

15 -10- 2007

29--11- 2007

NR. 85.839/6/315.01
N°

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
BETREFFENDE BRUGPENSIOEN
Paritair subcomité nr. 315.01**

TUSSEN:

het **Verbond van Belgische Ondernemingen**, met maatschappelijke zetel te 1000 Brussel, Ravensteinstraat 4, vertegenwoordigd door R. DELYE;

EN:

1. het **Algemeen Christelijk Vakverbond (A.C.V. - C.C.O.D.)**, met kantoor gevestigd te Helihavenlaan 21, 1000 Brussel, vertegenwoordigd door de heer Jan Coolbrandt, nationaal secretaris;
2. het **Algemeen Belgisch Vakverbond (A.B.V.V.)**, vertegenwoordigd door:
 - de heer Karel Gacoms, provinciaal secretaris (A.B.V.V. - C.M.B.), met kantoor gevestigd te 1800 Vilvoorde, Mechelsestraat 6,
 - de heer Freddy Tack, ~~nationaal~~ secretaris (A.B.V.V. - A.C.O.D.), met kantoor gevestigd te 1000 ~~Brussel~~, Fontainasplein 9-11,;
3. de **Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België (A.C.L.V.B.)**, met kantoor gevestigd te 1070 Brussel, Poincarélaan 72-74, vertegenwoordigd door de heer Frédéric De Clerck, secretaris;

hierna **gemeenschappelijk** " *de vakbondsorganisaties* " genoemd;

**PARTIJEN ZIJN ALS VOLGT
OVEREENGEKOMEN :**

Artikel 1 - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als doel artikel 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juli 2005 van PC 315.01 (hierna genoemd: "de CAO") te verlengen. Deze bepaling van de CAO bepaalt de leeftijds- en anciënniteitsvereisten inzake brugpensioen.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair subcomité nr. 315.01.

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
CONCERNANT LA PRÉPENSION
Sous-Commission Paritaire n° 315.01**

ENTRE :

la **Fédération des Entreprises de Belgique**, dont le siège social est situé à 1000 Bruxelles, rue Ravenstein, 4, représentée par Monsieur 'ELYE;

ET:

1. la **Confédération des Syndicats Chrétiens (C.S.C. - C.C.S.P.)**, dont les bureaux sont établis à Helihavenlaan 21, 1000 Bruxelles, représentée par Monsieur Jan Coolbrandt, secrétaire nationale;
2. la **Fédération des Travailleurs de Belgique (F.G.T.B.)**, représenté par:
 - Monsieur Karel Gacoms, secrétaire provincial (F.G.T.B. - C.M.B.), dont les bureaux sont établis à 1800 Vilvoorde, Mechelsestraat 6,
 - Monsieur Freddy Tack, ~~secrétaire national~~ (F.G.T.B. - ~~C.G.S.P.~~), dont les bureaux sont établis à ~~1000~~ Bruxelles, place Fontainas, 9-11,
3. la **Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique (C.G.S.L.B.)**, dont les bureaux sont établis à 1070 Bruxelles, Boulevard Poincaré, 72-74, représentée par Monsieur Frédéric De Clerck, secrétaire;

ci-après collectivement dénommés: "*les organisations représentatives des travailleurs*";

IL A ETE CONVENU CE QUI SUIT :**Article 1 - Champ d'application**

L'objet de la présente convention collective de travail est de prolonger article 14 de la convention collective de travail du 7 juillet 2005 de la CP 315.01 (ci-après dénommée: «la CCT»). Cette disposition de la CCT détermine les conditions d'âge et d'ancienneté en matière de prépension.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Souscommission paritaire n° 315.01.

Artikel 2 - Brugpensioen	Article 2 - Prépension
<p><u>2.1. Leeftijds- en anciënniteitsvereisten</u> In toepassing van artikel 2 van het Koninklijk Besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen, zullen de ontslagen werknemers die de volgende leeftijd hebben bereikt en die volgende loopbaan kunnen aantonen, recht hebben op brugpensioen overeenkomstig de hierna vermelde modaliteiten:</p>	<p><u>2.1. Conditions d'âge et d'ancienneté</u> En vertu de l'article 2 de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, les travailleurs licenciés, qui ont atteint l'âge suivant qui justifie de la carrière suivante de travail salarié, ont droit à la prépension conformément aux modalités déterminées ci-dessous:</p>
<p>a) hetzij de leeftijd van 58 jaar</p> <p>(i) uiterlijk op 31 december 2007 hebben bereikt en een loopbaan van 25 jaar als werknemer op 31 december 2007 kunnen aantonen in geval van ontslag vòôr 1 januari 2008;</p> <p>(ii) na 31 december 2007 hebben bereikt en een loopbaan van 35 jaar als mannelijke werknemer en een loopbaan van 30 jaar als vrouwelijke werknemer kunnen bewijzen in geval het ontslag ingaat na 31 december 2007 en vòôr 1 januari 2010.</p> <p>b) hetzij de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt en een loopbaan van 38 jaar als werknemer kunnen aantonen,</p> <p>c) hetzij een leeftijd van 56 jaar hebben bereikt en een loopbaan van 33 jaar als werknemer kunnen aantonen waarvan 20 jaar werd gepresteerd in het kader van een arbeidsregime met nachtarbeid.</p>	<p>a) soit l'âge de 58 ans</p> <p>(i) avoir atteint au plus tard au 31 décembre 2007 et justifier une carrière de 25 années de travail salarié au 31 décembre 2007 en cas de licenciement avant le 1 janvier 2008;</p> <p>(ii) avoir atteint après le 31 décembre 2007 et justifier une carrière de 35 années de travail comme salarié masculin et de 30 années de travail comme salariée féminine en cas de licenciement prenant cours après le 31 décembre 2007 et avant le 1 janvier 2010.</p> <p>b) soit avoir atteint l'âge de 55 ans et justifier d'une carrière de 38 années de travail salarié,</p> <p>c) soit avoir atteint l'âge de 56 ans et justifier d'une carrière de 33 années de travail salarié, dont 20 années dans le cadre d'un régime de travail avec prestations de nuit,</p>
<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst verlengt de CAO van 23 mei 1984 (op een ononderbroken wijze verlengd tot en met 31 december 2006) wat betreft de mogelijkheid om toegang te hebben tot het brugpensioen op de leeftijd van 55 jaar.</p>	<p>La présente disposition prolonge la CCT du 23 mai 1984 (prolongée de manière ininterrompue jusqu'au 31 décembre 2006) en ce qu'elle prévoit la possibilité d'accéder à la prépension à partir de l'âge de 55 ans.</p>
<p><u>2.2. Aanvullende brugpensioenvergoeding</u> Met ingang van de effectieve datum van de inwerkingtreding van het brugpensioen tot aan de wettelijke pensioenleeftijd, zullen de werknemers die vallen onder het toepassingsgebied van dit artikel, recht hebben op een brugpensioenvergoeding ten laste van de werkgever, voor zover zij aanspraak kunnen maken op een werkloosheidsuitkering.</p>	<p><u>2.2. Indemnité complémentaire de prépension</u> A partir de la date effective de prise de cours de la prépension et jusqu'à l'âge de la retraite légale, les travailleurs qui tombent dans le champ d'application de la présente disposition ont droit à une indemnité de prépension à charge de l'employeur, pour autant qu'ils aient droit aux allocations de chômage.</p>

<p>De Vennootschap zal evenwel de aanvullende brugpensioenvergoeding doorbetalen indien de werknemers, die van het brugpensioenregime geregeld door onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst genieten, het werk hervatten hetzij als loontrekkende bij een andere werkgever, hetzij als zelfstandige.</p>	<p>La Société continuera néanmoins à payer l'indemnité complémentaire de prépension si les travailleurs, qui sont en prépension sur base de cette convention collective de travail, recommence leur travail soit comme salarié chez un autre employeur, soit comme indépendant.</p>
<p>Onverminderd gunstiger voorwaarden, vastgelegd in een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsniveau, wordt het bedrag van deze Brugpensioenvergoeding berekend overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 gesloten binnen de Nationale Arbeidsraad.</p>	<p>Sauf conditions plus avantageuses prévues par une convention collective d'entreprise, le montant de cette indemnité de prépension est calculé conformément aux dispositions de la Convention Collective de Travail n° 17 conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil National du Travail.</p>
<p>Artikel 3 - Duur</p>	<p>Article 3 - Durée</p>
<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is voor een bepaalde duur van 3 jaar afgesloten, ingaande op 1 januari 2007 en eindigend op 31 december 2009 (behalve voor de bepalingen van artikel 2.1.c. die afgesloten zijn voor een bepaalde duur van 2 jaar, ingaande op 1 januari 2007 en eindigend op 31 december 2008).</p>	<p>La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée de 3 ans prenant cours le 1er janvier 2007 et expirant le 31 décembre 2009 (sauf pour les dispositions de l'article 2.1.c. qui sont conclues pour une durée déterminée de 2 ans, prenant cours le 1er janvier 2007 et expirant le 31 décembre 2008).</p>
<p>Artikel 4 - Neerlegging en registratie</p>	<p>Article 4 - Dépôt et enregistrement</p>
<p>Een origineel ondertekend exemplaar van deze collectieve overeenkomst zal voor registratie worden neergelegd bij de Dienst Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.</p>	<p>Un exemplaire original de la présente convention dûment signé sera déposé pour enregistrement au Service des Relations Collectives de Travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale.</p>
<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is in het Nederlands en het Frans opgesteld en telt 4 bladzijden.</p>	<p>La présente convention collective de travail est rédigée en français et en néerlandais et compte 4 pages.</p>
<p>Opgemaakt te Zaventem, op 4 oktober 2007 in 8 exemplaren waarvan elke partij erkent een ondertekend exemplaar te hebben ontvangen en waarvan het laatste exemplaar voor de griffie van de Dienst Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Tewerkstelling en Sociale Onderhandelingen is bestemd.</p>	<p>Fait à Zaventem, le 4 octobre 2007 en 8 exemplaires, dont chaque partie signataire a reçu un original, le dernier exemplaire étant destiné au greffe du Service des Relations Collectives de Travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale.</p>

(Handwritten signatures and initials)