

Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen

Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 2015 houdende de bepaling van de lonen en de arbeidsvoorwaarden.

Convention collective de travail du 30 septembre 2015 portant des mesures pour les rémunérations et les conditions de travail.

Voorwoord

Préambule

De sociale partners van de sector bevestigen voor onbepaalde tijd de verbintenissen inzake de eindejaarspremie (art.4), de medische onderzoeken (art.11), het anciënniteitsverlof (art.18) en de syndicale premie (art.20) die reeds ingeschreven zijn in de Collectieve arbeidsovereenkomst van 11/05/2009 (nr.92525/CO/314) houdende de bepaling van de lonen, arbeidsvoorwaarden en maatregelen ter bevordering van de vorming, verlengd in uitvoering van hoofdstuk 13 van de Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2011 (nr. 105369/CO/314).

Les partenaires sociaux du secteur confirment pour une durée indéterminée les engagements relatifs à la prime de fin d'année (art.4), aux visites médicales (art.11), aux congés d'ancienneté (art.18) et à la prime syndicale (art.20) déjà souscrits dans la Convention collective de travail du 11/05/2009 (nr.92525/CO/314) portant des mesures pour les rémunérations, la formation et les conditions de travail, prolongée en exécution du chapitre 13 de la Convention collective de travail du 8 juin 2011 (n° 105369/CO/314).

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die behoren tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen.

Onder "werknemers" verstaat men : de arbeiders, de arbeidsters en de bedienden.

Article Ier.

La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté.

Par "travailleurs" on entend : les ouvriers, les ouvrières et les employé(e)s.

HOOFDSTUK II. Bevestiging van de verbintenissen

CHAPITRE II. Confirmation des engagements

Artikel 2: Eindejaarspremie

Tijdens de duur van de overeenkomst bedraagt de eindejaarspremie 9% van het jaarlijkse brutoloon volgens de modaliteiten voorzien in de Collectie Arbeidsovereenkomst van 4 juni 2007 (nr. 83845/CO/314) en door het Fonds van bestaanszekerheid.

Sinds de betaling van de eindejaarspremie 2009 wordt een percentage van 9 % toegepast op de jaarlijkse brutolonen, waarvan 0,67% ten laste van het FBZ.

Article 2 : La prime de fin d'année

Pendant la durée de la convention, la prime de fin d'année est égale à 9% du salaire annuel brut suivant les modalités prévues dans la Convention collective de travail du 4 juin 2007 (n° 83845/CO/314) et par le Fonds de sécurité d'existence.

Il est d'application depuis le paiement de la prime de fin d'année 2009, un pourcentage de 9 % sur les rémunérations annuelles brutes, dont 0,67% est à charge du FSE.

Artikel 3 : Medisch onderzoek

In het kader van de medische onderzoeken bij de aanwerving werden de opdrachten van de arbeidsgeeneesheren vanaf 01/01/2009 uitgebreid tot huidziekten om de werknemers te adviseren en te waarschuwen. Gezien de specifieke risico's in de sector kappers en schoonheidszorgen wordt een jaarlijks medisch onderzoek, inclusief dermatologische aspecten, verplicht.

Vanaf 1 januari 2009 en volgens de modaliteiten te definiëren door het Fonds voor bestaanszekerheid, hebben de werknemers recht op een forfaitaire vergoeding van 20€ per jaar om de kosten van een bezoek aan een dermatoloog naar keuze te dekken.

Artikel 4: Anciënniteitsverlof

Vanaf 2009 wordt een betaalde verlofdag toegekend per schijf van 5 jaar anciënniteit in de onderneming, volgens de modaliteiten vastgelegd in de Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2009 (nr. 97028/CO/314).

Artikel 5: Syndicale premie

Vanaf 2009 zal de syndicale premie overeenstemmen met het bedrag waarvoor de bijdragen zijn vrijgesteld van RSZ. De syndicale premie zal dus automatisch aangepast worden aan dat bedrag.

Sinds 2009 bedraagt de syndicale premie 135€.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor onbepaalde duur. Zij wordt van kracht vanaf 1 januari 2013.

Art. 7. De overeenkomst kan in onderlinge overeenstemming tussen de partijen worden herzien en kan door één van de partijen opgezegd worden, mits een opzegtermijn van 6 maanden betekend bij aangetekend schrijven, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen nr. 314. De termijn van 6 maanden begint te lopen vanaf de datum waarop de aangetekende brief aan de voorzitter wordt toegezonden. De poststempel geldt als bewijs. De organisatie die het initiatief tot opzegging neemt, vermeldt de redenen voor de opzegging en dient gelijktijdig amendementen voorstellen in.

Article 3 : Visites médicales

Dans le cadre des visites médicales à l'embauche, les missions des médecins du travail ont été étendues depuis le 01/01/2009 aux maladies de la peau, en vue de conseiller et de prévenir les travailleurs. Vu les risques particuliers dans la coiffure et les soins de santé, une visite annuelle y compris sur les aspects dermatologiques sera obligatoire.

A partir du 1 janvier 2009 et suivant des modalités à définir par le Fonds de sécurité d'existence, les travailleurs ont droit à une indemnité forfaitaire de 20€ par an pour couvrir les frais d'une visite chez le dermatologue de leur choix.

Article 4 : Congés d'ancienneté

A partir de l'année 2009, il est accordé un jour de congé rémunéré par tranche de 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise, suivant les modalités fixées dans la Convention collective de travail du 3 décembre 2009 (n° 97028/CO/314).

Article 5 : Prime syndicale

A partir de 2009, la prime syndicale correspond au montant pour lequel l'ONSS accorde la dispense de cotisations. Elle est donc automatiquement alignée sur ce montant.

Depuis 2009, la prime syndicale s'élève à 135€.

Art. 6. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle produit ses effets à partir du 1er janvier 2013.

Art. 7. La convention peut être revue de commun accord entre les parties et dénoncée par l'une d'entre elles moyennant un préavis de 6 mois adressé par lettre recommandée au président de la Commission Paritaire de la Coiffure et des soins de beauté n° 314. Le délai de 6 mois prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est envoyée au président, le cachet de la poste faisant foi. L'organisation qui prend l'initiative d'une dénonciation en mentionne les raisons et formule simultanément des propositions d'amendement.