

## **Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector 315.01**

**Collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten op datum van 15 oktober 2015 inzake uitvoering van het sectoraal akkoord 2015-2016, luik koopkracht.**

*Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van het sectoraal akkoord 2015-2016.*

### **Artikel 1. Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector met uitsluiting van;

- het leidinggevend personeel en het kaderpersoneel zoals gedefinieerd door de wetgeving inzake sociale verkiezingen, en
- de vertrouwenspersonen zoals bedoeld door artikel 3§3, 1° van de arbeidswet van 16 maart 1971.

Onder werknemers wordt verstaan; de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

### **Artikel 2. Jaarlijkse koopkrachtpremie**

**§1** Aan elke voltijds tewerkgestelde werknemer met volledige arbeidsprestaties tijdens de referteperiode wordt jaarlijkse een premie toegekend van 140 € bruto, hierna genoemd « jaarlijkse koopkrachtpremie ». Deeltijdse werknemers hebben recht op een pro-rata toekenning van deze jaarlijkse koopkrachtpremie.

Het bedrag van 140 € wordt geïndexeerd in overeenstemming met de collectieve arbeidsovereenkomst inzake indexering afgesloten op datum van 21 maart 2014. ( N°120956/CO/315.01)

**§2** De jaarlijkse koopkrachtpremie wordt toegekend vanaf het kalenderjaar 2016, en wordt telkens uitbetaald in de loop van de maand juni.

## **La sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation 315.01**

**Convention collective de travail conclue à la date du 15 octobre 2015 concernant exécution de l'accord sectoriel 2015-2016, volet pouvoir d'achat.**

*Cette convention collective de travail est conclue en application de l'accord sectoriel 2015-2016.*

### **Article 1. Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs et travailleurs des organisations ressortissant à la sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation, à l'exclusion de :

- personnel de direction et de cadre tels que définis par la loi relative aux élections sociales, et
- la personne de confiance telle que définie par l'article 3§3, 1° de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

Par travailleurs, on entend les travailleurs masculins et féminins.

### **Article 2. Prime annuelle de pouvoir d'achat**

**§1** A tous les travailleurs à temps plein qui ont des prestations complètes au cours de la période de référence, une prime annuelle de pouvoir d'achat de 140 EUR brut sera accordée, ci-après dénommée « prime annuelle de pouvoir d'achat ».

Les travailleurs à temps partiel ont droit à une attribution de cette prime annuelle de pouvoir d'achat au pro-rata de leurs prestations.

Le montant de 140 EUR est indexé conformément à la convention collective de travail relative à l'indexation, conclue le 21 mars 2014 (n° 120955/CO/315.01)

**§2** La prime annuelle de pouvoir d'achat est attribuée à partir de l'année calendrier 2016, et est payée chaque année dans le courant du mois de juin.

**§3** Bij onvolledige prestaties tijdens de referteperiode of voor deeltijdse werknemers wordt de jaarlijkse koopkrachtpremie toegekend in verhouding tot hun effectieve en gelijkgestelde arbeidsprestaties tijdens de referteperiode.

De referteperiode is de periode van 12 maanden die loopt vanaf 1 juni van het kalenderjaar voorafgaand aan het kalenderjaar waarin de jaarlijkse koopkrachtpremie wordt uitbetaald tot 31 mei van het kalenderjaar waarin de jaarlijkse koopkrachtpremie wordt uitbetaald.

**§4** Het bedrag van de jaarlijkse koopkrachtpremie wordt berekend in verhouding tot de effectieve en gelijkgestelde dagen tijdens de referteperiode.

Met effectieve en gelijkgestelde dagen wordt bedoeld;

- het aantal dagen waarvoor de betrokken werknemers loon hebben gekregen
- het aantal dagen tijdens welke de uitvoering van de arbeidsovereenkomst is geschorst ingevolge de wettelijke jaarlijkse vakantie, bijkomende vakantiedagen en anciënniteitsdagen ,
- de dagen moederschapsverlof als bedoeld in artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971,
- de dagen arbeidsongeschiktheid gedekt door een vergoeding die wordt toegekend overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 12 bis en 13 bis van 26 februari 1979 betreffende het toekennen van een gewaarborgd loon aan werknemers in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeen recht, arbeidsongeval of beroepsziekte.

**§5** Werknemers die in de loop van de referteperiode uit dienst gaan, hebben recht op een pro-rata bedrag van de jaarlijkse koopkrachtpremie dewelke uitbetaald wordt in de betaalperiode volgend op de maand van uitdiensttreding.

Werknemers wiens arbeidsovereenkomst werd beëindigd door de werkgever omwille van een dringende reden hebben geen recht op een pro-rata bedrag van de jaarlijkse koopkrachtpremie.

### **Artikel 3. Verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques**

**§1** Vanaf 1 januari 2016 dienen de ondernemingen hun effectieve werkgeverstussenkost in de maaltijdcheques te verhogen met 0,50 € per maaltijdcheque.

**§3** En cas de prestations incomplètes au cours de la période de référence ou pour les travailleurs à temps partiel, la prime annuelle de pouvoir d'achat sera attribuée au prorata des prestations effectives et assimilées au cours de la période de référence.

La période de références est la période de 12 mois qui court du 1<sup>er</sup> juin de l'année calendrier qui précède celle au cours de laquelle la prime annuelle de pouvoir d'achat est payée au 31 mai de l'année calendrier au cours de laquelle la prime annuelle de pouvoir d'achat est payée.

**§4** Le montant de la prime annuelle de pouvoir d'achat est calculé au prorata des jours effectifs et assimilés au cours de la période de référence.

Par jours effectifs et assimilés est entendu ;

- le nombre de jours pour lesquels le travailleur concerné a perçu une rémunération,
- le nombre de jours durant lesquels l'exécution du contrat de travail est suspendue en raison des vacances annuelles légales, jours de vacances complémentaires et jours de congé d'ancienneté,
- les jours de congé de maternité tels qu'entendus à l'article 39 de la loi du 16 mars 1970 sur le travail,
- les jours d'incapacité de travail couverts par une rémunération conformément aux conventions collectives de travail n° 12 bis et 13 bis du 26 février 1979 relative à l'octroi d'un salaire mensuel garanti à certains travailleurs en cas d'incapacité de travail résultant d'une maladie, d'un accident de droit commun, d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle.

**§5** Les travailleurs qui quittent l'entreprise dans le cours de la période de référence, ont droit au prorata de la prime annuelle de pouvoir d'achat, qui sera payé au cours de la période de paie qui suit le mois de la sortie de service.

Les travailleurs dont le contrat de travail a été rompu par l'employeur en raison d'un motif grave n'ont pas le droit au paiement prorata de la prime annuelle de pouvoir d'achat.

### **Article 3. Augmentation de la contribution patronale dans les chèques- repas**

**§1** A partir du 1er janvier 2016 les entreprises doivent augmenter la contribution patronale effective dans les chèques repas de 0,50 EUR par chèque- repas.

§2 Deze maaltijdcheques worden toegekend onder de voorwaarden bepaald door artikel 19 bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

#### Artikel 4. Alternatieve invulling koopkracht

§1 Ondernemingen kunnen tot 30 november 2015 op hun niveau onderhandelen om te komen tot een gelijkwaardige invulling van de hierboven vermelde jaarlijkse koopkrachtpremie (artikel 2) en verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques ( artikel 3).

§2 De alternatieve invulling dient te gebeuren binnen een overeenstemmend totaal budget alle werkgeverslasten inbegrepen met uitsluiting van het leidinggevend personeel en het kaderpersoneel zoals gedefinieerd door de wetgeving op de sociale verkiezingen en de vertrouwenspersonen zoals bedoeld door artikel 3§3, 1° van de arbeidswet van 16 maart 1971.

§3 Indien gekozen wordt voor een alternatieve invulling dient dit opgenomen te worden in een collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten op ondernemingsniveau.

#### Artikel 5. Sociale vrede

De sociale vrede gedurende de periode 2015-2016 is verzekerd voor alle punten opgenomen in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

#### Artikel 6. Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 15 oktober 2015. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd en kan door elk van de partijen opgezegd worden met betekening van een opzeggingstermijn van drie maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité.

Wanneer deze collectieve arbeidsovereenkomst ophoudt uitwerking te hebben, komt er automatisch een einde aan de door deze collectieve arbeidsovereenkomst ingevoerde stilzwijgende wijziging van de individuele arbeidsovereenkomst.

§2 Ces chèques repas sont octroyés sous les conditions déterminées à l'article 19 bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

#### Article 4. Affectation alternative du pouvoir d'achat

§1 Jusqu'au 30 novembre 2015, les entreprises peuvent négocier à leur niveau afin de déterminer une affectation alternative de la prime annuelle de pouvoir d'achat (article 2) et de l'augmentation de la cotisation patronale dans les chèques repas (article 3) susmentionnés.

§2 L'affectation alternative doit être réalisée dans le cadre d'un budget total correspondant, toutes charges patronales comprises, à l'exclusion du personnel de direction et de cadre tels que définis par la loi relative aux élections sociales et de la personne de confiance telle que définie par l'article 3§3, 1° de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

§3 S'il est opté pour une affectation alternative, cela doit être repris dans une convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise.

#### Article 5. Paix sociale

La paix sociale pendant la période 2015-2016 est assurée pour tous les points repris dans la présente convention collective de travail.

#### Article 6. Durée

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 15 octobre 2015. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant la signification d'un préavis de 3 mois, notifié par un courrier recommandé adressé au Président de la sous-commission paritaire.

Lorsque la convention collective de travail prend fin, les modifications qu'elle avait implicitement intégrées dans le contrat individuel de travail cessent de plein droit de produire leurs effets.