

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE
SABENA - 315.01
CONVENTION COLLECTIVE DE
TRAVAIL CONCERNANT L'EFFECTIF,
LA PRORATISATION DU FLAT RATE, LE
CONGE ANNUEL ET L'ENGAGEMENT
D'UN COMMANDANT DE BORD HORS
LSC SUR LE SECTEUR B.747.**

Entre, d'une part,

La FEB, SABENA
représentée par Madame Hilde BURIE et
Monsieur Patrick du BOIS,

et d'autre part,

les Organisations Représentatives des
Travailleurs,
représentées par :

- * pour la C.S.C., C.C.S.P.,
J.COOLBRANDT,
- * pour la F.G.T.B., CMB,
K. GACOMS,
- * pour la F.G.T.B., C.G.S.P.,
F. TACK,
- * pour la C.G.S.L.B.,
J. ROM.

Il est convenu ce qui suit :

Article 1 - Champ d'application

La présente Convention Collective de Travail est d'application sur le Personnel Navigant de Maîtrise de la Sabena en service sur le secteur B.747 et concerne des mesures temporaires lors du phase-out du B.747.

**PARITAIR SUB-COMITE SABENA - 315.01
COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST
BETREFFENDE HET EFFECTIEF, DE
PRORATISERING VAN DE FLAT RATE,
HET JAARLIJKS VERLOF EN DE
AANWERVING VAN EEN
GEZAGVOERDER BUITEN
GEMEENSCHAPPELIJKE
SENIORITEITSLIJST OP DE SECTOR
B.747.**

Tussen, enerzijds,

Het VBO, SABENA
vertegenwoordigd door Mevrouw Hilde
BURIE en de Heer Patrick du BOIS,

en anderzijds,

de Representatieve
Werknemersorganisaties, vertegenwoordigd
door :

- * voor C.C.O.D./C.C.S.P.,
J. COOLBRANDT,
- * voor A.B.V.V., C.M.B.,
K. GACOMS,
- * voor A.B.V.V., A.C.O.D.,
F. TACK
- * voor A.C.L.V.B.,
J. ROM

werd het volgende overeengekomen :

Artikel 1 - Toepassingsgebied

Huidige Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op het Vliegend Meesterpersoneel van Sabena dat op dit ogenblik aangesteld is op de sector B.747 en betreft tijdelijke maatregelen tijdens de phase-out van de B.747.

DEPOT - REGISTR. - ENREGISTR.
07 -09» 1999 31 -01- 2000

Handwritten signature and date: 53.803 1ca/31501 np

Article 2 - Effectif

Tenant compte des facteurs suivants actuellement connus, il n'y aura plus d'entraînement de nouveaux équipages en B.747.

- Le phase-out est prévu le 15/8/99 et 15/10/99 (livraison respective le 15/9/99 et le 15/11/99)
- la production telle que prévue pour la saison d'hiver 1998 comporte hebdomadairement 6 vols sur ORD et 5 vols sur JNB.
- En cas d'augmentation sensible de la production, ou de diminution de l'effectif à la suite d'une perte de licence ou d'un départ en pension, e.a., une nouvelle évaluation de la situation sera faite en bonne collaboration avec les organisations représentatives. Ceci sera également d'application en cas de prolongation de la période de phase-out, au delà de 2 mois.

Article 3 - Flat Rate

Le flat-rate de l'année IATA 98/99 et 99/2000 sera calculé individuellement, au prorata du nombre de mois prestes.

Pour le calcul du fiat-rate 98/99, il sera tenu compte de la situation la plus positive pour le membre du personnel en incluant ou en excluant le mois d'avril 1998.

Pour le calcul du flat-rate 99/2000, si le congé annuel est pris après que le membre d'équipage quitte le secteur B.747, le prorata sera fait en excluant le congé annuel.

Le calcul et le paiement des heures supplémentaires ainsi que les indemnités et compensations y afférent se fera en

Artikel 2 - Effectief

Rekening houdende met de volgende op dit ogenblik gekende factoren zullen geen nieuwe bemanningen meer opgeleid worden op B.747.

- De phase-out is voorzien op 15/8/99 en 15/10/99 (aflevering respectievelijk 15/9/99 en 15/11/99)
- de productie zoals voorzien voor het winterseizoen 1998 bedraagt wekelijks 6 vluchten op ORD en 5 vluchten op JNB.
- In geval van een betekenisvolle toename van de productie, of het wegvallen van bemanningen ingevolge verlies van vergunning, op pensioenstelling, e.a., zal een nieuwe evaluatie van de toestand gemaakt worden in goede samenwerking met de representatieve organisaties. Dit zal eveneens het geval zijn bij een verlenging van de termijn van phase-out boven de 2 maanden.

Artikel 3 - Flat Rate

De flat rate van het IATA-jaar 98/99 en 99/2000 zal individueel pro-rata van het aantal gepresteerde maanden berekend worden.

Voor de berekening van de flat-rate 98/99 zal daarenboven rekening worden gehouden met de voor het personeelslid meest gunstige situatie inclusief of exclusief de maand april 1998.

Voor de berekening van de flat-rate 99/2000, indien het jaarlijks veriof genomen wordt nadat het bemanningslid de sector verlaten heeft, dan zal de pro-rata berekening gemaakt worden zonder de jaarijkse verlofperiode.

De berekening en de betaling van de overuren en van de daaraan verbonden vergoedingen en compensaties zal

conformité avec les modalités d'application du plan Horizon 98 pour ce qui concerne la période IATA 98/99 et selon l'accord Standard Block Times pour ce qui concerne la période IATA 99/2000.

Le paiement 99/2000 se fera dans le mois suivant l'arrêt de l'activité de vol sur B.747 du membre de l'équipage concerné.

Article 4 - Congé Annuel

En respect de la CIR/OPS 7 de la BCAA art. 3.2.3 summary, les membres d'équipage pourront, sur base de volontariat et dans la mesure où cela s'avère nécessaire pour les opérations, prendre leur congé après le phase-out du B.747. La Direction des Opérations s'engage à appliquer une répartition égale et honnête des périodes de congés.

Article 5 - Conventions d'application

Tous les accords et conventions en vigueur actuellement (jours de compensation, prestations NLA, etc...) resteront d'application jusqu'à la date de départ du dernier avion.

Article 6 - Engagement d'un Commandant de Bord hors LSC

Les parties se mettent d'accord d'engager un Commandant de Bord B.747 avec licence belge comme seul pilote hors LSC sur le secteur B.747 et ce jusqu'au moment que le premier B.747 quitte le secteur. La Société tiendra compte d'une répartition égale et honnête des heures de vol.

gebeuren volgens de uitvoeringsmodaliteiten van het plan Horizon 98 voor wat betreft de IATA-periode 98/99 en volgens het akkoord Standard Block Times voor wat betreft de IATA-periode 99/2000.

De betaling voor 99/2000 zal geschieden in de maand volgend op het stopzetten van de vliegactiviteit op B.747 van het betrokken bemanningslid.

Artikel 4- Jaarlijks Verlof

In overeenstemming met de CIR/OPS 7 van de BCAA art 3.2.3 summary, zullen de bemanningsleden op vrijwillige basis en in de mate dat dit door de operaties wordt vereist, hun verlof kunnen nemen na de phase-out van de B.747. De Directie Vluchtoperaties verbindt er zich toe om een gelijkmatige en eerlijke spreiding van de verlofperiodes toe te passen.

Artikel 5- Van toepassing zijnde conventies

Alle conventies en protocolakkoorden, die op dit ogenblik van toepassing zijn (compensatiedagen, prestaties NLA, enz...) blijven van toepassing tot op datum van vertrek van het laatste vliegtuig.

Artikel 6 - Aanwerving van één Gezagvoerder buiten gemeenschappelijke senioriteitslijst

De partijen komen overeen om één Gezagvoerder B.747 met Belgische licentie aan te werven als enige piloot buiten gemeenschappelijke senioriteitslijst op de sector B.747 en dit tot wanneer de eerste B.747 de sector verlaat. De Maatschappij zal rekening houden met een evenredige en eerlijke verdeling van de vliegenuren.

Handwritten signature and initials
ce ap 3

Article 7 - Période de validité

La présente Convention Collective de Travail est conclue pour une durée déterminée prenant fin au phase-out complet du B.747.

Cette Convention Collective de Travail peut être dénoncée, en tout ou en partie, par notification faite aux autres parties par lettre recommandée et moyennant respect d'un préavis de 6 mois.

Fait à Bruxelles, le 7 juillet 1999.

Pour la FEB, Sabena

Artikel 7 - Geldigheidsduur

Huidige Collectieve Arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een periode van bepaalde duur en zal een einde nemen bij de volledige phase-out van de B.747.

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst mag, geheel of gedeeltelijk, opgezegd worden door middel van notificatie per aangetekend schrijven aan de andere partijen en mits naleving van een opzegperiode van 6 maanden.

Gemaakt te Brussel, op 7 juli 1999.

Voor het VBO, Sabena

J. P. ... 4