouden.

**Artikel 5.** De huidige overeenkomst annuleert en vervangt de artikelen 3 en 4 van de overeenkomst van 14.05.2007 (82967/CO/31400) tot vaststelling van de loontoeslagen voor arbeid op zondagen en feestdagen.

**Artikel 6.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 02 september 2010.

Zij wordt gesloten voor een onbepaalde tijd. Ze kan door een van de partijen met zes maanden vooropzeg worden opgezegd. De opzegging wordt gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen bij een aangetekende brief.

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la Coiffure et des Soins de beauté et aux travailleurs qu'ils occupent.

On entend par "travailleurs", les ouvriers, les ouvrières, les employés et les employées.

**Article 2. Interdiction du travail du dimanche et des jours fériés.**

En application de la Loi sur le travail du 16 mars 1971, il est interdit sauf dérogation d'occuper des travailleurs dans le secteur le dimanche et les jours fériés.

Par dérogation, un Arrêté Royal du 07.11.1966, a autorisé l'occupation de travailleurs dans les salons de coiffure qui se situent dans les stations balnéaires, les stations climatiques et les centres touristiques.

Par ailleurs, un autre Arrêté Royal du 11.01.1993 a accordé une dérogation pour le secteur du fitness et une convention sectorielle du 14 mai 2007 a prévu des dispositions particulières concernant l'occupation du personnel.

**Article 3. Champs d'application**

La présente convention s'applique dans tous les cas où le travail du dimanche et des jours fériés est organisé.

**Article 4. Compléments de rémunération pour les prestations le dimanche et les jours fériés et dispositions particulières.**

Pour l'occupation les dimanches et les jours fériés, un supplément de 50% est octroyé sur les salaires et rémunérations effectifs.

Les travailleurs ressortissant à cette convention reçoivent, en outre, la garantie de conserver 12 dimanches libres par année calendrier.

**Article 5.** La présente convention annule et remplace les articles 3 et 4 de la convention du 14.05.2007 (82967/CO/31400) fixant les suppléments salariaux pour l'occupation les dimanches et jours fériés.

**Article 6.** La présente convention collective de travail entre en vigueur le 02 septembre 2010.

Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de six mois. La dénonciation est signifiée par lettre recommandée, adressée au président de la Commission paritaire de la Coiffure et des soins de beauté.