

Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector 315.01

Collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten op datum van 30 oktober 2013 inzake bijkomende opleidingsinspanningen voor de jaren 2013.

De sociale partners vertegenwoordigd binnen het paritair subcomité 315.01 erkennen het strategisch belang van vorming en opleiding van hun werknemers en ondersteunen de interprofessionele doelstelling inzake vorming- en opleidingsinspanningen zoals neergelegd in de wet van 23 december 2005. De partijen erkennen dat de ondernemingen binnen hun sector reeds grote inspanningen leveren. Door het afsluiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst onderschrijven zij ook voor de periode 2013 hun engagement inzake vorming en opleiding.

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector.

La sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation 315.01

Convention collective de travail conclue à la date du 30 octobre 2013 concernant les efforts supplémentaires en matière de formation pour les années 2013.

Les partenaires sociaux représentés au sein de la sous-commission paritaire 315.01 conviennent de l'importance stratégique de la formation de leurs travailleurs et soutiennent l'objectif interprofessionnel en matière d'efforts de formation tel que fixé dans la loi du 23 décembre 2005. Les parties reconnaissent que les entreprises de leur secteur fournissent déjà d'importants efforts. En concluant cette convention collective de travail, elles s'engagent également à respecter leur engagement en matière de formation pour la période 2013.

Article 1. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation.

Artikel 2. Bijkomende opleidingsinspanningen en maatregelen

In uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 23 december 2005 en van het koninklijk besluit van 11 oktober 2007, gaan de sociale partners voor het jaar 2013 het engagement aan om te komen tot een jaarlijkse toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met 5 procentpunten door de verderzetting van de genomen maatregelen op het niveau van de onderneming die de inspanningen inzake vakopleiding intensifiëren, en door een vormingsaanbod in te richten, met als bedoeling de professionele bevoegdheden en andere voor het beroep nuttige kennis te verbeteren.

Deze vormingsmogelijkheden kunnen zowel intern op de plaats van de tewerkstelling (inclusief on-the-job training) als extern georganiseerd worden.

Gelet op het cyclisch gegeven van enkele specifieke beroepsopleidingen binnen het paritair subcomité 315.01 met een tweejaarlijks verloop, wordt de jaarlijkse inspanning benaderd op basis van een jaarlijks gemiddelde.

De werkgever zal het vormingsaanbod toelichten aan de ondernemingsraad of bij ontstentenis hiervan de syndicale afvaardiging.

In ondernemingen zonder syndicale afvaardiging licht de werkgever het vormingsaanbod toe aan de werknemers.

Een afschrift van het vormingsaanbod in ondernemingen zonder syndicale afvaardiging zal worden neergelegd bij de voorzitter van het paritair subcomité 315.01.

Article 2. Efforts supplémentaires en matière de formation et mesures

En exécution du chapitre IV de la loi du 23 décembre 2005 et de l'arrêté royal du 11 octobre 2007, les partenaires sociaux s'engagent, pour l'année 2013, à accroître annuellement le taux de participation à la formation de 5 points de pourcentage en poursuivant les mesures prises au niveau de l'entreprise pour intensifier les efforts en matière de formation professionnelle et en mettant en place une offre de formation, avec pour objectif d'améliorer les compétences professionnelles et autres connaissances utiles à la profession.

Ces possibilités de formation peuvent être organisées tant au niveau interne, sur le lieu de travail (y compris la formation sur le tas) qu'à l'extérieur de l'entreprise.

Étant donné le caractère cyclique de certaines formations professionnelles spécifiques organisées tous les deux ans au sein de la sous-commission paritaire 315.01, l'effort annuel sera évalué sur la base d'une moyenne annuelle.

L'employeur présentera l'offre de formation au conseil d'entreprise, à défaut à la délégation syndicale.

Dans les entreprises sans délégation syndicale l'employeur présente l'offre de formation aux travailleurs.

Une copie de l'offre de formation dans les entreprises sans délégation syndicale sera envoyé au président de la sous-commission paritaire 315.01.

Artikel 3.Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten voor een bepaalde duur met ingang vanaf 1 januari 2013 en neemt een einde op 31 december 2013.

Article 3.Durée

Cette convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée du 1^{er} janvier 2013 au 31 décembre 2013.