

**Paritair comité voor het kappersbedrijf en de
schoonheidszorgen nr. 314**

**Commission paritaire de la coiffure et des soins
de beauté n° 314**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 08 juni 2011 betreffende de invoering van een conventioneel brugpensioen vanaf 56 jaar mits een beroepsverleden van 40 jaar

Convention collective du travail du 08 juin 2011 relative à l'instauration d'une prépension conventionnelle à partir de 56 ans moyennant une carrière professionnelle de 40 années.

Hoofdstuk I -Toepassingsgebied.

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers van de ondernemingen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen.

Onder werknemers verstaat men de arbeiders, arbeidsters en bedienden.

Hoofdstuk II - Bepalingen.

Artikel 2.

Deze overeenkomst heeft tot doel van 01/01/2011 tot 31/12/2012 een regeling van aanvullende vergoeding voor bepaalde oudere werknemers in geval van ontslag, overeenkomstig de artikelen 45 tot 47 van de wet tot wijziging van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen.

Artikel 3.

De in artikel 2 van onderhavige CAO bedoelde regeling van aanvullende vergoeding wordt voorzien voor de werknemers die:

1° op het moment van het einde van hun arbeidsovereenkomst en uiterlijk op 31 december 2012, de leeftijd van 56 jaar of ouder bereiken of bereikt hebben;

2° op het moment van het einde van hun arbeidsovereenkomst, een beroepsverleden van ten minste 40 jaar als loontrekkende kunnen bewijzen;

3° die voldoen aan de hieromtrent voorziene voorwaarden en in het bijzonder door het Koninklijk Besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen;

4° ontslagen worden, behoudens dringende reden zoals bedoeld in de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten.

De betrokken werknemers zullen desgevallend door de werkgever uitgenodigd worden tot een onderhoud zoals voorzien in artikel 10 van de CAO nr. 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad. Er zal, desgevallend, tot de ontslagprocedure worden overgegaan.

Chapitre I -Champ d'application

Article 1.

La présente convention collective du travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté.

Par travailleurs on entend les ouvriers, ouvrières et employé(e)s.

Chapitre II -Dispositions

Article 2.

La présente convention a pour objet d'instituer du 01/01/2011 au 31/12/2012 le régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, conformément aux articles 45 à 47 de la loi modifiant la loi du 1^{er} février 2011 portant la prolongation des mesures de crise.

Article 3.

Le régime d'indemnité complémentaire visé à l'article 2 de la présente CCT est prévu pour les travailleurs :

1° ayant atteint ou atteignant, au moment de la fin de leur contrat de travail et au plus tard le 31 décembre 2012, l'âge de 56 ans ou plus ;

2° qui peuvent se prévaloir, au moment de la fin du contrat, d'un passé professionnel d'au moins 40 ans en tant que salarié ;

3° qui satisfont aux conditions prévues en la matière et plus particulièrement par l'arrêté royal du 7 décembre 1992, relatif à l'octroi d'allocation de chômage en cas de prépension conventionnelle

4° qui sont licenciés, sauf en cas de motif grave au sens de la législation relative aux contrats de travail.

Les travailleurs concernés seront invités le cas échéant par l'employeur à un entretien prévu à l'article 10 de la CCT n° 17 conclue au Conseil National du Travail ; le cas échéant, la procédure de licenciement sera exécutée.

Artikel 4.

Voor de betrokken wernemers, gelden dezelfde voorwaarden en procedures als deze bepaald in CAO nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad.

De aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever zal berekend worden zoals bepaald in artikelen 6 en 7 van de CAO nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad. Bijgevolg zal deze aanvullende vergoeding gelijk zijn aan 50% van het verschil tussen de werkloosheidsuitkeringen en het netto referteloon van de werknemers. Voor de berekening van het voornoemd netto referteloon tot bepaling van de hoger vermelde aanvullende vergoeding zal evenwel, vanaf 1 januari 2004, de persoonlijke sociale zekerheidsbijdrage van de arbeiders berekend worden op 100% in plaats van 108% van hun begrensd maandloon.

Artikel 5.

De in artikel 4 van deze cao bedoelde aanvullende vergoeding wordt overeenkomstig de bepalingen van de CAO nr. 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad toegekend.

Artikel 6.

De in artikel 4 van deze CAO bedoelde aanvullende vergoeding wordt maandelijks uitbetaald.

Zijn bedrag wordt, overeenkomstig artikel 8 van de CAO nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad:

- gebonden aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen volgens de modaliteiten die van toepassing zijn inzake werkloosheidsuitkeringen;
- herzien overeenkomstig de herwaarderingscoëfficiënt door de Nationale Arbeidsraad jaarlijks vastgelegd, in functie van de evolutie van de regelingslonen.

Artikel 7. Bruggpensioen en tijdskrediet

In geval van gedeeltelijke of volledige schorsing van de arbeidsovereenkomst in het kader van tijdskrediet zal de aanvullende vergoeding bedoeld in artikel 4 berekend worden op basis van het arbeidsstelsel dat de periode van tijdskrediet voorafging.

Artikel 8.

De aanvullende vergoeding bruggpensioen zal doorbetaald worden in geval van werkhervatting conform de wettelijke beschikkingen terzake in het interprofessioneel akkoord 2007-2008.

Hoofdstuk III -Slotbepalingen

Artikel 9.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.

Article 4.

Pour les travailleurs concernés, les mêmes dispositions et procédures que celles fixées par la CCT n° 17 du Conseil National du Travail sont d'application.

L'indemnité complémentaire à charge de l'employeur sera calculée comme défini aux articles 6 et 7 de la CCT n° 17 conclue au Conseil National du Travail. Par conséquent, cette indemnité complémentaire sera égale à 50% de la différence entre l'allocation de chômage et la rémunération nette de référence du travailleur. Pour le calcul de la rémunération nette de référence précitée déterminant l'indemnité complémentaire susmentionnée, la cotisation personnelle des ouvriers à la sécurité sociale sera, calculée sur 100% au lieu de 108% de leur rémunération mensuelle brute plafonnée.

Article 5.

L'indemnité complémentaire visée à l'article 4 de la présente CCT est octroyée conformément aux dispositions de la CCT n° 17 précitée conclue au Conseil National du Travail.

Article 6.

L'indemnité complémentaire visée à l'article 4 de la présente CCT est payée mensuellement.

Son montant est, conformément à l'article 8 de la CCT n° 17 conclue au Conseil National du Travail :

- lié à l'évolution de l'indice des prix à la consommation suivant les modalités d'application en la matière des allocations de chômage ;
- révisé conformément au coefficient annuel de réévaluation déterminé par le Conseil National du Travail en fonction de l'évolution conventionnelle des salaires.

Article 7. Prépension et crédit-temps

En cas suspension partielle ou totale du contrat de travail dans le cadre du crédit-temps, l'indemnité complémentaire visée à l'article 4 sera calculée sur base du régime de travail qui précédait la période de crédit-temps.

Article 8.

L'indemnité complémentaire de prépension continuera à être payée en cas de reprise du travail et ce conformément aux dispositions prises en la matière dans le cadre de l'Accord interprofessionnel 2007-2008.

Chapitre III -Dispositions finales

Article 9.

La présente convention collective du travail entre en vigueur au 1er janvier 2011 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2012.