



ERRATUM

**Sous-commission paritaire pour la maintenance
technique, l'assistance et la formation dans le
secteur de l'aviation**

**CCT n° 130303/CO/315.01
du 15/10/2015**

Correction du texte néerlandais :

- La dernière phrase de l'annexe doit être corrigé comme suit : « Ondergetekende,, die de voornoemde onderneming vertegenwoordigt, verklaart toe te treden tot de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 oktober 2015 inzake landingsbanen afgesloten binnen het paritair subcomité 315.01 **voor het (de) volgende werkloosheidsstelsel(s)**. ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Subcomité voor het technisch
onderhoud, bijstand en opleiding in de
luchtvaartsector**

**CAO nr. 130303/CO/315.01
van 15/10/2015**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- De laatste zin in de bijlage moet als volgt verbeterd worden : « Ondergetekende,, die de voornoemde onderneming vertegenwoordigt, verklaart toe te treden tot de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 oktober 2015 inzake landingsbanen afgesloten binnen het paritair subcomité 315.01 **voor het (de) volgende werkloosheidsstelsel(s)**. ».

Beslissing van

01-09-2016

Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector 315.01

Collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten op datum van 15 oktober 2015 inzake uitvoering van het sectoraal akkoord 2015-2016, luik landingsbanen.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van het sectoraal akkoord 2015-2016.

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector.

Onder werknemers wordt verstaan; de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Artikel 2. Behoud van de leeftijdsgrens op 55 jaar voor de landingsbanen – stelsel zeer lange loopbaan (35 jaar) of zwaar beroep

§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 118 van de Nationale arbeidsraad tot vaststelling voor 2015-2016 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een zeer lange loopbaan of die een zwaar beroep uitoefenen.

§2 Ondernemingen kunnen mits toetredingsakte of via het afsluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsniveau de leeftijdsgrens op 55 jaar behouden voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of verminderen met een vijfde en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5, 2° en 3° van het Koninklijk Besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door art. 4 van het Koninklijk Besluit van 30 december 2014.

La sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation 315.01

Convention collective de travail conclue à la date du 15 octobre 2015 concernant exécution de l'accord sectoriel 2015-2016, volet emplois de fin de carrière.

Cette convention collective de travail est conclue en application de l'accord sectoriel 2015-2016.

Article 1. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation.

Par travailleurs, on entend les travailleurs masculins et féminins.

Article 2. Maintien de la limite d'âge pour les emplois de fin de carrière – type carrière longue (35 ans) ou métier lourd

§1 Cette convention collective de travail est conclue en application de la convention collective de travail n° 118 du Conseil national du travail fixant pour 2015-2016 le cadre interprofessionnel de l'abaissement à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue ou qui exercent un métier lourd.

§2 Les entreprises peuvent, moyennant un acte d'adhésion ou par la conclusion d'une convention collective de travail au niveau de l'entreprise, maintenir la limite d'âge à 55 ans pour les travailleurs qui en application de l'article 8, §1 de la convention collective de travail nr 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, diminuent leurs prestations de travail à mi-temps ou d'1/5 et qui satisfont aux conditions telles que définies à l'article 6, §5, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014.

§3 De ondernemingen kunnen de regeling voorzien in artikel 2§2 ten uitvoer brengen door middel van een toetreding.

Deze toetreding dient te gebeuren in de vorm van een toetredingsakte, neer te leggen ter Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Deze toetredingsakte wordt opgemaakt overeenkomstig het model dat als bijlage bij deze overeenkomst is gevoegd.

Ingeval van toetreding kan het recht op uitoefening van een loopbaanvermindering in toepassing van artikel 8, § 1 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 voor het leidinggevend personeel en het kaderpersoneel zoals gedefinieerd door de wetgeving inzake sociale verkiezingen enkel uitgeoefend worden mits akkoord van de werkgever.

§4 De ondernemingen kunnen de regeling voorzien in artikel 2§2 ook ten uitvoer brengen door middel van het afsluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsniveau.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst dient te bepalen voor welke personeelscategorieën ze al dan niet van toepassing is.

Artikel 3. Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten voor een bepaalde duur met ingang vanaf 1 januari 2015 en neemt een einde op 31 december 2016.

§3 Les employeurs peuvent mettre en œuvre, par voie d'adhésion, le régime visé à l'article 2§2 de la présente convention.

L'adhésion doit prendre la forme d'un acte d'adhésion à déposer au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

L'acte d'adhésion est établi conformément au modèle figurant en annexe de la présente convention.

En cas d'adhésion, le droit à l'exercice d'une diminution des prestations en application de l'article 8, §1 de la convention collective de travail n° 103 susmentionnée sera soumis à l'accord de l'employeur pour le personnel de direction et de cadre tels que définis par la loi relative aux élections sociales.

§4 Les entreprises peuvent également exécuter le régime visé à l'article 2§2 par la conclusion d'une convention collective de travail au niveau de l'entreprise.

Cette convention collective de travail doit déterminer quelles catégories de personnel entrent ou non dans son champ d'application.

Article 3. Durée

Cette convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2016.

MODEL

Uitvoering van artikel 2§2 van de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op datum van 15 oktober 2015 inzake landingsbanen.

TOETREDINGSAKTE

Terug te sturen aan de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

* Identificatie van de onderneming

.....

* Adres.....

* KBO-nummer.....

* Nummer paritair comité: PSC 315.01 - Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector 315.01

Ondergetekende,, die de voornoemde onderneming vertegenwoordigt, verklaart toe te treden tot de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 oktober 2015 inzake landingsbanen afgesloten binnen het paritair subcomité 315.01. *voor het (de) volgende werkloosheidsstelsel(s).*

Handtekening, hoedanigheid en datum,

MODELE

Mise en œuvre de l'article 2§2 de la Convention collective de travail conclue en date du 15 octobre 2015 relative aux emplois de fin de carrière .

ACTE D'ADHÉSION

A renvoyer au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

* Identification de l'entreprise

.....

* Adresse

* Numéro BCE :

* Numéro de commission paritaire : SCP 315.01 - La sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation 315.01

Je soussigné(e),, représentant l'entreprise susmentionnée, déclare adhérer à la convention collective de travail du 15 octobre 2015 relative aux emplois de fin de carrière conclue au sein de la sous-commission paritaire 315.01 pour le(s) régime(s) de chômage suivante(s) ;

Date, qualité et signature,