

PSC 315.01

Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector 315.01

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15/10/ 2015 inzake het statuut van de syndicale afvaardiging afgesloten in het paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector 315.01.

Artikel 1. Doel

Deze collectieve arbeidsovereenkomst regelt het statuut en de werking van de syndicale afvaardiging. Ze wordt gesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr.5 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad op 24 mei 1971 betreffende het statuut van de syndicale afvaardigingen van het personeel van de ondernemingen.

Artikel 2. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector. (PSC 315.01)

Onder werknemers wordt voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers, met uitsluiting van het leidinggevend personeel en het kaderpersoneel zoals gedefinieerd en bepaald in de wetgeving en binnen de procedure van de sociale verkiezingen.

Artikel 3. Bevoegdheid van de syndicale afvaardiging

Zonder afbreuk te doen aan de artikelen 11 en 14 van de collectieve overeenkomst nr. 5 van 24 mei 1971, heeft de bevoegdheid van de syndicale afvaardiging onder meer betrekking op :

- de naleving van de algemene beginselen bepaald in de artikelen 2 tot 5 van de collectieve overeenkomst van 24 mei 1971;
- de arbeidsverhoudingen;
- de toepassing in de onderneming van de sociale wetgeving van de collectieve arbeidsovereenkomsten, van het arbeidsreglement en van de individuele arbeidsovereenkomsten;
- de onderhandelingen met het oog op het sluiten van collectieve overeenkomsten of akkoorden in de schoot van de onderneming, zonder dat daarbij afbreuk wordt gedaan aan de collectieve overeenkomsten of akkoorden die op andere vlakken zijn gesloten;

Sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation 315.01

Convention collective de travail du 15/10/2015 concernant le statut de la délégation syndicale conclue au sein de la sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation 315.01.

Article 1. Objectif

La présente convention collective de travail règle le statut et le fonctionnement de la délégation syndicale. Elle est conclue en application de la convention collective de travail n°5 concernant le statut des délégations syndicales du personnel des entreprises, qui a été conclue le 24 mai 1971 au sein du Conseil National du Travail.

Article 2. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation. (SCP 315.01)

Par « travailleurs » il convient d'entendre, dans le cadre de l'application de la présente convention collective de travail, les travailleurs masculins et féminins, à l'exclusion du personnel de direction et des cadres, comme défini dans la législation et pendant la procédure d'élections sociales.

Article 3. Compétences de la délégation syndicale

Sans préjudice des dispositions des articles 11 et 14 de la convention collective n° 5 du 24 mai 1971, les compétences de la délégation syndicale concernent entre autres :

- le respect des principes généraux définis aux articles 2 à 5 de la convention collective du 24 mai 1971 ;
- les relations de travail ;
- l'application dans l'entreprise de la législation sociale, des conventions collectives de travail, du règlement de travail et des contrats individuels de travail ;
- les négociations en vue de la conclusion de conventions ou d'accords collectifs au sein de l'entreprise, sans préjudice des conventions collectives ou accords conclus à d'autres niveaux.

Artikel 4. Oprichting van de syndicale afvaardiging

Op verzoek van één of meer representatieve vakorganisaties die deze collectieve arbeidsovereenkomst hebben ondertekend, wordt een syndicale afvaardiging opgericht in die ondernemingen die meer dan 20 werknemers tewerkstellen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt met "onderneming" bedoeld, de technische bedrijfseenheid in de zin van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven (artikel 14§1,1°).

In de ondernemingen die meer dan 40 werknemers tewerkstellen, zal een vakbondsafvaardiging worden opgericht. In de ondernemingen waar tussen 21 en 40 werknemers zijn tewerkgesteld, zal een vakbondsafvaardiging worden opgericht, zo de meerderheid der werknemers daarom vraagt.

In de schriftelijke aanvraag tot oprichting moeten de representatieve vakorganisaties verwijzen naar de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het statuut van de syndicale afvaardiging.

De aanvragende representatieve vakorganisatie of – organisaties verwittigen voorafgaandelijk de overige in het Paritair Subcomité vertegenwoordigde organisaties.

De representatieve vakorganisaties zullen het vervolgens onderling eens worden over de verdeling van het aantal (zie verdere regels) syndicale afgevaardigden die iedere organisatie toekomt, door zich te beroepen op hun aantal leden zoals vastgesteld bij de laatste uitbetaling van de syndicale premie.

Pas na gezamenlijk akkoord omtrent de verdeling van de afgevaardigden, schriftelijk bevestigd door alle betrokken partijen aan de werkgever, kunnen de respectievelijke representatieve vakorganisaties overgaan tot aanduiding van de effectieve en in voorkomend geval de plaatsvervangende afgevaardigden.

Article 4. Institution de la délégation syndicale

À la requête d'une ou de plusieurs organisation(s) professionnelle(s) représentative(s) signataire(s) de la présente convention collective de travail, une délégation syndicale pourra être instituée dans les entreprises employant plus de 20 travailleurs.

Par « entreprise » il convient d'entendre, dans le cadre de l'application de la présente convention collective de travail, l'unité technique d'exploitation dans le sens de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie (article 14, §1, 1°).

Dans les établissements occupant plus de 40 travailleurs, il sera institué une délégation syndicale. Dans les établissements occupant entre 21 et 40 travailleurs, il sera institué une délégation syndicale si la majorité des travailleurs en formule la demande.

Dans leur demande écrite d'institution, les organisations professionnelles représentatives doivent renvoyer aux dispositions de la présente convention collective de travail concernant le statut de la délégation syndicale.

L'organisation (les organisations) professionnelle(s) représentative(s) demandeuse(s) veillera (veilleront) à prévenir au préalable les autres organisations représentatives présentes au sein de la sous-commission paritaire.

Les organisations professionnelles représentatives se mettront ensuite d'accord sur la répartition du nombre de délégués syndicaux revenant à chaque organisation (voir autres dispositions) en se basant sur le nombre de leurs membres tel qu'établi par le dernier paiement de la prime syndicale.

Ce n'est qu'après être parvenues à un accord conjoint sur la répartition des délégués et avoir fourni une confirmation écrite de toutes les parties concernées à l'employeur, que les organisations professionnelles représentatives pourront procéder à la désignation des délégués effectifs et de leurs éventuels suppléants.

Artikel 5. Duur van het mandaat – vroegtijdige beëindiging en vervanging

De leden van de syndicale afvaardiging verkrijgen in principe een mandaat voor een vaste periode van 4 jaar. Deze periode vangt aan op 1 juli van het jaar waarin er verkiezingen voor de ondernemingsraden en de comités voor preventie en bescherming op het werk georganiseerd worden. Het mandaat neemt automatisch een einde na afloop van de vaste periode van 4 jaar.

Buiten deze normale vervalddag neemt het mandaat van syndicale afgevaardigde een einde ;

- 1) wanneer de betrokkene de voorwaarden in artikel 7 niet meer vervult;
- 2) op vraag van de syndicale afvaardiging of van de representatieve vakorganisatie die hem of haar heeft voorgedragen;
- 3) bij uitdiensttreding van de betrokkene.

Indien het mandaat van een syndicale afgevaardigde om gelijk welke reden een einde neemt tijdens zijn ambtstermijn, mag de representatieve vakorganisatie waartoe de afgevaardigde behoort, tussen de andere werknemers van de onderneming een werknemer aanduiden, voor zover deze de voorwaarden vervult bepaald in artikel 7, die het mandaat zal beëindigen.

Artikel 6. Samenstelling van de syndicale afvaardiging

De syndicale afvaardiging is samengesteld uit effectieve en plaatsvervangende afgevaardigden.

De plaatsvervangende afgevaardigden wonen de vergadering van de syndicale afvaardiging slechts bij ingeval van en in verhouding tot de afwezigheid of het gerechtvaardigd belet van de effectieve afgevaardigde en mits het ondernemingshoofd of zijn vertegenwoordiger daarvan voorafgaandelijk op de hoogte wordt gebracht.

Het aantal effectieve en plaatsvervangende afgevaardigden wordt bepaald op basis van het aantal werknemers in dienst van de onderneming op de dag waarop de verkiezingsdatum wordt aangekondigd conform de procedure inzake sociale verkiezingen voor de ondernemingsraden en de comités voor preventie en bescherming op het werk. (zogenaamde dag X).

Voor de ondernemingen die geen sociale verkiezingen moeten organiseren, wordt het aantal werknemers vastgesteld op basis van het aantal werknemers in dienst op de eerst mogelijke theoretische dag " X" in de procedure sociale verkiezingen.

Het leidinggevend personeel en het kaderpersoneel zoals bepaald in de wetgeving op de sociale verkiezingen en de uitzendkrachten worden niet meegeteld voor het vaststellen van het aantal werknemers bij het bepalen van het aantal effectieve en plaatsvervangende afgevaardigden.

Rekening houdend met het voorgaande wordt het aantal

En principe les membres de la délégation syndicale reçoivent un mandat pour une période fixe de 4 ans. Cette période commence le 1^{er} juillet de l'année au cours de laquelle sont organisées les élections pour les comités d'entreprise et les comités pour la prévention et la protection au travail. Ce mandat prend automatiquement fin au terme de la période fixe de 4 ans.

En dehors de cette échéance normale, le mandat du délégué syndical prend fin :

- 1) lorsque l'intéressé ne remplit plus les conditions reprises à l'article 7 ;
- 2) à la demande de la délégation syndicale ou de l'organisation professionnelle représentative qui a soumis sa candidature ;
- 3) lors de la sortie de service de l'intéressé.

Si le mandat d'un délégué syndical prend fin au cours de son exercice, pour quelque raison que ce soit, l'organisation professionnelle représentative à laquelle ce délégué appartient a le droit de désigner, parmi les autres travailleurs de l'entreprise, la personne qui achèvera le mandat, pour autant que cette personne remplisse les conditions définies à l'article 7.

Article 6. Composition de la délégation syndicale

La délégation syndicale est composée de délégués effectifs et suppléants.

Les délégués suppléants n'assisteront aux réunions de la délégation syndicale qu'en cas d'absence ou d'empêchement justifié du délégué effectif, et à condition d'en avoir averti au préalable le chef d'entreprise ou son représentant.

Le nombre de délégués effectifs et suppléants est défini sur la base du nombre de travailleurs en service dans l'entreprise le jour où la date des élections sociales est annoncée, conformément à la procédure relative aux élections sociales pour les comités d'entreprise et les comités pour la prévention et la protection au travail (c'est-à-dire le « jour X »).

Dans le cas des entreprises n'étant pas tenues d'organiser d'élections sociales, le nombre de travailleurs est défini sur la base du nombre de travailleurs en service lors du premier jour « X » théorique possible dans le cadre de la procédure des élections sociales.

Le personnel de direction et les cadres, tels que définis dans la législation relative aux élections sociales et les intérimaires, ne sont pas pris en compte pour définir le nombre de travailleurs en vue de la détermination du nombre de délégués effectifs et suppléants.

Compte tenu de ce qui précède, le nombre de délégués est

afgevaardigden als volgt vastgesteld;

défini comme suit :

Aantal werknemers	Maximaal aantal	Maximaal aantal
In dienst op dag X	effectieve afgevaardigden	plaatsvervangende afgevaardigden
21-40	2	0
41-100	3	3
101-150	4	4
151-250	5	5
251-400	6	6
401-650	7	7
651-800	8	8
> 801	9	9

Nombre de travailleurs	Nombre maximum	Nombre maximum
en service au jour X	de délégués effectifs	de délégués suppléants
21-40	2	0
41-100	3	3
101-150	4	4
151-250	5	5
251-400	6	6
401-650	7	7
651-800	8	8
> 801	9	9

Artikel 7. Voorwaarden tot aanduiding als syndicale afgevaardigde

Om de functie van effectief- of plaatsvervangend afgevaardigde te mogen vervullen, moet de kandidaat aan volgende voorwaarden voldoen:

- 1) minstens 18 jaar oud zijn en de pensioengerechtigde leeftijd niet bereikt hebben;
- 2) tenminste één jaar effectief in de onderneming hebben gewerkt;
- 3) lid zijn van een van de betrokken ondertekenende representatieve vakorganisaties van deze collectieve arbeidsovereenkomst en door deze zijn aangeduid.

De vakbondsafgevaardigden worden aangewezen uit hoofde van het gezag dat van hen moet uitgaan bij de uitoefening van hun kiese taak en wegens hun bekwaamheid, wat veronderstelt dat ze behoorlijk vertrouwd zijn met de onderneming en met de bedrijfstak.

De effectieve en plaatsvervangende syndicale afgevaardigden worden bij voorkeur aangeduid binnen de populatie van werknemers die reeds een mandaat uitoefenen in de ondernemingsraad of binnen het comité voor preventie en bescherming op het werk. De aanduiding van de effectieve en plaatsvervangende afgevaardigden dient te gebeuren door middel van een aangetekend schrijven.

Het ondernemingshoofd kan zich om ernstige redenen tegen de aanwijzing of het behoud van een afgevaardigde verzetten. Het ondernemingshoofd deelt daartoe de betrokken representatieve vakorganisatie schriftelijk de redenen van zijn verzet mee, waarna de voordragende representatieve vakorganisatie over de mogelijkheid beschikt om de voordracht of het mandaat in te trekken dan wel schriftelijk te bevestigen. In geval van voortdurende onenigheid kunnen de partijen een dringend beroep doen op het verzoeningsbureau van het Paritair Subcomité.

Artikel 8. Beschikbare tijd voor de uitoefening van het syndicaal mandaat.

Article 7. Conditions à respecter pour pouvoir être désigné comme délégué syndical

Pour pouvoir remplir la fonction de délégué effectif ou suppléant, le candidat est tenu de remplir les conditions suivantes :

- 1) être au moins âgé de 18 ans et ne pas avoir atteint l'âge légal de la pension ;
- 2) avoir au moins travaillé effectivement un an au sein de l'entreprise ;
- 3) être membre de l'une des organisations professionnelles représentatives signataires de la présente convention collective de travail et être désigné par elle.

Les délégués syndicaux sont désignés en vertu de l'autorité qu'ils doivent exercer lors de l'exercice de leur mission électorale et selon leurs aptitudes, ce qui suppose qu'ils soient suffisamment familiarisés avec l'entreprise et la branche d'activité

Les délégués syndicaux effectifs et suppléants sont de préférence choisis parmi la population de travailleurs exerçant déjà un mandat au sein du comité d'entreprise ou du comité pour la prévention et la protection au travail. La désignation des délégués effectifs et suppléants doit se faire par lettre recommandée.

Le chef d'entreprise peut s'opposer à la désignation ou au maintien d'un délégué moyennant des motifs graves. Pour ce faire, le chef d'entreprise communiquera par écrit les raisons de son opposition à l'organisation professionnelle représentative concernée, qui aura la possibilité de retirer la candidature ou le mandat et de le confirmer par écrit. En cas de désaccord permanent, les parties peuvent demander instamment l'intervention du bureau de conciliation de la sous-commission paritaire.

Article 8. Temps disponible pour exercer le mandat syndical.

De effectieve syndicale afgevaardigde zal voor de vervulling van zijn opdracht en volgens de noodwendigheden en in overleg met de werkgever, over de nodige tijd beschikken, met een maximum van 13 uur per maand. De nodige tijd van de plaatsvervangende syndicale afgevaardigde die de effectieve afgevaardigde vervangt, wordt aangerekend op de hiervoor vermelde 13 uur per maand.

De werkgever dient voorafgaandelijk ingelicht te worden over de effectieve aanwending van die tijd en in gemeen akkoord zal men ervoor zorgen dat hierbij het goede verloop van de werkzaamheden in de onderneming niet verstoord wordt. Daarnaast zullen de syndicale afgevaardigden beschikken over de nodige bezoldigde tijd voor de vergaderingen met de directie.

Artikel 9. Mededelingen aan het personeel

De syndicale afvaardiging zal, zonder dat zulks de organisatie van het werk mag verstoren, kunnen overgaan tot elke mondelinge of schriftelijke nuttige mededeling aan het personeel. Deze mededelingen moeten van professionele of syndicale aard zijn.

Voorlichtingsvergaderingen voor het personeel van de onderneming zullen door de syndicale afvaardiging ingericht kunnen worden op de plaats van het werk en tijdens de werkuren, mits voorafgaandelijke instemming van de werkgever. Deze laatste zal haar instemming niet willekeurig kunnen weigeren. De vergaderingen zullen de duur van 1 uur niet mogen overschrijden.

De dagen, uren en plaats zullen in overleg met de directie worden vastgesteld. De externe vertegenwoordigers van de representatieve vakorganisaties kunnen aan deze vergaderingen deelnemen.

Artikel 10. Werkingsmiddelen van de syndicale afvaardiging

Rekening houdend met de mogelijkheden terzake van de werkgever en in overleg met deze, worden de nodige middelen ter beschikking gesteld aan de syndicale afvaardiging, teneinde haar opdracht passend te kunnen vervullen.

Artikel 11. Vertegenwoordigers van werknemers- of werkgeversorganisaties

Indien de afgevaardigden van een syndicale afvaardiging of de werkgever het nodig achten, kan er beroep gedaan worden op de externe vertegenwoordigers van hun respectievelijke organisaties.

In geval van voortdurende onenigheid kunnen de partijen een dringend beroep doen op het verzoeningsbureau van het Paritair Subcomité.

Le délégué syndical effectif disposera du temps nécessaire pour accomplir sa mission en fonction des impératifs et en concertation avec l'employeur, avec un maximum de 13 heures par mois. Le temps nécessaire pour le délégué syndical suppléant qui remplace le délégué effectif est imputé aux 13 heures par mois susmentionnées.

L'employeur doit être informé au préalable de l'utilisation effective de ce temps. Il conviendra en outre de veiller de commun accord à ne pas perturber le bon déroulement des activités de l'entreprise. À côté de cela, les délégués syndicaux disposeront du temps rémunéré nécessaire pour assister aux réunions avec la direction.

Article 9. Communications au personnel

La délégation syndicale pourra, sans que cela puisse perturber l'organisation du travail, procéder oralement ou par écrit à toutes communications utiles au personnel. Ces communications devront avoir un caractère professionnel ou syndical.

Des réunions d'information du personnel de l'entreprise pourront être organisées par la délégation syndicale sur le lieu de travail et pendant les heures de service, moyennant l'accord de l'employeur. Ce dernier ne pourra pas refuser arbitrairement de donner son accord. Les réunions ne pourront pas durer plus d'une heure.

Les jours, heures et lieux précis auxquels elles sont organisées seront définis en concertation avec la direction. Les représentants externes des organisations professionnelles représentatives pourront participer à ces réunions.

Article 10. Moyens de fonctionnement de la délégation syndicale

Les moyens nécessaires sont mis à la disposition de la délégation syndicale afin qu'elle puisse remplir convenablement sa mission, compte tenu des possibilités de l'employeur et en concertation avec celui-ci.

Article 11. Représentants des organisations de travailleurs ou d'employeurs

Si les représentants d'une délégation syndicale ou patronale le jugent nécessaire, ils peuvent faire appel aux représentants externes de leurs organisations respectives.

En cas de désaccord permanent, les parties peuvent demander instamment l'intervention du bureau de conciliation de la sous-commission paritaire.

Artikel 12. Regeling van een geschil

Wanneer in de onderneming een geschil ontstaat met de directie, wendt de syndicale afvaardiging alle mogelijke middelen aan om dat geschil door middel van dialoog en onderhandelingen te regelen.

Wanneer na tussenkomst van een syndicale afvaardiging, geen akkoord is bereikt voor de regeling van een geschil, kunnen de afgevaardigden de hulp inroepen van de gewestelijke secretarissen om het onderzoek van deze aangelegenheid voort te zetten. In voorkomend geval kan de directie zich doen bijstaan door vertegenwoordigers van zijn werkgeversorganisatie.

Na uitputting van de onderhandelingsmogelijkheden kan de meest gereede partij via een lid van het Paritair Subcomité een beroep doen op het verzoeningsbureau van het Paritair Subcomité.

Een eventuele stakingsaanzegging kan enkel aangetekend worden betekend. De periode van stakingsaanzegging moet ten minste zeven dagen duren en gaat in de dag na de betekening.

Artikel 13. Statuut van de leden van de syndicale afvaardiging

Het statuut en de bescherming van de syndicale afgevaardigden wordt geregeld bij de artikelen 16 tot en met 20 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 5 van 24 mei 1971 betreffende het statuut van de syndicale afvaardigingen van het personeel der ondernemingen. Plaatsvervangende syndicale afgevaardigden hebben recht op eenzelfde bescherming.

Artikel 14. Slotbepalingen

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op datum van 01/01/2016.

Deze overeenkomst vervangt integraal en heft op de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 februari 1974 gesloten binnen het paritair comité nr.315 van de handelsluchtvaart en artikel 15 van de collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten op datum van 7 juli 2005 binnen het Paritair Subcomité nr. 315.01 (reg.nr. 80.947/CO/315.01).

Elk der ondertekenende partijen kan deze overeenkomst beëindigen mits een opzegging van 6 maanden via een aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité.

Article 12. Règlement d'un litige

Lorsqu'un litige avec la direction survient au sein de l'entreprise, la délégation syndicale met tous les moyens en œuvre pour régler ce litige par le dialogue et la négociation.

Si au terme de l'intervention d'une délégation syndicale aucun accord ne peut être trouvé pour le règlement d'un litige, les délégués peuvent s'attacher le concours de secrétaires régionaux afin de poursuivre l'enquête. Le cas échéant, la direction peut se faire assister par des représentants de son organisation patronale.

Après avoir épuisé toutes les voies de négociation, la partie la plus diligente peut s'adresser au bureau de conciliation de la sous-commission paritaire via un membre de la sous-commission paritaire.

Un préavis de grève éventuel peut uniquement être signifié par recommandé. La durée du préavis de grève doit être d'au moins sept jours et prend cours le lendemain de sa signification.

Article 13. Statut des membres de la délégation syndicale

Le statut et les mesures de protection des délégués syndicaux sont réglés par les articles 16 à 20 de la convention collective de travail n°5 du 24 mai 1971 concernant le statut des délégués syndicaux du personnel des entreprises. Les délégués suppléants ont droit à la même protection.

Article 14. Dispositions finales

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entrera en vigueur à la date du 01/01/2016.

Cette convention remplace intégralement et abroge la convention collective de travail du 5 février 1974 conclue au sein de la commission paritaire n°315 du secteur de l'aviation ainsi que l'article 15 de la convention collective de travail conclue en date du 7 juillet 2005 au sein de la sous-commission paritaire n°315.01 (portant le numéro d'enregistrement 80.947/CO/315.01).

Chacune des parties signataires a le droit de résilier cette convention moyennant la signification d'un préavis de 6 mois par recommandé adressé au présidente de la sous-comité paritaire.