

PARITAIR COMITE VOOR HET KAPPERSBEDRIJF EN DE SCHOONHEIDSZORGEN
(PC 314.00)

Cao van 23/04/2013 in uitvoering van de cao nr. 103, afgesloten op 27 juni 2012 binnen de NAR, tot instelling van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.

Artikel 1

De huidige cao is van toepassing op de werknemers en werkgevers van de ondernemingen die vallen onder de bevoegdheid van het PC voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen (PC 314.00).

Met werknemers wordt bedoeld: het arbeiders- en bediendenpersoneel, zowel mannen als vrouwen.

Artikel 2

De huidige cao wordt afgesloten in uitvoering van artikel 6 §2 en artikel 8 §3 van de cao nr.103, afgesloten op 27 juni 2012 binnen de NAR, tot instelling van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen (KB van 25/08/2012 | BS van 31/08/2012). Zij is een aanvulling aan artikel 4, 5 en 6 van de cao van 4 juni 2007 (Ref: 83845/CO/314), houdende maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid, de bepaling van de classificatie en de eraan verbonden loon- en arbeidsvoorwaarden.

Artikel 3

In uitvoering van artikel 6 §2, van de cao nr.103 van de NAR, kunnen de sector en de ondernemingen van het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen, bij cao, een andere uitoefening van het recht op loopbaanvermindering van 1/5^{de} vaststellen, voor een periode van maximaal 12 maanden, dan de uitoefening van dat recht ten belope van één dag of twee halve dagen per week.

Bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging binnen de onderneming, kan een andere uitoefening van het recht op loopbaanvermindering van 1/5^{de}, voor een periode van maximaal 12 maanden vastgesteld worden door middel van het arbeidsreglement en op voorwaarde dat hieromtrent een wederzijds schriftelijk akkoord wordt afgesloten tussen de werknemer en de werkgever.

Artikel 4

In uitvoering van artikel 8, § 3 van de cao nr. 103, afgesloten op 27 juni 2012 binnen de NAR, hebben de voltijdse werknemers vanaf de leeftijd van 50 jaar, zonder maximale duurtijd, het recht om hun arbeidsprestaties met 1/5^{de} te verminderen op voorwaarde dat zij voldoen aan één van volgende voorwaarden:

dat zij, vroeger, een zwaar beroep hebben uitgeoefend, zoals gedefinieerd in vermelde cao nr. 103, gedurende ten minste 5 jaar in de loop van de 10 voorafgaande jaren of gedurende ten minste 7 jaar in de loop van de 15 voorafgaande jaren;

dat zij een beroepsloopbaan hebben uitgeoefend van ten minste 28 jaar.

Deze periode moet genomen worden per periode van minimum 6 maand.

Artikel 5

De huidige cao neemt een aanvang op 23/04/2013 en wordt afgesloten voor onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen mits vooropzeg van 6 maand, betekend bij aangetekend schrijven, gericht tot de voorzitter van het PC voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen (PC 314).

COMMISSION PARITAIRE De la coiffure et des soins de beauté (CP 314.00)

Convention collective de travail du 23/04/2013 en exécution de la convention collective de travail n° 103, conclue le 27 juin 2012 au sein du Conseil national du Travail, instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière.

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté (CP 314.00).

Par travailleurs, on entend: le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'article 6 §2 et de l'article 8 §3 de la convention collective de travail n°103, conclue le 27 juin 2012 au sein du Conseil national du Travail, instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière (arrêté royal du 25/08/2012 - Moniteur belge du 31/08/2012). Elle complète les articles 4, 5 et 6 de la CCT du 04 juin 2007 (Référence : 83845/CO/314) portant des mesures pour la promotion de l'emploi, la détermination des classifications et les conditions de travail et de rémunérations y liées.

Article 3

En exécution de l'article 6 §2, de la convention collective de travail n° 103 du Conseil national du Travail, les entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté (CP 314.00) peuvent, par convention collective de travail, déterminer un autre exercice du droit à la diminution de carrière d'1/5, pour une période de 12 mois au maximum, que l'exercice à concurrence d'un jour ou de deux demi-jours par semaine.

En l'absence de délégation syndicale dans l'entreprise, un autre exercice du droit à la diminution de carrière d'1/5, pour une période de 12 mois au maximum peut être déterminé par le biais du règlement de travail et à condition qu'un accord mutuel écrit soit conclu à ce sujet entre le travailleur et l'employeur.

Article 4

En exécution de l'article 8 § 3 de la convention collective de travail n° 103 conclue le 27 juin 2012 au sein du Conseil national du Travail, les travailleurs à temps plein à partir de l'âge de 50 ans ont droit, sans durée maximale, de réduire leurs prestations de travail d'1/5 à condition de satisfaire à l'une des conditions suivantes:

qu'ils aient, antérieurement, effectué un métier lourd, comme défini dans ladite convention collective de travail n° 103, pendant au moins cinq ans durant les 10 années précédentes ou pendant au moins sept ans durant les 15 années précédentes;

qu'ils aient effectué une carrière professionnelle d'au moins 28 ans.

Cette période doit être prise par période minimale de 6 mois.

Article 5

La présente convention collective de travail prend cours le 23/04/2013 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par courrier recommandé à la poste, adressé au président de la commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté (CP 314).