

Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector 315.01

Collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten op datum van 15 oktober 2015 inzake uitvoering van het sectoraal akkoord 2015-2016, luik minimumlonen.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van het sectoraal akkoord 2015-2016.

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector met uitsluiting van;

- het leidinggevend personeel en het kaderpersoneel zoals gedefinieerd door de wetgeving inzake sociale verkiezingen en
- de vertrouwenspersonen zoals bedoeld door artikel 3§3, 1° van de arbeidswet van 16 maart 1971
- de werknemers verbonden met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten.

Onder werknemers wordt verstaan; de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Artikel 2. Minimumlonen

§1 Vanaf 1 januari 2016 worden er sectorale minimumlonen ingevoerd.

§2 Deze minimumlonen worden vastgesteld als basislonen waarop de werknemers gerechtigd zijn bij normale prestaties, exclusief de eventuele premies en toelagen waarop de werknemers gerechtigd zijn binnen de onderneming zoals ondermeer de ploegentoeslagen, nachttoeslagen,

§3 Voor werknemers die per uur bezoldigd worden, wordt het minimumloon vastgesteld;

- vanaf 1 januari 2016 op 10,74 € bruto per uur
- vanaf 1 januari 2017 op 11,32 € bruto per uur

Deze bedragen gelden voor ondernemingen met een uurstelsel van 38 uur op weekbasis.

La sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation 315.01

Convention collective de travail conclue à la date du 15 octobre 2015 concernant exécution de l'accord sectoriel 2015-2016, volet salaires minimums.

Cette convention collective de travail est conclue en application de l'accord sectoriel 2015-2016.

Article 1. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs et travailleurs des organisations ressortissant à la sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation, à l'exclusion de :

- personnel de direction et de cadre tels que définis par la loi relative aux élections sociales, et
- la personne de confiance telle que définie par l'article 3§3, 1° de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, et
- les travailleurs liés à l'employeur par un contrat d'occupation d'étudiant.

Par travailleurs, on entend les travailleurs masculins et féminins.

Article 2. Salaires minimums

§1 A partir du 1 janvier 2016 des salaires minimums sectoriels seront applicables.

§2 Ces salaires minimums seront déterminés en tant que salaires de base auxquels les travailleurs ont droit sur la base de prestations normales, à l'exclusion des éventuelles primes et suppléments auxquels les travailleurs ont droit au sein de l'entreprise telles qu'entre autres les primes d'équipes, de nuit,

§3 Pour les travailleurs rémunérés sur base horaire, le salaire minimum est fixé :

- à partir du 1^{er} janvier 2016, à 10,74 € brut par heure
- à partir du 1^{er} janvier 2017, à 11,32 € brut par heure

Ces montants sont d'application dans les entreprises qui appliquent un régime hebdomadaire de 38 heures.

Voor ondernemingen met een ander uurstelsel dienen de bedragen hiermee in overeenstemming gebracht te worden. Bijvoorbeeld.

Uurstelsel op weekbasis	1 1 2016	1 1 2017
37,5 u	10,88 €	11,47 €
40 u	10,20 €	10,75 €

§4 Voor de werknemers die per maand bezoldigd worden, wordt het minimumloon vastgesteld;

- vanaf 1 januari 2016 op 1768,52 € bruto per maand
- vanaf 1 januari 2017 op 1864,03 € bruto per maand

Deze bedragen gelden voor voltijdse medewerkers. Deeltijdse werknemers hebben in verhouding tot hun arbeidsstelsel recht op dezelfde minimumlonen.

§5 Deze minimumlonen worden geïndexeerd vanaf de datum van inwerkingtreding van deze overeenkomst en in overeenstemming met de collectieve arbeidsovereenkomst inzake indexering afgesloten op datum van 21 maart 2014. (N°120956/CO/315.01)

De minimumlonen worden rekenkundig afgerond tot op het 2^{de} decimaal. Indien de 3^{de} decimaal lager is dan 5, dan wordt afgerond tot de lagere 2^{de} decimaal. Indien de 3^{de} decimaal gelijk is aan 5 of hoger, dan wordt afgerond naar de hogere 2^{de} decimaal.

Artikel 3. Sociale vrede

De sociale vrede gedurende de periode 2015-2016 is verzekerd voor alle punten opgenomen in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 4. Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2016. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd en kan door elk van de partijen opgezegd worden met betekening van een opzeggingstermijn van drie maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité.

Pour les entreprises qui appliquent un autre régime horaire, ces montants doivent être adaptés proportionnellement. Comme par exemple.

Régime hebdomadaire	1 1 2016	1 1 2017
37,5 u	10,88 €	11,47 €
40 u	10,20 €	10,75 €

§4 Pour les travailleurs rémunérés sur base mensuelle, le salaire minimum est fixé

- à partir du 1^{er} janvier 2016 à 1768,52 EUR brut par mois
- à partir du 1^{er} janvier 2017 à 1864,03 EUR par mois

Ces montants sont d'application aux travailleurs à temps plein. Les travailleurs à temps partiel ont droit aux mêmes salaires minimums calculés au prorata de leur régime de travail.

§5 A dater de l'entrée en vigueur de la présente convention, ces salaires minimums sont indexés conformément à la convention collective de travail relative à l'indexation, conclue le 21 mars 2014 (n° 120955/CO/315.01)

Les salaires minimums sont arrondis jusqu'à la deuxième décimale. Si la 3^{ème} décimale est inférieure à 5, la 2^{ème} décimale sera arrondie vers le bas. Si la 3^{ème} décimale est égale ou supérieure à 5, la 2^{ème} décimale sera arrondie vers le haut.

Article 3. Paix sociale

La paix sociale pendant la période 2015-2016 est assurée pour tous les points repris dans la présente convention collective de travail.

Article 4. Durée

Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2016. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant la signification d'un préavis de 3 mois, notifié par un courrier recommandé adressé au Président de la sous-commission paritaire.