

Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector 315.01	Sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation 315.01
Collectieve arbeidsovereenkomst van 12/12/2012 inzake toekenning van een sociaal voordeel als tussenkomst van de aansluiting bij een vakorganisatie.	Convention collective de travail du 12/12/2012 concernant l'octroi d'un avantage social comme intervention pour l'affiliation à une organisation syndicale
Artikel 1. Toepassingsgebied	Article 1. Champ d'application
<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de organisaties die ressorteren onder het Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector.</p> <p>Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel, met uitsluiting van het kaderpersoneel.</p>	<p>La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs et travailleurs des organisations ressortissant à la sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation.</p> <p>Par travailleurs, il faut entendre le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin, à l'exclusion du personnel cadre.</p>
Artikel 2. Toekenning sociaal voordeel	Article 2. Octroi d'un avantage social
<p>Aan de werknemer aangesloten bij één van de werknemersorganisaties die vertegenwoordigd zijn in het Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector, en die in dienst is bij een werkgever van het vermelde paritaire subcomité op 31 oktober van het refertejaar, kan jaarlijks vanaf het jaar 2013 (refertejaar 2012) een sociaal voordeel toegekend worden als tussenkomst voor de aansluiting bij een vakorganisatie.</p>	<p>Au travailleur affilié à une des organisations de travailleurs représentées au sein de la sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation, et en service chez un employeur ressortissant à ladite sous-commission paritaire au 31 octobre de l'année de référence, un avantage social pourra être octroyé annuellement à partir de l'année 2013 (année de référence 2012) à titre d'intervention pour l'affiliation à une organisation syndicale.</p>
Artikel 3. Betaling van het voordeel	Article 3. Paiement de l'avantage
<p>De betaling van het sociaal voordeel valt onder de verantwoordelijkheid van de werknemersorganisaties die deel uitmaken van de feitelijke vereniging tot betaling van syndicale premies aan de gesyndiceerde werknemers en bruggepensioneerden van de ondernemingen van het paritair subcomité 315.01, in het kort « syndicale premies 315.01 » met als zetel Mechelsestraat nr. 6, 1800 Vilvoorde.</p> <p>Deze vereniging is samengesteld uit de woordvoerders van de werknemersorganisaties die vertegenwoordigd zijn binnen het paritair subcomité 315.01.</p>	<p>Le paiement de l'avantage social relève de la responsabilité des organisations de travailleurs qui font partie de l'association de fait chargée du paiement des primes syndicales aux travailleurs syndiqués et aux prépensionnés des entreprises de la sous-commission paritaire 315.01, en abrégé « primes syndicales 315.01 », dont le siège est établi à Mechelsestraat 6, 1800 Vilvoorde.</p> <p>Cette association se compose des porte-parole des organisations de travailleurs représentées au sein de la sous-commission paritaire 315.01.</p>

De concrete uitbetalingsmodaliteiten van het sociaal voordeel worden jaarlijks vastgelegd en deze modaliteiten worden jaarlijks uiterlijk in de maand december van het refertejaar overgemaakt aan het paritair subcomité 315.01.

Elke werknemer die voldoet aan de voorwaarden van artikel 2 tot het bekomen van het sociaal voordeel, zal aan de hand van een formulier de betaling kunnen bekomen vanwege de werknemersorganisatie waarvan hij of zij lid is.

In geen enkel geval mag het toegekende voordeel meer bedragen dat het door de minister hiervoor vastgestelde en van sociale bijdragen vrijgestelde bedrag.

De werkgever levert elk refertejaar voor 30/11 een personeel slijst af van de werknemers in dienst op 31/10 van het refertejaar en de werklozen die zich in een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag bevinden op datum van 31/10 van dit refertejaar.

Deze lijst bevat enkel de volgende gegevens : rijksregisternummer, naam en voornaam. De kaderleden worden niet vermeld op deze lijst.

Deze lijst wordt overgemaakt aan de woordvoerders van de werknemersorganisaties die deel uitmaken van de feitelijke vereniging en aan de bedrijfsrevisor.

De werkgever kan er niet toe verplicht worden om andere individuele gegevens van werknemers over te maken aan de feitelijke vereniging, noch om geïndividualiseerde aanvraagdocumenten op naam op te maken voor zijn werknemers.

De ondernemingen die tot op heden reeds de gewoonte hadden om geïndividualiseerde aanvraagdocumenten te overhandigen, blijven deze werkwijze voortzetten.

Les modalités concrètes de paiement de l'avantage social seront fixées chaque année et transmises au plus tard au mois de décembre de l'année de référence à la sous-commission paritaire 315.01.

Chaque travailleur qui satisfait aux conditions de l'article 2 pour l'obtention de l'avantage social pourra obtenir, au moyen d'un formulaire, le paiement de la part de l'organisation des travailleurs dont il ou elle est membre.

L'avantage octroyé ne pourra en aucun cas excéder le montant fixé par le ministre, lequel est exonéré de cotisations sociales.

L'employeur fournit avant le 30/11 de chaque année de référence une liste des travailleurs en service au 31/10 de l'année de référence et des chômeurs se trouvant dans un système de chômage avec complément d'entreprise au 31/10 de cette année de référence.

La liste ne comprend que les données suivantes : numéro de registre national, nom et prénom. Les cadres ne figurent pas sur cette liste.

Cette liste est transmise aux porte-parole des organisations de travailleurs qui font partie de l'association de fait et au réviseur d'entreprise.

L'employeur ne peut pas être obligé de transmettre d'autres données individuelles des travailleurs à l'association de fait ni d'établir des documents de demande individualisés au nom de ses travailleurs.

Les entreprises qui avaient déjà l'habitude de transmettre des documents de demande individualisés continuent d'utiliser cette procédure.

<p>Artikel 4 Bijdragen van de werkgevers</p>	<p>Article 4 Cotisations des employeurs</p>
<p>Elke werkgever stort individueel uiterlijk per 31 december van het refertejaar een bedrag van 100 € per werknemer en per werkloze die zich in een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag bevindt (voorheen brugpensioen) op rekening BE23 3101 8020 7191 van "syndicale premies 315.01".</p> <p>Het aantal werknemers wordt vastgesteld op basis van het aantal dat op 31 oktober van het refertejaar in dienst is bij de werkgever en voorkomen op de RSZ-aangifte.</p> <p>Van dit aantal worden vervolgens de kaderleden in mindering gebracht en worden de werknemers die zich op 31 oktober van het refertejaar in een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag bevinden (voorheen brugpensioen) toegevoegd.</p>	<p>Chaque employeur versera, au plus tard le 31 décembre de l'année de référence, un montant de 100 € par travailleur et par chômeur se trouvant dans un régime de chômage avec complément d'entreprise (anciennement prépension) sur le compte BE23 3101 8020 7191 de « primes syndicales 315.01 ».</p> <p>Le nombre de travailleurs est fixé sur la base de l'effectif en service chez l'employeur au 31 octobre de l'année de référence et figurant sur la déclaration ONSS.</p> <p>On soustrait ensuite les cadres de cette liste, avant d'y ajouter les travailleurs se trouvant dans un régime de chômage avec complément d'entreprise (anciennement prépension) au 31 octobre de l'année de référence.</p>
<p>Artikel 5 Bestemming van de middelen</p>	<p>Article 5 Affectation des moyens</p>
<p>De door de werkgevers beschikbaar gestelde bijdragen worden door de vereniging "syndicale premies 315.01" aangewend ten behoeve van het hoger vermeld sociaal voordeel.</p>	<p>Les cotisations mises à disposition par les employeurs sont utilisées par l'association « primes syndicales 315.01 » au profit de l'avantage social susmentionné.</p>
<p>Artikel 6 Aanstelling bedrijfsrevisor</p>	<p>Article 6 Désignation d'un réviseur d'entreprise</p>
<p>Een bedrijfsrevisor wordt elk jaar in december aangesteld door het paritair subcomité met de volgende opdracht;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Controle van de bijdrageverplichting opgenomen in artikel 4 - Controle van de uitbetalingen van het sociaal voordeel verricht door de betrokken werknemersorganisaties conform de vastgestelde betalingsmodaliteiten. - Controle van de rekening van de vereniging « syndicale premies 315.01 » <p>De honoraria en kosten verschuldigd aan de bedrijfsrevisor worden door de werkgevers ressorterend aan het Paritair subcomité 315.01 ten laste genomen en dit in verhouding tot hun</p>	<p>Un réviseur d'entreprise est désigné chaque année en décembre par la sous-commission paritaire. Il est investi de la mission suivante :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contrôle de l'obligation de cotisation visée à l'article 4 - Contrôle des paiements de l'avantage social effectués par les organisations de travailleurs concernées conformément aux modalités fixées pour le paiement. - Contrôle du compte de l'association « primes syndicales 315.01 » <p>Les honoraires et frais dus au réviseur d'entreprise sont pris en charge par les employeurs ressortissant à la sous-commission paritaire 315.01, et ce proportionnellement à leurs cotisations.</p>

<p>bijdragen.</p> <p>De revisor dient jaarlijks in november een schriftelijk verslag uit te brengen van zijn steekproefsgewijze controle inzake bijdrageplicht en uitbetalingen. Dit verslag wordt overgemaakt aan de voorzitter van het paritair subcomité die het meedeelt op de eerstvolgende vergadering.</p> <p>De jaarlijkse aanstelling van een bedrijfsrevisor door het paritair subcomité is een noodzakelijke voorwaarde voor de bijdrageplicht opgenomen in artikel 4.</p>	<p>Chaque année en novembre, le réviseur doit publier un rapport des contrôles qu'il aura effectués par coup de sonde concernant l'obligation de cotiser et les paiements.</p> <p>Ce rapport sera transmis au président de la sous-commission paritaire, qui le communiquera lors de la première réunion qui suit.</p> <p>La désignation annuelle d'un réviseur d'entreprise par la sous-commission paritaire est une condition nécessaire pour l'obligation de cotisation prévue à l'article 4.</p>
<p>Artikel 7 Bijkomende bepalingen</p> <p>De partijen bevestigen dat de in deze overeenkomst behandelde materie exclusief tot de bevoegdheid van het Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector behoort en dat bijgevolg geen aanvragen of bijkomende eisen dienaangaande op het vlak van de ondernemingen kunnen en zullen gesteld worden.</p>	<p>Article 7 Dispositions complémentaires</p> <p>Les parties confirment que la matière prévue dans la présente convention relève de la compétence exclusive de la Sous-commission paritaire de la maintenance technique, de l'assistance et de la formation du secteur de l'aviation et que par conséquent, aucune demande ou exigence supplémentaire ne peut et ne sera formulée à ce sujet au niveau des entreprises.</p>
<p>Artikel 8 Opheffingsbepaling</p> <p>Artikel 16.1 (15.1) inzake het " Bijzonder Sociaal Fonds" van de collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten binnen het paritair subcomité 315.01 op datum van 7 juli 2005 en geregistreerd onder het nummer 80947 wordt opgeheven op moment van inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst die volledig in de plaats treedt van de vermelde afgeschafte bepaling.</p>	<p>Article 8 Disposition abrogatoire</p> <p>L'article 16.1 (15.1) relatif au « Fonds social spécial » de la convention collective de travail conclue au sein de la sous-commission paritaire 315.01 en date du 7 juillet 2005 et enregistrée sous le numéro 80947 sera abrogé dès l'entrée en vigueur de la présente convention collective, qui remplace complètement la disposition abrogée.</p>
<p>Artikel 9</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 31 oktober 2012.</p> <p>Zij is gesloten voor onbepaalde tijd en kan door elk van de partijen opgezegd worden met betekening van een opzeggingstermijn van drie maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité</p>	<p>Article 9</p> <p>La présente convention collective de travail entre en vigueur le 31 octobre 2012.</p> <p>Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être résiliée par chacune des parties moyennant la signification d'un préavis de trois mois, adressé par courrier recommandé à la poste au président de la sous-commission paritaire.</p>