

Service public fédéral Emploi,  
Travail et Concertation sociale

**ADMINISTRATION DES  
RELATIONS COLLECTIVES  
DU TRAVAIL**

Direction du Greffe et de la force  
obligatoire des CCT



Federale overheidsdienst  
Werkgelegenheid, Arbeid  
en Sociaal Overleg  
**ADMINISTRATIE VAN DE  
COLLECTIEVE  
ARBEIDSBETREKKINGEN**  
Directie van de Griffie en de  
algemeen verbindend verklaring  
van de CAO's

**ERRATUM**

Commission paritaire de la coiffure  
et des soins de beauté  
n° 314

**CCT n° 105369/CO/314  
du 8 juin 2011**

Correction du texte en français :

- dans le chapitre 4, la référence :  
« *des articles 2 et 3 de la CCT du  
1/9/2010* » est remplacée par la  
référence suivante : « *des articles 2 et  
3 de la CCT du 1/9/2009* ».

**Décision du**

**ERRATUM**

Paritair Comité voor het kappers-  
bedrijf en de schoonheidszorgen  
nr. 314

**CAO nr. 105369/CO/314  
van 8 juni 2011**

Verbetering van de Nederlandstalige  
tekst :

- In hoofdstuk 4 wordt de  
verwijzing : « *van artikel 2 en 3* »  
vervangen door de volgende  
verwijzing : « *van artikel 2 en 3 van  
de CAO van 1/9/2009* ».

**Beslissing van**

7

**Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté n° 314**

**Convention collective du 08 juin 2011 portant des mesures pour les rémunérations, la formation et les conditions de travail**

**Chapitre 1.-Champ d'application**

La présente convention s'applique aux employeurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire de la coiffure, du fitness et des soins de beauté et aux travailleurs qu'ils occupent.

On entend par "travailleurs", les ouvriers, les ouvrières, les employés et les employées.

**Chapitre 2.- Cadre juridique**

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'arrêté royal du 28 mars 2011 portant exécution de l'article 7§ 1 er de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité.

**Chapitre 3.-Pouvoir d'achat**

A partir du 01 janvier 2012, il sera appliqué une augmentation de 0,3% sur les salaires/rémunérations minima et sur les salaires/rémunérations réellement payés.

**Chapitre 4.-Intervention patronale dans les frais de transport**

A partir du 01 juillet 2011, l'intervention patronale dans les frais de déplacement entre le domicile et le lieu de travail, pour tous les modes de transport à l'exception du vélo, suivant les dispositions des articles 2 et 3 de la CCT du 1/9/2009, est de 100% du prix de la carte train hebdomadaire de la Société Nationale de Chemins de fers Belges (SNCB).

**Paritair comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen nr 314**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2011 houdende maatregelen voor de lonen, de opleiding en de arbeidsvoorwaarden**

**Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied**

Deze overeenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de ondernemingen die behoren tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen en de werknemers die ze tewerkstellen.

Onder « werknemers » verstaat men de arbeiders, de arbeidsters en de bedienden.

**Hoofdstuk 2 – Juridisch kader**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het koninklijk besluit van 28 maart 2011 houdende uitvoering van het artikel 7 § 1 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen

**Hoofdstuk 3. – Koopkracht**

Op 1 januari 2012 wordt er een verhoging van 0,3% toegepast op de minimumlonen/wedde en de werkelijk betaalde lonen/wedde.

**Hoofdstuk 4.-Werkgeverstussenkomst in de verplaatsingskosten**

Vanaf 01 juli 2011, bedraagt de werkgeverstussenkomst in de onkosten voor het woonwerkverkeer, voor alle vervoermiddelen behalve de fiets, 100% van de weekkaartrein van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen (NMBS) volgens de bepalingen van artikel 2 en 3 van de CAO van 1/9/2009.

Les situations plus favorables qui existaient déjà dans certaines entreprises auparavant sont maintenues dans leur forme actuelle pour les travailleurs concernés.

## **Chapitre 5.-Classification**

### **1. Catégorie 3 (coiffeur)**

Au plus tard après 5 ans d'ancienneté dans le secteur, la coiffeuse ou le coiffeur obtient la catégorie 3.

Une dérogation pour le maintien dans la catégorie 2 n'est possible que si deux conditions sont remplies en même temps:

- l'employeur peut prouver qu'il a proposé chaque année au moins 16 heures de formation conformément à la CCT du 04 juin 2007

- la commission de médiation instituée au sein de la Commission Paritaire 314, sollicitée par l'employeur, a autorisé la dérogation.

Le travailleur pourra éventuellement prouver sa compétence via la validation des compétences.

Cet article entre en vigueur le 01/01/2012.

### **2. L'ancienneté dans l'esthétique**

Les rémunérations liées à la classification sont fixées à partir de l'ancienneté dans le secteur.

### **3. Classification Fitness**

Une nouvelle classification pour le fitness sera proposée en 2012.

Il a été convenu que les CCT d'application devront être conclues pour le 30/04/2012 au plus tard.

Gunstigere regelingen die reeds in bepaalde ondernemingen bestonden worden in hun huidige vorm behouden voor de betrokken werknemers.

## **Hoofdstuk 5.-Classificatie**

### **1. Categorie 3 (kapper)**

Ten laatste na 5 jaar dienstancienniteit in de sector, gaat de kapster of de kapper over naar categorie 3.

Een afwijking met behoud in categorie 2 is slechts mogelijk indien aan twee voorwaarden gelijktijdig voldaan wordt :

- de werkgever kan bewijzen dat hij jaarlijks minstens 16 uren opleiding heeft aangeboden overeenkomstig de CAO van 04 juni 2007

- de bemiddelingscommissie die werd opgericht binnen het Paritair Comité 314, aangezocht door de werkgever, heeft de afwijking toegestaan.

De werknemer kan zijn competenties eventueel bewijzen via het ervaringsbewijs."

Dit artikel treedt in werking op 01/01/2012.

### **2. Ancienniteit in de schoonheidszorgen**

De verloning die verbonden is aan de classificatie wordt bepaald op basis van de ancienniteit in de sector.

### **3. Classificatie Fitness**

Voor de fitnesscentra zal in 2012 een nieuwe classificatie worden voorgesteld.

Er werd afgesproken dat de geldende CAO's tegen uiterlijk 30/04/2012 gesloten moeten zijn.

## **Chapitre 6.-Les outils de travail**

Les partenaires sociaux rappellent que la loi du 03/07/1978 sur les contrats de travail doit être appliquée.

Dans le cas où l'employeur ne fournit pas le matériel de travail nécessaire, l'employeur paiera une indemnité au travailleur.

L'indemnité est déterminée annuellement au 1<sup>er</sup> janvier par la Commission Paritaire. Elle est calculée sur base du prix moyen des outils de travail habituellement utilisés dans un salon de coiffure.

## **Chapitre 7.- Le jour de carence.**

A partir du 01 juillet 2011, le jour de carence est définitivement supprimé pour les ouvriers et les ouvrières ayant au moins 6 mois d'ancienneté dans l'entreprise.

## **Chapitre 8.-Lutte contre la fraude sociale**

Les parties conviennent de mener des actions dans le cadre d'une convention de partenariat entre le SPF emploi, le SPF sécurité sociale, et l'ONSS en vue de lutter contre la fraude sociale et le travail illégal avec une attention particulière sur le respect de la durée du travail et la recherche d'un système efficace pour enregistrer les prestations sans pour autant alourdir les charges administratives.

Une attention particulière sera portée sur certains cas particuliers et notamment les situations de « faux indépendants ».

## **Chapitre 9. -Prévention contre les risques professionnels**

Les parties conviennent de conclure une convention collective, pour le 31 décembre 2011 au plus tard, qui reprendra le contenu du pro-

## **Hoofdstuk 6.-Werkgereedschap**

De sociale partners herinneren eraan dat de wet van 03/07/1978 betreffende de arbeids-overeenkomsten moet worden toegepast.

Indien de werkgever niet het nodige werk-materiaal overhandigt, zal de werkgever een ver-goeding betalen aan de werknemer.

De vergoeding wordt jaarlijks op 1 januari door het PC vastgelegd. Zij wordt berekend op basis van de gemiddelde prijs van het werkgereedschap dat normaal gebruikt wordt in een kapsalon.

## **Hoofdstuk 7.- Carensdag.**

Vanaf 01 juli 2011, wordt de carensdag defi-nitief afgeschaft voor de arbeiders en arbeid-sters die minstens 6 maanden anciënniteit tellen binnen de onderneming.

## **Hoofdstuk 8.-Strijd tegen sociale fraude**

De partijen gaan akkoord om acties op te zet-ten in het kader van een samenwerkingsover-eenkomst tussen de FOD Werk, de FOD soci-ale zekerheid en de RSZ om de strijd aan te gaan tegen sociale fraude en illegale arbeid met een bijzondere aandacht voor de naleving van de arbeidsduur en het zoeken naar een efficiënt systeem om de prestaties te registre-ren zonder evenwel de administratieve last te verzwaren.

Er zal speciale aandacht besteed worden aan een aantal speciale gevallen en meer bepaald aan het probleem van de « schijnzelfstandi-gen ».

## **Hoofdstuk 9.-Preventie van beroepsrisico's**

De partijen komen overeen om een collectie-ve overeenkomst te sluiten voor 31 december 2011, waarin de inhoud van het Europees

jet d'accord cadre européen sur la prévention des risques pour la santé dans le secteur de la coiffure et les engagements de la déclaration de Dresde.

### **Chapitre 10.- Les distorsions sectorielles et la fidélisation du personnel**

Les partenaires sociaux s'engagent formellement à remédier aux distorsions existantes dans le secteur dans les matières suivantes :

- Augmentation du pouvoir d'achat et fidélisation des travailleurs du secteur
- Classification et établissement d'un profil professionnel sans équivoque
- Prestations anormales et flexibilité

L'objectif étant de conserver les travailleurs et leur savoir-faire en les rémunérant pour le juste prix de leurs efforts.

A cette fin, une étude sera réalisée par des bureaux indépendants dans la perspective de proposer une bonne rétribution tenant compte de la réalité économique et des demandes des consommateurs. Une attention particulière sera apportée aux différentes régions et aux sous-secteurs

Les missions qui seront demandées par ce bureau d'étude seront déterminées paritairement et financées par le fonds de sécurité d'existence.

Il a été convenu que les CCT d'application devront être conclus pour le 30/04/2012 au plus tard.

### **Chapitre 11.-Flexibilité**

Les employeurs proposeront des mesures de flexibilité avec éventuellement des compensations pour les prestations anormales et des systèmes d'enregistrement des prestations.

kaderakkoord inzake preventie van gezondheidsrisico's in de kapperssector en de engagementen van de verklaring van Dresde worden opgenomen.

### **Hoofdstuk 10.- Mistoestanden op het vlak van de sector en getrouwheid van het personeel aan de sector**

De sociale partners verbinden zich er formeel toe een oplossing te vinden voor de bestaande mistoestanden in de sector, en dit op het vlak van :

- Verhoging van de koopkracht en getrouwheid van de werknemers aan de sector
- classificatie en uitwerking van een duidelijk beroepsprofiel
- Buitengewone prestaties en flexibiliteit

De bedoeling is de werknemers en hun bekwaamheid te behouden door hen een juiste verloning te bezorgen voor hun inspanningen.

Hiertoe zal door onafhankelijke bureaus een studie worden uitgevoerd met de bedoeling een goede verloning voor te stellen die rekening houdt met de economische realiteit en met de eisen van de consumenten. Er zal een speciale aandacht besteed worden aan de verschillende regio's en aan de subsectoren.

De opdrachten voor dit studiebureau zullen paritair bepaald worden en gefinancierd door het fonds voor bestaanszekerheid.

Er werd afgesproken dat de geldende CAO's tegen uiterlijk 30/04/2012 moeten gesloten zijn.

### **Hoofdstuk 11.-Flexibiliteit**

De werkgevers zullen maatregelen inzake flexibiliteit voorstellen, met eventueel compensaties voor abnormale prestaties en systemen voor registratie van de prestaties.

✓

<p>Ces mesures feront l'objet d'études auprès de bureaux indépendants et d'une négociation collective sectorielle.</p> <p>Il a été convenu que les CCT d'application devront être conclues pour le 30/04/2012 au plus tard.</p> <p><b>Chapitre 12.- Actions sectorielles en faveur de la formation.</b></p> <p><b>1. Groupe à risques</b></p> <p>Une Convention collective de travail du 25/10/2010 a prolongé pour 2011 et 2012 les dispositions de la CCT du 8/10/2008 (AR 26/03/2009) en faveur des groupes à risques</p> <p><b>2. Efforts de formation sectoriels</b></p> <p>Le secteur s'engage par convention à augmenter la participation aux formations d'au moins 5% par an conformément la loi du 23/12/2005 relative au pacte de solidarité.</p> <p><b>Chapitre 13.-Reconduction des accords existants</b></p> <p>Toutes les dispositions non modifiées par la présente convention restent d'application.</p> <p><b>Chapitre 14.-Durée de validité</b></p> <p>La présente convention est conclue pour une durée de deux ans.</p> <p>Elle entre en vigueur à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2011.</p>	<p>Deze maatregelen zullen bestudeerd worden door onafhankelijke bureaus en zullen het voorwerp uitmaken van collectieve onderhandelingen op het vlak van de sector.</p> <p>Er werd overeengekomen dat de geldende CAO's tegen uiterlijk 30/04/2012 moeten gesloten zijn.</p> <p><b>Hoofdstuk 12.- Sectorale acties inzake opleiding</b></p> <p><b>1. Risicogroepen</b></p> <p>Een collectieve arbeidsovereenkomst van 25/10/2010 heeft voor 2011 en 2012 de bepalingen van de CAO van 8/10/2008 (KB 26/03/2009) ten voordele van de risicogroepen verlengd.</p> <p><b>2. Sectorale opleidingsinspanningen</b></p> <p>De sector verbindt zich ertoe om bij conventie de deelname aan opleidingen met minstens 5% per jaar te verhogen conform de wet van 23/12/2005 betreffende het solidariteitspact.</p> <p><b>Hoofdstuk 13.-Verlenging van bestaande akkoorden</b></p> <p>Alle bepalingen die niet door de huidige overeenkomst worden gewijzigd, blijven van toepassing.</p> <p><b>Hoofdstuk 14.-Geldigheidsduur</b></p> <p>De huidige conventie wordt gesloten voor een duurtijd van twee jaar.</p> <p>Zij wordt van kracht op 1 januari 2011.</p>
---	---